

Рецензія-відгук  
на освітньо-професійну програму  
«HR-інжиніринг у бізнес-економіці»  
зі спеціальності 051 «Економіка»  
галузі знань 05 «Соціальні та поведінкові науки»  
першого (бакалаврського) рівня вищої освіти у  
Хмельницькому національному університеті

Подальше реформування економіки України і поступове формування ринкової моделі економіки з властивим їй бізнес-конкурентним економічним середовищем викликає нагальну необхідність підготовки фахівців нової формації, здатних приймати ефективні управлінські рішення у складних економічних умовах і успішно впроваджувати їх в реальну бізнес-економічну практику діяльності підприємств, організацій, фірм, компаній, різних установ, управлінських структур тощо. Саме на підготовку таких фахівців, які добре знають теорію і практику ринкової економіки, володіють прийомами і методами управління персоналом та керуються новітніми технологіями реалізації різноманітних бізнес-проектів, націлена дана освітня програма.

Відповідно до вищезазначеної цілі в освітній програмі передбачається надання базової економічної освіти з комплексу дисциплін: загальної підготовки, професійної підготовки, а також за вибором студентів. При цьому наведено: логічну послідовність компонент освітньо-професійної програми; форми атестації здобувачів вищої освіти; матрицю відповідності програмних компетентностей та програмних результатів навчання компонентам освітньо-професійної програми. Все це забезпечує підготовку фахівців на високому професійному рівні, здатних продукувати ефективні управлінські рішення та забезпечувати успішне функціонування бізнес-підприємницьких структур на мікро-, мезо- та макроекономічних рівнях управління.

За своїм змістом, цільовою спрямованістю та логікою запропонована освітньо-професійна програма є своєчасною і вельми актуальною. Реформування національної економіки України з формуванням властивих їй інститутів та відповідної інфраструктури і водночас проведення кардинальної адміністративно-територіальної реформи зумовлюють великий попит на таких фахівців. З іншого боку, за своїм матеріальним забезпеченням і професійно-кваліфікаційним рівнем професорсько-викладацький склад кафедри управління персоналом і економіки праці готовий задовільнити цей попит.

Вважаю, що розроблена освітньо-професійна програма «HR-інжиніринг у бізнес-економіці» зі спеціальності 051 «Економіка» галузі знань 05 «Соціальні та поведінкові науки» першого (бакалаврського) рівня вищої освіти може бути рекомендована до впровадження в освітній процес Хмельницького національного університету для підготовки здобувачів вищої освіти денної, заочної та дистанційної форм навчання.

Директор  
ДП «Новатор»



О.С. Свістунів