

ВИТЯГ
з протоколу № 3 засідання
кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці
від 10.10.2023 р.

ПРИСУТНІ: зав. кафедри Ведерніков М.Д., доц. Базалійська Н. П., доц. Білорусець Л. М., доц. Волянська-Савчук Л.В., доц. Зелена М.І., доц. Кобець Д. Л., доц. Кошонько О.В., доц. Чернушкіна О.О., доц. Шелест Є.О., доц. Мантур-Чубата О.С., ст. викладач Глушко Т.В., ст. викладач Данілкова А.Ю., ст. викладач Горбатюк О.В., секретар Клімас Н.П.

Слухали: про зміни в складі учасників наукового гуртка та затвердження плану роботи:
ВИСТУПИЛИ:

Зелена М. І. (відповідальна за НДРС)

Відповідно до положення про студентські наукові гуртки у Хмельницькому національному університеті на базі кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці визначено оновлений склад гуртка, а саме здобувачі бакалаврського та магістерського рівнів: Бажакова К.В., Климов А. О., Маскевич А. А., Іванчук Д. В., Петрова А. І., Перець В. О., Польна І. А., П'ятак В. Ю., Франович А. В., Соботюк О. С., Гайдамашук А. М., Вовкотруб К. В., Гродський В. О., Савчук В. В., Кавун С. Ф., Музичук В. С., Муляр А. І., Бей В. І., Дружинін В. В.

На І семестр 2023-2024 н.р. розроблено план роботи гуртка.

Ухвалили:

Оновити склад наукового гуртка: Бажакова К.В., Климов А. О., Маскевич А. А., Іванчук Д. В., Петрова А. І., Перець В. О., Польна І. А., П'ятак В. Ю., Франович А. В., Соботюк О. С., Гайдамашук А. М., Вовкотруб К. В., Гродський В. О., Савчук В. В., Кавун С. Ф., Музичук В. С., Муляр А. І., Бей В. І., Дружинін В. В.

Затвердити план роботи гуртка на І семестр 2023-2024 н.р.

Завідувач кафедри HR-інжиніринг
у бізнес-економіці



Михайло ВЕДЕРНІКОВ

Секретар



Наталія КЛІМАС

ВИТЯГ
з протоколу № 4 засідання
кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці
від 01.11.2023 р.

ПРИСУТНІ: зав. кафедри Ведерніков М.Д., доц. Базалійська Н. П., доц. Білорусець Л. М., доц. Волянська-Савчук Л.В., доц. Зелена М.І., доц. Кобець Д. Л., доц. Кошонько О.В., доц. Чернушкіна О.О., доц. Шелест Є.О., доц. Мантур-Чубата О.С., ст. викладач Глушко Т.В., ст. викладач Данілкова А.Ю., ст. викладач Горбатюк О.В., секретар Клімас Н.П.

Слухали: Підсумки роботи студентських наукових гуртків кафедри за жовтень 2023 року:

ВИСТУПИЛИ:

Зелена М. І. (відповідальна за НДРС)

16 жовтня 2023 року відповідно до плану роботи наукового гуртка: «HR-ІНЖИНІРИНГ» в он-лайн-форматі (аудиторія 4-509) був проведений тренінг для учасників наукового гуртка освітнього ступеня магістр за освітньо-професійною програмою HR-інжиніринг у бізнес економіці «ПІДГОТОВКА ТЕЗИ ДОПОВІДІ ЯК АПРОБАЦІЯ РЕЗУЛЬТАТІВ НАУКОВИХ ДОСЛІДЖЕНЬ».

Тема тренінгу є актуальною для розвитку та посилення Hard skills, тому вони активно долучилися до заходу і мали можливість з різних ракурсів поглянути на процес підготовки, написання та подання тез.

Тренінг містив значну кількість слушних рекомендацій, які супроводжувались інтерактивною презентацією для більш чіткого сприйняття матеріалу та здобувачі вищої освіти отримали відповіді на актуальні питання.

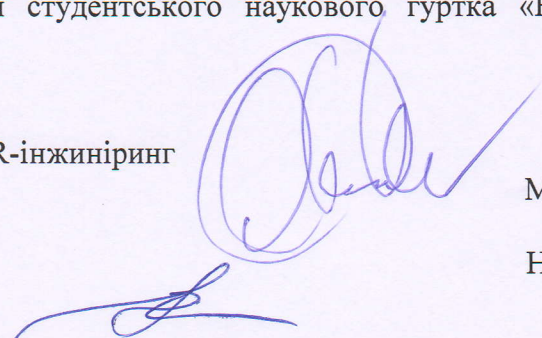
На майстер-класі ознайомили магістрів з низкою рекомендацій, які можуть зробити процес написання тез доповіді більш продуктивним, а його результат більш якісним. Зокрема, окреслили ключові аспекти використання програм перевірки тексту на плагіат задля дотримання принципу академічної доброчесності. Підготували рекомендації щодо написання та подання тез до збірника III Міжнародної науково-практичної конференції «Перспективи ренесансу HR-інжинірингу, економіки і бізнесу за умов конвергенції України з ЄС у рамках європейської інтеграції», яка відбудеться у м. Хмельницький 16-17 листопада 2023 р. Представлена інформація тренінгу, знайшла відгук в серцях учасників наукового гуртка: «HR-ІНЖИНІРИНГ» та активізувала мотивацію успіху на шляху професійного та особистісного становлення.

Ухвалили:

Результати засідання студентського наукового гуртка «HR-ІНЖИНІРИНГ» за жовтень – затвердити.

Завідувач кафедри HR-інжиніринг
у бізнес-економіці

Секретар



Михайло ВЕДЕРНІКОВ

Наталія КЛІМАС

ВИТЯГ з протоколу № 5
засідання кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці
від 06.12.2023 р.

ПРИСУТНІ: зав. кафедри Ведерніков М.Д., доц. Базалійська Н. П., доц. Білорусець Л. М., доц. Волянська-Савчук Л.В., доц. Зелена М.І., доц. Кобець Д. Л., доц. Кошонько О.В., доц. Чернушкіна О.О., доц. Шелест Є.О., доц. Мантур-Чубата О.С., ст. викладач Глушко Т.В., ст. викладач Данілкова А.Ю., ст. викладач Горбатюк О.В., секретар Клімас Н.П.

СЛУХАЛИ: Підсумки наукової роботи студентських наукових гуртків кафедри за листопад 2023 року.

ВИСТУПИЛИ: Зелена М. І. (відповідальна за НДРС) повідомила, що 16–17 листопада 2023 року студенти-учасники наукового гуртка «HR-ІНЖИНІРИНГ» взяли активну участь у роботі III Міжнародної науково-практичної конференції «Перспективи ренесансу HR-інжинірингу, економіки і бізнесу за умов конвергенції України з ЄС у рамках європейської інтеграції», організованої кафедрою HR-інжиніринг у бізнес-економіці Хмельницького національного університету.

На попередньому засіданні учасниками гуртка було відвідано тренінг для здобувачів вищої освіти другого (магістерського) рівня за освітньо-професійною програмою «HR-інжиніринг у бізнес-економіці» на тему «ПІДГОТОВКА ТЕЗИ ДОПОВІДІ ЯК АПРОБАЦІЯ РЕЗУЛЬТАТІВ НАУКОВИХ ДОСЛІДЖЕНЬ». Застосувавши набуті під час майстер-класу знання, уміння та навички академічного письма й дотримання академічної доброчесності, студенти успішно підготували та подали до публікації тези доповідей:

1. **Вовкотруб Катерина** — «Компетентність персоналу як інструмент підвищення ефективності діяльності організації».
2. **Гродський Владислав** — «Сутнісна характеристика турбулентності економіки».
3. **Савчук Вікторія** — «Наукові підходи щодо сутності організації процесу розвитку мотивації персоналу підприємства».
4. **Кавун Світлана** — «Сутнісна характеристика турбулентності економіки».
5. **Бажакова Крістіна** — «Теоретичні основи HR-інжинірингу та зарубіжний досвід».
6. **Перець Владислав** — «Роль HR у відродженні корпоративної культури підприємств України».
7. **Польна Інна** — «Стратегічні напрямки відродження економіки України».
8. **Дружинін Віталій** — «Напрямки активізації та підвищення ефективності системи інвестування в людський капітал на підприємстві».

УХВАЛИЛИ:

1. Інформацію відповідальної за НДРС доц. Зеленої М. І. взяти до відома.
2. Результати участі студентів-учасників наукового гуртка «HR-ІНЖИНІРИНГ» у III Міжнародній науково-практичній конференції за листопад 2023 року — затвердити.

Завідувач кафедри HR-інжиніринг
у бізнес-економіці

Секретар

Михайло ВЕДЕРНІКОВ

Наталія КЛІМАС

ВИТЯГ з протоколу № 6
засідання кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці
від 08.01.2023 р.

ПРИСУТНІ: зав. кафедри Ведерніков М.Д., доц. Базалійська Н. П., доц. Білорусець Л. М., доц. Волянська-Савчук Л.В., доц. Зелена М.І., доц. Кобець Д. Л., доц. Кошонько О.В., доц. Чернушкіна О.О., доц. Шелест Є.О., доц. Мантур-Чубата О.С., ст. викладач Глушко Т.В., ст. викладач Данілкова А.Ю., ст. викладач Горбатюк О.В., секретар Клімас Н.П.

СЛУХАЛИ: Підсумки наукової та навчально-розвивальної роботи студентських наукових гуртків кафедри за грудень 2023 року.

ВИСТУПИЛИ: Зелена М. І. (відповідальна за НДРС) проінформувала присутніх про те, що у грудні 2023 року відповідно до плану роботи наукового гуртка «HR-ІНЖИНІРИНГ» учасники гуртка успішно пройшли онлайн-курс «Кар'єра HR: ролі, компетенції та виклики» (модуль із циклу «Фундамент HR») на освітній платформі PROMETHEUS під менторством Анни Толмачової, HR Director у METRO Cash & Carry Ukraine.

Цей курс став ґрунтовним практико-орієнтованим інструментом для HR-початківців і тих, хто вже розвивається у професії. Під час навчання здобувачі вищої освіти отримали та закріпили системні знання про ролі, задачі та ключові компетенції HR-спеціаліста, сформувавши чітке бачення побудови та розвитку кар'єри у сфері управління людськими ресурсами.

Навчальна програма охопила широке коло фахових питань і слушних рекомендацій, зокрема:

- транзакційні, операційні та стратегічні задачі HR;
- виклики із залучення талантів і розвитку персоналу;
- лідерські ролі та їх специфіка в структурі організації;
- 4 рівні зрілості HR, переваги та ризики кожного з них, а також відповідні завдання фахівців;
- шляхи набуття HR-функцією високої цінності та актуальності для бізнесу;
- концепції залученості, добробуту (well-being), різноманіття та інклюзії (D&I);
- розвінчання 10 поширених міфів професії HR;
- сутність концепт-підходу «T-shaped професіонали» та їхні конкурентні переваги на сучасному ринку праці.

У підсумку учасники наукового гуртка успішно склали фінальне тестування, підтвердили здобуті результати навчання та отримали відповідні іменні сертифікати.

УХВАЛИЛИ:

1. Інформацію відповідальної за НДРС доц. Зеленої М. І. взяти до відома.
2. Результати участі студентів наукового гуртка «HR-ІНЖИНІРИНГ» у навчально-сертифікаційних активностях на платформі PROMETHEUS за грудень 2023 року — затвердити.

Завідувач кафедри HR-інжиніринг
у бізнес-економіці

Михайло ВЕДЕРНІКОВ

Секретар

Наталія КЛІМАС

ВИТЯГ
з протоколу № 9 засідання
кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці
від 11.03.2024 р.

ПРИСУТНІ: зав. кафедри Ведерніков М.Д., доц. Базалійська Н. П., доц. Білорусець Л. М., доц. Волянська-Савчук Л.В., доц. Зелена М.І., доц. Кобець Д. Л., доц. Кошонько О.В., доц. Чернушкіна О.О., доц. Шелест Є.О., доц. Мантур-Чубата О.С., доц. Горбатюк О.В., ст. викладач Глушко Т.В., ст. викладач Данілкова А.Ю., секретар Клімас Н.П.

Слухали: Підсумки роботи студентських наукових гуртків кафедри за лютий 2024 року:
ВИСТУПИЛИ:

Зелена М. І. (відповідальна за НДРС)

2 лютого у Хмельницькому національному університеті відбулась презентація результатів тренінгу «Проблемно (проектно)-орієнтоване навчання для покоління постміленіалів». Студенти-магістри члени наукового гуртка разом з науковими керівниками, представили проєкт «Чат-бот «РЕКРУТИНГ», який отримав відзнаку та був віднесений до кращих проєктів університету!

На II етапі «Презентація проблеми» відбулось опитування студентів за допомогою Kahoot – гри «Рекрутинг персоналу», яке дозволило оцінити рівень їх обізнаності у сфері рекрутингу та здатності виконувати запропонований проєкт. До Kahoot – гри були залучені студенти наукових гуртків кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці.

Під час опитування ставились такі питання, як:

Яка головна відмінність HR від рекрутера?

Як оцінити кандидата на вакансію у компанію?

Що таке X-гау пошук? тощо

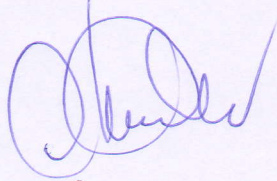
Як результат Kahoot – гри «Рекрутинг персоналу» отримано висновок про належну теоретичну підготовку студентів з проблеми рекрутингу та готовність до вирішення поставленої проблеми.

Ухвалили:

Результати засідання студентського наукового гуртка «HR-ІНЖИНІРИНГ» за лютий – затвердити.

Завідувач кафедри HR-інжиніринг
у бізнес-економіці

Секретар


Михайло ВЕДЕРНІКОВ


Наталія КЛІМАС

ВИТЯГ
з протоколу № 10 засідання
кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці
від 08.04.2024 р.

ПРИСУТНІ: зав. кафедри Ведерніков М.Д., доц. Базалійська Н. П., доц. Білорусець Л. М., доц. Волянська-Савчук Л.В., доц. Горбатюк О.В., доц. Зелена М.І., доц. Кобець Д. Л., доц. Кошонько О.В., доц. Чернушкіна О.О., доц. Шелест Є.О., доц. Мантур-Чубата О.С., ст. викладач Глушко Т.В., ст. викладач Данілкова А.Ю., секретар Клімас Н.П.

Слухали: Підсумки роботи студентських наукових гуртків кафедри за березень 2024 року

ВИСТУПИЛИ:

Чернушкіна О.О. (керівник наукового гуртка)

29 березня 2024 року відповідно до плану роботи наукового гуртка: «HR-ІНЖИНІРИНГ» та «HR, управління та бізнес-економіка» в оф-лайн-форматі (аудиторія 4-528) були проведені збори учасників наукового гуртка освітнього ступеня бакалавр за освітньо-професійною програмою HR-інжиніринг у бізнес економіці на тему «Академічна доброчесність: проблеми реалізації та відповідальність».

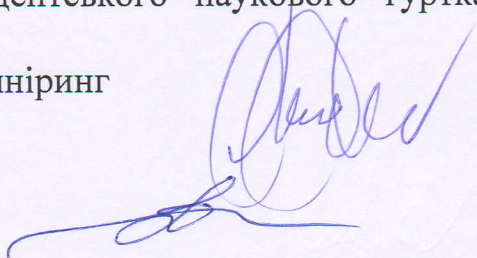
Хмельницький національний університет – це багатoproфiльний навчально-науково-виробничий і соціально-культурний комплекс, який поєднує традиції та новачії в освіті, наукових дослідженнях, у формуванні єдиного простору культури особистості і соціуму. Одним із важливих пріоритетів діяльності Хмельницького національного університету є виховання нового покоління студентської молоді на засадах доброчесності та справедливості. В Університеті, поряд із пріоритетом академічних цінностей, здійснюється формування у свідомості здобувачів вищої освіти, наукових, науковопедагогічних, педагогічних працівників та інших працівників ідеалу гармонійної та високоморальної особистості, розбудова сприятливого освітнього середовища на засадах довіри і взаємоповаги, що сприяє впровадженню дієвої внутрішньої політики із забезпечення академічної доброчесності та етики академічних взаємовідносин.

Ухвалили:

Результати засідання студентського наукового гуртка «HR-ІНЖИНІРИНГ» за березень – затвердити.

Завідувач кафедри HR-інжиніринг
у бізнес-економіці

Секретар



Михайло ВЕДЕРНІКОВ

Наталія КЛІМАС

ВИТЯГ
з протоколу № 11 засідання
кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці
від 07.05.2024 р.

ПРИСУТНІ: зав. кафедри Ведерніков М.Д., доц. Базалійська Н. П., доц. Білорусець Л. М., доц. Волянська-Савчук Л.В., доц. Горбатюк О.В., доц. Зелена М.І., доц. Кобець Д. Л., доц. Кошонько О.В., доц. Чернушкіна О.О., доц. Шелест Є.О., доц. Мантур-Чубата О.С., ст. викладач Глушко Т.В., ст. викладач Данілкова А.Ю., секретар Клімас Н.П.

Слухали: Підсумки роботи студентських наукових гуртків кафедри за квітень 2024 року

ВИСТУПИЛИ:

Зелена М. І. (керівник наукового гуртка «HR-ІНЖИНІРИНГ»), Волянська-Савчук Л.В. (керівник наукового гуртка «HR-ІНЖИНІРИНГ»), Кошонько О. В. (керівник наукового гуртка «HR, управління та бізнес-економіка»).

05 квітня 2024 року відповідно до плану роботи наукового гуртка: «HR-ІНЖИНІРИНГ» та «HR, управління та бізнес-економіка» в оф-лайн-форматі (аудиторія 4-528) був проведений тренінг для учасників наукового гуртка освітнього ступеня бакалавр за освітньо-професійною програмою HR-інжиніринг у бізнес економіці «Науково-дослідна робота студентів як складова професійної підготовки».

Доцент Волянська-Савчук Л. В. розповіла, що важливу роль у формуванні творчого потенціалу майбутніх економістів відіграє участь студентів в організованій і систематичній науково-дослідній роботі. Науково-дослідна робота полягає в пошуковій діяльності, що виражається насамперед у самостійному творчому дослідженні. Тема тренінгу є актуальною, тому учасники наукових гуртків активно долучилися до заходу і мали можливість ознайомитись з особливостями процесу підготовки, написання та подання тез. Тренінг супроводжувався інтерактивною презентацією для кращого сприйняття матеріалу та здобувачі вищої освіти отримали відповіді на актуальні питання.

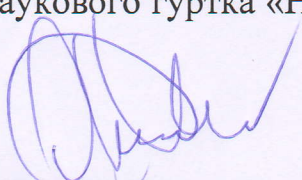
Доцент Зелена М. І. ознайомила бакалаврів з низкою рекомендацій, які можуть зробити процес написання тез доповіді більш продуктивним, а його результат більш якісним. Представлена інформація тренінгу, є корисною при написанні та поданні тез до збірника II Всеукраїнської студентської науково-практичної конференції «Мейнстрим HR-інжинірингу, економіки і бізнесу у XXI столітті: проблеми, імперативи, шляхи розвитку», яка відбудеться у м. Хмельницький 5 червня 2024 р.

Доцент Кошонько О. В. у межах функціонування наукових гуртків кафедри студентам першого курсу надала інформацію про можливість здійснення академічної мобільності як в межах України, так і за кордоном. Також проінформовано про міжнародні проєкти для студентів, що діють на підставі договорів між Хмельницьким національним університетом та закордонними ВНЗ.

Ухвалили:

Результати засідання студентського наукового гуртка «HR-ІНЖИНІРИНГ» за квітень – затвердити.

Завідувач кафедри HR-інжиніринг
у бізнес-економіці



Михайло ВЕДЕРНІКОВ

Секретар



Наталія КЛІМАС

ВИТЯГ
з протоколу № 12 засідання
кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці
від 11.06.2024 р.

ПРИСУТНІ: зав. кафедри Ведерніков М.Д., доц. Базалійська Н. П., доц. Білорусець Л. М., доц. Волянська-Савчук Л.В., доц. Горбатюк О.В., доц. Зелена М.І., доц. Кобець Д. Л., доц. Кошонько О.В., доц. Чернушкіна О.О., доц. Шелест Є.О., доц. Мантур-Чубата О.С., ст. викладач Глушко Т.В., ст. викладач Данілкова А.Ю., секретар Клімас Н.П.

Слухали: Підсумки роботи студентських наукових гуртків кафедри за травень 2024 року

ВИСТУПИЛИ:

Зелена М. І. (керівник наукового гуртка «HR-ІНЖИНІРИНГ»), Кошонько О. В. (керівник наукового гуртка «HR, управління та бізнес-економіка»).

09 травня 2024 року в ауд. 4-528 було проведено Круглий стіл з двома науковими гуртками кафедри на тему «Професія майбутнього HR-інжиніринг у бізнес-економіці».

Кошонько О. В. розповіла про можливості визнання результатів навчання отриманих у неформальній освіті за результатами проходження курсів на платформі PROMETHEUS. Було відмічено ряд позитивних аспектів, які надає вивчення курсів на платформі. PROMETHEUS активно об'єднують в цикли курси, які дозволяють слухачам отримати повний набір навичок та вмінь в тій чи іншій сфері. Разом з тим, курси є абсолютно безкоштовні, а також можна навчатись на будь якому пристрої – на комп'ютері, планшеті чи телефоні (сайт підлаштується під ваш пристрій).

Зі студентами Зелена М. І. провела інтерактивні ігри у тестовій формі, зокрема: Тест-гра «Яка у вас HR-фобія?»; «Яка HR-професія майбутнього вам підходить?»; «Ким ви працюватимете в далекому майбутньому». Студентам учасникам гуртків було запропоновано написати коротке есе на тему: «Чому я вибрав професію HR?».

Ухвалили:

Результати засідання студентського наукового гуртка «HR-ІНЖИНІРИНГ» за травень – затвердити.

Завідувач кафедри HR-інжиніринг
у бізнес-економіці

Михайло ВЕДЕРНІКОВ

Секретар

Наталія КЛІМАС

ВИТЯГ з протоколу № 14
засідання кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці
від 03.07.2024 р.

ПРИСУТНІ: зав. кафедри Ведерніков М.Д., доц. Базалійська Н. П., доц. Білорусець Л. М., доц. Волянська-Савчук Л.В., доц. Зелена М.І., доц. Кобець Д. Л., доц. Кошонько О.В., доц. Чернушкіна О.О., доц. Шелест Є.О., доц. Мантур-Чубата О.С., ст. викладач Глушко Т.В., ст. викладач Данілкова А.Ю., ст. викладач Горбатюк О.В., секретар Клімас Н.П.

СЛУХАЛИ: Підсумки роботи студентських наукових гуртків кафедри за червень 2024 року.

ВИСТУПИЛИ: Зелена М. І. (відповідальна за НДРС) проінформувала, що 5 червня 2024 року студенти-учасники наукового гуртка «HR-ІНЖИНІРИНГ» взяли активну участь у роботі II Всеукраїнської студентської науково-практичної конференції «Мейнстрим HR-інжинірингу, економіки і бізнесу у XXI столітті: проблеми, імперативи, шляхи розвитку», організованої кафедрою HR-інжиніринг у бізнес-економіці Хмельницького національного університету.

За підсумками наукових досліджень учасники гуртка опублікували наступні тези доповідей:

1. **Катерина ВОВКОТРУБ** — «Трансформації HR-процесів на засадах цифровізації».
2. **Владислав ГРОДСЬКИЙ** — «Роль бізнес-інжинірингу у забезпеченні конкурентних переваг підприємства».
3. **Денис ІВАНЧУК** — «Цифрова трансформація HR-індустрії та оптимізації HR-процесів за допомогою інноваційних технологій: нові виклики та можливості для українських підприємств».
4. **Анна ПЕТРОВА** — «Необхідність та ключові обов'язки HR-менеджера на підприємстві».
5. **Владислав ПЕРЕЦЬ** — «Коучинг як інноваційна технологія у системі HR-інжинірингу».
6. **Інна ПОЛЬНА, Вікторія БОНДАР** — «Мейнстрим трендів світу моди в бізнес середовищі України».
7. **Анастасія ФРАНОВИЧ** — «Сучасні інструменти мотивації персоналу».
8. **Олександр СОБОТЮК** — «Впровадження healthcare management як ефективного заходу щодо підвищення рівня працездатності працівника».
9. **Світлана ГРОДСЬКА** — «Перспективи розвитку HR-технологій як засіб вдосконалення системи управління персоналом підприємства».
10. **Віталій ДРУЖИНІН** — «Використання штучного інтелекту в HR: переваги та виклики».

УХВАЛИЛИ:

1. Інформацію відповідальної за НДРС доц. Зеленої М. І. взяти до відома.
2. Результати засідання та наукової роботи студентського наукового гуртка «HR-ІНЖИНІРИНГ» за червень 2024 року — затвердити.

Завідувач кафедри HR-інжиніринг
у бізнес-економіці

Секретар

Михайло ВЕДЕРНІКОВ

Наталія КЛІМАС