

## ЗВІТ

### за результатами анкетування випускників щодо якості отриманої професійної підготовки в Хмельницькому національному університеті по кафедрі HR-інжиніринг у бізнес-економіці

Дата проведення анкетування: 01.06.2023 - 01.07.2023

1. Прізвище, ім'я, по-батькові

5 відповідей

2. Рік завершення навчання в університеті

5 відповідей

2019 – 1

2018-1

2014 - 1

2010 – 2

3. Здобутий Вами освітній ступінь

Магістр 60 %

Спеціаліст 40 %

4. Назва підприємства, на якому Ви працюєте

Головне управління Державної казначейської служби України у Хмельницькій області

Тов"Гранд Мотор"

ФОП

5. Посада

Провідний документознавець (секретар керівника)

Керівник відділу продажу

ФОП

ПП "ПП Поліклініка Малятко плюс"

ОСББ «Садова 7Б»

6. Скільки років Ви працюєте за фахом?

До 5 років - 1

Більше 5 років – 4

7. Чи задоволені Ви рівнем підготовки у Хмельницькому національному університеті?

100%

8. Оцініть рівень розвитку Ваших якостей та здібностей за час навчання в університеті згідно з наведеними критеріями від 1 до 5 за п'ятибальною шкалою (1 – незначний, . 5 – найвагомий).

Відповідальність 5

Ініціативність 5

Організованість 4

адаптивність/гнучкість 5

критичне мислення 5

комунікативні навички 5

робота в команді 4  
іншомовна комунікація 4

9. Оцініть рівень сформованості професійних компетентностей під час навчання в університеті згідно з наведеними критеріями від 1 до 5 за п'ятибальною шкалою 100%

10. З яких навчальних дисциплін, що Ви вивчали в університеті, найбільше знадобилися набуті знання, уміння, компетентності?

Етика ділового спілкування, Стратегічне упр. людськими ресурсами, Ринок праці, Управління персоналом та інші.

Організація, стимулювання, мотивація праці

Економіка підприємства, кадрове діловодство, іноземна мова, облік і аудит

11. Оцініть, будь ласка, вплив чинників на якість отриманої Вами освіти згідно з наведеними критеріями від 1 до 5 за п'ятибальною шкалою (1 – низький, ..... 5 – найвищий).

сутність та практична зорієнтованість навчання - 4

актуальність теоретичної підготовки – 5

логічність і послідовність вивчення дисципліни – 5

навчально-методичне забезпечення (література, методичні розробки тощо) – 5

можливість формування soft skills шляхом участі в громадській діяльності та культурних заходах – 5

12. Які заходи, на Ваш погляд, необхідно запровадити для покращення підготовки студентів

підсилення практичної підготовки – 100%

участь здобувачів вищої освіти у розробленні стартап-проектів – 100%

академічна мобільність викладачів – 100%

актуальність дисципліни відповідно сьогодення, публікування найновішої літератури, яка буде відповідати реаліям практичного застосування та найновішим підходам – 100%

13. Які форми співпраці між випускниками університету та випусковою кафедрою, на Ваш погляд, варто започаткувати?

консультування студентів випускниками кафедри з питань їх працевлаштування та кар'єрного зростання – 100%

проведення навчальних (тренінгових) занять зі студентами кращими випускниками кафедри – 100%

залучення випускників до процесу періодичного перегляду освітніх програм як партнерів з якості – 100%