

ЗВІТ
за результатами анкетування випускників
щодо якості отриманої професійної підготовки
в Хмельницькому національному університеті
HR-інжиніринг у бізнес-економіці

Дата проведення анкетування: 2024 - 2025

1. Прізвище, ім'я, по-батькові

8 відповідей

2. Рік завершення навчання в університеті

8 відповідей

2023-1

2022-1

2020 - 2

2019 – 1

2018-1

2010 – 2

3. Здобутий Вами освітній ступінь

Магістр 90 %

Спеціаліст 10 %

4. Назва підприємства, на якому Ви працюєте:

мережа ресторанів La Famiglia

ТОВ «Гранд Мотор»

ТОВ «Альпмонтаж»

ТОВ «Нова пошта»

Стоматологія

5. Посада

Рекрутер

Провідний документознавець (секретар керівника)

Керівник відділу продажу

Адміністратор

Керівник

Власник

6. Скільки років Ви працюєте за фахом?

До 5 років - 5

Більше 5 років – 45

7. Чи задоволені Ви рівнем підготовки у Хмельницькому національному університеті?

100%

8. Оцініть рівень розвитку Ваших якостей та здібностей за час навчання в університеті згідно з наведеними критеріями від 1 до 5 за п'ятибальною шкалою (1 – незначний, 5 – найвагоміший).

Відповідальність 5

Ініціативність 5

Організованість 5

адаптивність/гнучкість 5

критичне мислення 5

комунікативні навички 5

робота в команді 5

іншомовна комунікація 5

9. Оцініть рівень сформованості професійних компетентностей під час навчання в університеті згідно з наведеними критеріями від 1 до 5 за п'ятибальною шкалою

100%

10. З яких навчальних дисциплін, що Ви вивчали в університеті, найбільше знадобилися набуті знання, уміння, компетентності?

Етика ділового спілкування, Стратегічний HR, Ринок праці, HR-технології та інші.

Організація та нормування праці

Економіка підприємства, кадрове діловодство, іноземна мова, HR.

11. Оцініть, будь ласка, вплив чинників на якість отриманої Вами освіти згідно з наведеними критеріями від 1 до 5 за п'ятибальною шкалою (1 – низький, 5 – найвищий).

сутність та практична зорієнтованість навчання - 5

актуальність теоретичної підготовки – 5

логічність і послідовність вивчення дисципліни – 5

навчально-методичне забезпечення (література, методичні розробки тощо) – 5

можливість формування soft skills

шляхом участі в громадській діяльності та культурних заходах – 5

12. Які заходи, на Ваш погляд, необхідно запровадити для покращення підготовки студентів

участі здобувачів вищої освіти у розробленні стартап-проектів – 100%

академічна мобільність викладачів – 100%

актуальність дисципліни відповідно сьогодення, публікування найновішої літератури, яка буде відповідати реаліям практичного застосування та найновішим підходам – 100%

13. Які форми співпраці між випускниками університету та випусковою кафедрою, на Ваш погляд, варто започаткувати?

проведення навчальних (тренінгових) занять зі студентами кращими випускниками кафедри – 100%

залучення випускників до процесу періодичного перегляду освітніх програм як партнерів з якості – 100%