



Міністерство освіти і науки України
Хмельницький національний університет
Інститут економіки промисловості НАН України
Академія економічних наук України
Інститут демографії та проблем якості життя НАН України
Хмельницька міська рада
Хмельницька обласна військова адміністрація
Хмельницька торгово-промислова палата
Хмельницьке територіальне відділення Малої академії наук України
Хмельницьке комунальне підприємство «Електротранс»
Черкаський національний університет імені Богдана Хмельницького
Донецький національний університет імені Василя Стуса
Полтавський університет економіки і торгівлі
Кам'янець-Подільський національний університет імені Івана Огієнка
Кременчуцький національний університет імені Михайла Остроградського
Національний університет «Запорізька політехніка»
Національний технічний університет «Харківський політехнічний інститут»
Громадська організація «Прогресивні»
Міжнародна фундація науковців та освітян
Спілка економістів України

ПРОГРАМА

**IV ВСЕУКРАЇНСЬКА НАУКОВА КОНФЕРЕНЦІЯ
ЗДОБУВАЧІВ ОСВІТИ ТА МОЛОДІ**

**«DATA-DRIVEN В ЕКОНОМІЦІ,
БІЗНЕСІ ТА HR-ІНЖИНІРИНГУ
У СТРАТЕГІЇ ЦИФРОВОЇ
ТРАНСФОРМАЦІЇ ІННОВАЦІЙНОГО
РОЗВИТКУ УКРАЇНИ»**

м. Хмельницький,
15 травня 2026 року

ОРГАНІЗАЦІЙНИЙ КОМІТЕТ КОНФЕРЕНЦІЇ

Голова організаційного комітету конференції:

Лопатовський Віктор Григорович *Кандидат економічних наук, доцент, в.о. ректора Хмельницького національного університету*

Заступники голови організаційного комітету конференції:

Синюк Олег Миколайович *Доктор технічних наук, професор, проректор з наукової роботи Хмельницького національного університету*

Ведерніков Михайло Данилович *Доктор економічних наук, професор, академік Академії економічних наук України, завідувач кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці Хмельницького національного університету*

Карпенко Віталій Леонідович *Кандидат економічних наук, доцент, декан факультету економіки і управління Хмельницького національного університету*

Волянська-Савчук Леся Вікторівна *Кандидат економічних наук, доцент кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці Хмельницького національного університету*

Члени організаційного комітету конференції:

Захарова Оксана Володимирівна *Доктор економічних наук, професор, професор кафедри економіки та управління Черкаського державного технологічного університету*

Карпенко Андрій Володимирович *Доктор економічних наук, професор, професор кафедри економіки і митної справи, Національний університет «Запорізька політехніка»*

Лисак Володимир Юрійович *кандидат економічних наук, доцент, завідувач кафедри менеджменту, Кам'янець-Подільський національний університет імені Івана Огієнка*

Чернушкіна Оксана Олександрівна *Кандидат економічних наук, доцент кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці Хмельницького національного університету*

Базалійська Наталія Петрівна *Кандидат економічних наук, доцент кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці Хмельницького національного університету*

Данілкова Анастасія Юрївна *Кандидат економічних наук, доцент кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці Хмельницького національного університету*

Богданова Єва Олексіївна *Кандидат економічних наук, старший викладач кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці Хмельницького національного університету*

Горбатюк Олександр Вікторович *Кандидат економічних наук, доцент кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці Хмельницького національного університету*

Мантур-Чубата Олена Сергіївна	<i>Кандидат економічних наук, доцент кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці Хмельницького національного університету</i>
Іванов Максим Володимирович	<i>Кандидат економічних наук, доцент кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці Хмельницького національного університету</i>
Білорусець Леся Миколаївна	<i>Кандидат економічних наук, доцент кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці Хмельницького національного університету</i>
Менеджер науково-програмного комітету конференції:	
Зелена Марія Іванівна	<i>Кандидат економічних наук, доцент кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці Хмельницького національного університету</i>
Модератор науково-програмного комітету конференції	
Глушко Тетяна Володимирівна	<i>Старший викладач кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці Хмельницького національного університету</i>
Кобець Дмитро Леонтійович	<i>Кандидат економічних наук, доцент кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці Хмельницького національного університету</i>

РЕГЛАМЕНТ РОБОТИ КОНФЕРЕНЦІЇ

15 ТРАВНЯ 2026 р.

10⁰⁰ – 10¹⁰	<i>Реєстрація учасників конференції</i>
10¹⁰ – 11¹⁰	<i>Відкриття конференції та вітальне слово</i>
11¹⁰ – 15⁰⁰	<i>Пленарне засідання</i>
15⁰⁰ – 16⁰⁰	<i>Закриття конференції</i>

РЕГЛАМЕНТ РОБОТИ

Доповіді на пленарному засіданні – до 10 хв.

Виступи у дебатах – до 5 хв.

ЗАПРОШЕННЯ НА ZOOM-КОНФЕРЕНЦІЮ:

<https://us02web.zoom.us/j/86702112561>

Ідентифікатор конференції: 867 0211 2561

**ВЕЛЬМИШАНОВНІ КОЛЕГИ,
молоді науковці, аспіранти, студенти та учні!
Організаційний комітет конференції щиро вітає Вас
та бажає творчої наснаги і результативної праці!**

15.05.2026 р. 10¹⁰ – 11¹⁰

ВІДКРИТТЯ КОНФЕРЕНЦІЇ ТА ВСТУПНЕ СЛОВО

Ведерніков Доктор економічних наук, професор, академік Академії економічних
Михайло наук України, завідувач кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці
Данилович Хмельницького національного університету

ВІТАЛЬНЕ СЛОВО

Лопатовський Кандидат економічних наук, доцент, в.о. ректора Хмельницького
Віктор національного університету
Григорович
Лабазюк Голова Хмельницької обласної ради
Віолета
Олександрівна

Бєлякова Кандидат економічних наук, президент Хмельницької Торгово-
Наталія промислової палати
Миколаївна

Синюк Доктор технічних наук, професор, проректор з наукової роботи
Олег Хмельницького національного університету
Миколайович

Карпенко Кандидат економічних наук, доцент, декан факультету економіки
Віталій і управління Хмельницького національного університету
Леонідович

ПЛЕНАРНЕ ЗАСІДАННЯ

15.05.2026 р. 11¹⁰ – 15⁰⁰

ДОПОВІДІ ПЛЕНАРНОГО ЗАСІДАННЯ

1. BUSINESS MANAGEMENT UNDER UNCERTAINTY: MODERN APPROACHES AND DECISION-MAKING

Olena MANTUR-CHUBATA, Candidate of Economic Sciences, Associate Professor Associate Professor of the Department of HR Engineering in Business Economics

Vlas ZARECHNYUK, Higher education student, Khmelnytskyi National University

2. ТРАНСФОРМАЦІЯ ГЕНДЕРНИХ ДИСБАЛАНСІВ У ВИЩІЙ ОСВІТІ В КОНТЕКСТІ ВПРОВАДЖЕННЯ ІНКЛЮЗИВНОЇ ОСВІТНЬОЇ ПОЛІТИКИ

Михайло ВЕДЕРНИКОВ, д.е.н., професор, академік Академії економічних наук України, завідувач кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці, Хмельницький національний університет

Оксана ЧЕРНУШКІНА, к.е.н., доцент, доцент кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці, Хмельницький національний університет

Кристіна ФРАНЧУК, здобувач вищої освіти, Хмельницький національний університет

3. ФІНАНСОВО-КРЕДИТНА СИСТЕМА ТА ПОДАТКОВА ПОЛІТИКА В УМОВАХ ГЛОБАЛЬНИХ ВИКЛИКІВ

Єва БОГДАНОВА, к.е.н., старший викладач кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці, Хмельницький національний університет

Олександр ЗДОРОВИК, здобувач вищої освіти, Хмельницький національний університет

4. МОДЕЛЬ ІНТЕГРАЦІЇ HR-ESG У СТРАТЕГІЧНЕ УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ

Дмитро КОБЕЦЬ, к.е.н., доцент, доцент кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці, Хмельницький національний університет

Кристіна ВОЙТЕНКО, здобувач вищої освіти, Хмельницький національний університет

5. SOCIAL PROTECTION AND REINTEGRATION OF VETERANS IN THE CONTEXT OF STATE POLICY

Oksana CHERNUSHKINA, PhD in Economics, Associate Professor, Associate Professor of the Department of HR Engineering in Business Economics, Khmelnytskyi National University

Sofia KREMENETSKA, 9th-grade student, Municipal Institution of General Secondary Education «Lyceum No. 1 named after Volodymyr Krasnytskyi of the Khmelnytskyi City Council»

6. ПРОЕКТУВАННЯ ВИСОКОЕФЕКТИВНИХ КОМАНД НА ЗАСАДАХ ДИФЕРЕНЦІАЦІЇ ТИПІВ ТЕМПЕРАМЕНТУ ПРАЦІВНИКІВ

Марія ЗЕЛЕНА, к.е.н., доцент, доцент кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці, Хмельницький національний університет

Олександр СОБОТЮК, здобувач вищої освіти, Хмельницький національний університет

7. STRATEGIC PRIORITIES FOR THE DEVELOPMENT OF UKRAINE'S LABOR POTENTIAL IN THE PERIOD OF POST-WAR REVIVAL

Oksana CHERNUSHKINA, PhD in Economics, Associate Professor, Associate Professor of the Department of HR Engineering in Business Economics, Khmelnytskyi National University

Olha ROMANIUK, 10th-grade student, Municipal Institution of General Secondary Education «Lyceum No. 1 named after Volodymyr Krasytyskyi of the Khmelnytskyi City Council»

8. PECULIARITIES OF WORKING WITH PERSONNEL IN THE IT SECTOR

Lesia BILORUSETS, PhD in Economics, Associate Professor, Associate Professor of the Department of HR Engineering in Business Economics, Khmelnytskyi National University

Veronika KURYLO, Higher education student, Khmelnytskyi National University

9. КОНФЛІКТ БІЗНЕС-РАЦІОНАЛЬНОСТІ ТА УПРАВЛІНСЬКИХ УПЕРЕДЖЕНЬ ЯК СЕРЕДОВИЩЕ ТРАНСФОРМАЦІЇ ТРУДОВИХ ВІДНОСИН ПІД ВПЛИВОМ ГЕНДЕРНИХ СТЕРЕОТИПІВ

Оксана ЧЕРНУШКІНА, к.е.н., доцент, доцент кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці, Хмельницький національний університет

Аліна ГУМЕНЮК, здобувач вищої освіти, Хмельницький національний університет

10. ПРОЄКТУВАННЯ СИСТЕМИ УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ МІЖНАРОДНОГО ПЕРЕВІЗНИКА В УМОВАХ ЦИФРОВОЇ ТРАНСФОРМАЦІЇ БІЗНЕСУ

Анастасія ДАНІЛКОВА, к.е.н., доцент кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці, Хмельницький національний університет

Яна НІМЧУК, здобувач вищої освіти, Хмельницький національний університет

11. КОНТРОЛІНГ ПЕРСОНАЛУ В ЕПОХУ HR-ІНЖИНІРИНГУ: ТРАНСФОРМАЦІЯ ПІД ВПЛИВОМ СУЧАСНИХ DIGITAL-ТРЕНДІВ

Михайло ВЕДЕРНІКОВ, д.е.н., професор, академік Академії економічних наук України, завідувач кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці, Хмельницький національний університет

Наталія БАЗАЛІЙСЬКА, к.е.н., доцент, доцент кафедри HR-інжинірингу у бізнес-економіці, Хмельницький національний університет

Марина СУКАЧОВА, здобувачка вищої освіти, Хмельницький національний університет

12. HR-АНАЛІТИКА ЯК ІНСТРУМЕНТ ОПТИМІЗАЦІЇ УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ В РИТЕЙЛОВОМУ БІЗНЕСІ

Олександр ГОРБАТЮК, к.е.н., доцент, доцент кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці, Хмельницький національний університет

Аліна КИЦЮК, здобувач вищої освіти, Хмельницький національний університет

13. ЦИФРОВА ТРАНСФОРМАЦІЯ КАДРОВОГО АДМІНІСТРУВАННЯ: МІНІМІЗАЦІЯ РИЗИКІВ ТА ОПТИМІЗАЦІЯ БУХГАЛТЕРСЬКИХ ПРОЦЕСІВ

Тетяна ГЛУШКО, старший викладач кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці, Хмельницький національний університет

Лілія МЕЛЬНИК, здобувач вищої освіти, Хмельницький національний університет

14. ФОРМУВАННЯ ЕФЕКТИВНОЇ МОДЕЛІ РЕЗИЛЬЄНТНОЇ КОРПОРАТИВНОЇ КУЛЬТУРИ ТА ЇЇ ВПЛИВ НА ПЛИННІСТЬ ПЕРСОНАЛУ ПІДПРИЄМСТВА

Леся ВОЛЯНСЬКА-САВЧУК, к.е.н., доцент, доцент кафедри менеджменту та адміністрування, Хмельницький національний університет

Катерина ЧЕРНЮХ, здобувач вищої освіти, Хмельницький національний університет

СЕКЦІЙНІ ЗАСІДАННЯ

1. СТРАТЕГІЯ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ІННОВАЦІЙНОЇ РЕЗИЛЬЄНТНОСТІ РОЗВИТКУ ЕКОНОМІКИ, БІЗНЕСУ ТА HR-ІНЖИНІРИНГУ В УМОВАХ ІНФОРМАЦІЙНОЇ СИНГУЛЯРНОСТІ, ТУРБУЛЕНТНОЇ ЕМЕРДЖЕНТНОСТІ І ГІБРИДНИХ ЗАГРОЗ

Керівник секції – Чернушкіна Оксана Олександрівна, кандидат економічних наук, доцент, доцент кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці

Секретар – Данілкова Анастасія Юріївна, кандидат економічних наук, доцент кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці

1. ТРАНСФОРМАЦІЯ ГЕНДЕРНИХ ДИСБАЛАНСІВ У ВИЩІЙ ОСВІТІ В КОНТЕКСТІ ВПРОВАДЖЕННЯ ІНКЛЮЗИВНОЇ ОСВІТНЬОЇ ПОЛІТИКИ

Михайло ВЕДЕРНИКОВ, д.е.н., професор, академік Академії економічних наук України, завідувач кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці, Хмельницький національний університет

Оксана ЧЕРНУШКІНА, к. е. н., доцент, доцент кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці, Хмельницький національний університет

Кристіна ФРАНЧУК, здобувач вищої освіти, Хмельницький національний університет

2. ТИМБІЛДІНГ ЯК ІНСТРУМЕНТ ФОРМУВАННЯ РЕЗИЛЬЄНТНОСТІ КОЛЕКТИВУ В УМОВАХ НЕВИЗНАЧЕНОСТІ

Олександр ГОРБАТЮК, к.е.н., доцент кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці, Хмельницький національний університет

Матвій КРИВОНЧАК, учень КЗЗСО «Ліцей № 14 імені Івана Огієнка, Хмельницької міської ради», м. Хмельницький, Україна

3. ФІНАНСОВО-КРЕДИТНА СИСТЕМА ТА ПОДАТКОВА ПОЛІТИКА В УМОВАХ ГЛОБАЛЬНИХ ВИКЛИКІВ

Єва БОГДАНОВА, к.е.н., старший викладач кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці, Хмельницький національний університет

Олександр ЗДОРОВИК, здобувач вищої освіти, Хмельницький національний університет

4. ЗНАЧИМІСТЬ, СТАН ТА ПРОБЛЕМИ ФУНКЦІОНУВАННЯ АПК УКРАЇНИ В УМОВАХ ВІЙНИ

Марія ДИХА, д.е.н., професор, професор кафедри економіки, аналітики, моделювання та інформаційних технологій в бізнесі, Хмельницький національний університет

Валерій ДИХА, доктор філософії (PhD) за спеціальністю 051 «Економіка», старший викладач кафедри економіки, аналітики, моделювання та інформаційних технологій в бізнесі, Хмельницький національний університет

Артем АДЕРІХО, здобувач вищої освіти, Хмельницький національний університет

5. РОЛЬ HR-ІНЖИНІРИНГУ У ПРОЄКТУВАННІ ТА УПРАВЛІННІ ЛЮДСЬКИМ КАПІТАЛОМ У СОЦІОТЕХНІЧНИХ СИСТЕМАХ

Максим ІВАНОВ, к.е.н., доцент, доцент кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці, Хмельницький національний університет

6. ІННОВАЦІЙНА РЕЗИЛЬЄНТНІСТЬ ЕКОНОМІКИ УКРАЇНИ: СТРАТЕГІЧНІ НАПРЯМИ РОЗВИТКУ В УМОВАХ СИНГУЛЯРНОСТІ ТА ГІБРИДНИХ ВИКЛИКІВ

Тетяна ГОЛОВАЧ, старший викладач кафедри економіки, аналітики, моделювання та інформаційних технологій в бізнесі, Хмельницький національний університет

Дар'я БУДРІНА, здобувач вищої освіти, Хмельницький національний університет

7. РЕАЛІЗАЦІЯ ЦИФРОВИХ ІНІЦІАТИВ БІЗНЕСУ В СТРАТЕГУВАННІ ЕКОНОМІЧНОГО ВІДНОВЛЕННЯ УКРАЇНИ

Лариса ЄМЕЛЬЯНЕНКО, д.е.н., доцент, професор кафедри соціоекономіки та управління персоналом, Київський національний економічний університет імені Вадима Гетьмана

Володимир ПАНТАСЕНКО, аспірант кафедри економіки та фінансів, Університет економіки та права «КРОК»

8. ПРОЕКТУВАННЯ ВИСОКОЕФЕКТИВНИХ КОМАНД НА ЗАСАДАХ ДИФЕРЕНЦІАЦІЇ ТИПІВ ТЕМПЕРАМЕНТУ ПРАЦІВНИКІВ

Марія ЗЕЛЕНА, к.е.н., доцент, доцент кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці, Хмельницький національний університет

Олександр СОБОТЮК, здобувач вищої освіти, Хмельницький національний університет

9. ВПРОВАДЖЕННЯ СИСТЕМИ 5S ЯК ІНСТРУМЕНТУ ПІДВИЩЕННЯ РІВНЯ ПРАЦЕЗДАТНОСТІ ПРАЦІВНИКА НА СУЧАСНОМУ ПІДПРИЄМСТВІ

Марія ЗЕЛЕНА, к.е.н., доцент, доцент кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці, Хмельницький національний університет

Катерина КІВШАР, учениця КЗЗСО «Ліцей №3 імені Артема Мазура Хмельницької міської ради»

10. СТРАТЕГІЯ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ІНОВАЦІЙНОЇ РЕЗИЛЬЄНТНОСТІ РОЗВИТКУ ЕКОНОМІКИ, БІЗНЕСУ ТА HR-ІНЖИРІНГУ В УМОВАХ ІНФОРМАЦІЙНОЇ СИНГУЛЯРНОСТІ, ТУРБУЛЕНТНОЇ ЕМЕРДЖЕНТНОСТІ І ГІБРИДНИХ ЗАГРОЗ

Анастасія КОРБУТ, здобувач вищої освіти, Миколаївський національний аграрний університет

11. МЕТРОЛОГІЯ ЕКЗИСТЕНЦІЇ В НООЕКОНОМІЦІ

Богдан ШЕВЧИК, д.е.н., проф., професор кафедри економіки, Львівський торговельно-економічний університет

Ігор КОСОЛОВСЬКИЙ, здобувач наукового ступеня доктора філософії спеціальності 051 «Економіка», Львівський торговельно-економічний університет

12. ПСИХОЛОГІЧНА СТІЙКІСТЬ ПРАЦІВНИКА ЯК ДРАЙВЕР КОРПОРАТИВНОЇ АДАПТИВНОСТІ

Марія ЗЕЛЕНА, к.е.н., доцент, доцент кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці, Хмельницький національний університет

Соломія ОГОРОДНІК, учениця КЗЗСО «Ліцей № 8 Хмельницької міської ради»

13. DATA-DRIVEN МОДЕЛІ МОНЕТИЗАЦІЇ В СОЦІАЛЬНИХ МЕРЕЖАХ: АНАЛІЗ ТІКТОК ТА INSTAGRAM

Єва БОГДАНОВА, к.е.н., старший викладач кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці, Хмельницький національний університет

Крістіна ВОЙТЕНКО, здобувач вищої освіти, Хмельницький національний університет

14. УПРАВЛІННЯ ЕКОНОМІЧНОЮ БЕЗПЕКОЮ ПІДПРИЄМСТВА В УМОВАХ ІНФОРМАЦІЙНОЇ СИНГУЛЯРНОСТІ: ВІД КЛАСИЧНОГО ЗАХИСТУ ДО СТРАТЕГІЧНОЇ РЕЗИЛЬЄНТНОСТІ

Олександр ДРИГА, здобувач вищої освіти ступеня доктора філософії, Полтавський університет економіки і торгівлі

15. ОСНОВНІ ЗАХОДИ ПО ЗАПОБІГАННЮ МОНОТОННОСТІ І ПІДВИЩЕННЮ ЗМІСТОВНОСТІ ПРАЦІ

Марія ЗЕЛЕНА, к.е.н., доцент, доцент кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці, Хмельницький національний університет

Василь П'ЯТАК, здобувач вищої освіти, Хмельницький національний університет

16. МІГРАЦІЙНІ СТРАТЕГІЇ АКАДЕМІЧНОЇ СПІЛЬНОТИ ПЕРЕМІЩЕНИХ УНІВЕРСИТЕТІВ В УКРАЇНІ

Ірина МАЙДАНІК, к.соц.н., с.н.с., провідний науковий співробітник Інституту демографії та досліджень якості життя імені Михайла Птухи НАН України

17. КАДРОВІ МЕХАНІЗМИ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ СТІЙКОСТІ КРИТИЧНОЇ ІНФРАСТРУКТУРИ ЯК СИСТЕМОУТВОРЮЮЧОГО ЧИННИКА ЕКОНОМІЧНОЇ БЕЗПЕКИ ДЕРЖАВИ В УМОВАХ ГІБРИДНИХ ЗАГРОЗ

Юлія МЕДВІДЬ, канд. пед. наук, ст. досл., провідний науковий співробітник відділу організації наукової діяльності та інновацій, Київський інститут Національної гвардії України

Леся СОКОЛ, канд. екон. наук, канд. екон. наук, заступниця голови з управління земельними ресурсами, СФГ «Сокіл»

Роман СУСЛОВ, викладач кафедри тактики факультету службово-бойової діяльності Київський інститут Національної гвардії України

18. УПРАВЛІННЯ КОНФЛІКТАМИ В УМОВАХ ВІДДАЛЕНОЇ РОБОТИ ТА ГІБ-РИДНИХ КОМАНД

Єва БОГДАНОВА, к.е.н., старший викладач кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці, Хмельницький національний університет

Ольга ГАЛАМАЙ, здобувач вищої освіти, Хмельницький національний університет

Ольга МУТИКА, здобувач вищої освіти, Хмельницький національний університет

19. BUSINESS MANAGEMENT UNDER UNCERTAINTY: MODERN APPROACHES AND DECISION-MAKING

Olena MANTUR-CHUBATA, Candidate of Economic Sciences, Associate Professor Associate Professor of the Department of HR Engineering in Business Economics

Vlas ZARECHNYUK, Higher education student, Khmelnytskyi National University

20. ІННОВАЦІЙНІ ТЕХНОЛОГІЇ В САДІВНИЦТВІ: ЗАРУБІЖНИЙ ДОСВІД

Людмила СЛЄПЦОВА, Науковий співробітник відділу наукових досліджень з питань економіки, методології, інтелектуальної власності Інституту садівництва НААН

21. ПСИХОЛОГІЧНІ АСПЕКТИ МОТИВАЦІЇ ПРАЦІВНИКІВ У СИСТЕМІ HR-ІНЖИНІРИНГУ

Марія ЗЕЛЕНА, к.е.н., доцент, доцент кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці, Хмельницький національний університет

Володимир ЯБЛОНСЬКИЙ, здобувач вищої освіти, Хмельницький національний університет

22. МОТИВАЦІЯ ЯК ЧИННИК ПІДВИЩЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ ПРАЦІ ПЕРСОНАЛУ ПІДПРИЄМСТВА

Катерина ЧМУТ, здобувачка вищої освіти, факультету управління та економіки, Хмельницького університету управління та права імені Леоніда Юзькова

23. ОНБОРДИНГ ПЕРСОНАЛУ ЯК СУЧАСНИЙ ІНСТРУМЕНТ УПРАВЛІННЯ ЛЮДСЬКИМИ РЕСУРСАМИ

Олена МАНТУР-ЧУБАТА, к.е.н., доцент кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці, Хмельницький національний університет

Захарій МАЗУР, здобувач вищої освіти, Хмельницький національний університет

24. РОЛЬ HR-БЮДЖЕТУВАННЯ У ПІДВИЩЕННІ ЕФЕКТИВНОСТІ ДІЯЛЬНОСТІ ОРГАНІЗАЦІЇ

Олена МАНТУР-ЧУБАТА, к.е.н., доцент кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці, Хмельницький національний університет

Роман РУДЧУК, здобувач вищої освіти, Хмельницький національний університет

25. ЦИФРОВА ТРАНСФОРМАЦІЯ РЕСТОРАННОГО БІЗНЕСУ ЯК ДРАЙВЕР РОЗВИТКУ ГАСТРОНОМІЧНОГО ТА ВНУТРІШНЬОГО ТУРИЗМУ В УМОВАХ SMART-ЕКОНОМІКИ

Наталія БАРВІНОК, доктор філософії, старший викладач кафедри туризму та готельно-ресторанної справи, Уманський національний університет

Марія ГРОМ, здобувачка вищої освіти, Уманський національний університет

Олександр ТРПЕВСЬКИЙ, здобувач вищої освіти, Уманський національний університет

26. СТРАТЕГІЧНИЙ HR-ІНЖИНІРИНГ ЯК ЗАПОРУКА УСПІШНОЇ АДАПТАЦІЇ ІННОВАЦІЙНОЇ РЕЗИЛЬЄНТНОСТІ РОЗВИТКУ БІЗНЕСУ В УМОВАХ ГІБРИДНИХ ЗАГРОЗ

Олена ГУЗЕНКО, к. е. н., доцент, доцент кафедри економіки та публічного управління ННІ права та соціального менеджменту

Лілія БУЛАВА, здобувач вищої освіти, Донецький державний університет внутрішніх справ

27. ІНТЕГРАЦІЯ ЗАКОРДОННОГО ДОСВІДУ «HEALTH & CARE MANAGEMENT» В СУЧАСНІ БІЗНЕС-МОДЕЛІ ЯК СТРАТЕГІЧНОГО ІНСТРУМЕНТУ ПІДВИЩЕННЯ РІВНЯ ПРАЦЕЗДАТНОСТІ ПЕРСОНАЛУ

Марія ЗЕЛЕНА, к.е.н., доцент, доцент кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці, Хмельницький національний університет

Олексій КРИВОНЧАК, викладач спеціальних дисциплін I категорії Маріупольський будівельний фаховий коледж

28. СТРАТЕГІЧНА АРХІТЕКТУРА КОРПОРАТИВНОГО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ АГРОПРОМИСЛОВИХ ПІДПРИЄМСТВ: ВІД ІННОВАЦІЙНОЇ РЕЗИЛЬЄНТНОСТІ ДО УПРАВЛІННЯ ЕМЕРДЖЕНТНІСТЮ В УМОВАХ ІНФОРМАЦІЙНОЇ СИНГУЛЯРНОСТІ

Ярослав ВЕРБОВИЙ, здобувач вищої освіти ступеня доктора філософії, Полтавський університет економіки і торгівлі

29. ЕМОЦІЙНЕ ВИГОРАННЯ ПРАЦІВНИКІВ ТА ПІКЛУВАННЯ ПРО ЇХНЄ ЗДОРОВ'Я

Марія ЗЕЛЕНА, к.е.н., доцент, доцент кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці, Хмельницький національний університет

Анастасія ФРАНОВИЧ, здобувач вищої освіти, Хмельницький національний університет

30. АКТУАЛЬНІ ПИТАННЯ СТРАТЕГІЇ ІННОВАЦІЙНОСТІ РЕЗИЛЬЄНТНОСТІ ЕКОНОМІКИ НА БАЗІ ЦИФРОВИХ МОДИФІКАЦІЙ В УМОВАХ ТУРБУЛЕНТНОСТІ

Віталій КАДАЛА, к.ю.н., доцент, доцент кафедри господарсько-правових дисциплін та економічної безпеки, Донецький державний університет внутрішніх справ

Софія ХАЛЕЦЬКА, здобувач вищої освіти, Донецький державний університет внутрішніх справ

31. ТРАНСФОРМАЦІЯ ОБЛІКОВО-АНАЛІТИЧНОГО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ НЕОБОРОТНИХ АКТИВІВ АГРАРНИХ ПІДПРИЄМСТВ У ЦИФРОВІЙ ЕКОНОМІЦІ

Роман ОСТАПЕНКО, кандидат економічних наук, доцент, доцент кафедри обліку, аудиту та оподаткування

Ернест ЯЦКАНИЧ, здобувач вищої освіти, Державний біотехнологічний університет

32. ФІНАНСОВЕ ПЛАНУВАННЯ ДОМОГОСПОДАРСТВ В УМОВАХ ВОЄННОГО СТАНУ: АДАПТИВНІСТЬ ТА РЕЗИЛЬЄНТНІСТЬ

Ірина ТКАЧЕНКО, к.е.н., доцент, доцент кафедри фінансів та обліку, Дніпровський державний технічний університет

Руслан ПЕДЧЕНКО, здобувач вищої освіти, Дніпровський державний технічний університет

33. ІННОВАЦІЙНИЙ РОЗВИТОК ТА РЕЗИЛЬЄНТНІСТЬ ЕКОНОМІКИ УКРАЇНИ: ЦИФРОВІ ПІДХОДИ ТА АНАЛІТИКА ДАНИХ

Ірина БУЛАХ, викладач вищої кваліфікаційної категорії, викладач-методист, ВСП Уманський фаховий коледж технологій та бізнесу УНУ

Олександра ТЕРЕЩУК, здобувачка вищої освіти, ВСП Уманський фаховий коледж технологій та бізнесу УНУ

34. ПСИХОЛОГІЧНА МЕЖА МІЖ ТУРБОТОЮ ПРО КОМАНДУ ТА ПРОФЕСІЙНИМ САМОРУЙНУВАННЯМ ФАХІВЦЯ З ПЕРСОНАЛУ

Марія ЗЕЛЕНА, к.е.н., доцент, доцент кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці, Хмельницький національний університет

Катерина ПАЗИНЮК, учениця КЗЗСО «Ліцей №3 імені Артема Мазура Хмельницької міської ради»

35. ПСИХОЛОГІЧНА СТІЙКІСТЬ ЯК ФАКТОР ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ РЕЗИЛЬЄНТНОСТІ В УМОВАХ ГІБРИДНИХ ЗАГРОЗ

Ганна РЕДЬКІНА, к. політ. н., доцент, доцент кафедри соціально-психологічних і гуманітарних наук, Дніпровський державний технічний університет

Дмитро НАГОРНИЙ, здобувач вищої освіти, ВСП «Дніпровський фаховий коледж інженерії та педагогіки Українського державного університету науки і технологій»

36. РОЛЬ FİNTECH-ІННОВАЦІЙ У ФІНАНСОВІЙ СТІЙКОСТІ КРАЇНИ В УМОВАХ ВОЄННОГО СТАНУ

Тетяна НЕСТОРЕНКО, к.е.н., доц., Бердянський державний педагогічний університет

Єгор КАЛЬМА, здобувач вищої освіти, Бердянський державний педагогічний університет

37. ІНСТИТУЦІЙНИЙ БЕНЧМАРКІНГ ЯК ІНСТРУМЕНТ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ СТАЛОГО РОЗВИТКУ НАЦІОНАЛЬНОЇ ЕКОНОМІКИ УКРАЇНИ

Світлана КРАМАРЧУК, к.е.н., доцент, доцент кафедри менеджменту, публічного управління та персоналу ЗУНУ

38. ПРИБУТОК ПІДПРИЄМСТВА: ОСОБЛИВОСТІ ФОРМУВАННЯ ТА РЕЗЕРВИ ЗРОСТАННЯ

Ірина ФОРКУН, к.т.н., доцент, доцент кафедри фінансів, банківської справи, страхування та фондового ринку, Хмельницький національний університет

Максим КРИЦЬКИЙ, здобувачка вищої освіти, Хмельницький національний університет

39. СТРАТЕГІЧНА АРХІТЕКТУРА ІННОВАЦІЙНОЇ ПОЛІТИКИ НІМЕЧЧИНИ

Андрій КАРПЕНКО, д.е.н., професор, Національний університет «Запорізька політехніка», директор ГС «Запорізький кластер «ІАМ»

Олександр КАРПЕНКО, аспірант, Національний університет «Запорізька політехніка»

Валерій КАРПЕНКО, здобувач вищої освіти, Національний університет «Запорізька політехніка»

40. HR-ІНЖИНІРИНГ У РОЗВ'ЯЗАННІ ПРИКЛАДНИХ ЕКОНОМІЧНИХ ЗАДАЧ ТА ЗАБЕЗПЕЧЕННІ ІННОВАЦІЙНОЇ РЕЗИЛЬЄНТНОСТІ В УМОВАХ ТУРБУЛЕНТНОЇ ЕМЕРДЖЕНТНОСТІ

Любов ФЕДОРОВА, вчитель вищої категорії, вчитель-методист, голова МО прикладних наук комунального закладу загальної середньої освіти «Ліцей №3 імені Артема Мазура Хмельницької міської ради

Діана ВОЗНЮК, учениця комунального закладу загальної середньої освіти «Ліцей №3 імені Артема Мазура Хмельницької міської ради»

41. ТРАНСФОРМАЦІЯ КАДРОВОГО АДМІНІСТРУВАННЯ В УМОВАХ ДИСТАНЦІЙНОЇ ТА ГІБРИДНОЇ МОДЕЛЕЙ РОБОТИ

Тетяна ГЛУШКО, старший викладач кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці, Хмельницький національний університет

Іванна ГОРБАТЮК, здобувач вищої освіти, Хмельницький національний університет

42. ФОРМУВАННЯ ЦИФРОВО-ОРІЄНТОВАНОЇ СТРАТЕГІЇ РОЗВИТКУ МАШИНОБУДІВНОГО ПІДПРИЄМСТВА

Олександр ГРЕЧКО, аспірант, Приватний вищий навчальний заклад «Європейський університет», м. Київ

43. МІГРАЦІЙНІ ВИКЛИКИ ЕКОНОМІЧНІЙ РЕЗИЛЬЄНТНОСТІ УКРАЇНИ

Богдан МАРТИЩЕНКО, здобувач вищої освіти, Інститут демографії та досліджень якості життя імені Михайла Птухи Національної академії наук України, м. Київ

44. ІННОВАЦІЙНА РЕЗИЛЬЄНТНІСТЬ АГРОПРОДОВОЛЬЧОГО СЕКТОРУ УКРАЇНИ У ЗАБЕЗПЕЧЕННІ ЙОГО СТАЛОГО ПОВОЄННОГО РОЗВИТКУ

Наталія НОСОВА, провідний інженер, ДУ «Інститут ринку і економіко-екологічних досліджень НАНУ», м. Одеса

45. ЦИФРОВІЗАЦІЯ ОБЛІКУ В ДЕРЖАВНОМУ СЕКТОРІ УКРАЇНИ: ВИКЛИКИ, МОЖЛИВОСТІ ТА ПЕРСПЕКТИВИ

Тетяна ПИСАРЕНКО, к.е.н., доцент, доцент кафедри обліку і аудиту, Луцький національний технічний університет

Софія ПРИВИДЕНЕЦЬ, здобувач вищої освіти, Луцький національний технічний університет

46. СТРАТЕГІЧНЕ УПРАВЛІННЯ ІННОВАЦІЙНОЮ РЕЗИЛЬЄНТНІСТЮ МАШИНОБУДІВНИХ ПІДПРИЄМСТВ В УМОВАХ КРИЗОВОЇ ЕКОНОМІКИ

Олег САБАДОШ, аспірант, Приватний вищий навчальний заклад «Європейський університет», м. Київ

47. INNOVATIVE RESILIENCE AND HR ENGINEERING IN THE CONTEXT OF THE INFORMATION SINGULARITY AND HYBRID THREATS: STRATEGIC IMPERATIVES

Катерина ТИШЕЧКИНА, к.філол.н., доцентка кафедри іноземних мов, Mykolaiv National Agrarian University, Mykolaiv

Вікторія ТІХОНОВА, здобувачка вищої освіти, Mykolaiv National Agrarian University, Mykolaiv

48. СОЦІАЛЬНО-ПСИХОЛОГІЧНА ПІДСИСТЕМА ПІДПРИЄМСТВА В КОНТЕКСТІ СУЧАСНОГО HR-МЕНЕДЖМЕНТУ

Михайло ВЕДЕРНИКОВ, д.е.н., професор, академік Академії економічних наук України, завідувач кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці, Хмельницький національний університет

Ілля БАНАС, здобувачка вищої освіти, Хмельницький національний університет

49. АДМІНІСТРАТИВНО-ПРАВОВА ПОЛІТИКА УКРАЇНИ В УМОВАХ ВОЄННОГО СТАНУ ЯК ІНСТРУМЕНТ ЦИФРОВОЇ ТРАНСФОРМАЦІЇ ТА ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ РЕЗИЛЬЄНТНОСТІ СИСТЕМИ ПУБЛІЧНОГО УПРАВЛІННЯ

Назар КРАМАРЧУК, аспірант, Харківський національний педагогічний університет імені Г.С. Сковороди

50. ЗАРОБІТНА ПЛАТА ЯК ФАКТОР КОНКУРЕНТОСПРОМОЖНОСТІ ПІДПРИЄМСТВА

Валентина ПОЛОЗОВА, к. е. н., доцент кафедр економіки, аналітики, моделювання та інформаційних технологій в бізнесі, Хмельницький національний університет

Дарія СУДАК, здобувач вищої освіти, Хмельницький національний університет

51. СТРАТЕГІЯ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ІННОВАЦІЙНОЇ РЕЗИЛЬЄНТНОСТІ РОЗВИТКУ БАНКІВСЬКОЇ ДІЯЛЬНОСТІ В УМОВАХ ІНФОРМАЦІЙНОЇ СИНГУЛЯРНОСТІ, ТУРБУЛЕНТНОЇ ЕМЕРДЖЕНТНОСТІ І ГІБРИДНИХ ЗАГРОЗ

Вадим КИЛЬНИК, здобувач вищої освіти ступеня доктора філософії, Полтавський університет економіки і торгівлі, м. Полтава

52. ЗАСТОСУВАННЯ ОБЕРНЕНОГО МЕТОДУ РОЗПОДІЛУ ВИТРАТ МАЙБУТНІХ ПЕРІОДІВ НА ОСНОВІ ПРИБУТКУ ВІД КУПІВЛІ-ПРОДАЖУ ІНОЗЕМНОЇ ВАЛЮТИ

Петро СУК, д.е.н., професор, професор кафедри обліку і оподаткування, Відокремлений підрозділ Національного університету біоресурсів і природокористування України «Ніжинський агротехнічний інститут», м. Ніжин

53. ТРАНСФОРМАЦІЯ СТРАТЕГІЙ РЕКРУТИНГУ В УМОВАХ ДИСТАНЦІЙНОЇ РОБОТИ ТА ЦИФРОВИХ ОБМЕЖЕНЬ

Анастасія ДАНІЛКОВА, к.е.н., доцент кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці, Хмельницький національний університет

Анна СКУБАЙ, здобувач вищої освіти, Хмельницький національний університет

Роман ЛАКОЗА, здобувач вищої освіти, Хмельницький національний університет

54. ОСОБЛИВОСТІ СТАНОВЛЕННЯ HR-СТРАТЕГІЇ В УМОВАХ КОНКУРЕНТНОГО РИНКУ ПРАЦІ

Олександр ГОРБАТЮК, к.е.н., доцент, доцент кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці, Хмельницький національний університет

Олександр КРАВЧУК-ЛЮЛЯ, здобувач вищої освіти, Хмельницький національний університет

55. СИСТЕМА СПІЛЬНОГО ТРАНЗИТУ NCTS ЯК ІНСТРУМЕНТ ІНТЕГРАЦІЇ УКРАЇНИ ДО ЄВРОПЕЙСЬКОГО МИТНОГО ПРОСТОРУ

Віктор ЛИСАК, к.е.н., доцент, доцент кафедри міжнародних економічних відносин, Хмельницький національний університет

Дмитро ЛЯШУК, здобувач вищої освіти, Хмельницький національний університет

56. ТРАНСФОРМАЦІЯ СИСТЕМ ЕКСПОРТНОГО КОМПЛАСЕНСУ УКРАЇНСЬКИХ ПІДПРИЄМСТВ В УМОВАХ ІМПЛЕМЕНТАЦІЇ РЕГЛАМЕНТУ EUDR

Віктор ЛИСАК, к.е.н., доцент, доцент кафедри міжнародних економічних відносин, Хмельницький національний університет

Андрій МАГЛАТЮК, здобувач вищої освіти, Хмельницький національний університет

57. БАНКІВСЬКІ ІННОВАЦІЇ: СУТНІСТЬ, ВИДИ ТА ТЕНДЕНЦІЇ РОЗВИТКУ В УКРАЇНІ

Ірина ФОРКУН, к.т.н., доцент, доцент кафедри фінансів, банківської справи, страхування та фондового ринку, Хмельницький національний університет

Олеся МАГАЛЯС, здобувачка вищої освіти, Хмельницький національний університет

58. ФІНАНСОВА ДІЯЛЬНІСТЬ ПІДПРИЄМСТВА: СУТНІСТЬ, ОЦІНКА, НАПРЯМИ ПІДВИЩЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ

Ірина ФОРКУН, к.т.н., доцент, доцент кафедри фінансів, банківської справи, страхування та фондового ринку, Хмельницький національний університет

Олександр МУЛЯР, здобувачка вищої освіти, Хмельницький національний університет

2. DATA-DRIVEN ПІДХІД В HR-ІНЖИНІРИНГУ У КОНТЕКСТІ УПРАВЛІННЯ ДЕМОГРАФІЧНИМИ ПРОЦЕСАМИ, МІГРАЦІЙНИМИ ПОТОКАМИ ТА ПЛИННІСТЮ ЛЮДСЬКИХ РЕСУРСІВ

Керівник секції – Базалійська Наталія Петрівна, кандидат економічних наук, доцент, доцент кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці

Секретар – Глушко Тетяна Володимирівна, старший викладач кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці Хмельницького національного університету

1. СТРАТЕГІЧНЕ УПРАВЛІННЯ ЛЮДСЬКИМИ РЕСУРСАМИ ТА HR-ІНЖИНІРИНГ ЯК ІНСТРУМЕНТИ МІНІМІЗАЦІЇ ПЛИННОСТІ КАДРІВ

Віталій БАЗАЛІЙСЬКИЙ, здобувач вищої освіти (третього рівня), Хмельницький національний університет

2. ЧИННИКИ, ЩО ВПЛИВАЮТЬ НА ОБСЯГ ПРОПОЗИЦІЇ РОБОЧОЇ СИЛИ

Наталія БОГАЦЬКА, к.е.н., доцент, доцент кафедри інноваційної економіки та цифрових технологій, Вінницького торговельно-економічного інституту Державного торговельно-економічного університету

Ірина ГАНЗЮК, здобувач вищої освіти, Вінницького торговельно-економічного інституту Державного торговельно-економічного університету

3. КОНФЛІКТ БІЗНЕС-РАЦІОНАЛЬНОСТІ ТА УПРАВЛІНСЬКИХ УПЕРЕДЖЕНЬ ЯК СЕРЕДОВИЩЕ ТРАНСФОРМАЦІЇ ТРУДОВИХ ВІДНОСИН ПІД ВПЛИВОМ ГЕНДЕРНИХ СТЕРЕОТИПІВ

Оксана ЧЕРНУШКІНА, к. е. н., доцент, доцент кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці, Хмельницький національний університет

Аліна ГУМЕНЮК, здобувач вищої освіти, Хмельницький національний університет

4. DATA-DRIVEN ПІДХІД ДО УПРАВЛІННЯ ТРУДОВИМИ РЕСУРСАМИ З ВИКОРИСТАННЯМ ГЕОІНФОРМАЦІЙНИХ СИСТЕМ

Дарія ЯРОМЕНКО, здобувач вищої освіти, Уманський національний університет

5. SOCIAL PROTECTION AND REINTEGRATION OF VETERANS IN THE CONTEXT OF STATE POLICY

Oksana CHERNUSHKINA, PhD in Economics, Associate Professor, Associate Professor of the Department of HR Engineering in Business Economics, Khmelnytskyi National University

Sofia KREMENETSKA, 9th-grade student, Municipal Institution of General Secondary Education «Lyceum No. 1 named after Volodymyr Krasytskyi of the Khmelnytskyi City Council»

6. УДОСКОНАЛЕННЯ ЦИФРОВОГО ПІДХОДУ В СИСТЕМІ HR-ІНЖИНІРИНГУ АГРАРНИХ ПІДПРИЄМСТВ У СУЧАСНИХ УМОВАХ ГОСПОДАРЮВАННЯ

Олександр ГОРБАТЮК, к.е.н., доцент, доцент кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці, Хмельницький національний університет

Яна ЗЕМЛЯК, здобувач вищої освіти, Хмельницький національний університет

7. STRATEGIC PRIORITIES FOR THE DEVELOPMENT OF UKRAINE'S LABOR POTENTIAL IN THE PERIOD OF POST-WAR REVIVAL

Oksana CHERNUSHKINA, PhD in Economics, Associate Professor, Associate Professor of the Department of HR Engineering in Business Economics, Khmelnytskyi National University

Olha ROMANIUK, 10th-grade student, Municipal Institution of General Secondary Education «Lyceum No. 1 named after Volodymyr Krasytskyi of the Khmelnytskyi City Council»

8. DATA-DRIVEN УПРАВЛІННЯ ЗАПАСАМИ ПІДПРИЄМСТВА В СУЧАСНИХ УМОВАХ

Іван ХИЛЬКО, старший викладач кафедри економічної кібернетики, комп'ютерних наук та інформаційних технологій, Миколаївський національний аграрний університет

Іван ГРЕБЕНЮК, здобувач вищої освіти, Миколаївський національний аграрний університет

9. ОПТИМІЗАЦІЯ МОТИВАЦІЙНОЇ СИСТЕМИ ПІДПРИЄМСТВА ЗАСОБАМИ HR-ІНЖИНІРИНГУ

Уляна САВКІВ, кандидат економічних наук, доцент, доцент кафедри менеджменту і маркетингу, Карпатський національний університет імені Василя Стефаника

Галина СИДОР, кандидат економічних наук, доцент, доцент кафедри цифрових, освітніх та соціо-економічних технологій, Навчально-реабілітаційний заклад вищої освіти «Кам'янець-Подільський державний інститут»

10. МОНІТОРИНГ УСПІШНОСТІ ТА ФІЗИЧНОГО СТАНУ УЧНІВ: ВИКОРИСТАННЯ ЦИФРОВИХ ДАНИХ У РОБОТІ ПЕДАГОГА

Наталя КОЛЕСНИК, вчитель початкових класів, КЗСО «Ліцей № 16 імені Володимира Козубняка Хмельницької міської ради»

Вікторія ШЕВЧУК, вчитель початкових класів, КЗСО «Ліцей № 16 імені Володимира Козубняка Хмельницької міської ради»

Наталія СУХА, вчитель початкових класів, КЗСО «Ліцей № 16 імені Володимира Козубняка Хмельницької міської ради»

11. МОДЕЛЬ ІНТЕГРАЦІЇ HR-ESG У СТРАТЕГІЧНЕ УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ

Дмитро КОБЕЦЬ, к.е.н., доцент, доцент кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці, Хмельницький національний університет

Крістіна ВОЙТЕНКО, здобувач вищої освіти, Хмельницький національний університет

12. РЕКРУТИНГ В УМОВАХ ВОЄННОГО ЧАСУ: ВИКЛИКИ, ІНСТРУМЕНТИ ТА ЦИФРОВА ТРАНСФОРМАЦІЯ ПРОЦЕСІВ ЗАЛУЧЕННЯ ПЕРСОНАЛУ

Андрій МІСЕЦЬКИЙ, аспірант, Донецький національний університет імені Василя Стуса

3. DATA-DRIVEN В ЕКОНОМІЦІ, БІЗНЕСІ ТА HR-ІНЖИНІРИНГУ ЯК ІННОВАЦІЙНА СТРАТЕГІЯ ПРИЙНЯТТЯ УПРАВЛІНСЬКИХ РІШЕНЬ В УМОВАХ ДИДЖИТАЛІЗАЦІЇ НАЦІОНАЛЬНОЇ ЕКОНОМІКИ.

Керівник секції – Мантур-Чубата Олена Сергіївна, кандидат економічних наук, доцент кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці

Секретар – Горбатюк Олександр Вікторович, кандидат економічних наук, доцент кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці

1. ІННОВАЦІЙНІ HR-СТРАТЕГІЇ ТА МАРКЕТИНГ ПЕРСОНАЛУ ЯК ДРАЙВЕРИ СТІЙКОГО РОЗВИТКУ БІЗНЕСУ В УМОВАХ ТУРБУЛЕНТНОСТІ

Іван ХИЛЬКО, старший викладач кафедри економічної кібернетики, комп'ютерних наук та інформаційних технологій Миколаївський національний аграрний університет

Злата ВОЛОХОВА, здобувач вищої освіти, Миколаївський національний аграрний університет

3. ЗАСТОСУВАННЯ DATA-DRIVEN ПІДХОДУ ДЛЯ ТИПОЛОГІЗАЦІЇ РЕГІОНІВ УКРАЇНИ ЗА РІВНЕМ ВТРАТ І ПОТЕНЦІАЛОМ ПОВОЄННОГО ВІДНОВЛЕННЯ

Андрій ОРЕЛ, здобувач ступеня «доктор філософії», спеціальність 051 Економіка, Черкаський державний технологічний університет

4. DATA-DRIVEN ПІДХІД ДО УПРАВЛІННЯ ЛЮДСЬКИМ КАПІТАЛОМ ІЗ ВИКОРИСТАННЯМ ПРЕДИКТИВНОЇ АНАЛІТИКИ

Дмитро КОБЕЦЬ, к.е.н., доцент, доцент кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці, Хмельницький національний університет

Дмитро МИГАЛІЙ, здобувач вищої освіти, Хмельницький національний університет

5. DATA-DRIVEN ПІДХІД В ПРИЙНЯТТІ УПРАВЛІНСЬКИХ РІШЕНЬ ДЛЯ ЗМІЦНЕННЯ ФІНАНСОВО-ЕКОНОМІЧНОЇ БЕЗПЕКИ СУДНОПЛАВНИХ КОМПАНІЙ

Ольга КОПИЛОВА, к.е.н., доцент кафедри економіки і фінансів, Одеський національний морський університет

Володимир ІВАНЦОВ, аспірант кафедри економіки і фінансів, Одеський національний морський університет

6. DATA-DRIVEN HR-ІНЖИНІРИНГ У СИСТЕМІ УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ ПІДПРИЄМСТВ ВОДНОГО ТРАНСПОРТУ УКРАЇНИ

Максим ОСАДЧИЙ, аспірант кафедри економіки, права та управління бізнесом, Одеський національний економічний університет

7. АДАПТИВНІ МОДЕЛІ СТРАТЕГІЧНОГО УПРАВЛІННЯ В УМОВАХ НЕСТАБІЛЬНОГО СЕРЕДОВИЩА

Ірина ТКАЧЕНКО, к.е.н., доцент, доцент кафедри фінансів та обліку, Дніпровський державний технічний університет

Володимир КРИВЕНКО, здобувач вищої освіти, Дніпровський державний технічний університет

Павло НЕКРИТИЙ, здобувач вищої освіти, Дніпровський державний технічний університет

8. DATA-DRIVEN ПІДХІД В ОБҐРУНТУВАННІ ІНВЕСТИЦІЙНИХ ІНСТРУМЕНТІВ ВІДРОДЖЕННЯ МОРСЬКОЇ ЛОГІСТИКИ В УМОВАХ ДИДЖИТАЛІЗАЦІЇ ВНУТРІШНЬОГО РИНКУ

Ірина ЛАБУНЕЦЬ, аспірантка, молодший науковий співробітник, ДУ «Інститут ринку і економіко-екологічних досліджень НАН України»

9. ВПЛИВ ПОВЕДІНКОВОЇ АНАЛІТИКИ НА ФОРМУВАННЯ ПЕРСОНАЛІЗОВАНИХ БІЗНЕС-МОДЕЛЕЙ У ЦИФРОВОМУ СЕРЕДОВИЩІ

Ігор ПОНОМАРЕНКО, к.е.н., доцент, доцент кафедри маркетингу, Державний торговельно-економічний університет

Анна ІВАНИЦЬКА, здобувач вищої освіти, Державний торговельно-економічний університет

10. DATA-DRIVEN ПІДХІД ДО ФОРМУВАННЯ НЕЙРОНЕЧІТКОЇ СИСТЕМИ АНТИКРИЗОВОГО УПРАВЛІННЯ БІЗНЕСОМ

Валерія КОЛОСОК, д.е.н., професор, директор Навчально-наукового інституту економіки та менеджменту, ДВНЗ «Приазовський державний технічний університет»

Юрій ОРЕХОВ, аспірант кафедри менеджменту і маркетингу, ДВНЗ «Приазовський державний технічний університет»

11. ОМНІКАНАЛЬНА СИСТЕМА КЛІЄНТСЬКИХ КОМУНІКАЦІЙ У ПРОДАЖАХ НЕРУХОМОСТІ: DATA-DRIVEN ПІДХІД

Олександр КЛИМЧУК, д.е.н., професор, професор кафедри публічного управління та менеджменту, Вінницький державний педагогічний університет імені Михайла Коцюбинського

Владислав СТОЛЯР, здобувач вищої освіти, Вінницький державний педагогічний університет імені Михайла Коцюбинського

12. DATA-DRIVEN УПРАВЛІННЯ ЛОГІСТИЧНИМ БІЗНЕСОМ В УМОВАХ ЦИФРОВОЇ ТРАНСФОРМАЦІЇ ТА СТІЙКОСТІ ЛАНЦЮГІВ ПОСТАЧАННЯ

Олена МОСКВІЧОВА, к.е.н., доцент, доцент кафедри маркетингу та міжнародної торгівлі, Національний університет біоресурсів і природокористування України

Максим ЛОШКАРЬОВ, здобувач вищої освіти, Національний університет біоресурсів і природокористування України

13. ЗНАЧЕННЯ HR-АНАЛІТИКИ У СИСТЕМІ УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ

Віталій БАКАЙ, к.е.н., доцент, доцент кафедри економіки, аналітики, моделювання та інформаційних технологій в бізнесі, Хмельницький національний університет

Дар'я БУДРІНА, здобувач вищої освіти, Хмельницький національний університет

14. DATA-DRIVEN ПІДХІД ДО ПРИЙНЯТТЯ УПРАВЛІНСЬКИХ РІШЕНЬ НА ОСНОВІ МЕТОДІВ МЕРЕЖЕВОГО ПЛАНУВАННЯ (CRM/PERT) В ІТ-ПРОЕКТАХ

Іван ХИЛЬКО, старший викладач кафедри економічної кібернетики, комп'ютерних наук та інформаційних технологій, Миколаївський національний аграрний університет
Артем КУРИЛОВ, здобувач вищої освіти, Миколаївський національний аграрний університет

15. ФОРМУВАННЯ СТРАТЕГІЧНИХ МЕХАНІЗМІВ ІННОВАЦІЙНОЇ РЕЗИЛЬЄНТНОСТІ РОЗВИТКУ ЕКОНОМІКИ ТА БІЗНЕСУ В УМОВАХ ТУРБУЛЕНТНОЇ ЕМЕРДЖЕНТНОСТІ ТА ЦИФРОВИХ ТРАНСФОРМАЦІЙ

Віталій БАКАЙ, к.е.н., доцент, доцент кафедри економіки, аналітики, моделювання та інформаційних технологій в бізнесі, Хмельницький національний університет
Анна ВІДАЄВИЧ, здобувач вищої освіти, Хмельницький національний університет

16. ІННОВАЦІЙНИЙ РОЗВИТОК ПІДПРИЄМСТВ НА ОСНОВІ ЦИФРОВІЗАЦІЇ ТА DATA-DRIVEN УПРАВЛІННЯ

Наталія МАГАС, к.е.н., доцент, доцент кафедри менеджменту, економіки та туризму, Львівський інститут ПрАТ «ВНЗ «МАУП»

Ярослав ТИЩЕНКО, здобувач вищої освіти, Львівський інститут ПрАТ «ВНЗ «МАУП»

17. ЗАСТОСУВАННЯ ОМНІКАНАЛЬНОГО ПІДХОДУ У СИСТЕМІ ФІНАНСОВОГО МЕНЕДЖМЕНТУ

Ірина ТКАЧЕНКО, к.е.н., доцент, доцент кафедри фінансів та обліку, Дніпровський державний технічний університет

Андрій СЕРБІН, здобувач вищої освіти, Дніпровський державний технічний університет

Ігор СМІРНОВ, здобувач вищої освіти, Дніпровський державний технічний університет

18. КОНЦЕПТУАЛЬНІ ВЕКТОРИ РОЗВИТКУ ЛЮДСЬКИХ РЕСУРСІВ В ОСВІТНІЙ ГАЛУЗІ: СИНЕРГІЯ ІННОВАЦІЙНОГО МЕНЕДЖМЕНТУ ТА HR-ІНЖИНІРИНГУ

Олена КЕНЦ, директор, вчитель вищої категорії, вчитель-методист комунального закладу загальної середньої освіти «Ліцей №3 імені Артема Мазура Хмельницької міської ради»

Діана ВОЗНЮК, учениця комунального закладу загальної середньої освіти «Ліцей №3 імені Артема Мазура Хмельницької міської ради»

19. HR-АНАЛІТИКА ЯК ІНСТРУМЕНТ ОПТИМІЗАЦІЇ УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ В РИТЕЙЛОВОМУ БІЗНЕСІ

Олександр ГОРБАТЮК, к.е.н., доцент, доцент кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці, Хмельницький національний університет

Аліна КИЦЮК, здобувач вищої освіти, Хмельницький національний університет

20. ЦИФРОВА ТРАНСФОРМАЦІЯ КАДРОВОГО АДМІНІСТРУВАННЯ: МІНІМІЗАЦІЯ РИЗИКІВ ТА ОПТИМІЗАЦІЯ БУХГАЛТЕРСЬКИХ ПРОЦЕСІВ

Тетяна ГЛУШКО, старший викладач кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці, Хмельницький національний університет

Лілія МЕЛЬНИК, здобувач вищої освіти, Хмельницький національний університет

21. DATA-DRIVEN В HR-ІНЖИНІРИНГУ ЯК ІННОВАЦІЙНА СТРАТЕГІЯ ПРИЙНЯТТЯ УПРАВЛІНСЬКИХ РІШЕНЬ У ЦИФРОВІЙ ЕКОНОМІЦІ

Олександр БОГАШКО, к.е.н., доцент, доцент кафедри менеджменту, Уманський національний університет, м. Умань

Ірина БОГАШКО, здобувачка вищої освіти, Український державний університет імені Михайла Драгоманова, м. Київ

22. ПОБУДОВА ЄДИНОГО ІНФОРМАЦІЙНОГО ПРОСТОРУ ПІДПРИЄМСТВА ЧЕРЕЗ АВТОМАТИЗАЦІЮ КАДРОВИХ ТА ОБЛІКОВИХ ПРОЦЕСІВ

Тетяна ГЛУШКО, старший викладач кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці, Хмельницький національний університет

Олена СТАДНІЧУК, здобувач вищої освіти, Хмельницький національний університет

23. ПРОЄКТУВАННЯ СИСТЕМИ УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ МІЖНАРОДНОГО ПЕРЕВІЗНИКА В УМОВАХ ЦИФРОВОЇ ТРАНСФОРМАЦІЇ БІЗНЕСУ

Анастасія ДАНІЛКОВА, к.е.н., доцент кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці, Хмельницький національний університет

Яна НІМЧУК, здобувач вищої освіти, Хмельницький національний університет

24. DATA-DRIVEN ПІДХІД У ЦИРКУЛЯРНІЙ ЕКОНОМІЦІ

Олексій ГОРОВЕНКО, здобувач PhD, Економіка, Хмельницький національний університет

25. МІЖНАРОДНИЙ ДОСВІД РОЗВИТКУ КАДРОВОГО КОНТРОЛІНГУ В КОНТЕКСТІ ТРАНСФОРМАЦІЇ УПРАВЛІННЯ ЛЮДСЬКИМИ РЕСУРСАМИ

Леся ВОЛЯНСЬКА-САВЧУК, к.е.н., доцент, доцент кафедри менеджменту та адміністрування, Хмельницький національний університет

Карина НЕДОБОРСЬКА, здобувач вищої освіти, Хмельницький національний університет

26. DATA-DRIVEN ПІДХІД ДО МОНІТОРИНГУ РОБОТИ МЕХАТРОННИХ СИСТЕМ НА ПІДПРИЄМСТВАХ ЛЕГКОЇ ПРОМИСЛОВОСТІ

Тимофій ЧАЙКОВСЬКИЙ, здобувач вищої освіти, Хмельницький національний університет

27. ПРОФЕСІЙНИЙ ПІДБІР ТА ВІДБІР КАДРІВ І ШЛЯХИ ЙОГО ВДОСКОНАЛЕННЯ

Михайло ВЕДЕРНІКОВ, д.е.н., професор, академік Академії економічних наук України, завідувач кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці, Хмельницький національний університет

Кристина ФРАНЧУК, здобувач вищої освіти, Хмельницький національний університет

28. ФОРМУВАННЯ ЕФЕКТИВНОЇ МОДЕЛІ РЕЗИЛЬЄНТНОЇ КОРПОРАТИВНОЇ КУЛЬТУРИ ТА ЇЇ ВПЛИВ НА ПЛИННІСТЬ ПЕРСОНАЛУ ПІДПРИЄМСТВА

Леся ВОЛЯНСЬКА-САВЧУК, к.е.н., доцент, доцент кафедри менеджменту та адміністрування, Хмельницький національний університет

Катерина ЧЕРНЮХ, здобувач вищої освіти, Хмельницький національний університет

4. ШТУЧНИЙ ІНТЕЛЕКТ ЯК ТРИГЕР І КЛЮЧОВИЙ ДРАЙВЕР ЦИФРОВОЇ ТРАНСФОРМАЦІЇ І ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ СТАЛОГО РОЗВИТКУ ЕКОНОМІКИ, БІЗНЕСУ ТА HR-ІНЖИНІРИНГУ У XXI СТОЛІТТІ.

Керівник секції – Білорусець Леся Миколаївна, кандидат економічних наук, доцент кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці

Секретар – Богданова Єва Олексіївна, кандидат економічних наук, старший викладач кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці

1. APPLICATION OF ARTIFICIAL INTELLIGENCE IN ACCOUNTING AND ANALYTICAL PROCESSES OF ENTERPRISES

Nataliya LEVKOVETS, PhD in Economics, Associate Professor, Associate Professor Department of Finance, Accounting and Auditing, National Transport University

Volodymyr SHEVCHUK, higher education student, National Transport University

2. ARTIFICIAL INTELLIGENCE IN THE DIGITAL TRANSFORMATION STRATEGY OF INNOVATIVE DEVELOPMENT OF UKRAINE

Alla KAPITON, doctor of pedagogical sciences, professor, professor of the department of computer and information technologies and systems, Yuriy Kondratyuk Poltava Polytechnic National University

3. ЦИФРОВА ТРАНСФОРМАЦІЯ БІЗНЕС-ПРОЦЕСІВ ТА HR-ІНЖИНІРИНГУ НА ОСНОВІ ТЕХНОЛОГІЙ ШТУЧНОГО ІНТЕЛЕКТУ

Іван ХИЛЬКО, старший викладач кафедри економічної кібернетики, комп'ютерних наук та інформаційних технологій, Миколаївський національний аграрний університет

Михайло БЕРЕЖНИЙ, здобувач вищої освіти, Миколаївський національний аграрний університет

4. ШТУЧНИЙ ІНТЕЛЕКТ ЯК ОДИН ІЗ КЛЮЧОВИХ ДРАЙВЕРІВ ЦИФРОВОЇ ТРАНСФОРМАЦІЇ ЕКОНОМІКИ

Людмила ЗАБУРМЕХА, викладач циклової комісії торгівлі, маркетингу та менеджменту ВСП «Хмельницький торговельно-економічний фаховий коледж ДТЕУ»

5. ШТУЧНИЙ ІНТЕЛЕКТ У ГЕОДЕЗІЇ І ЗЕМЛЕУСТРОЇ: ПЕРСПЕКТИВИ ДЛЯ ПІСЛЯВОЄННОЇ УКРАЇНИ

Дарія ЯРОМЕНКО, здобувач вищої освіти, Уманський національний університет

6. ТРАНСФОРМАЦІЯ КОРПОРАТИВНОЇ КУЛЬТУРИ В УМОВАХ ЦИФРОВІЗАЦІЇ ТА ВПРОВАДЖЕННЯ AI: АНАЛІТИЧНИЙ ЗРІЗ ДІЯЛЬНОСТІ ПІДПРИЄМСТВ УКРАЇНИ

Руслан ВОЗНЮК, здобувач вищої освіти (третього рівня), Хмельницький національний університет

7. HR-ІНЖИНІРИНГ: АРХІТЕКТУРА КОРПОРАТИВНОГО ІМІДЖУ ПІД ЧАС ЦИФРОВОГО ПЕРЕХОДУ

Вадим КЛІМАС, здобувач вищої освіти (третього рівня), Хмельницький національний університет

8. ШТУЧНИЙ ІНТЕЛЕКТ ЯК ЧИННИК ЦИФРОВОЇ ТРАНСФОРМАЦІЇ ТА СТАЛОГО РОЗВИТКУ БІЗНЕСУ І HR-ІНЖИНІРИНГУ

Марія ЧУЖДАНОВА, ст. викладач кафедри економіки та менеджменту, Харківський національний університет імені В.Н. Каразіна

9. СУТНІСТЬ ТА КЛЮЧОВІ ЗАСАДИ ФУНКЦІОНУВАННЯ ІНТЕЛЕКТУАЛЬНИХ ТРАНСПОРТНИХ СИСТЕМ

Наталія НАКОНЕЧНА, к.е.н., доцент, доцент кафедри безпеки інформаційних технологій, Національного університету “Львівська політехніка”

Адріан НАКОНЕЧНИЙ, здобувач вищої освіти, Національного університету “Львівська політехніка”

10. ШТУЧНИЙ ІНТЕЛЕКТ У ГЕОДЕЗІЇ ТА ЗЕМЛЕУСТРОЇ: СУЧАСНІ ПРОБЛЕМИ ТА ПЕРСПЕКТИВИ ВИКОРИСТАННЯ

Петро БОРОВИК, к.е.н., доцент кафедри геодезії, картографії і кадастру, Уманський національний університет

Софія СЕРДЮК, здобувачка вищої освіти, Уманський національний університет

11. ГЕНЕРАТИВНИЙ ШТУЧНИЙ ІНТЕЛЕКТ ЯК ДРАЙВЕР ЦИФРОВОЇ ТРАНСФОРМАЦІЇ СИСТЕМ ФІНАНСОВОГО МОНІТОРИНГУ СУБ'ЄКТІВ ГОСПОДАРЮВАННЯ

Олена БАЛАШОВА, к.е.н., доцент кафедри фінансів, банківської справи та підприємництва, Донбаська державна машинобудівна академія

Юлія ГАЙЧЕНЯ, здобувач вищої освіти, Донбаська державна машинобудівна академія

12. ЦИФРОВІ ТЕХНОЛОГІЇ ДЛЯ ЕФЕКТИВНОГО ФУНКЦІОНУВАННЯ БІЗНЕСУ

Іван ХИЛЬКО, старший викладач кафедри економічної кібернетики, комп'ютерних наук та інформаційних технологій, Миколаївський національний аграрний університет

Міхail ШТИКЕР, здобувач вищої освіти, Миколаївський національний аграрний університет

13. ГЕНЕРАТИВНИЙ ШТУЧНИЙ ІНТЕЛЕКТ У РЕКРУТИНГУ: МОЖЛИВОСТІ, РИЗИКИ ТА ЕТИЧНІ ОБМЕЖЕННЯ

Тетяна ГЛУШКО, старший викладач, кафедра HR-інжиніринг у бізнес-економіці, Хмельницький національний університет

Анна РОВІНСЬКА, здобувач вищої освіти, Хмельницький національний університет

14. МЕТОДИЧНІ ЗАСАДИ ІНТЕГРАЦІЇ ШТУЧНОГО ІНТЕЛЕКТУ В КАРТУ ВПЛИВУ ЦИФРОВОЇ ТРАНСФОРМАЦІЇ НА ЕКОНОМІЧНУ БЕЗПЕКУ ПІДПРИЄМСТВА

Павло ФІСУНЕНКО, д.е.н., доцент, доцент кафедри девелопменту нерухомості, фінансів, обліку та маркетингу ННІ ПДАБА Українського державного університету науки і технологій

Юрій БУЛЄЄВ, аспірант ННІ ПДАБА Українського державного університету науки і технологій

16. SELF-MANAGEMENT ЯК БАЗОВА КОМПЕТЕНЦІЯ HR-ФАХІВЦЯ В УМОВАХ ЦИФРОВОЇ ТРАНСФОРМАЦІЇ

Ольга БАКСАЛОВА, к.е.н., доцент, доцент кафедри менеджменту та адміністрування, Хмельницький національний університет

Ілля БАНАС, здобувач вищої освіти, Хмельницький національний університет

17. ПРАВОВИЙ ВИМІР ШТУЧНОГО ІНТЕЛЕКТУ В HR-ІНЖИНІРИНГУ: СТРАТЕГІЧНИЙ ІНСТРУМЕНТАРІЙ СТАЛОГО РОЗВИТКУ ЕКОНОМІКИ

Таміла МИХАЙЛІВ, заступник директора з навчально-виховної роботи комунального закладу, вчитель вищої категорії, вчитель-методист загальної середньої освіти «Ліцей №3 імені Артема Мазура Хмельницької міської ради

Діана ВОЗНЮК, учениця комунального закладу загальної середньої освіти «Ліцей №3 імені Артема Мазура Хмельницької міської ради»

18. ТРАНСФОРМАЦІЯ ФІНАНСОВИХ ІНСТИТУЦІЙ В УМОВАХ ЦИФРОВОЇ ЕКОНОМІКИ: РОЛЬ ТА ЕФЕКТИВНІСТЬ ШТУЧНОГО ІНТЕЛЕКТУ

Оксана ПРОСКУРОВИЧ, к.е.н., доцент, доцент кафедри економіки, аналітики, моделювання та інформаційних технологій в бізнесі, Хмельницький національний університет

Катерина ДЯДИК, здобувач вищої освіти, Хмельницький національний університет

19. ВПРОВАДЖЕННЯ ШТУЧНОГО ІНТЕЛЕКТУ В СИСТЕМІ СТАЛОГО РОЗВИТКУ ВІТЧИЗНЯНОЇ ЕКОНОМІКИ

Оксана ПРОСКУРОВИЧ, к.е.н., доцент, доцент кафедри економіки, аналітики, моделювання та інформаційних технологій в бізнесі, Хмельницький національний університет

Валентина СЛАВГОРОДСЬКА, здобувач вищої освіти, Хмельницький національний університет

20. ЦИФРОВА ТРАНСФОРМАЦІЯ І СТАЛИЙ РОЗВИТОК В УМОВАХ ГЛОБАЛЬНИХ ЗАГРОЗ

Роман МАЛІЦЬКИЙ, здобувач PhD, Економіка, Хмельницький національний університет

21. РОЛЬ ШТУЧНОГО ІНТЕЛЕКТУ В ОПТИМІЗАЦІЇ HR-ІНЖИНІРИНГУ ТОРГОВЕЛЬНИХ МЕРЕЖ НА ЗАСАДАХ СТАЛОГО РОЗВИТКУ

Олександр ГОРЯЧУН, здобувач вищої освіти ступеня доктора філософії, Полтавський університет економіки і торгівлі

22. ДОМІНУВАННЯ ШТУЧНОГО ІНТЕЛЕКТУ У СТАНОВЛЕННІ ГЛОБАЛЬНОЇ ЦИФРОВОЇ ЕКОСИСТЕМИ: КРИТИЧНІ РІВНІ ЖИТТЄДІЯЛЬНОСТІ ТА ЗАГРОЗИ

Наталія РЯБЕЦЬ, к.е.н., доцент, Київський національний економічний університет імені Вадима Гетьмана

23. КАДРОВА ДОКУМЕНТАЦІЯ ЯК ДЖЕРЕЛО ІНФОРМАЦІЇ ДЛЯ БУХГАЛТЕРСЬКОГО ОБЛІКУ

Тетяна ГЛУШКО, старший викладач, кафедра HR-інжиніринг у бізнес-економіці, Хмельницький національний університет

Єлизавета ДОСЕНКО, здобувач вищої освіти, Хмельницький національний університет

24. РОЗУМНІ МЕХАТРОННІ СИСТЕМИ В ЛЕГКІЙ ПРОМИСЛОВOSTІ: СИНЕРГІЯ МІКРОПРОЦЕСОРНОГО КЕРУВАННЯ ТА ГІДРОПНЕВМОПРИВОДІВ У SMART-ЕКОНОМІЦІ

Дмитро ФЕГУРЕЛ, здобувач вищої освіти, Хмельницький національний університет

25. ТРАНСФОРМАЦІЯ МАРКЕТИНГОВИХ СТРАТЕГІЙ НА ОСНОВІ ШТУЧНОГО ІНТЕЛЕКТУ

Ігор ПОНОМАРЕНКО, к.е.н., доцент, доцент кафедри маркетингу, Державний торговельно-економічний університет

Дмитро ПОНОМАРЕНКО, здобувач вищої освіти, Міжнародного університету бізнесу і права, м. Миколаїв

26. РОЗРОБКА КАДРОВОЇ ПОЛІТИКИ ОРГАНІЗАЦІЇ В СУЧАСНИХ УМОВАХ

Леся ВОЛЯНСЬКА-САВЧУК, к.е.н., доцент, доцент кафедри менеджменту та адміністрування, Хмельницький національний університет

Михайло ЧМОЛА, здобувач вищої освіти, Хмельницький національний університет

27. ACCOUNTING AND TAX POLICIES AS STIMULUS FOR THE EFFECTIVE DEVELOPMENT OF TRADE ENTERPRISES

Nataliia BIRCHENKO, PhD in Economics, Associate Professor, State Biotechnological University, Kharkiv

Roman OSTAPENKO, Associate Professor of the Department of Accounting, Audit and Taxation, State Biotechnological University, Kharkiv

Valeriia SHEIKO, Seeker of Higher Education, State Biotechnological University, Kharkiv

5. АКТУАЛЬНІ DIGITAL-ТРЕНДИ, СТРАТЕГІЧНІ ІМПЕРАТИВИ І КОНЦЕПТУАЛЬНІ ВЕКТОРИ РОЗВИТКУ ЛЮДСЬКИХ РЕСУРСІВ, МЕНЕДЖМЕНТУ, МАРКЕТИНГУ, ФІНАНСІВ, БАНКІВСЬКОЇ СПРАВИ, СТРАХУВАННЯ, АУДИТУ ТА ОПОДАТКУВАННЯ В АСПЕКТІ ФОРМУВАННЯ ЦИФРОВОЇ ПАРАДИГМИ СУЧАСНОЇ МОДЕЛІ SMART-ЕКОНОМІКИ.

Керівник секції – Кобець Дмитро Леонтійович, кандидат економічних наук, доцент кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці

Секретар – Іванов Максим Володимирович, кандидат економічних наук, доцент, доцент кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці

1. ЦИФРОВА ТРАНСФОРМАЦІЯ СТРАХОВИХ КОМПАНІЙ: ВПЛИВ НА ЕФЕКТИВНІСТЬ БІЗНЕС-ПРОЦЕСІВ

Олена БОРИСЮК, к.е.н, доцент, доцент кафедри фінансів, Волинський національний університет імені Лесі Українки

Анастасія САМКО, здобувач вищої освіти другого (магістерського) рівня освіти, Волинський національний університет імені Лесі Українки

2. ЦИФРОВІ ТЕХНОЛОГІЇ ТА BLOCKCHAIN В БУХГАЛТЕРСЬКОМУ ОБЛІКУ ТА ПОДАТКОВОМУ КОНТРОЛІ

Олена КІРДІНА, д.е.н, професор, професор кафедри фінансів, обліку і аудиту, Українського державного університету залізничного транспорту

Олена СТЕШЕНКО, к.е.н., доцент, доцент кафедри фінансів, обліку і аудиту, Українського державного університету залізничного транспорту

3. АНАЛІЗ РИНКУ DOOH

Анна ПАВЛИК, викладачка економіки Відокремлений структурний підрозділ «Тернопільський фаховий коледж Тернопільського національного технічного університету ім. І. Пулюя»

4. РОЛЬ КОМУНІКАЦІЙНИХ СТРАТЕГІЙ У СИСТЕМІ ОХОРОНИ ПРАЦІ МЕДИЧНИХ ПРАЦІВНИКІВ

Наталя ДАНИЛЮК, доктор філософії (спеціальність 051 Економіка), доцент кафедри менеджменту та маркетингу, Національний університет «Острозька академія»

Дануся БРЕЗИЦЬКА, здобувач другого (магістерського) рівня вищої освіти зі спеціальності «Глобальний комунікаційний менеджмент», Національний університет «Острозька академія»

5. ФІНАНСОВИЙ СТАН ПІДПРИЄМСТВА: СУТНІСНА ХАРАКТЕРИСТИКА ТА НЕОБХІДНІСТЬ АНАЛІЗУ

Олександр ФРАДИНСЬКИЙ, к.е.н., доцент, старший науковий співробітник, доцент кафедри фінансів, банківської справи, страхування та фондового ринку, Хмельницький національний університет

Дар'я ЧИКАРЬОВА, здобувач вищої освіти, Хмельницький національний університет

6. ПОДАТОК ЯК ФІНАНСОВО-ПРАВОВА КАТЕГОРІЯ

Олександр ФРАДИНСЬКИЙ, к.е.н., доцент, старший науковий співробітник, доцент кафедри фінансів, банківської справи, страхування та фондового ринку, Хмельницький національний університет

Вікторія НОВИЦЬКА, здобувач вищої освіти, Хмельницький національний університет

7. УПРАВЛІННЯ ВНУТРІШНІМИ КОМУНІКАЦІЯМИ В СИСТЕМІ HR-МЕНЕДЖМЕНТУ КОМПАНІЇ

Марина НОВІКОВА, д.е.н., професор, завідувач кафедри менеджменту і публічного адміністрування, Харківський національний університет міського господарства імені О.М. Бекетова

Крістіна СВЯТЕНКО, здобувач вищої освіти першого (бакалаврського) рівня, Харківський національний університет міського господарства імені О.М. Бекетова

8. УПРАВЛІННЯ ЛЮДСЬКИМИ РЕСУРСАМИ ТА АДАПТАЦІЯ ПЕРСОНАЛУ ДО КРИЗОВИХ ЗМІН

Уляна САВКІВ, к.е. н., доцент, доцент кафедри менеджменту і маркетингу, Карпатський національний університет імені Василя Стефаника

Олеся ГРИВНЯК, здобувач вищої освіти за першим (бакалаврським) рівнем, Карпатський національний університет імені Василя Стефаника

9. ОРГАНІЗАЦІЙНО-ІНФОРМАЦІЙНЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ РОЗВИТКУ ПУБЛІЧНОГО УПРАВЛІННЯ В КОНТЕКСТІ СУЧАСНИХ DIGITAL-ТРЕНДІВ

Олександр ГУРІНЧУК, аспірант, Приватний вищий навчальний заклад «Європейський університет»

10. СТРАТЕГІЧНЕ УПРАВЛІННЯ КОНКУРЕНТОСПРОМОЖНІСТЮ ІТ-ПІДПРИЄМСТВ В УМОВАХ ЦИФРОВОЇ ПАРАДИГМИ SMART-ЕКОНОМІКИ

Василь ЖУК, аспірант, Приватний вищий навчальний заклад «Європейський університет»

11. ЛЮДИНОЦЕНТРИЧНА ПАРАДИГМА SMART-ЕКОНОМІКИ: ВІД УПРАВЛІННЯ РЕСУРСАМИ ДО РОЗВИТКУ ПРОФЕСІЙНОЇ АГЕНТНОСТІ

Максим ІВАНОВ, к.е.н., доцент, доцент кафедри менеджменту та адміністрування, Хмельницький національний університет

12. КЛАСИФІКАЦІЯ МЕТОДІВ ВИЗНАЧЕННЯ НАПРЯМІВ ТОВАРНОЇ ЕКСПАНСІЇ КОМПАНІЇ

Олександр ЗОЗУЛЬОВ, к.е.н., проф., професор кафедри промислового маркетингу КПІ ім. Ігоря Сікорського

Єлизавета КАНТУР, здобувач вищої освіти, КПІ ім. Ігоря Сікорського

13. ПІДХІД ДО ДІАГНОСТИКИ ВІДПОВІДНОСТІ ВНУТРІШНІХ МОЖЛИВОСТЕЙ ІННОВАЦІЙНОГО РОЗВИТКУ ОРГАНІЗАЦІЇ СФЕРИ ПОСЛУГ ЗОВНІШНІМ

Ярослав РОНЬ, аспірант кафедри маркетингу, Національний технічний університет «Харківський політехнічний інститут»

14. ВПЛИВ ПРОФЕСІЙНОГО ВИГОРАННЯ ТА ГОЛОВНОГО БОЛЮ НАПРУГИ НА ПРИЙНЯТТЯ УПРАВЛІНСЬКИХ РІШЕНЬ У СИСТЕМІ HR-ІНЖИНІРИНГУ

Леся ВОЛЯНСЬКА-САВЧУК, к.е.н., доцент, доцент кафедри менеджменту та адміністрування, Хмельницький національний університет

Костянтин ВОЛЯНСЬКИЙ, здобувач вищої освіти, Вінницький національний медичний університет ім. М.І.Пирогова

15. РОЛЬ ФІНАНСОВОЇ ЗВІТНОСТІ У ЗАБЕЗПЕЧЕННІ ІНВЕСТИЦІЙНОЇ ПРИВАБЛИВОСТІ ПІДПРИЄМСТВ ТА НАЦІОНАЛЬНОЇ ЕКОНОМІКИ В УМОВАХ ЦИФРОВІЗАЦІЇ

Світлана БЕССОНОВА, к.е.н., професор, професор кафедри фінансів, обліку і банківської справи, ДВНЗ «Приазовський державний технічний університет»

Вікторія СУРГАН, здобувач вищої освіти, ДВНЗ «Приазовський державний технічний університет»

16. DATA-DRIVEN ФІНАНСОВЕ УПРАВЛІННЯ В УМОВАХ ЦИФРОВОЇ ТРАНСФОРМАЦІЇ: ІНТЕГРАЦІЯ BIG DATA, BI ТА FINTECH ЯК ОСНОВА СТРАТЕГІЧНОГО РОЗВИТКУ ПІДПРИЄМСТВ

Ірина БУЛАХ, спеціаліст вищої категорії, викладач-методист, Відокремлений структурний підрозділ, Уманський фаховий коледж технологій та бізнесу, Уманського національного університету

Вероніка УЛЬМЕР, здобувач освіти, Відокремлений структурний підрозділ, Уманський фаховий коледж технологій та бізнесу, Уманського національного університету

17. БЛОКЧЕЙН ЯК ІНСТРУМЕНТ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ПРОЗОРОСТІ ПОДАТКОВИХ РОЗРАХУНКІВ У ЦИФРОВІЙ ПАРАДИГМІ РОЗВИТКУ

Тетяна КУЧМІЙОВА, к.е.н., доцент, доцент кафедри економічної кібернетики, комп'ютерних наук та інформаційних технологій, Миколаївський національний аграрний університет

Людмила ГОРЬКА, здобувач вищої освіти, Миколаївський національний аграрний університет

18. АКТУАЛЬНІ ПИТАННЯ ЕКОНОМІЧНОГО АНАЛІЗУ В УМОВАХ ДІДЖИТАЛІЗАЦІЇ БІЗНЕС-ПРОЦЕСІВ

Євген ІОНИН, д. е. н., професор, завідувач кафедри обліку, аналізу і аудиту, Донецький національний університет імені Василя Стуса

Анна ЩЕРБАТА, здобувачка вищої освіти, Донецький національний університет імені Василя Стуса

19. ПЕРСПЕКТИВИ ВПРОВАДЖЕННЯ «ЗЕЛЕНОЇ» ЛОГІСТИКИ В ДІЯЛЬНІСТЬ БІЗНЕС-ОРГАНІЗАЦІЙ В УКРАЇНІ

Олена ДУРІХІНА, асистент кафедри комерційної діяльності і логістики, Київський національний економічний університет імені Вадима Гетьмана

Олена ЯЦЕНКО, здобувач вищої освіти, Київський національний економічний університет імені Вадима Гетьмана

20. ЦИФРОВА ТРАНСФОРМАЦІЯ АУДИТУ В УМОВАХ РОЗВИТКУ ШТУЧНОГО ІНТЕЛЕКТУ ТА DATA-DRIVEN ПІДХОДУ

Юлія КРОТ, к.е.н., доцент, доцент кафедри обліку, аналізу і оподаткування, Черкаського державного технологічного університету

Антон МІЩЕНКО, здобувачка вищої освіти, Черкаського державного технологічного університету

21. ROBOTICS AS A SERVICE (RAAS) ЯК НОВА ФОРМА ТОВАРУ НА РИНКУ АВТОМАТИЗАЦІЇ

Олександр ЗОЗУЛЬОВ, канд. економ.наук, професор, професор кафедри промислового маркетингу, КПП ім. Ігоря Сікорського

Олена МАТЮХ, здобувач вищої освіти магістерського рівня, Київський політехнічний інститут імені Ігоря Сікорського

22. ІНВЕСТИЦІЇ У ЦИФРОВІ ТЕХНОЛОГІЇ ЯК КЛЮЧОВИЙ ФАКТОР РОЗВИТКУ SMART-ЕКОНОМІКИ

Олександр ШУБАЛИЙ, д.е.н. професор, професор кафедри економіки, Луцький національний технічний університет

Лілія ТУРЕВИЧ, здобувач вищої освіти, Луцький національний технічний університет

23. СУЧАСНИЙ СТАН ТА НАПРЯМИ РОЗВИТКУ ІНФОРМАЦІЙНИХ СИСТЕМ В ПОДАТКОВОМУ АДМІНІСТРУВАННІ УКРАЇНИ

Тетяна КУЧМІЙОВА, к. е. н., доцентка, доцентка кафедри економічної кібернетики, комп'ютерних наук та інформаційних технологій, Миколаївський національний аграрний університет

Вікторія КОРНЬОВА, здобувач вищої освіти, Миколаївський національний аграрний університет

24. ДИВЕРСИФІКАЦІЯ БАНКІВСЬКИХ ПОСЛУГ ЧЕРЕЗ ЦИФРОВІ КАНАЛИ

Мирослава ТИМОЦЬ, к.е.н., доцент, професор кафедри бізнесу та адміністрування ЗВО «Університет Короля Данила»

25. БІЗНЕС-КУЛЬТУРА ЯК ФАКТОР РОЗВИТКУ МАЛОГО ПІДПРИЄМНИЦТВА В КОНТЕКСТІ ФОРМУВАННЯ SMART-ЕКОНОМІКИ

Віталій БАКАЙ, к.е.н., доцент, доцент кафедри економіки, аналітики, моделювання та інформаційних технологій в бізнесі, Хмельницький національний університет

Іванна БОДНАР, здобувач вищої освіти, Хмельницький національний університет

26. ТРАНСФОРМАЦІЯ РЕКЛАМНО-КОМУНІКАЦІЙНОГО РИНКУ УКРАЇНИ В УМОВАХ ЦИФРОВІЗАЦІЇ: ЗМІНА РОЛІ ТА ФУНКЦІОНАЛЬНОЇ МОДЕЛІ МЕДІЙНИХ АГЕНЦІЙ

Олександр ЗОЗУЛЬОВ, канд. економ.наук, професор, професор кафедри промислового маркетингу КПП ім. Ігоря Сікорського

Анастасія ШЕВЧИК, здобувач вищої освіти магістерського рівня, Національний технічний університет України «Київський політехнічний інститут імені Ігоря Сікорського»

27. РОЛЬ ЦИФРОВИХ ТЕХНОЛОГІЙ У СУЧАСНОМУ УПРАВЛІННІ

Віталій БАКАЙ, к.е.н., доцент, доцент кафедри економіки, аналітики, моделювання та інформаційних технологій в бізнесі, Хмельницький національний університет

Валерія ЧЕРНЯВА, здобувач вищої освіти, Хмельницький національний університет

28. УПРАВЛІННЯ РОЗВИТКОМ ПЕРСОНАЛУ: ОЦІНЮВАННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ ТА РЕЗУЛЬТАТИВНОСТІ

Тетяна ВОНБЕРГ, к.е.н., доцент, доцент кафедри соціоекономіки та управління персоналом, Київський національний економічний університет ім.В.Гетьмана

Дар'я СВИРИДОВА, здобувач вищої освіти, Київський національний економічний університет ім.В.Гетьмана

29. ЕТИЧНЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ЯК СКЛАДОВА ЯКОСТІ МЕДИЧНИХ ПОСЛУГ У ЦИФРОВІЙ ЕКОНОМІЦІ

Анастасія ВИШНЕВСЬКА, здобувач вищої освіти, Західноукраїнський національний університет, м. Тернопіль

30. ФАКТОРИ ФОРМУВАННЯ СОЦІАЛЬНО-ПСИХОЛОГІЧНОГО КЛІМАТУ КОЛЕКТИВУ В УМОВАХ ІННОВАЦІЙНИХ ТРАНСФОРМАЦІЙ ЕКОНОМІКИ

Олена ДАНИЛЕНКО, к.е.н., доцент, доцент кафедри соціоекономіки та управління персоналом, Київський національний економічний університет імені Вадима Гетьмана

Анна ПОДРОЖКО, здобувач вищої освіти, Київський національний економічний університет імені Вадима Гетьмана

31. СУЧАСНІ ІННОВАЦІЙНІ ТЕХНОЛОГІЇ УПРАВЛІННЯ СТРЕСОМ ПЕРСОНАЛУ В УМОВАХ ЦИФРОВІЗАЦІЇ БІЗНЕСУ

Артур ЧУБАК, здобувач вищої освіти, Західноукраїнський національний університет

32. СТРАТЕГІЧНИЙ РОЗВИТОК МАШИНОБУДІВНИХ ПІДПРИЄМСТВ У КОНТЕКСТІ SMART-ЕКОНОМІКИ: ІМПЕРАТИВИ, ТРЕНДИ ТА УПРАВЛІНСЬКІ ВЕКТОРИ

Володимир МАРКОВ, аспірант, Приватний вищий навчальний заклад «Європейський університет»

33. КОНТРОЛІНГ ПЕРСОНАЛУ В ЕПОХУ HR-ІНЖИНІРИНГУ: ТРАНСФОРМАЦІЯ ПІД ВПЛИВОМ СУЧАСНИХ DIGITAL-ТРЕНДІВ

Михайло ВЕДЕРНИКОВ, д.е.н., професор, академік Академії економічних наук України, завідувач кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці, Хмельницький національний університет

Наталія БАЗАЛІЙСЬКА, к.е.н., доцент, доцент кафедри HR-інжинірингу у бізнес економіці, Хмельницький національний університет

Марина СУКАЧОВА, здобувачка вищої освіти, Хмельницький національний університет

34. УПРАВЛІННЯ ОРГАНІЗАЦІЄЮ ЯК СОЦІАЛЬНО-ЕКОНОМІЧНОЮ СИСТЕМОЮ В УМОВАХ ЦИФРОВОЇ ТРАНСФОРМАЦІЇ ТА РОЗВИТКУ SMART-ЕКОНОМІКИ

Ольга МЕЛЬНИК, к.е.н., доцент, доцент кафедри фінансів, банківської справи та страхування, Миколаївський національний аграрний університет

Вікторія ТІХОНОВА, здобувачка вищої освіти, Миколаївський національний аграрний університет

35. ВПЛИВ ЦИФРОВИХ HR-ТЕХНОЛОГІЙ НА ЕФЕКТИВНІСТЬ АНТИКРИЗОВОГО УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ ПІДПРИЄМСТВА

Лариса ФЕДОРИШИНА, д-р екон. наук, професор, професор кафедри менеджменту, економіки, статистики та цифрових технологій, Хмельницький університет управління та економіки ім. Леоніда Юзькова

Катерина УМЕРОВА, здобувачка вищої освіти, Хмельницький університет управління та економіки ім. Леоніда Юзькова

36. РОЛЬ КОМУНІКАЦІЙ У ФОРМУВАННІ ЕФЕКТИВНОЇ КОМАНДНОЇ ВЗАЄМОДІЇ

Олег ТОМИН, здобувач вищої освіти, Західноукраїнський національний університет, м. Тернопіль

Марія ШЕВЧУК, здобувач вищої освіти, Західноукраїнський національний університет, м. Тернопіль

37. РОЛЬ ПРЕМІЮВАННЯ У ПІДВИЩЕННІ МОТИВАЦІЇ, ПРОДУКТИВНОСТІ ТА ЛОЯЛЬНОСТІ ПЕРСОНАЛУ ПІДПРИЄМСТВА

Денис МАЦИШИН, здобувач вищої освіти, Західноукраїнський національний університет, м. Тернопіль

Поліна МУРІЙ, здобувач вищої освіти, Західноукраїнський національний університет, м. Тернопіль

38. КОНТРОЛЬНО-АНАЛІТИЧНА СКЛАДОВА ОБЛІКОВОГО ПРОЦЕСУ ПІДПРИЄМСТВ СОНЯЧНОЇ ЕНЕРГЕТИКИ

Руслан ЦЕБЕНЬ, доцент кафедри обліку, аудиту та оподаткування, Хмельницький національний університет

Поліна КИЗИЛО, здобувач вищої освіти, Хмельницький національний університет

39. ПРЕДИКТИВНИЙ МАРКЕТИНГ НА РИНКУ МІЖМАШИННОЇ ВЗАЄМОДІЇ M2M

Олександр ПАРФЬОНОВ, аспірант кафедри промислового маркетингу, Національний технічний університет України, «Київський політехнічний інститут ім. Ігоря Сікорського»

40. ВИРОБНИЧА ДІЯЛЬНІСТЬ БЮДЖЕТНОЇ УСТАНОВИ ЯК ДЖЕРЕЛО ДОДАТКОВОГО ФІНАНСУВАННЯ ДЕРЖАВНОГО СЕКТОРУ: ОБЛІКОВІ АСПЕКТИ ТА ВИКЛИКИ ЦИФРОВІЗАЦІЇ

Тетяна ПИСАРЕНКО, к.е.н., доцент, доцент кафедри обліку і аудиту, Луцький національний технічний університет

Софія КОВЛЕВА, здобувач вищої освіти, Луцький національний технічний університет

41. ІННОВАЦІЇ В СТРАТЕГІЇ ПОБУДОВИ HR-БРЕНДУ: ВПЛИВ СОЦІАЛЬНИХ МЕДІА НА ЗАЛУЧЕНІСТЬ СПЕЦІАЛІСТІВ

Тетяна ГЛУШКО, старший викладач, кафедра HR-інжиніринг у бізнес-економіці, Хмельницький національний університет

Антон ЛОБОДЗІНСЬКИЙ, здобувач вищої освіти, Хмельницький національний університет

42. TRENDS AND PROSPECTS OF HR MARKETING DEVELOPMENT IN THE CONDITIONS OF INDUSTRY 5.0

Svitlana RESHMIDILOVA, Candidate of Economics, Associate Professor, Associate Professor of the Department of Marketing, Khmelnytskyi National University

43. ТРАНСФОРМАЦІЯ УПРАВЛІННЯ ДЕБІТОРСЬКОЮ ЗАБОРГОВАНІСТЮ В УМОВАХ ФОРМУВАННЯ ЦИФРОВОЇ SMART ЕКОНОМІКИ

Оксана ОНИЩЕНКО, к.е.н., доцент, доцент кафедри обліку і фінансів, Кременчуцький національний університет імені Михайла Остроградського

Андрій ДРОЗДОВ, здобувач вищої освіти, Кременчуцький національний університет імені Михайла Остроградського

44. ОСОБЛИВОСТІ ОБЛІКУ ЗОБОВ'ЯЗАНЬ У ЦИФРОВІЙ ЕКОНОМІЦІ

Оксана ОНИЩЕНКО, к.е.н., доцент, доцент кафедри обліку і фінансів, Кременчуцький національний університет імені Михайла Остроградського

Карина КУЛИНИЧ, здобувач вищої освіти, Кременчуцький національний університет імені Михайла Остроградського

45. ЦИФРОВІ ІНСТРУМЕНТИ ТРАНСФОРМАЦІЇ ОБЛІКОВОЇ ТА ПОДАТКОВОЇ ПОЛІТИК У СФЕРІ ТОРГІВЛІ В УКРАЇНІ

Ліана ЯНЧЕВА, кандидат економічних наук, професор, професор кафедри обліку, аудиту та оподаткування, Державний біотехнологічний університет

Микола ЯЩЕНКО, здобувач вищої освіти, Державний біотехнологічний університет

46. DATA-DRIVEN АНАЛІЗ ГЛОБАЛЬНОГО ПОДОРОЖЧАННЯ ОПЕРАТИВНОЇ ПАМ'ЯТІ ДЛЯ ПК У 2025–2026 РОКАХ: РИЗИКИ ДЛЯ ЦИФРОВОЇ ТРАНСФОРМАЦІЇ БІЗНЕСУ ТА РОЗВИТКУ SMART-ЕКОНОМІКИ УКРАЇНИ

Наталія НАУМЕНКО, к.е.н., доцент, доцент кафедри міжнародних економічних відносин, Волинський національний університет імені Лесі Українки

47. КАНАЛИ ПРОСУВАННЯ ЛОГІСТИЧНИХ СТАРТАПІВ У В2В-СЕРЕДОВИЩІ

Зінаїда АНДРУШКЕВИЧ, к.е.н., доцент, доцент кафедри маркетингу, Хмельницький національний університет

Роман БОБРОВНИК, здобувач вищої освіти, Хмельницький національний університет

48. ІНФОРМАЦІЙНА ФРАГМЕНТОВАНІСТЬ ЯК СИСТЕМНИЙ БАР'ЄР ІНТЕГРОВАНОГО УПРАВЛІННЯ БІЗНЕС-ПРОЦЕСАМИ ПІДПРИЄМСТВ МЕТАЛОПРОКАТУ В УМОВАХ ЦИФРОВОЇ ТРАНСФОРМАЦІЇ

Роман ЗАНИХАЙЛО, здобувач третього (освітньо-наукового) рівня вищої освіти, Хмельницький національний університет

49. HR-ІНЖИНІРИНГ У ДІЯЛЬНОСТІ КОМУНАЛЬНИХ ПІДПРИЄМСТВ

Олександр ГОРБАТЮК, к.е.н., доцент, доцент кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці, Хмельницький національний університет

Вікторія ГНАТЮК, здобувач вищої освіти, Хмельницький національний університет

50. ГЕЙМІФІКАЦІЯ ЯК ІНСТРУМЕНТ ПІДВИЩЕННЯ МОТИВАЦІЇ ПЕРСОНАЛУ

Ольга БАКСАЛОВА, к.е.н., доцент, доцент кафедри менеджменту та адміністрування, Хмельницький національний університет

Богдан РАССКАЗОВ, здобувач вищої освіти, Хмельницький національний університет

51. ПРОБЛЕМИ ТА ПЕРСПЕКТИВИ РОЗВИТКУ ДЕРЖАВНОЇ СЛУЖБИ В УКРАЇНІ В УМОВАХ ЦИФРОВІЗАЦІЇ

Ірина ФОРКУН, к.т.н., доцент, доцент кафедри фінансів, банківської справи, страхування та фондового ринку, Хмельницький національний університет

Поліна КИЗИЛО, здобувачка вищої освіти, Хмельницький національний університет

52. ФАКТОРИ ВПЛИВУ НА ФОРМУВАННЯ ІННОВАЦІЙНОГО РОЗВИТКУ ПІДПРИЄМСТВА

Наталія СТРУЧОК, к.е.н., доцент, Львівський Інститут МАУП

Андрій ШКРЕМЕТКО, студент освітнього рівня «бакалавр» спеціальності Менеджмент, Львівський Інститут МАУП

53. ПРАКТИКИ ВИКОРИСТАННЯ СУЧАСНИХ ПІДХОДІВ ДО МОТИВАЦІЇ КАР'ЄРНОГО РОСТУ ПРАЦІВНИКІВ НА ПІДПРИЄМСТВІ

Наталія СТРУЧОК, к.е.н., доцент, Львівський Інститут МАУП

Тарас КАЧОР, студент освітнього рівня «бакалавр» спеціальності Менеджмент, Львівський Інститут МАУП

54. СУЧАСНІ DIGITAL-ІНСТРУМЕНТИ В РОБОТІ ПЕДАГОГА: ДОСВІД ТА ПЕРСПЕКТИВИ

Сергій КОЗУБНЯК, вчитель історії та громадянської освіти, КЗСО «Гімназія № 24 Хмельницької міської ради»

Інна КОЗУБНЯК, вчитель початкових класів, КЗСО «Ліцей № 16 імені Володимира Козубняка Хмельницької міської ради»

Наталія НАДВОРНА, вчитель початкових класів, КЗСО «Ліцей № 16 імені Володимира Козубняка Хмельницької міської ради»

55. ЦИФРОВІ ІНСТРУМЕНТИ ВЧИТЕЛЯ: ВІД ЦІКАВОГО УРОКУ В ПОЧАТКОВИХ КЛАСАХ ДО ПІДГОТОВКИ ФАХІВЦІВ МАЙБУТНЬОГО

Юлія ПЕТРОЩУК, вчитель початкових класів, КЗСО «Ліцей № 16 імені Володимира Козубняка Хмельницької міської ради»

Віта СТАЙОХА, вчитель початкових класів, КЗСО «Ліцей № 16 імені Володимира Козубняка Хмельницької міської ради»

Людмила ГОРОБЕЦЬ, вчитель початкових класів, КЗСО «Ліцей № 16 імені Володимира Козубняка Хмельницької міської ради»

56. АВТОМАТИЗАЦІЯ АНАЛІТИЧНИХ ДОСЛІДЖЕНЬ: ВПРОВАДЖЕННЯ ІНТЕЛЕКТУАЛЬНИХ СИСТЕМ КЕРУВАННЯ В СУЧАСНИХ ХІМІЧНИХ ЛАБОРАТОРІЯХ

Богдан ПОПЕРЕЧНИЙ, здобувач вищої освіти, Хмельницький національний університет

57. ТЕНДЕНЦІЇ РОЗВИТКУ ЛЮДСЬКОГО КАПІТАЛУ В УМОВАХ ЦИФРОВОЇ ТРАНСФОРМАЦІЇ: ЯК ЗМІНЮЮТЬСЯ КОМПЕТЕНЦІЇ ПРАЦІВНИКІВ ПІД ВПЛИВОМ НОВИХ ТЕХНОЛОГІЙ

Борис ПОПЕРЕЧНИЙ, здобувач вищої освіти, Хмельницький національний університет

58. ІНТЕРНЕТ-БАНКІНГ ЯК СУЧАСНИЙ ТРЕНД РОЗВИТКУ БАНКІВСЬКОЇ СИСТЕМИ

Леся МАТВІЙЧУК, к.е.н., доцент, доцент кафедри фінансів, банківської справи, страхування та фондового ринку, Хмельницький національний університет

Юліанна ГАЛЕНЗОВСЬКА, здобувач вищої освіти, Хмельницький національний університет

59. ІННОВАЦІЙНІ ПІДХОДИ ДО УПРАВЛІННЯ ПІДПРИЄМСТВОМ В УМОВАХ РОЗВИТКУ ЦИФРОВОЇ ЕКОНОМІКИ УКРАЇНИ

Антоніна ГУМЕНЮК, к.е.н., доцент кафедри економіки та управління Хмельницького інституту МАУП

Олександр БІЛІНСЬКИЙ, здобувач освіти Хмельницького інституту МАУП

60. ІНФОРМАЦІЙНО-АНАЛІТИЧНЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ УПРАВЛІНСЬКИХ РІШЕНЬ У СИСТЕМІ СУЧАСНОГО МЕНЕДЖМЕНТУ ПІДПРИЄМСТВА

Галина ОЛІХ, старший викладач кафедри економіки та управління Хмельницького інституту МАУП

Андрій МИХАЙЛЮК, здобувач освіти Хмельницького інституту МАУП

61. ВИКОРИСТАННЯ ХМАРНИХ ТЕХНОЛОГІЙ В ЕКОНОМІЦІ ЯК НОВИЙ ВЕКТОР ІНТЕРЕСУ БІЗНЕСУ

Людмила САВЧУК, к.пед.н., доцент, доцент кафедри туризму та фундаментальної підготовки Хмельницького інституту МАУП

Софія АЛЕКСОВА, здобувач освіти Хмельницького інституту МАУП

62. КОШТОРИС ЯК ОСНОВНИЙ ПЛАНОВИЙ ДОКУМЕНТ БЮДЖЕТНОЇ УСТАНОВИ

Ірина ФОРКУН, к.т.н., доцент, доцент кафедри фінансів, банківської справи, страхування та фондового ринку, Хмельницький національний університет

Анна БОЛКУН, здобувачка вищої освіти, Хмельницький національний університет

ДЛЯ НОТАТОК

[illegible]