

ТОВАРИСТВО З ОБМЕЖЕНОЮ ВІДПОВІДАЛЬНІСТЮ "ПЕТІПА"

™ **STIMMA**

ВІДГУК-РЕЦЕНЗІЯ

на освітньо-професійну програму

«HR-інжиніринг в економіці»

другого (магістерського) рівня вищої освіти

Хмельницького національного університету

Освітньо-професійна програма «HR-інжиніринг в економіці» є актуальною та своєчасною відповіддю на сучасні виклики ринку праці, що характеризується динамічними трансформаціями, цифровізацією бізнес-процесів, зростанням ролі людського капіталу та необхідністю впровадження інноваційних підходів до управління персоналом.

З позиції практикуючого HR-фахівця слід відзначити, що програма орієнтована на формування у здобувачів вищої освіти сучасних професійних компетентностей, зокрема: стратегічного мислення, аналітичних навичок, здатності до прийняття управлінських рішень у сфері HR, використання HR-аналітики, цифрових інструментів управління персоналом, а також навичок управління змінами в організаціях.

Зміст освітньої програми є логічно структурованим, збалансованим і відповідає сучасним вимогам роботодавців. Освітні компоненти забезпечують досягнення програмних результатів навчання, що включають здатність розробляти та реалізовувати ефективну кадрову політику, оцінювати ефективність HR-процесів, формувати систему мотивації персоналу, а також впроваджувати інноваційні HR-технології.

Особливо позитивним є акцент на практичній підготовці здобувачів, що реалізується через проходження практики, виконання кейсів, залучення до освітнього процесу стейкхолдерів, у тому числі представників бізнесу та HR-спільноти. Такий підхід сприяє формуванню прикладних навичок і підвищує конкурентоспроможність випускників на ринку праці.

Важливою перевагою програми є її міждисциплінарний характер, який поєднує економічну підготовку з сучасними підходами до управління персоналом, що відповідає міжнародним тенденціям розвитку HR-сфери.


Освітньо-професійна програма враховує потреби регіонального ринку праці та орієнтована на підготовку фахівців, здатних ефективно працювати в умовах невизначеності, зокрема в період соціально-економічних трансформацій та воєнного стану.

З огляду на вищезазначене, вважаю, що освітньо-професійна програма «HR-інжиніринг в економіці» відповідає сучасним вимогам до підготовки фахівців за спеціальністю С1 «Економіка та міжнародні економічні відносини (за спеціалізаціями)» та може бути рекомендована до впровадження та подальшого розвитку.

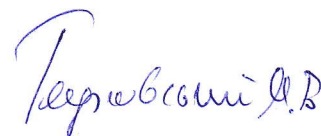
Рецензент:

HR-менеджер / HR-директор

(назва організації)



(підпис)



(ПІБ)