



**Міністерство освіти і науки України
Хмельницький національний університет**

ПРОГРАМА

**II Міжнародна науково-практична конференція
*Присвячена 60-річчю
Хмельницького національного університету***

**«Домінанти розвитку HR-інжинірингу,
економіки і бізнесу у XXI столітті в
умовах перманентної трансформації
національної і світової економік»**

**17-18 листопада 2022 року
м. Хмельницький**

НАУКОВО-ПРОГРАМНИЙ КОМІТЕТ КОНФЕРЕНЦІЇ

Почесний голова науково-програмного комітету конференції:

Матюх Сергій *Кандидат економічних наук, доцент, ректор Хмельницького
Анатолійович* *національного університету*

Голова науково-програмного комітету конференції:

Скиба Микола *Доктор технічних наук, професор, заслужений працівник
Єгорович* *народної освіти, відмінник освіти України, член-кореспондент
Національної академії педагогічних наук України, голова
Вченої ради Хмельницького національного університету*

Члени науково-програмного комітету конференції:

Синюк Олег *Доктор технічних наук, професор, проректор з наукової
Миколайович* *роботи Хмельницького національного університету*
Колот *Доктор економічних наук, професор, заслужений діяч науки і
Анатолій* *техніки України, проректор з науково-педагогічної роботи
Михайлович* *ДВНЗ «Київський національний економічний університет імені
Вадима Гетьмана»*

Ведерніков *Доктор економічних наук, професор, академік Академії
Михайло* *економічних наук України, завідувач кафедри HR-інжиніринг у
Данилович* *бізнес-економіці Хмельницького національного університету*
Нижник *Доктор економічних наук, професор, заслужений діяч науки і
Віктор* *техніки України, академік Академії наук Вищої школи України,
Михайлович* *академік Академії економічних наук України, проректор з
науково-педагогічної роботи Хмельницького національного
університету*

Лопатовський *Кандидат економічних наук, доцент, проректор з науково-
Віктор* *педагогічної роботи Хмельницького національного
Григорович* *університету*
Карпенко *Кандидат економічних наук, доцент, декан факультету
Віталій* *економіки і управління Хмельницького національного
Леонідович* *університету*

Костишина *Доктор економічних наук, професор, завідувач кафедри
Тетяна* *управління персоналом, економіки праці та економічної теорії,
Адамівна* *Вищій навчальний заклад Укоопспілки «Полтавський
університет економіки і торгівлі»*

Захарова *Доктор економічних наук, професор, професор кафедри
Оксана* *економіки та управління Черкаського державного
Володимирівна* *технологічного університету*

Волянська-Савчук Леся Вікторівна *Кандидат економічних наук, доцент кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці Хмельницького національного університету*

Чернушкіна Оксана Олександрівна *Кандидат економічних наук, доцент кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці Хмельницького національного університету*

Базалійська Наталія Петрівна *Кандидат економічних наук, доцент кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці Хмельницького національного університету*

Зелена Марія Іванівна *Кандидат економічних наук, доцент кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці Хмельницького національного університету*

Кошонько Олена Васиївна *Кандидат економічних наук, доцент кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці Хмельницького національного університету*

Шелест Євгенія Олександрівна *Кандидат економічних наук, доцент кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці Хмельницького національного університету*

Горбатюк Олександр Вікторович *Кандидат економічних наук, старший викладач кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці Хмельницького національного університету*

Мантур-Чубата Олена Сергіївна *Кандидат економічних наук, старший викладач кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці Хмельницького національного університету*

Глушко Тетяна Володимирівна *Старший викладач кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці Хмельницького національного університету*

Відповідальний секретар науково-програмного комітету конференції:

Данілкова Анастасія Юріївна *Кандидат економічних наук, старший викладач кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці Хмельницького національного університету*

РЕГЛАМЕНТ РОБОТИ КОНФЕРЕНЦІЇ

17 ЛИСТОПАДА 2022 р.

- 10⁰⁰ – 10¹⁰** *Реєстрація учасників конференції*
10¹⁰ – 11¹⁰ *Відкриття конференції та вітальне слово*
11¹⁰ – 16⁰⁰ *Пленарне засідання 1*

18 ЛИСТОПАДА 2022 р.

- 10⁰⁰ – 15⁰⁰** *Пленарне засідання 2*
15⁰⁰ – 16⁰⁰ *Закриття конференції*

РЕГЛАМЕНТ РОБОТИ

Доповіді на пленарному засіданні – до 10 хв.

Виступи у дебатах – до 5 хв.

ЗАПРОШЕННЯ НА ZOOM-КОНФЕРЕНЦІЮ:

<https://us02web.zoom.us/j/82885456586>

ВЕЛЬМИШАНОВНІ КОЛЕГИ!
Науково-програмний комітет конференції щиро вітає Вас та
бажає творчої наснаги і результативної праці!

17.11.2022р. 10¹⁰ – 11¹⁰

ВІДКРИТТЯ КОНФЕРЕНЦІЇ ТА ВІТАЛЬНЕ СЛОВО

**Матюх
Сергій
Анатолійович** *Кандидат економічних наук, доцент, ректор Хмельницького
національного університету*

**Кривак
Михайло
Михайлович** *Заступник міського голови Хмельницької міської ради*

**Скиба
Микола
Єгорович** *Доктор технічних наук, професор, заслужений працівник
народної освіти, відмінник освіти України, член-
кореспондент Національної академії педагогічних наук
України, голова Вченої ради Хмельницького національного
університету*

**Синюк
Олег
Миколайович** *Доктор технічних наук, професор, проректор з наукової
роботи Хмельницького національного університету*

**Карпенко
Віталій
Леонідович** *Кандидат економічних наук, доцент, декан факультету
економіки і управління Хмельницького національного
університету*

ПЛЕНАРНЕ ЗАСІДАННЯ 1

17.11.2022р. 11¹⁰ – 16⁰⁰

ДОПОВІДІ ПЛЕНАРНОГО ЗАСІДАННЯ 1

1. ПОДОЛАННЯ ПРАВОВОГО НІГЛІЗМУ ПРИ ФОРМУВАННІ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАВСТВА УКРАЇНИ ТА СТВОРЕННЯ МОЖЛИВОСТЕЙ ЙОГО РОЗВИТКУ НА ПОТРЕБИ ЛЮДИНИ ПРАЦІ ТА ПОВОЄННОГО ВІДНОВЛЕННЯ

Новікова Ольга Федорівна, доктор економічних наук, професор, заступник директора Інституту економіки промисловості НАН України

2. ВІЙНА В УКРАЇНІ: ВПЛИВ НА РИНОК ПРАЦІ, КОРПОРАТИВНУ КУЛЬТУРУ ТА УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ

Гришнова Олена Антонівна, доктор економічних наук, професор, професор кафедри теоретичної та прикладної економіки, Київський національний університет імені Тараса Шевченка

3. HR-ІНЖИНІРИНГ – ПЕРСПЕКТИВИ ІНВЕСТИЦІЙНО-ІННОВАЦІЙНОГО РОЗВИТКУ ПІДПРИЄМСТВ В УМОВАХ КРИЗОВОЇ ТРАНСФОРМАЦІЇ ТА СВІТОВОЇ ЕКОНОМІЧНОЇ ГЛОБАЛІЗАЦІЇ

Белякова Наталія Миколаївна, кандидат економічних наук, президент Хмельницької Торгово-промислової палати

4. ПРІОРИТЕТНІ НАПРЯМИ СУЧАСНОГО ПОПИТУ ТА ПРОПОЗИЦІЇ НА РИНКУ ПРАЦІ ПОЛТАВСЬКОГО РЕГІОНУ

Костишина Тетяна Адамівна, доктор економічних наук, професор, завідувач кафедри управління персоналом, економіки праці та економічної теорії, Вищий навчальний заклад Укоопспілки «Полтавський університет економіки і торгівлі»

5. СОЦІАЛЬНО-ЕКОНОМІЧНІ ДЕТЕРМІНАНТИ ЗДОРОВ'Я НАСЕЛЕННЯ УКРАЇНИ В УМОВАХ ВІЙНИ

Шушпанов Дмитро Георгійович, доктор економічних наук, доцент, в.о. завідувача кафедри екології та охорони здоров'я, Західноукраїнський національний університет

6. ТЕОРІЯ ТА ПРАКТИКИ ЗЕЛЕНОГО УПРАВЛІННЯ ЛЮДСЬКИМИ РЕСУРСАМИ

Цимбалюк Світлана Олексіївна, доктор економічних наук, професор, декан факультету управління персоналом, соціології та психології, Київський національний економічний університет імені Вадима Гетьмана

7. МОДЕЛІ ПОВНОЦІННОГО УПРАВЛІННЯ ФОРМУВАННЯМ ЗНАТЬ СТУДЕНТА В СИСТЕМІ МІКРОРІВНЕВОЇ ПІДГОТОВКИ

Комар Юрій Миколайович, доктор наук з державного управління, професор, професор кафедри управління та адміністрування, Інститут економіки та

менеджменту університету «Україна»

8. ПРОБЛЕМИ УПРАВЛІННЯ РИНКОВИМИ ПРОЦЕСАМИ В УМОВАХ ВІЙСЬКОВОГО СТАНУ

Семикіна Марина Валентинівна, доктор економічних наук, професор, професор кафедри економіки і підприємства, Східноукраїнський національний технічний університет

9. HR-МАРКЕТИНГ В УМОВАХ ДІДЖИТАЛІЗАЦІЇ ЕКОНОМІКИ УКРАЇНИ

Ковальчук Світлана Володимирівна, завідувачка кафедри маркетингу та менеджменту Хмельницького кооперативного торговельно-економічного інституту, Хмельницький кооперативний торговельно-економічний інститут

10. ЛЮДСЬКИЙ КАПІТАЛ ЯК ФАКТОР ІННОВАЦІЙНОГО РОЗВИТКУ В ЦИФРОВІЙ ЕКОНОМІЦІ: ОСОБЛИВОСТІ УПРАВЛІННЯ

Ілляшенко Сергій Миколайович, доктор економічних наук, професор, професор кафедри економіки бізнесу та міжнародних економічних відносин, Національний технічний університет «Харківський політехнічний інститут, Україна; Економіко-гуманітарний університет, м. Бельсько-Бяла, Польща

11. ПРІОРИТЕТНІ ЗАВДАННЯ ЗБЕРЕЖЕННЯ ТРУДОВОГО ПОТЕНЦІАЛУ УКРАЇНИ В УМОВАХ ВОЄННИХ ЗАГРОЗ ТА МІГРАЦІЙНИХ ВИКЛИКІВ

Антонюк Валентина Полікарпівна, доктор економічних наук, професор, головний науковий співробітник, Інститут економіки промисловості НАН України

12. СУЧАСНІ ЗАГРОЗИ РОЗВИТКУ ЕКОНОМІКИ, БІЗНЕСУ ТА HR-ІНЖИНІРИНГУ У XXI СТОЛІТТІ

Ведерніков Михайло Данилович, доктор економічних наук, професор, академік Академії економічних наук України, завідувач кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці, Хмельницький національний університет

13. ЗАСТОСУВАННЯ ТЕХНОЛОГІЙ BIG DATA В ЦИФРОВІЙ ЕКОНОМІЦІ

Овчиннікова Олена Русланівна, кандидат економічних наук, доцент, ад'юнкт, Варшавський університет, центр дослідження міграцій

14. АКТУАЛЬНІ ПРОБЛЕМИ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ЗАЙНЯТОСТІ НАСЕЛЕННЯ

Чернушкіна Оксана Олександрівна, кандидат економічних наук, доцент, доцент кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці, Хмельницький національний університет

15. УДОСКОНАЛЕННЯ СИСТЕМИ ПІДВИЩЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ УПРАВЛІННЯ КАДРОВОЮ ПОЛІТИКОЮ

Волянська-Савчук Леся Вікторівна, кандидат економічних наук, доцент, доцент кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці, Хмельницький національний університет

ПЛЕНАРНЕ ЗАСІДАННЯ 2

18.11.2022р. 10⁰⁰ – 14⁰⁰

ДОПОВІДІ ПЛЕНАРНОГО ЗАСІДАННЯ 2

1. КОМПЕТЕНТНОСТІ НАУКОВО-ПЕДАГОГІЧНИХ ПРАЦІВНИКІВ: ЄДНІСТЬ РІЗНОМАНІТНОСТІ

Кратт Олег Адольфович, доктор економічних наук, професор, перший проректор, Київський національний університет театру, кіно і телебачення імені І.К. Карпенка-Карого

2. ФОРМУВАННЯ ПРОЄКТНОЇ КОМАНДИ У КЛАСТЕРНИХ ОРГАНІЗАЦІЯХ

Карпенко Андрій Володимирович, доктор економічних наук, професор, професор кафедри економіки і митної справи, Національний університет «Запорізька політехніка»

Карпенко Наталія Миколаївна, кандидат держаного управління, доцент, доцент кафедри економіки і митної справи, Національний університет «Запорізька політехніка»

3. ІНТЕНСИВНІСТЬ ПРОЦЕСІВ ПІДВИЩЕННЯ КВАЛІФІКАЦІЇ ФАХІВЦІВ ЛІСОВОГО ГОСПОДАРСТВА УКРАЇНИ

Захарова Оксана Володимирівна, доктор економічних наук, професор, професор кафедри економіки та управління, Черкаський державний технологічний університет

4. РЕКРЕАЦІЯ І ТУРИЗМ ЯК ФАКТОРИ ЛЮДСЬКОГО РОЗВИТКУ

Лебедєв Ігор Васильович, доктор економічних наук, доцент, доцент кафедри туристичного та готельно-ресторанного бізнесу, Одеський національний економічний університет

5. ТРУДОВІ ВІДНОСИНИ В УМОВАХ ВОЄННОГО СТАНУ

Паюк Сніжана Вікторівна, начальник відділення Національної служби посередництва і примирення в Хмельницькій області

6. ВИМУШЕНА МІГРАЦІЯ В УКРАЇНІ

Лучик Світлана Дмитрівна, доктор економічних наук, професор, завідувач кафедри обліку і оподаткування, Чернівецький торговельно-економічний інституту Київського національного торговельно-економічного університету

7. ПЕРСОНАЛ І СПОЖИВАЧІ: ПОШУК СПІЛЬНОГО І ВІДМІННОГО У РЕАЛІЗАЦІЇ БІЗНЕС-МЕНЕДЖМЕНТУ

Безтелесна Людмила Іванівна, доктор економічних наук, професор, професор кафедри менеджменту, Національний університет водного господарства та природокористування

8. СТРАХОВІ ВИПЛАТИ ПІД ЧАС ВОЄННОГО СТАНУ

Гребінська Світлана Іванівна, кандидат економічних наук, директор Відокремленого структурного підрозділу «Хмельницький торговельно-економічний фаховий коледж Київського національного торговельно-економічного університету»

9. НАЦІОНАЛЬНА СЛУЖБА ПОСЕРЕДНИЦТВА І ПРИМИРЕННЯ – ДЕРЖАВНИЙ ОРГАН СПРИЯННЯ ВИРІШЕННЮ КОЛЕКТИВНИХ ТРУДОВИХ СПОРІВ (КОНФЛІКТІВ)

Гавара Інна Миколаївна, головний спеціаліст Відділення Національної служби посередництва і примирення в Хмельницькій області

10. ІНЖИНІРИНГОВИЙ ПІДХІД ДО HR-МЕНЕДЖМЕНТУ В УМОВАХ КРИЗИ 2022Р. В УКРАЇНІ

Мороз Олег Семенович, кандидат економічних наук, доцент, професор кафедри менеджменту організацій та управління проектами, Інженерний навчально-науковий інститут ім. Ю.М. Потебні Запорізького Національного Університету

11. МОТИВАЦІЯ ОТРИМАННЯ РОБІТНИЧИХ ПРОФЕСІЙ В УМОВАХ СУЧАСНОЇ ТРАНСФОРМАЦІЇ РИНКУ ПРАЦІ

Куліков Геннадій Тимофійович, доктор економічних наук, головний науковий співробітник відділу соціально-економічних проблем праці ДУ «Інститут економіки та прогнозування НАН України»

12. МОНІТОРИНГ МОТИВАЦІЇ ПРАЦІВНИКІВ ЯК ІНСТРУМЕНТ ПІДВИЩЕННЯ КОНКУРЕНТОСПРОМОЖНОСТІ ПЕРСОНАЛУ ПРОМИСЛОВОГО ПІДПРИЄМСТВА

Зелена Марія Іванівна, кандидат економічних наук, доцент, доцент кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці, Хмельницький національний університет

13. ОПТИМІЗАЦІЯ ТРУДОВИХ ВІДНОСИН В УМОВАХ ПЕРМАНЕНТНОЇ ТРАНСФОРМАЦІЇ

Глушко Тетяна Володимирівна, старший викладач кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці, Хмельницький національний університет

ПЕРСПЕКТИВИ РОЗВИТКУ HR-МЕНЕДЖМЕНТУ ТА БІЗНЕСУ В УМОВАХ ВІЙНИ

14. Кошонько Олена Василівна, кандидат економічних наук, доцент, доцент кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці, Хмельницький національний університет

16. Мантур-Чубата Олена Сергіївна, кандидат економічних наук, старший викладач кафедри управління персоналом і економіки праці, Хмельницький національний університет

17. STAR - ТЕХНІКА ПЕРЕВІРКИ РЕАЛЬНИХ НАВИЧОК КАНДИДАТА

Данілкова Анастасія Юрївна, кандидат економічних наук, старший викладач кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці, Хмельницький національний університет

СЕКЦІЙНІ ЗАСІДАННЯ

1. ФІЛОСОФСЬКІ АСПЕКТИ РОЗВИТКУ HR-ІНЖИНІРИНГУ, ЕКОНОМІКИ І БІЗНЕСУ У ХХІ СТОЛІТТІ В УМОВАХ ПЕРМАНЕНТНОЇ ТРАНСФОРМАЦІЇ НАЦІОНАЛЬНОЇ І СВІТОВОЇ ЕКОНОМІК

Керівник секції – Шелест Євгенія Олександрівна, кандидат економічних наук, доцент, доцент кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці

Секретар – Мантур-Чубата Олена Сергіївна, кандидат економічних наук, старший викладач кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці

1. ІНЖИНІРИНГОВИЙ ПІДХІД ДО HR-МЕНЕДЖМЕНТУ В УМОВАХ КРИЗИ 2022Р. В УКРАЇНІ

Мороз Олег Семенович, кандидат економічних наук, доцент, професор кафедри менеджменту організацій та управління проектами, Інженерний навчально-науковий інститут ім. Ю.М. Потебні Запорізького Національного Університету

2. КОГНІТИВНА ЕКОНОМІКА. ПРОБЛЕМИ І ПЕРСПЕКТИВИ

Доронін Андрій Віталійович, доктор економічних наук, професор, професор кафедри менеджменту, Національний аерокосмічний університет імені Миколи Єгоровича Жуковського «Харківський авіаційний інститут»

Хаустова Вікторія Євгенівна, доктор економічних наук, професор, директор, Харківський науково-дослідницький центр Національної Академії наук України

3. ШТУЧНИЙ ІНТЕЛЕКТ У ЕКОНОМІЦІ: СТРАТЕГІЇ І НЕБЕЗПЕКИ

Гончаренко Ольга Анатоліївна, доктор філософських наук, професор, доцент кафедри психології, педагогіки та соціально-економічних дисциплін, Національна академія Державної прикордонної служби України імені Богдана Хмельницького

4. ФІЛОСОФСЬКІ АСПЕКТИ HR-БРЕНДИНГУ У ВЕДЕНІ БІЗНЕСУ В ХХІ СТ.

Глушко Тетяна Володимирівна, старший викладач кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці, Хмельницький національний університет

Круть Євеліна Вікторівна, студентка Хмельницький національний університет

Чикирда Анжеліка Петрівна, студентка Хмельницький національний університет

5. ПЕРСПЕКТИВИ РОЗВИТКУ HR-МЕНЕДЖМЕНТУ ТА БІЗНЕСУ В УМОВАХ ВІЙНИ

Кошонько Олена Василівна, кандидат економічних наук, доцент, доцент кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці, Хмельницький національний університет

6. КОРПОРАТИВНЕ ВОЛОНТЕРСТВО В УМОВАХ СУЧАСНИХ

ВИКЛИКІВ: ПРИКЛАД ВІТЧИЗНЯНИХ ПРОМИСЛОВИХ ПІДПРИЄМСТВ
Банніков Петро Олександрович, аспірант, ВНЗ «Університет економіки та права «КРОК»

7. ФІЛОСОФІЯ УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ НА ПРОМИСЛОВОМУ ПІДПРИЄМСТВІ

Зелена Марія Іванівна, кандидат економічних наук, доцент, доцент кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці, Хмельницький національний університет

Гуменюк Ілля Олегович, магістр, Хмельницький національний університет

8. ІННОВАЦІЙНЕ УПРАВЛІННЯ ЛЮДСЬКИМИ РЕСУРСАМИ ПРОМИСЛОВОГО ПІДПРИЄМСТВА

Зелена Марія Іванівна, кандидат економічних наук, доцент, доцент кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці, Хмельницький національний університет

Доценко Вікторія Вікторівна, студентка, Хмельницький національний університет

9. УДОСКОНАЛЕННЯ СИСТЕМИ ПІДВИЩЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ УПРАВЛІННЯ КАДРОВОЮ ПОЛІТИКОЮ

Волянська-Савчук Леся Вікторівна, кандидат економічних наук, доцент, доцент кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці, Хмельницький національний університет

10. МОТИВАЦІЯ ПРАЦІВНИКА: МАТЕРІАЛЬНА Й НЕМАТЕРІАЛЬНА – ОДНА ІЗ НАЙВАЖЛИВІШИХ СКЛАДОВИХ ЕФЕКТИВНОГО УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ ОРГАНІЗАЦІЇ

Зелена Марія Іванівна, кандидат економічних наук, доцент, доцент кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці, Хмельницький національний університет

Пашкова Наталія Олександрівна, студентка, Хмельницький національний університет

11. МОНІТОРИНГ МОТИВАЦІЇ ПРАЦІВНИКІВ ЯК ІНСТРУМЕНТ ПІДВИЩЕННЯ КОНКУРЕНТОСПРОМОЖНОСТІ ПЕРСОНАЛУ ПРОМИСЛОВОГО ПІДПРИЄМСТВА

Зелена Марія Іванівна, кандидат економічних наук, доцент, доцент кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці, Хмельницький національний університет

12. КОМПЕТЕНТНОСТІ НАУКОВО-ПЕДАГОГІЧНИХ ПРАЦІВНИКІВ: ЄДНІСТЬ РІЗНОМАНІТНОСТІ

Кратт Олег Адольфович, доктор економічних наук, професор, перший проректор, Київський національний університет театру, кіно і телебачення імені І.К. Карпенка-Карого

13. ТЕОРІЯ ТА ПРАКТИКИ ЗЕЛЕНОГО УПРАВЛІННЯ ЛЮДСЬКИМИ РЕСУРСАМИ

Цимбалюк Світлана Олексіївна, доктор економічних наук, професор, декан факультету управління персоналом, соціології та психології, Київський національний економічний університет імені Вадима Гетьмана

2. ДЕТЕРМІНАНТИ РОЗВИТКУ HR-ІНЖИНІРИНГУ ЯК ТЕХНОЛОГІЇ СИСТЕМНОЇ ОРГАНІЗАЦІЇ ДІЛОВОЇ І ПРОФЕСІЙНОЇ ДІЯЛЬНОСТІ ПЕРСОНАЛУ ОРГАНІЗАЦІЇ

Керівник секції – Чернушкіна Оксана Олександрівна, кандидат економічних наук, доцент, доцент кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці

Секретар – Данілкова Анастасія Юрївна, кандидат економічних наук, старший викладач кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці

1. THE TOP GLOBAL TRENDS FOR THE FUTURE OF THE AGRICULTURAL SECTOR

Ormoda Olha Hennadiivna, Apollo E.v., Berlin, Germany

Shelest Ievgeniia Oleksandrivna, Khmelnytskyi National University

2. СУЧАСНІ АСПЕКТИ МОТИВАЦІЇ ПЕРСОНАЛУ ПРОМИСЛОВОГО ПІДПРИЄМСТВА

Зелена Марія Іванівна, кандидат економічних наук, доцент, доцент кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці, Хмельницький національний університет

Радішевська Владислава Вікторівна, магістр, Хмельницький національний університет

3. ОСОБЛИВОСТІ ВПЛИВУ МОТИВАЦІЇ НА РЕЗУЛЬТАТИ ДІЯЛЬНОСТІ ПЕРСОНАЛУ НА ПРОМИСЛОВОМУ ПІДПРИЄМСТВІ

Зелена Марія Іванівна, кандидат економічних наук, доцент, доцент кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці, Хмельницький національний університет

Кирилюк Максим Петрович, студент, Хмельницький національний університет

Свіриц Олександр Юрійович, студент, Хмельницький національний університет

4. МОНІТОРИНГ МОТИВАЦІЙНИХ ПОТРЕБ ПРАЦІВНИКІВ ПРОМИСЛОВОГО ПІДПРИЄМСТВА

Зелена Марія Іванівна, кандидат економічних наук, доцент, доцент кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці, Хмельницький національний університет

Лозова Ілона Сергійвна, студентка, Хмельницький національний університет

5. МЕХАНІЗМ СОЦІАЛЬНО-ЕКОНОМІЧНОЇ МОТИВАЦІЇ В СИСТЕМІ МЕНЕДЖМЕНТУ

Семендяк Вадим Михайлович, кандидат економічних наук, старший викладач кафедри менеджменту, Кам'янець-Подільський національний університет імені Івана Огієнка

6. ВПРОВАДЖЕННЯ СИСТЕМИ HR-ІНЖИНІРИНГУ НА СУЧАСНОМУ ПІДПРИЄМСТВІ

Чернушкіна Оксана Олександрівна, кандидат економічних наук, доцент, доцент кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці, Хмельницький національний університет

Патик Ярослав Валерійович, студент, Хмельницький національний університет

7. УПРАВЛІННЯ РОЗВИТКОМ БІЗНЕСУ В УМОВАХ МАСШТАБНОЇ ЕКОНОМІЧНОЇ КРИЗИ

Гейдарова Олена Володимирівна, кандидат економічних наук, доцент, доцент кафедри економіки, менеджменту та адміністрування, Хмельницький національний університет

8. ОЦІНКА ОСОБЛИВОСТЕЙ ВІДОБРАЖЕННЯ В ОБЛІКУ ЗАРОБІТНОЇ ПЛАТИ ЯК ПОКАЗНИКА СОЦІАЛЬНОЇ ВІДПОВІДАЛЬНОСТІ БІЗНЕСУ

Богатчик Людмила Анатоліївна, кандидат економічних наук, доцент, доцент кафедри обліку, аудиту і оподаткування, Хмельницький національний університет

Чабанюк Тетяна Романівна, студент, Хмельницький національний університет

9. ДЕТЕРМІНАНТИ HR-ІНЖИНІРИНГУ ЩОДО ЗАЛУЧЕННЯ ТА УТРИМАННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ СПІВРОБІТНИКІВ

Глушко Тетяна Володимирівна, старший викладач кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці, Хмельницький національний університет

Бійчук Олексій Сергійович, студент, Хмельницький національний університет

10. ТРЕНДИ HR-ІНЖИНІРИНГУ В 2022 РОЦІ

Глушко Тетяна Володимирівна, старший викладач кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці, Хмельницький національний університет

Гулько Крістіна Станіславівна, студентка, Хмельницький національний університет

Бондар Вікторія Володимирівна, студентка, Хмельницький національний університет

11. РОЛЬ І ФУНКЦІЇ КЕРІВНИКА В ЕФЕКТИВНІЙ ДІЯЛЬНОСТІ КОМАНДИ

Горбатюк Олександр Вікторович, кандидат економічних наук, старший викладач кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці, Хмельницький національний університет

Орлік Дмитро Сергійович, студент, Хмельницький національний університет

12. МЕТОДИ І ПРИНЦИПИ УПРАВЛІННЯ ГРУПОЮ І КОМАНДОЮ

Горбатюк Олександр Вікторович, кандидат економічних наук, старший викладач кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці, Хмельницький національний університет

Сковрон Юрій Віталійович, студент, Хмельницький національний університет

13. ПОНЯТТЯ ІМІДЖУ В ПРОФЕСІЙНІЙ ДІЯЛЬНОСТІ ПЕРСОНАЛУ ОРГАНІЗАЦІЇ

Мантур-Чубата Олена Сергіївна, кандидат економічних наук, старший викладач кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці, Хмельницький національний університет

Борисевич Тарас Вадимович, студент, Хмельницький національний університет

Мазур Захарій Михайлович, студент, Хмельницький національний університет

14. КОРПОРАТИВНИЙ ІМІДЖ: ЙОГО КОМПОНЕНТИ ТА ЧИННИКИ ФОРМУВАННЯ

Мантур-Чубата Олена Сергіївна, кандидат економічних наук, старший викладач кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці, Хмельницький національний університет

Мазур Вікторія Михайлівна, студентка, Хмельницький національний університет

Школьнікова Богдана Вячеславівна, студентка, Хмельницький національний університет

15. ФАКТОРИ, ЩО ВПЛИВАЮТЬ НА ТОЧНІСТЬ У ПРИЙНЯТТІ РІШЕННЯ ПРИ ПІДБОРІ ПЕРСОНАЛУ

Данілкова Анастасія Юрївна, кандидат економічних наук, старший викладач кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці, Хмельницький національний університет
Барсесян Арман Араєвич, студент, Хмельницький національний університет
Шинкарчук Максим Володимирович, студент, Хмельницький національний університет

Маскевич Анна Анатоліївна, студентка, Хмельницький національний університет

16. STAR - ТЕХНІКА ПЕРЕВІРКИ РЕАЛЬНИХ НАВИЧОК КАНДИДАТА

Данілкова Анастасія Юрївна, кандидат економічних наук, старший викладач кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці, Хмельницький національний університет

17. ASSESSMENT CENTER – МОЖЛИВОСТІ ВИКОРИСТАННЯ В ХОДІ ВІДБОРУ ПЕРСОНАЛУ

Данілкова Анастасія Юрївна, кандидат економічних наук, старший викладач кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці, Хмельницький національний університет

Криворчук Максим Володимирович, студент, Хмельницький національний університет

Юрчак Володимир Васильович, студент, Хмельницький національний університет

Вельська Діана Володимирівна, студентка, Хмельницький національний університет

18. CASE-ІНТЕРВ'Ю: ЯК ПРАВИЛЬНО ЗАСТОСОВУВАТИ

Данілкова Анастасія Юрївна, кандидат економічних наук, старший викладач кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці, Хмельницький національний університет

Гуменюк Марина Ігорівна, студентка, Хмельницький національний університет

Левицька Юлія Русланівна, студентка, Хмельницький національний університет

19. РОЗВИТОК ПЕРСОНАЛУ НА ЗАСАДАХ СОЦІАЛЬНОЇ ВІДПОВІДАЛЬНОСТІ

Кошонько Олена Василівна, кандидат економічних наук, доцент, доцент кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці, Хмельницький національний університет

Яковчук Владислав Володимирович, студент, Хмельницький національний університет

Савчук Андрій Вікторович, студент, Хмельницький національний університет

20. ОСОБЛИВОСТІ УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ В СІЛЬСЬКОГОСПОДАРСЬКИХ ПІДПРИЄМСТВАХ

Шелест Євгенія Олександрівна, кандидат економічних наук, доцент, доцент кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці, Хмельницький національний університет

Чміль Андрій Володимирович, студент, Хмельницький національний університет

21. ОСОБЛИВОСТІ ТА ПРОБЛЕМИ УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ В ОРГАНІЗАЦІЯХ МАЛОГО БІЗНЕСУ

Шелест Євгенія Олександрівна, кандидат економічних наук, доцент, доцент кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці, Хмельницький національний університет

Бабичук Дмитро Миколайович, студент, Хмельницький національний університет

22. КОМПЕТЕНТІСНИЙ ПІДХІД В УПРАВЛІННІ ТА РОЗВИТКУ ПЕРСОНАЛУ ПІДПРИЄМСТВА

Горбатюк Олександр Вікторович, кандидат економічних наук, старший викладач кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці, Хмельницький національний університет
Бобух Сергій Олександрович, кандидат економічних наук, директор Хмельницького комунального підприємства «Електротранс»

23. ФОРМУВАННЯ ТА ВИКОРИСТАННЯ ПЕРСОНАЛУ В КОНТЕКСТІ КОНЦЕПЦІЇ КОНТРОЛІНГУ

Зелена Марія Іванівна, кандидат економічних наук, доцент, доцент кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці, Хмельницький національний університет

Цісельська Дарина Богданівна, студентка, Хмельницький національний університет

Філіппов Андрій Олександрович, студент, Хмельницький національний університет

24. HR-ІНЖИНІРИНГ ЯК ІНСТРУМЕНТ В УПРАВЛІННІ БІЗНЕС-СТРУКТУРАМИ

Ведерніков Михайло Данилович, доктор економічних наук, професор, академік Академії економічних наук України, завідувач кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці, Хмельницький національний університет

Бажакова Діана Володимирівна, студентка, Хмельницький національний університет

25. УПРАВЛІННЯ РЕКРУТИНГОМ ПЕРСОНАЛУ В СУЧАСНИХ УМОВАХ ГОСПОДАРЮВАННЯ

Ведерніков Михайло Данилович, доктор економічних наук, професор, академік Академії економічних наук України, завідувач кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці, Хмельницький національний університет

Бажакова Крістіна Володимирівна, студентка, Хмельницький національний університет

26. АУТСОРСИНГ ЯК ІНСТРУМЕНТ ПІДВИЩЕННЯ КОНКУРЕНТОСПРОМОЖНОСТІ БІЗНЕС-СТРУКТУР

Волянська-Савчук Леся Вікторівна, кандидат економічних наук, доцент, доцент кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці, Хмельницький національний університет

Бродська Аміна Сергіївна, студентка, Хмельницький національний університет

Талько Іван Олександрович, студент, Хмельницький національний університет

27. ІНЖИНІРИНГ ТА РЕІНЖИНІРИНГ БІЗНЕС-ПРОЦЕСІВ МЕНЕДЖМЕНТУ ПЕРСОНАЛУ

Волянська-Савчук Леся Вікторівна, кандидат економічних наук, доцент, доцент кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці, Хмельницький національний університет

Дидюк Богдан Сергійович, студент, Хмельницький національний університет

28. ХЕДХАНТИНГ ЯК ЕФЕКТИВНА ТЕХНОЛОГІЯ ПОШУКУ І ПІДБОРУ ВИСОКОКВАЛІФІКОВАНОГО ПЕРСОНАЛУ

Ведерніков Михайло Данилович, доктор економічних наук, професор, академік Академії економічних наук України, завідувач кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці, Хмельницький національний університет

Банас Ілля Вадимович, студент, Хмельницький національний університет

29. БІЗНЕС ТА КОРУПЦІЯ В УМОВАХ ЕМЕРДЖЕНТНОЇ ЕКОНОМІКИ

Волянська-Савчук Леся Вікторівна, кандидат економічних наук, доцент, доцент кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці, Хмельницький національний університет
Кривонюк Діана Сергіївна, студент, Хмельницький національний університет

30. ПІДВИЩЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ ВИКОРИСТАННЯ ЛЮДСЬКОГО КАПІТАЛУ ЯК ФАКТОРУ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ МІЖНАРОДНОЇ КОНКУРЕНТОСПРОМОЖНОСТІ

Васильківський Дмитро Миколайович, доктор економічних наук, професор, завідувач кафедри міжнародних економічних відносин, Хмельницький національний університет

Шевченко Дмитро Валерійович, аспірант, Хмельницький національний університет

3. МІГРАЦІЙНІ ПРОЦЕСИ, СОЦІАЛЬНА ЕКОНОМІКА І ПОЛІТИКА У КОНТЕКСТІ ПРОТИДІЇ ГІБРИДНИМ ЗАГРОЗАМ НАЦІОНАЛЬНОЇ БЕЗПЕКИ

Керівник секції – *Кошонько Олена Василівна*, кандидат економічних наук, доцент, доцент кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці

Секретар – *Горбатюк Олександр Вікторович*, кандидат економічних наук, старший викладач кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці

1. KRYZYS MIGRACYJNY NA GRANICY POLSKO-BIAŁORUSKIEJ. BEZPIECZEŃSTWO NARODOWE CZY CZŁOWIECZEŃSTWO?

Sofia Galaida, Wydział Nauk Społecznych Instytut Nauk o Polityce i Bezpieczeństwie, Uniwersytet Szczeciński

2. СОЦІАЛЬНЕ ПАРТНЕРСТВО: ПОНЯТТЯ ТА ОСОБЛИВОСТІ

Чернушкіна Оксана Олександрівна, кандидат економічних наук, доцент, доцент кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці, Хмельницький національний університет

Мантур-Чубата Олена Сергіївна, кандидат економічних наук, старший викладач кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці, Хмельницький національний університет

Перець Владислав Олексійович, студент, Хмельницький національний університет

3. СТАНОВЛЕННЯ СОЦІАЛЬНО-ВІДПОВІДАЛЬНОГО ПІДПРИЄМНИЦТВА НА СІЛЬСЬКИХ ТЕРИТОРІЯХ В СУЧАСНИХ УМОВАХ

Дюк Анна Андріївна, доктор економічних наук, доцент, доцент кафедри економіки, Вінницький національний аграрний університет

4. ТРУДОВІ ВІДНОСИНИ В УМОВАХ ВОЄННОГО СТАНУ

Паюк Сніжана Вікторівна, начальник відділення Національної служби посередництва і примирення в Хмельницькій області

5. ОСОБЛИВОСТІ ПРОЕКТУВАННЯ РОЗВИТКУ СИСТЕМИ ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я УКРАЇНИ В УМОВАХ ПАНДЕМІЇ COVID-19 ТА ШИРОКОМАСШТАБНОЇ ВІЙНИ РФ ПРОТИ УКРАЇНИ

Корнійчук Олександр Петрович, кандидат економічних наук, старший науковий

співробітник, ДУ «Інститут демографії та соціальних досліджень імені М.В. Птухи»
Шекера Олег Григорович, доктор медичних наук, професор, Національний університет охорони здоров'я України імені П.Л. Шупика

Царенко Анатолій Володимирович, доктор медичних наук, професор, Національний університет охорони здоров'я України імені П.Л. Шупика

6. ЗАЙНЯТИСТЬ ТА СОЦІАЛЬНИЙ ЗАХИСТ НАСЕЛЕННЯ ВІД БЕЗРОБІТТЯ

Чернушкіна Оксана Олександрівна, кандидат економічних наук, доцент, доцент кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці, Хмельницький національний університет

Польова Катерина Олександрівна, магістр, Хмельницький національний університет

7. НАЦІОНАЛЬНА СЛУЖБА ПОСЕРЕДНИЦТВА І ПРИМИРЕННЯ – ДЕРЖАВНИЙ ОРГАН СПРИЯННЯ ВИРШЕННЮ КОЛЕКТИВНИХ ТРУДОВИХ СПОРІВ (КОНФЛІКТІВ)

Гавара Інна Миколаївна, головний спеціаліст Відділення Національної служби посередництва і примирення в Хмельницькій області

8. ПРИОРИТЕТНІ ЗАВДАННЯ ЗБЕРЕЖЕННЯ ТРУДОВОГО ПОТЕНЦІАЛУ УКРАЇНИ В УМОВАХ ВОЄННИХ ЗАГРОЗ ТА МІГРАЦІЙНИХ ВИКЛИКІВ

Антонюк Валентина Полікарпівна, доктор економічних наук, професор, головний науковий співробітник, Інститут економіки промисловості НАН України

9. УДОСКОНАЛЕННЯ СОЦІАЛЬНОЇ ПОЛІТИКИ ДЕРЖАВИ В УМОВАХ ВІЙНИ

Мантальок Ольга Володимирівна, кандидат економічних наук, доцент, доцент кафедри економіки, аналітики, моделювання та інформаційних технологій в бізнесі, Хмельницький національний університет

10. РИНОК ПРАЦІ УКРАЇНИ В УМОВАХ ВОЄННОГО СТАНУ ТА ПАНДЕМІЇ КОРОНОВІРУСУ

Мантур-Чубата Олена Сергіївна, кандидат економічних наук, старший викладач кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці, Хмельницький національний університет

Кушнір Діана Миколаївна, студентка, Хмельницький національний університет

Кліщ Тарас Олегович, студент, Хмельницький національний університет

Козак Роман Олександрович, студент, Хмельницький національний університет

11. ПРАЦЕВЛАШТУВАННЯ ПРИВАТНИМИ АГЕНТСТВАМИ ЗАЙНЯТОСТІ: СУЧАСНИЙ СТАН ТА ПЕРСПЕКТИВИ РОЗВИТКУ

Шелест Євгенія Олександрівна, кандидат економічних наук, доцент, доцент кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці, Хмельницький національний університет

Луцесвський Нікіта Сергійович, студент, Хмельницький національний університет

12. SOCIAL MEDIA В HR МЕНЕДЖМЕНТІ

Шелест Євгенія Олександрівна, кандидат економічних наук, доцент, доцент кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці, Хмельницький національний університет

Стасюк Валерія Леонідівна, студент, Хмельницький національний університет

13. ВИМУШЕНА МІГРАЦІЯ В УКРАЇНІ

Лучик Світлана Дмитрівна, доктор економічних наук, професор, НРЗВО

«Подільський державний інститут»

Лучик Маргарита Василівна, керівник напрямку з підтримки зарплатних проєктів, АТ «Креді Агріколь Банк», м. Київ

14. РЕКРЕАЦІЯ І ТУРИЗМ ЯК ФАКТОРИ ЛЮДСЬКОГО РОЗВИТКУ

Лебедев Ігор Васильович, доктор економічних наук, доцент, доцент кафедри туристичного та готельно-ресторанного бізнесу, Одеський національний економічний університет

Давиденко Ірина Володимирівна, кандидат економічних наук, доцент, завідувач кафедри туристичного та готельно-ресторанного бізнесу

15. СОЦІАЛЬНО-ЕКОНОМІЧНІ ДЕТЕРМІНАНТИ ЗДОРОВ'Я НАСЕЛЕННЯ УКРАЇНИ В УМОВАХ ВІЙНИ

Шушпанов Дмитро Георгійович, доктор економічних наук, доцент, в.о. завідувача кафедри екології та охорони здоров'я, Західноукраїнський національний університет

16. ОСОБЛИВОСТІ МОТИВАЦІЇ ПРАЦІ ДЕРЖАВНИХ СЛУЖБОВЦІВ

Волянська-Савчук Леся Вікторівна, кандидат економічних наук, доцент, доцент кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці, Хмельницький національний університет

Буяльська Олена Вікторівна, студент, Хмельницький національний університет

17. ТЕНДЕНЦІЇ РОЗВИТКУ МІЖНАРОДНОЇ ТОРГІВЛІ

Горбатюк Олександр Вікторович, кандидат економічних наук, старший викладач кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці, Хмельницький національний університет

Кицюк Аліна Сергіївна, студентка, Хмельницький національний університет

18. АКТУАЛЬНІ ПРОБЛЕМИ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ЗАЙНЯТОСТІ НАСЕЛЕННЯ

Чернушкіна Оксана Олександрівна, кандидат економічних наук, доцент, доцент кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці, Хмельницький національний університет

19. ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ РОЗВИТКУ ТРУДОВОГО ПОТЕНЦІАЛУ НА ЗАСАДАХ КОМПЕТЕНТІСНОГО ПІДХОДУ

Чернушкіна Оксана Олександрівна, кандидат економічних наук, доцент, доцент кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці, Хмельницький національний університет

П'ятак Василь Юрійович, студент, Хмельницький національний університет

20. НОВІ ВИКЛИКИ ЩОДО СТАРІННЯ НАСЕЛЕННЯ УКРАЇНИ

Дякович Ліна, аспірант, Західноукраїнський національний університет

21. УПРАВЛІННЯ ЗНАННЯМИ СУЧАСНОЇ ОРГАНІЗАЦІЇ

Процик Олександр, аспірант, Західноукраїнський національний університет

22. УПРАВЛІННЯ ЛЮДСЬКИМИ РЕСУРСАМИ: НОВІ ВИКЛИКИ ДЛЯ УКРАЇНИ

Галюк Олег, аспірант, Західноукраїнський національний університет

23. ФОРМУВАННЯ КОМПЕНСАЦІЙНОГО ПАКЕТУ В УМОВАХ ОБМЕЖЕНИХ МОЖЛИВОСТЕЙ

Недзельський Роман, аспірант, Західноукраїнський національний університет

24. ЗМІНИ СТАТЕВО-ВІКОВОЇ СТРУКТУРИ НАСЕЛЕННЯ ПІД ЧАС ВІЙНИ

Луб'янський Олександр, аспірант, Західноукраїнський національний університет

25. СОЦІАЛЬНІ РИЗИКИ В УКРАЇНІ: НАПРЯМИ МІНІМІЗАЦІЇ
Мельничук Максим, аспірант, Західноукраїнський національний університет

4. ВИКЛИКИ, ЗАГРОЗИ І СТРАТЕГІЧНІ НАПРЯМИ
ПОДАЛЬШОГО РОЗВИТКУ HR-ІНЖИНІРИНГУ, ЕКОНОМІКИ І
БІЗНЕСУ В УМОВАХ ТУРБУЛЕНТНОСТІ ЕКОНОМІКИ

Керівник секції – **Зелена Марія Іванівна**, кандидат економічних наук, доцент, доцент кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці

Секретар – **Базалійська Наталія Петрівна**, кандидат економічних наук, доцент, доцент кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці

1. MONITORING THE IMAGE OF THE CORPORATE BRAND AS AN EFFECTIVE WAY TO FORM A POSITIVE PR FACTOR OF THE COMPANY

Olha Prokopenko, Researcher at the Estonian Entrepreneurship University of Applied Sciences, Tallinn, Estonia; President of Scientific and technical organization Teadmus, Tallinn, Estonia

2. ПОДОЛАННЯ ПРАВОВОГО НІГЛІЗМУ ПРИ ФОРМУВАННІ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАВСТВА УКРАЇНИ ТА СТВОРЕННЯ МОЖЛИВОСТЕЙ ЙОГО РОЗВИТКУ НА ПОТРЕБИ ЛЮДИНИ ПРАЦІ ТА ПОВОЄННОГО ВІДНОВЛЕННЯ

Амоша Олександр Іванович, доктор економічних наук, професор, академік НАН України, почесний директор, Інститут економіки промисловості НАН України

Новікова Ольга Федорівна, доктор економічних наук, професор, заступник директора, Інститут економіки промисловості НАН України

3. ОРГАНІЗАЦІЙНО-ЕКОНОМІЧНІ ПРІОРИТЕТИ РОЗВИТКУ СІМЕЙНИХ ФЕРМЕРСЬКИХ ГОСПОДАРСТВ У КОНТЕКСТІ ЗАЙНЯТОСТІ НАСЕЛЕННЯ

Шникуляк Олександр Григорович, доктор економічних наук, професор, член-кореспондент НААН, Учений секретар Інституту, завідувач відділу підприємництва, кооперації та агропромислової інтеграції, Національний науковий центр «Інститут аграрної економіки»

Алексеева Ольга Вікторівна, докторка філософії, Національний науковий центр «Інститут аграрної економіки»

Ксенофонтова Катерина Юрївна, старша наукова співробітниця відділу підприємництва, кооперації та агропромислової інтеграції, Національний науковий центр «Інститут аграрної економіки»

4. ОПТИМІЗАЦІЯ ТРУДОВИХ ВІДНОСИН В УМОВАХ ПЕРМАНЕНТНОЇ ТРАНСФОРМАЦІЇ

Глушко Тетяна Володимирівна, старший викладач кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці, Хмельницький національний університет

5. СТРАТЕГІЧНЕ ПЛАНУВАННЯ ПЕРСОНАЛЮ В УМОВАХ

НЕВИЗНАЧЕННОСТІ

Зелена Марія Іванівна, кандидат економічних наук, доцент, доцент кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці, Хмельницький національний університет

П'ятак Крістіна Юрійівна, магістр, Хмельницький національний університет

6. HR-МЕНЕДЖМЕНТ У СИСТЕМІ АНТИКРИЗОВОГО УПРАВЛІННЯ БІЗНЕС-СТРУКТУРАМИ

Тюріна Ніла Марківна, кандидат економічних наук, професор, завідувач кафедри економіки, менеджменту та адміністрування, Хмельницький національний університет

Назарчук Тетяна Валерійівна, кандидат економічних наук, доцент, доцент кафедри економіки, менеджменту та адміністрування, Хмельницький національний університет

7. ПЕРСОНАЛ І СПОЖИВАЧІ: ПОШУК СПІЛЬНОГО І ВІДМІННОГО У РЕАЛІЗАЦІЇ БІЗНЕС-МЕНЕДЖМЕНТУ

Безтелесна Людмила Іванівна, доктор економічних наук, професор, професор кафедри менеджменту, Національний університет водного господарства та природокористування

8. ІНТЕНСИВНІСТЬ ПРОЦЕСІВ ПІДВИЩЕННЯ КВАЛІФІКАЦІЇ ФАХІВЦІВ ЛІСОВОГО ГОСПОДАРСТВА УКРАЇНИ

Захарова Оксана Володимирівна, доктор економічних наук, професор, професор кафедри економіки та управління, Черкаський державний технологічний університет

9. HR-ІНЖИНІРИНГ – ПЕРСПЕКТИВИ ІНВЕСТИЦІЙНО-ІННОВАЦІЙНОГО РОЗВИТКУ ПІДПРИЄМСТВ В УМОВАХ КРИЗОВОЇ ТРАНСФОРМАЦІЇ ТА СВІТОВОЇ ЕКОНОМІЧНОЇ ГЛОБАЛІЗАЦІЇ

Белякова Наталія Миколаївна, кандидат економічних наук, президент Хмельницької Торгово-промислової палати

10. ІНСТРУМЕНТИ ТАРГЕТИНГУ В УПРАВЛІННІ БІЗНЕС-ПРОЦЕСАМИ В УМОВАХ КРИЗОВОЇ ЕКОНОМІКИ

Глушко Тетяна Володимирівна, старший викладач кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці, Хмельницький національний університет

Гула Гліб Сергійович, студент, Хмельницький національний університет

11. МОДЕРНІЗАЦІЯ HR-МЕНЕДЖМЕНТУ МЕДИЧНИХ ЗАКЛАДІВ В УМОВАХ ПЕРМАНЕНТНОЇ ТРАНСФОРМАЦІЇ НАЦІОНАЛЬНОЇ ЕКОНОМІКИ

Глушко Тетяна Володимирівна, старший викладач кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці, Хмельницький національний університет

Польна Інна Анатолійівна, студентка, Хмельницький національний університет

Музичко Анастасія Олегівна, студентка, Хмельницький національний університет

12. ТУРБУЛЕНТНІСТЬ ЕКОНОМІКИ ПІД ЧАС ВІЙНИ В УКРАЇНІ

Глушко Тетяна Володимирівна, старший викладач кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці, Хмельницький національний університет

Сидорчук Денис Володимирович, студент, Хмельницький національний університет

13. HR-ІНЖИНІРИНГ ЯК ТЕХНОЛОГІЯ СИСТЕМНОЇ ОРГАНІЗАЦІЇ ДІЯЛЬНОСТІ ПЕРСОНАЛУ

Ведерніков Михайло Данилович, доктор економічних наук, професор, академік Академії економічних наук України, завідувач кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці, Хмельницький національний університет

Глушко Тетяна Володимирівна, старший викладач кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці, Хмельницький національний університет

Тарасенко Аліна Віталіївна, студентка, Хмельницький національний університет

14. ОСНОВНІ НАПРЯМИ РОЗВИТКУ СУЧАСНОГО HR-МЕНЕДЖМЕНТУ

Глушко Тетяна Володимирівна, старший викладач кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці, Хмельницький національний університет

Яцкова Катерина Павлівна, студентка, Хмельницький національний університет

15. ТРЕНДИ РОЗВИТКУ КРЕАТИВНОЇ ЕКОНОМІКИ ТА МЕНЕДЖМЕНТУ В УКРАЇНІ

Шелест Євгенія Олександрівна, кандидат економічних наук, доцент, доцент кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці, Хмельницький національний університет

Яблонський Володимир Ігорович, студент, Хмельницький національний університет

16. УДОСКОНАЛЕННЯ СИСТЕМИ УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ ПІДПРИЄМСТВ КОМУНАЛЬНОЇ МІСТООБСЛУГОВУЮЧОЇ СФЕРИ В УМОВАХ ЄВРОІНТЕГРАЦІЇ

Шелест Євгенія Олександрівна, кандидат економічних наук, доцент, доцент кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці, Хмельницький національний університет

Хохлов Дмитро Олександрович, студент, Хмельницький національний університет

17. РОЗВИТОК МАЛОГО І СЕРЕДНЬОГО БІЗНЕСУ В УКРАЇНІ

Волянська-Савчук Леся Вікторівна, кандидат економічних наук, доцент, доцент кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці, Хмельницький національний університет

Шрубковський Назар Анатолійович, студент, Хмельницький національний університет

Климов Андрій Олександрович, студент, Хмельницький національний університет

18. УПРАВЛІННЯ РЕКРУТИНГОМ ПЕРСОНАЛУ В СУЧАСНИХ УМОВАХ ГОСПОДАРЮВАННЯ

Ведерніков Михайло Данилович, доктор економічних наук, професор, академік Академії економічних наук України, завідувач кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці, Хмельницький національний університет

Рябий Анатолій Сергійович, студент, Хмельницький національний університет

Петричак Вікторія Вікторівна, студентка, Хмельницький національний університет

19. ОЦІНКА ЕФЕКТИВНОСТІ ВИКОРИСТАННЯ ПЕРСОНАЛУ ВИРОБНИЧИХ ПІДПРИЄМСТВ

Полозова Валентина Михайлівна, кандидат економічних наук, доцент, доцент кафедри економіки, аналітики, моделювання та інформаційних технологій в бізнесі, Хмельницький національний університет

20. ОСНОВНІ СКЛАДОВІ МЕХАНІЗМУ УПРАВЛІННЯ ФІНАНСОВОЮ

БЕЗПЕКОЮ ПІДПРИЄМСТВ

Яремчук Олександр Володимирович, здобувач освітньо-наукового ступеня «доктор філософії», Хмельницький національний університет

21. ПРИНЦИПИ ФОРМУВАННЯ СИСТЕМИ УПРАВЛІННЯ ЕКОНОМІЧНОЮ БЕЗПЕКОЮ ПІДПРИЄМСТВ

Крупський Андрій Станіславович, здобувач освітньо-наукового ступеня «доктор філософії», Хмельницький національний університет,

22. ОСОБЛИВОСТІ РОЗВИТКУ СОЦІАЛЬНО-ЕКОНОМІЧНИХ СИСТЕМ В СУЧАСНИХ УМОВАХ

Хрущ Віталій Олександрович, молодший науковий співробітник, Хмельницький національний університет

23. ТРАНСФОРМАЦІЯ СОЦІАЛЬНО-ЕКОНОМІЧНИХ СИСТЕМ В УМОВАХ НЕВИЗНАЧЕНОСТІ

Хрущ Ніла Анатоліївна, доктор економічних наук, професор, завідувач кафедри фінансів, банківської справи та страхування, Хмельницький національний університет

5. ДІДЖИТАЛІЗАЦІЯ HR-ПРОЦЕСІВ, ЕКОНОМІКИ І БІЗНЕСУ: ПРІОРИТЕТИ, ТЕХНОЛОГІЇ, ТРЕНДИ, МОДЕЛІ, МЕХАНІЗМИ

Керівник секції – Волянська-Савчук Леся Вікторівна, кандидат економічних наук, доцент, доцент кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці

Секретар – Глушко Тетяна Володимирівна, старший викладач кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці

1. FINANZANALYSE IM MARKETING IN EINER SCHWEREN WIRTSCHAFTSKRISE

Sonntag Ralph, PhD, Professur für Marketing, insbesondere, Dekan, Leiter Gründungsschmiede multimediales Marketing, Hochschule für Technik und Wirtschaft, Dresden, Deutschland

Добровольська Олена Володимирівна, доктор економічних наук, професор, професор кафедри фінансів, банківської справи та страхування, Дніпровський державний аграрно-економічний університет

2. ЗАСТОСУВАННЯ ТЕХНОЛОГІЙ BIG DATA В ЦИФРОВІЙ ЕКОНОМІЦІ

Овчиннікова Олена Русланівна, кандидат економічних наук, доцент, ад'юнкт, Варшавський університет, центр дослідження міграцій

3. ЛЮДСЬКИЙ КАПІТАЛ ЯК ФАКТОР ІННОВАЦІЙНОГО РОЗВИТКУ В ЦИФРОВІЙ ЕКОНОМІЦІ: ОСОБЛИВОСТІ УПРАВЛІННЯ

Ілляшенко Сергій Миколайович, доктор економічних наук, професор, професор кафедри економіки бізнесу та міжнародних економічних відносин, Національний технічний університет «Харківський політехнічний інститут, Україна; Економіко-гуманітарний університет, м. Бельсько-Бяла, Польща

4. ПІДПРИЄМНИЦЬКІ ЗДІБНОСТІ ЯК ФАКТОР ЕКОНОМІЧНОГО ЗРОСТАННЯ

Плаксюк Олена Олександрівна, кандидат економічних наук, доцент, Інститут менеджменту, Університет св. Кирила і Мефодія в Трнаві (Словаччина)

5. РОЛЬ HR-ФАХІВЦІВ В ІНФОРМАЦІЙНІЙ БЕЗПЕЦІ ПІДПРИЄМСТВА

Данилевич Наталія Станіславівна, кандидат технічних наук, доцент, доцент кафедри соціоекономіки та управління персоналом ДВНЗ «Київський національний економічний університет імені Вадима Гетьмана»

Рудакова Світлана Григорівна, кандидат технічних наук, доцент, доцент кафедри соціоекономіки та управління персоналом ДВНЗ «Київський національний економічний університет імені Вадима Гетьмана»

Поплавська Оксана Миколаївна, кандидат економічних наук, доцент, доцент кафедри соціоекономіки та управління персоналом, ДВНЗ «Київський національний економічний університет імені Вадима Гетьмана»

6. ЦИФРОВА ТРАНСФОРМАЦІЯ СИСТЕМИ УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ

Лаврук Оксана Степанівна, кандидат економічних наук, доцент, доцент кафедри менеджменту, Кам'янець-Подільський національний університет імені Івана Огієнка

7. ДІДЖИТАЛІЗАЦІЯ ОКРЕМИХ СФЕР ЕКОНОМІКИ

Гребінська Світлана Іванівна, кандидат економічних наук, директор Відокремленого структурного підрозділу «Хмельницький торговельно-економічний фаховий коледж Київського національного торговельно-економічного університету»

Бейлекчи Юлія Юрївна, студентка, ВСП «Хмельницький торговельно-економічний фаховий коледж ДТЕУ»

8. РОЗВИТОК ДІДЖИТАЛ-ЕКОНОМІКИ В УКРАЇНІ: ПЕРЕШКОДИ ТА ШЛЯХИ ЇХ ПОДОЛАННЯ

Трушкіна Наталія Валеріївна, кандидат економічних наук, член-кореспондент Академії економічних наук України, старший науковий співробітник відділу проблем регуляторної політики і розвитку підприємництва Інституту економіки промисловості Національної академії наук України, експерт Інституту розвитку міжнародної співпраці

Чернух Діана Віталіївна, науковий співробітник, Інститут економіки промисловості Національної академії наук України

9. ВИЗНАЧЕННЯ РІВНЯ ЦИФРОВІЗАЦІЇ УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ

Руденко Вікторія Олександрівна, аспірант, Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця

10. ОСОБЛИВОСТІ ДІДЖИТАЛІЗАЦІЇ HR-ПРОЦЕСІВ

Мантур-Чубата Олена Сергіївна, кандидат економічних наук, старший викладач кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці, Хмельницький національний університет

Дімітрова Тетяна Вікторівна, студентка, Хмельницький національний університет

Мізюк Станіслав Віталійович, студент, Хмельницький національний університет

11. ТЕХНОЛОГІЯ «LAB-PROFILE», ЯК СПОСІБ ВИЗНАЧЕННЯ ПРОФЕСІЙНО-ЗНАЧУЩИХ ОСОБИСТІСНИХ ЯКОСТЕЙ

Данілюкова Анастасія Юрївна, кандидат економічних наук, старший викладач кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці, Хмельницький національний університет
Скубай Анна Олександрівна, студентка, Хмельницький національний університет
Прісняк Денис Васильович, студент, Хмельницький національний університет

12. ПЕРЕВАГИ ДІДЖИТАЛІЗАЦІЇ HR-ПРОЦЕСІВ У БІЗНЕСІ

Кошонько Олена Василівна, кандидат економічних наук, доцент, доцент кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці, Хмельницький національний університет
Скоп Діана Олександрівна, студентка, Хмельницький національний університет
Олійник Микола Григорович, студент, Хмельницький національний університет

13. ДІДЖИТАЛІЗАЦІЯ ЯК ПОТУЖНИЙ ЧИННИК ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ВИСОКОЇ КОНКУРЕНТОСПРОМОЖНОСТІ ПІДПРИЄМСТВА

Ведерніков Михайло Данилович, доктор економічних наук, професор, академік Академії економічних наук України, завідувач кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці, Хмельницький національний університет

Кропивницький Богдан Вікторович, студент, Хмельницький національний університет

14. ДІДЖИТАЛІЗАЦІЯ HR-ПРОЦЕСІВ В ОРГАНІЗАЦІЇ

Волянська-Савчук Леся Вікторівна, кандидат економічних наук, доцент, доцент кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці, Хмельницький національний університет
Глуста Анастасія Вікторівна, студентка, Хмельницький національний університет

15. ДІДЖИТАЛІЗАЦІЯ HR-ПРОЦЕСІВ, ЕКОНОМІКИ І БІЗНЕСУ: ПРІОРІТЕТИ, ТЕХНОЛОГІЇ, ТРЕНДИ, МОДЕЛІ, МЕХАНІЗМИ

Волянська-Савчук Леся Вікторівна, кандидат економічних наук, доцент, доцент кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці, Хмельницький національний університет
Гайдамащук Аліна Миколаївна, студентка, Хмельницький національний університет

16. ПРОБЛЕМАТИКА ТА ПЕРСПЕКТИВИ РОЗВИТКУ ДІДЖИТАЛІЗАЦІЇ В УКРАЇНІ

Ведерніков Михайло Данилович, доктор економічних наук, професор, академік Академії економічних наук України, завідувач кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці, Хмельницький національний університет

Галенко Єлизавета Володимирівна, студентка, Хмельницький національний університет

Макорта Ірина Юрївна, студентка, Хмельницький національний університет

17. ДІДЖИТАЛІЗАЦІЯ УПРАВЛІННЯ ВОДОПРОВІДНО-КАНАЛІЗАЦІЙНИМ ГОСПОДАРСТВОМ

Шелест Євгенія Олександрівна, кандидат економічних наук, доцент, доцент кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці, Хмельницький національний університет

Пушкар Юлія Анатоліївна, студентка, Хмельницький національний університет

18. ДІДЖИТАЛІЗАЦІЯ ЯК ЧИННИК РОЗВИТКУ БІЗНЕС-ПІДПРИЄМНИЦЬКОЇ ДІЯЛЬНОСТІ

Волянська-Савчук Леся Вікторівна, кандидат економічних наук, доцент, доцент кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці, Хмельницький національний університет

Лисько Олександр Іванович, студент, Хмельницький національний університет

19. ОСНОВНІ ТЕНДЕНЦІЇ ТА ПРІОРИТЕТИ ДІДЖИТАЛІЗАЦІЇ СТРАХОВОГО БІЗНЕСУ В УМОВАХ ТУРБУЛЕНТНОСТІ ЕКОНОМІКИ

Пристапа Людмила Анатоліївна, кандидат економічних наук, доцент, доцент кафедри фінансів, банківської справи та страхування, Хмельницький національний університет

6. ПРОБЛЕМАТИКА І КОНЦЕПТУАЛЬНІ ПІДХОДИ ЕФЕКТИВНОГО ВИКОРИСТАННЯ ІНСТРУМЕНТІВ І МЕТОДІВ МАРКЕТИНГУ, МЕНЕДЖМЕНТУ, ФІНАНСІВ, ОБЛІКУ І АУДИТУ В УМОВАХ МАСШТАБНОЇ ЕКОНОМІЧНОЇ КРИЗИ

Керівник секції – **Горбатюк Олександр Вікторович**, кандидат економічних наук, старший викладач кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці

Секретар – **Шелест Євгенія Олександрівна**, кандидат економічних наук, доцент, доцент кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці

1. БЕНЧМАРКІНГ ЯК ІНСТРУМЕНТ МАРКЕТИНГОВОЇ ДІЯЛЬНОСТІ ПІДПРИЄМСТВА

Славіна Наталія Анатоліївна, кандидат економічних наук, доцент, доцент кафедри менеджменту, Кам'янець-Подільський національний університет імені Івана Огієнка

2. СТРАТЕГІЧНИЙ МАРКЕТИНГ ПІДПРИЄМСТВА В УМОВАХ МАСШТАБНОЇ ЕКОНОМІЧНОЇ КРИЗИ

Таранич Андрій Володимирович, кандидат економічних наук, доцент, доцент кафедри маркетингу, Донецький національний університет імені Василя Стуса

Дишук Максим Олегович, студент, Донецький національний університет імені Василя Стуса

3. ВПЛИВ ПАНДЕМІЇ COVID-19 НА СТАН СВІТОВОГО ФОНДОВОГО РИНКУ

Сидорчук Іванна Петрівна, кандидат економічних наук, старший викладач кафедри фінансів, банківської справи та страхування, Хмельницький національний університет

Палічук Олександра Олександрівна, студентка, Хмельницький національний університет

4. ЧИ ЯВЛЯЄТЬСЯ ЧАС ТА ТАЙМ-МЕНЕДЖМЕНТ АКТИВОМ ЛЮДСЬКОГО КАПІТАЛУ

Лисак Володимир Юрійович, кандидат економічних наук, доцент, завідувач кафедри менеджменту, Кам'янець-Подільський національний університет імені Івана Огієнка

Подлесна Аліса Едуардівна, студентка, Кам'янець-Подільський національний університет імені Івана Огієнка

5. СТРАХОВІ ВИПЛАТИ ПІД ЧАС ВОЄННОГО СТАНУ

Гребінська Світлана Іванівна, кандидат економічних наук, директор Відокремленого структурного підрозділу «Хмельницький торговельно-економічний

фаховий коледж Київського національного торговельно-економічного університету»

6. ФАКТОРИ ВПЛИВУ НА РІВЕНЬ ФІНАНСОВОЇ БЕЗПЕКИ ПІДПРИЄМСТВА

Масюк Юлія Володимирівна, кандидат економічних наук, професор, професор кафедри фінансів, банківської справи та страхування, Дніпровський державний аграрно-економічний університет

7. HR-МАРКЕТИНГ В УМОВАХ ДІДЖИТАЛІЗАЦІЇ ЕКОНОМІКИ УКРАЇНИ

Ковальчук Світлана Володимирівна, завідувачка кафедри маркетингу та менеджменту Хмельницького кооперативного торговельно-економічного інституту, Хмельницький кооперативний торговельно-економічний інститут

8. КОМУНІКАЦІЙНИЙ ПРОЦЕС В УПРАВЛІННІ: СИСТЕМА ПРОЦЕСУ ОБМІНУ ІНФОРМАЦІЄЮ

Олійник Надія Юрївна, кандидат педагогічних наук, доцент, доцент кафедри менеджменту, Кам'янець-Подільський університет імені Івана Огієнка

9. МОТИВАЦІЯ ОТРИМАННЯ РОБІТНИЧИХ ПРОФЕСІЙ В УМОВАХ СУЧАСНОЇ ТРАНСФОРМАЦІЇ РИНКУ ПРАЦІ

Куліков Геннадій Тимофійович, доктор економічних наук, головний науковий співробітник відділу соціально-економічних проблем праці ДУ «Інститут економіки та прогнозування НАН України»

10. СОЦІАЛЬНО-ПСИХОЛОГІЧНІ МЕТОДИ УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ НА ПІДПРИЄМСТВІ

Карвацка Наталія Станіславівна, кандидат економічних наук, доцент, доцент кафедри економіки, менеджменту та адміністрування, Хмельницький національний університет

Гриневич Олександра Сергійвна, студентка, Хмельницький національний університет

11. ФІНАНСОВЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ СТАЛОГО РОЗВИТКУ СІЛЬСЬКОГО ГОСПОДАРСТВА В УМОВАХ ЦИФРОВІЗАЦІЇ

Качула Світлана Валентинівна, доктор економічних наук, професор, професор кафедри фінансів, банківської справи та страхування, Дніпровський державний аграрно-економічний університет

12. ВИКОРИСТАННЯ ПРОГРАМНИХ ПРОДУКТІВ У ПІДБОРІ ПЕРСОНАЛУ

Андрейцева Ірина Анатоліївна, кандидат економічних наук, доцент, доцент кафедри менеджменту, Кам'янець-Подільський національний університет імені Івана Огієнка

13. ВИКОРИСТАННЯ ПРОГРАМНИХ ПРОДУКТІВ У ПІДБОРІ ПЕРСОНАЛУ

Дороніна Майя Степанівна, доктор економічних наук, професор, старший науковий співробітник сектору енергетичної безпеки та енергозбереження відділу промислової політики та енергетичної безпеки науково-дослідницького центру індустріальних проблем розвитку НАН України

14. АНАЛІЗ СКЛАДОВИХ ОРГАНІЗАЦІЇ ОБЛІКУ ДЕБІТОРСЬКОЇ ЗАБОРГОВАНOSTІ В СИСТЕМІ УПРАВЛІННЯ ПІДПРИЄМСТВОМ

Богатчик Людмила Анатоліївна, кандидат економічних наук, доцент, доцент кафедри обліку, аудиту і оподаткування, Хмельницький національний університет
Данчук Тетяна Владиславівна, студент, Хмельницький національний університет

15. КОНЦЕПЦІЯ «4P» В МІЖНАРОДНОМУ МАРКЕТИНГУ

Горбатюк Олександр Вікторович, кандидат економічних наук, старший викладач кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці, Хмельницький національний університет
Галенко Єлизавета Володимирівна, студентка, Хмельницький національний університет

Лободзінський Антон Дмитрович, студент, Хмельницький національний університет

16. ЕКОНОМІЧНЕ ОБГРУНТУВАННЯ ТА ОЦІНКА РИЗИКІВ У БІЗНЕСІ В УМОВАХ СЬОГОДЕННЯ

Кошонько Олена Василівна, кандидат економічних наук, доцент, доцент кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці, Хмельницький національний університет

Кудрявцева Софія Олександрівна, студентка, Хмельницький національний університет

17. СПОСОБИ ОТРИМАННЯ ДОХОДІВ З ВИКОРИСТАННЯМ БЛОКЧЕЙН-ТЕХНОЛОГІЙ

Кондратюк Іван Ігорович, аспірант, ВНЗ «Університет економіки та права «КРОК»

18. СВІТОВІ ТРЕНДИ ЯК ОРІЄНТИРИ РОЗВИТКУ HR-МЕНЕДЖМЕНТУ В УКРАЇНІ

Волянська-Савчук Леся Вікторівна, кандидат економічних наук, доцент, доцент кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці, Хмельницький національний університет

Яцкова Катерина Павлівна, студентка, Хмельницький національний університет

19. ІННОВАЦІЙНІ МАРКЕТИНГОВІ ПІДХОДИ РОЗВИТКУ ТУРИСТИЧНИХ ДЕСТИНАЦІЙ

Бугіль Світлана Ярославівна, кандидат економічних наук, доцент, декан факультету управління персоналом, соціології та психології, Львівський національний університет природокористування

20. ВИЯВЛЕННЯ ТА ОЦІНКА РИЗИКІВ СУТТЄВОГО ВИКРИВЛЕННЯ В ПРОЦЕСІ АУДИТУ ФІНАНСОВОЇ ЗВІТНОСТІ

Пономарьова Наталія Анатоліївна, кандидат економічних наук, доцент, доцент кафедри обліку, аудиту і оподаткування, Хмельницький національний університет

21. ХАРАКТЕРИСТИКА НЕВИЗНАЧЕНОСТІ В КОНТЕКСТІ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ФІНАНСОВОЇ БЕЗПЕКИ

Хрущ Ніла Анатоліївна, доктор економічних наук, професор, завідувач кафедри фінансів, банківської справи та страхування, Хмельницький національний університет

Яремчук Олександр Володимирович, аспірант, Хмельницький національний університет

22. ФОРМУВАННЯ ПРОЄКТНОЇ КОМАНДИ У КЛАСТЕРНИХ ОРГАНІЗАЦІЯХ

Карпенко Андрій Володимирович, доктор економічних наук, професор, професор кафедри економіки і митної справи, Національний університет «Запорізька

політехніка»

Карпенко Наталія Миколаївна, кандидат держаного управління, доцент, доцент кафедри економіки і митної справи, Національний університет «Запорізька політехніка»

23. Домінанти управління активами та пасивами підприємств в умовах економічної кризи

Приступа Людмила Анатоліївна, кандидат економічних наук, доцент, доцент кафедри фінансів, банківської справи та страхування, Хмельницький національний університет

Кудрик Надія Віталіївна, студентка, Хмельницький національний університет

24. ПЕРСОНАЛ ЯК ОСНОВА ЕФЕКТИВНОГО МАРКЕТИНГУ ЗАКУПВЕЛЬНОЇ ДІЯЛЬНОСТІ

Карпенко Віталій Леонідович, кандидат економічних наук, доцент, доцент кафедри маркетингу, декан факультету економіки і управління, Хмельницький національний університет

25. МІСЦЕ І ЗНАЧЕННЯ КЛІЄНТООРІЄНТОВАНОГО ПІДХОДУ У МАРКЕТИНГОВІЙ СТРАТЕГІЇ ПІДПРИЄМСТВА

Загрижевська Ірина Василівна, кандидат економічних наук, доцент, доцент кафедри маркетингу, Хмельницький національний університет

26. АДМІНІСТРУВАННЯ ФІНАНСОВО-ЕКОНОМІЧНИХ ПРОЦЕСІВ У ФОРМАТІ ФІНАНСОВОГО МОНІТОРІНГУ: ЗАГРОЗИ, ОБМЕЖЕННЯ ТА ПЕРСПЕКТИВИ РЕАЛІЗАЦІЇ

Скоробогата Лариса Вікторівна, кандидат економічних наук, доцент, завідувач кафедри обліку, аудиту і оподаткування, Хмельницький національний університет

Пешкова Вікторія Олегівна, студентка, Хмельницький національний університет

7. МАТЕМАТИЧНІ МЕТОДИ, МОДЕЛІ ТА ІНФОРМАЦІЙНІ ТЕХНОЛОГІЇ В УПРАВЛІННІ HR, ЕКОНОМІЦІ ТА БІЗНЕСІ

Керівник секції – Мантур-Чубата Олена Сергіївна, кандидат економічних наук, старший викладач кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці

Секретар – Глушко Тетяна Володимирівна, старший викладач кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці

1. ТЕНДЕНЦІЇ ЗАСТОСУВАННЯ ІНФОРМАЦІЙНИХ ТЕХНОЛОГІЙ В УПРАВЛІННІ HR

Проскурович Оксана Василівна, кандидат економічних наук, доцент, доцент кафедри економіки, аналітики, моделювання та інформаційних технологій в бізнесі, Хмельницький національний університет

Вальков Олександр Броніславович, старший викладач кафедри економіки, аналітики, моделювання та інформаційних технологій в бізнесі, Хмельницький національний університет

Горбатюк Катерина Володимирівна, кандидат економічних наук, доцент, доцент кафедри економіки, аналітики, моделювання та інформаційних технологій в бізнесі, Хмельницький національний університет

2. ВИКОРИСТАННЯ НЕЧІТКИХ МЕТОДІВ ОБРОБКИ ІНФОРМАЦІЇ ПРИ ПОБУДОВІ СИСТЕМИ HR-ІНЖИНІРИНГУ НА ПІДПРИЄМСТВІ

Горбатюк Катерина Володимирівна, кандидат економічних наук, доцент, доцент кафедри економіки, аналітики, моделювання та інформаційних технологій в бізнесі, Хмельницький національний університет

3. МОДЕЛІ ПОВНОЦІННОГО УПРАВЛІННЯ ФОРМУВАННЯМ ЗНАТЬ СТУДЕНТА В СИСТЕМІ МІКРОРІВНЕВОЇ ПІДГОТОВКИ

Комар Юрій Миколайович, доктор наук з державного управління, професор, професор кафедри управління та адміністрування, Інститут економіки та менеджменту університету «Україна»

Дубас Ростислав Григорович, доктор економічних наук, професор, завідувач кафедри управління та адміністрування, Інститут економіки та менеджменту університету «Україна»

Комар Віктор Юрійович, начальник центру ДП «ДерждорНДІ» імені М.П.Шульгіна, м. Київ

4. КОНЦЕПЦІЯ СТВОРЕННЯ ПОВНОЦІННОЇ НАВЧАЛЬНОЇ КНИГИ З ДИСЦИПЛІНИ САМОУПРАВЛІННЯ НАВЧАННЯМ СТУДЕНТА

Комар Віктор Юрійович, начальник центру ДП «ДерждорНДІ» імені М.П.Шульгіна, м. Київ

5. ІННОВАЦІЇ ЯК ЧИННИК ЕКОНОМІЧНОГО РОЗВИТКУ

Григорук Павло Михайлович, доктор економічних наук, професор, завідувач кафедри економіки, аналітики, моделювання та інформаційних технологій в бізнесі, Хмельницький національний університет

Левицький Олег Олегович, аспірант, Хмельницький національний університет

6. ІННОВАЦІЙНИЙ ПОТЕНЦІАЛ ЯК ЧИННИК ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ЕКОНОМІЧНОЇ БЕЗПЕКИ

Григорук Павло Михайлович, доктор економічних наук, професор, завідувач кафедри економіки, аналітики, моделювання та інформаційних технологій в бізнесі, Хмельницький національний університет

Гладун Павло Андрійович, аспірант, Хмельницький національний університет

7. РОЗВИТОК ЦИФРОВОЇ ЕКОНОМІКИ ЯК МОЖЛИВІСТЬ ТАК І ЗАГРОЗА ІНФОРМАЦІЙНИЙ БЕЗПЕЦІ КРАЇНИ

Баксалова Ольга Михайлівна, кандидат економічних наук, доцент, доцент кафедри економіки, менеджменту та адміністрування, Хмельницький національний університет

Коротун Юлія Вікторівна, студентка, Хмельницький національний університет

