

Рецензія-відгук  
на освітньо-професійну програму  
«HR-інжиніринг у бізнес-економіці»  
зі спеціальності 051 «Економіка»  
галузі знань 05 «Соціальні та поведінкові науки»  
першого (бакалаврського) рівня вищої освіти у  
Хмельницькому національному університеті

Поступове формування в Україні ринкових економічних відносин в умовах її інтеграції в Європейський Союз та глобалізації економіки вимагають підготовки фахівців нової генерації, які повинні, по-перше, володіти новітніми технологіями, вміннями і навичками управління людськими ресурсами – основним ресурсом будь-якого підприємства, організації, фірми, компанії тощо. По-друге, добре знати закономірності, закони і принципи функціонування ринкової економіки з притаманним їй бізнес-конкурентним середовищем. По-третє, вміти застосовувати в реальній практиці господарюючих суб'єктів необхідні знання з теорії і практики управління сучасним бізнесом. За своїм змістом, логікою і структурою дана освітня програма цілком відповідає вищезазначеним вимогам і стратегічному розвитку країни.

Представлена освітньо-професійна програма чітко встановлює мету, очікувані результати, програмні компетентності, програмні результати навчання, атестацію здобувачів вищої освіти, регламентує зміст, умови і технологію реалізації освітнього процесу. Передбачає ґрунтовне поєднання аудиторних занять із самостійною роботою здобувачів вищої освіти.

Структура і змістовне наповнення освітньо-професійної програми показує наявність усіх необхідних компонент: дисциплін загальної підготовки, дисциплін професійної підготовки, дисциплін вільного вибору здобувачів. При цьому спостерігається логічна послідовність їх викладання і збалансована структура. Дисципліни загальної підготовки добре корелюються з дисциплінами професійної підготовки. Запропонований перелік вибіркового дисциплін надає можливість значно поглибити і розширити знання здобувачів у сфері управління людськими ресурсами в бізнес-економіці. Все це надає здобувачеві вищої освіти набути інтегральну компетентність, а отже здатність розв'язувати складні проблеми і задачі у сфері бізнес-економіки, генерувати нові ідеї та інновації, приймати нестандартні рішення та діяти на засадах реінжинірингу.

Виходячи з вищезазначеного вважаю, що освітньо-професійна програма «HR-інжиніринг у бізнес-економіці» з спеціальності 051 «Економіка» галузі знань 05 «Соціальні та поведінкові науки», є актуальною, перспективною та досить затребуваною і може бути рекомендована для впровадження в освітній процес підготовки здобувачів першого (бакалаврського) рівня вищої освіти Хмельницького національного університету.

Директор  
ТОВ «Альпмонтаж»



М.В. Матусов