



Міністерство освіти і науки України
Хмельницька міська рада
Хмельницький національний університет
Черкаський національний університет імені Богдана Хмельницького
Кам'янець-Подільський національний університет імені Івана Огієнка
Кременчуцький національний університет імені Михайла Остроградського
Національний університет «Запорізька політехніка»
Громадська організація «Прогресильні»
Міжнародна фундація науковців та освітян
Спілка економістів України

ПРОГРАМА



**ІІІ ВСЕУКРАЇНСЬКОЇ НАУКОВОЇ КОНФЕРЕНЦІЇ
СТУДЕНТІВ ТА МОЛОДІ**

**«ПРОБЛЕМАТИКА І ПЕРСПЕКТИВИ
СТАЛОГО РОЗВИТКУ УКРАЇНИ
В АСПЕКТІ СИНЕРГІЇ ІНТЕГРАЦІЇ
ЕКОНОМІКИ, БІЗНЕСУ ТА
НР-ІНЖИНІРИНГУ»**

м. Хмельницький,
15 травня 2025 року

ОРГАНІЗАЦІЙНИЙ КОМІТЕТ КОНФЕРЕНЦІЇ

Голова організаційного комітету конференції:

Матюх Сергій Кандидат економічних наук, доцент, ректор Хмельницького
Анатолійович національного університету

Заступники голови організаційного комітету конференції:

Синюк Олег Доктор технічних наук, професор, проректор з наукової
Миколайович роботи Хмельницького національного університету

Ведерніков Доктор економічних наук, професор, академік Академії
Михайло економічних наук України, завідувач кафедри HR-інжиніринг у
Данилович бізнес-економіці Хмельницького національного університету

Карпенко Кандидат економічних наук, доцент, декан факультету
Віталій економіки і управління Хмельницького національного
Леонідович університету

Волянська- Кандидат економічних наук, доцент кафедри HR-інжиніринг у
Савчук Леся бізнес-економіці Хмельницького національного університету
Вікторівна

Члени організаційного комітету конференції:

Захарова Доктор економічних наук, професор, професор кафедри
Оксана економіки та управління Черкаського державного
Володимирівна технологічного університету

Карпенко Доктор економічних наук, професор, професор кафедри
Андрій економіки і митної справи, Національний університет
Володимирович «Запорізька політехніка»

Лисак кандидат економічних наук, доцент, завідувач кафедри
Володимир менеджменту, Кам'янець-Подільський національний
Юрійович університет імені Івана Огієнка

Чернушкіна Кандидат економічних наук, доцент, доцент кафедри HR-
Оксана інжиніринг у бізнес-економіці Хмельницького національного
Олександрівна університету

Данілкова Кандидат економічних наук, старший викладач кафедри HR-
Анастасія інжиніринг у бізнес-економіці Хмельницького національного
Юрївна університету

**Шелест
Євгенія
Олександрівна** *Кандидат економічних наук, доцент, доцент кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці Хмельницького національного університету*

**Богданова
Єва
Олексіївна** *Кандидат економічних наук, старший викладач кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці Хмельницького національного університету*

**Горбатюк
Олександр
Вікторович** *Кандидат економічних наук, доцент, доцент кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці Хмельницького національного університету*

**Мантур-
Чубата Олена
Сергіївна** *Кандидат економічних наук, доцент, доцент кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці Хмельницького національного університету*

**Кобець
Дмитро
Леонтійович** *Кандидат економічних наук, доцент, доцент кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці Хмельницького національного університету*

**Білорусець
Леся
Миколаївна** *Кандидат економічних наук, доцент, доцент кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці Хмельницького національного університету*

Відповідальний секретар організаційного комітету конференції:

**Зелена
Марія
Іванівна** *Кандидат економічних наук, доцент, доцент кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці Хмельницького національного університету*

Технічний секретар конференції

**Глушко
Тетяна
Володимирівна** *Старший викладач кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці Хмельницького національного університету*

РЕГЛАМЕНТ РОБОТИ КОНФЕРЕНЦІЇ

15 ТРАВНЯ 2025 р.

10⁰⁰ – 10¹⁰	<i>Регістрація учасників конференції</i>
10¹⁰ – 11⁰⁰	<i>Відкриття конференції та вітальне слово</i>
11⁰⁰ – 12³⁰	<i>Пленарне засідання (I частина)</i>
12³⁰ – 13⁰⁰	<i>Кава-брейк</i>
13⁰⁰ – 15⁰⁰	<i>Пленарне засідання (II частина)</i>
15⁰⁰ – 15¹⁵	<i>Кава-брейк</i>
15¹⁵ – 17⁴⁵	<i>Секційні засідання</i>
17⁴⁵ – 18⁰⁰	<i>Закриття конференції</i>

РЕГЛАМЕНТ РОБОТИ

Доповіді на пленарному засіданні – до 10 хв.

Виступи у дебатах – до 5 хв.

ЗАПРОШЕННЯ НА ZOOM-КОНФЕРЕНЦІЮ:

<https://us02web.zoom.us/j/9590006756?pwd=RFpIYXBZczRBUjB3blR6NnVYmNmQT09>

Ідентифікатор конференції: **959 000 6756**

Код доступу: **377**

**ВЕЛЬМИШАНОВНІ КОЛЕГИ,
студенти, аспіранти та молоді науковці!
Організаційний комітет конференції щиро вітає Вас
та бажає творчої наснаги і результативної праці!**

15.05.2025 р. 10¹⁰ – 11⁰⁰

ВІДКРИТТЯ КОНФЕРЕНЦІЇ ТА ВСТУПНЕ СЛОВО

Ведерніков Михайло Данилович	<i>Доктор економічних наук, професор, академік Академії економічних наук України, завідувач кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці Хмельницького національного університету</i>
---	---

ВІТАЛЬНЕ СЛОВО

Матюх Сергій Анатолійович	<i>Кандидат економічних наук, доцент, ректор Хмельницького національного університету</i>
--	---

Бєлякова Наталія Миколаївна	<i>Президент Хмельницької торгово-промислової палати, кандидат економічних наук</i>
--	---

Синюк Олег Миколайович	<i>Доктор технічних наук, професор, проректор з наукової роботи Хмельницького національного університету</i>
---------------------------------------	--

Карпенко Віталій Леонідович	<i>Кандидат економічних наук, доцент, декан факультету економіки і управління Хмельницького національного університету</i>
--	--

ПЛЕНАРНЕ ЗАСІДАННЯ

15.05.2025 р. 11⁰⁰ – 15⁰⁰

ДОПОВІДІ ПЛЕНАРНОГО ЗАСІДАННЯ

1. ІНТЕГРАЦІЯ МОДЕЛЕЙ ПРОГНОЗУВАННЯ АБСЕНТЕЇЗМУ В HR-АНАЛІТИКУ КОМПАНІЇ

Михайло ВЕДЕРНИКОВ, д.е.н., професор, академік Академії економічних наук України, завідувач кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці, Хмельницький національний університет

Оксана ЧЕРНУШКІНА, к.е.н., доцент, доцент кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці, Хмельницький національний університет

Богдан КРОПИВНИЦЬКИЙ, здобувач вищої освіти, Хмельницький національний університет

2. PERSONNEL MOTIVATION AS A FACTOR IN INCREASING THE EFFICIENCY OF AN ENTERPRISE

Olena MANTUR-CHUBATA, Candidate of Economic Sciences, Associate Professor, Associate Professor of the Department of HR Engineering in Business Economics, Khmelnytskyi National University

Vlas ZARECHNYUK, higher education student, Khmelnytskyi National University

3. МАРКЕТИНГ В УМОВАХ ЕМЕРДЖЕНТНОЇ ЕКОНОМІКИ: НОВІ СТРАТЕГІЇ ТА ВИКЛИКИ ДЛЯ БІЗНЕСУ

Ірина ЗАКРИЖЕВСЬКА, к.е.н., доцент, завідувачка кафедри маркетингу, Хмельницький національний університет

Дарія БАКСАЛОВА, здобувач ліцею №1, ім. В. Крисицького, м. Хмельницький

4. РОЛЬ СИСТЕМНОГО МЕНЕДЖМЕНТУ В РОЗВИТКУ СУСПІЛЬСТВА

Петро КАЛИТА, к.т.н., с.н.с., президент Української асоціації досконалості та якості, віцепрезидент УСПП, академік Української академії наук

5. ВПЛИВ ДЕМОГРАФІЧНИХ ЗМІН НА СОЦІАЛЬНО-ЕКОНОМІЧНИЙ РОЗВИТОК УКРАЇНИ

Олександр ГОРБАТЮК, к.е.н., доцент, доцент кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці, Хмельницький національний університет

Богдан РАССКАЗОВ, здобувач вищої освіти, Хмельницький національний університет

6. ПОВОЄННЕ ВІДНОВЛЕННЯ БІЗНЕСУ В УКРАЇНІ

Єва БОГДАНОВА, к.е.н., старший викладач кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці, Хмельницький національний університет

Ірина СВЯТЕЦЬКА, здобувач вищої освіти, Хмельницький національний університет

7. ШІ У РЕКРУТИНГУ: ЯК ЗНАЙТИ БАЛАНС МІЖ ТЕХНОЛОГІЯМИ ТА ЛЮДСЬКИМ ФАКТОРОМ

Анастасія ДАНІЛКОВА, к.е.н., старший викладач кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці, Хмельницький національний університет

Арман БАРСЕГЯН, здобувач вищої освіти, Хмельницький національний університет

8. ІННОВАЦІЙНІ ПІДХОДИ ДО ПОЗИЦІОНУВАННЯ БРЕНДУ РОБОТОДАВЦЯ

Дмитро КОБЕЦЬ, к.е.н., доцент, доцент кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці, Хмельницький національний університет

Олексій ПРИНДИЛАС, здобувач вищої освіти, Хмельницький національний університет

9. ІНСТРУМЕНТИ ПЕРЕТВОРЕННЯ КОЛЕКТИВУ НА КОМАНДУ

Олександр ГОРБАТЮК, к.е.н., доцент, доцент кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці, Хмельницький національний університет

Дмитро БУШОВСЬКИЙ, здобувач вищої освіти, Хмельницький національний університет

10. ГІДРОМЕТЕОРОЛОГІЧНА ДІЯЛЬНІСТЬ В ЯКОСТІ ПІДГРУНТЯ ПОВОЄННОГО РОЗВИТКУ

Леся БІЛОРУСЕЦЬ, к.е.н., доцент, доцент кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці, Хмельницький національний університет

Ірина ПАРХОМЕЦЬ, здобувач вищої освіти, Хмельницький національний університет

11. ПРОБЛЕМИ ТА ІННОВАЦІЙНІ ПІДХОДИ МОТИВАЦІЇ ПЕРСОНАЛУ В ДЕРЖАВНИХ УСТАНОВАХ

Олександр ГОРБАТЮК, к.е.н., доцент, доцент кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці, Хмельницький національний університет

Дмитро ОРЛІК, здобувач вищої освіти, Хмельницький національний університет

12. ВПЛИВ ДОШКІЛЬНОЇ ОСВІТИ НА ПОКРАЩЕННЯ ДЕМОГРАФІЧНОЇ СИТУАЦІЇ

Леся БІЛОРУСЕЦЬ, к.е.н., доцент, доцент кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці, Хмельницький національний університет

Михайло ЧМОЛА, здобувач вищої освіти, Хмельницький національний університет

СЕКЦІЙНІ ЗАСІДАННЯ

15.05.2025 р. 15¹⁵ – 17⁴⁵

1. ІНТЕГРАЦІЙНИЙ СИНЕРГІЗМ ЕКОНОМІКИ, БІЗНЕСУ ТА HR-ІНЖИНІРИНГУ В КОНТЕКСТІ ПОВОЄННОГО ВІДНОВЛЕННЯ ТА ІННОВАЦІЙНОГО РОЗВИТКУ УКРАЇНИ У XXI СТОЛІТТІ

Керівник секції – Чернушкіна Оксана Олександрівна, кандидат економічних наук, доцент, доцент кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці

Секретар – Данілкова Анастасія Юріївна, кандидат економічних наук, старший викладач кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці

1. НАПРЯМИ РОЗВИТКУ ПІДПРИЄМСТВ У КОНТЕКСТІ ЗМІН ЗОВНІШНЬОГО СЕРЕДОВИЩА

Микола ПАЛАСЕВИЧ, к.е.н., доцент, доцент кафедри математики та економіки, Дрогобицький державний педагогічний університет імені Івана Франка

Іван ВАСЬКІВ, здобувач вищої освіти, Дрогобицький державний педагогічний університет імені Івана Франка

Марія МАЛАЩАК, здобувач вищої освіти, Дрогобицький державний педагогічний університет імені Івана Франка

2. ВИКОРИСТАННЯ ІННОВАЦІЙНИХ ПІДХОДІВ ТА ЦИФРОВИХ ТЕХНОЛОГІЙ В УПРАВЛІННІ БАНКОМ

Микола ПАЛАСЕВИЧ, к.е.н., доцент, доцент кафедри математики та економіки, Дрогобицький державний педагогічний університет імені Івана Франка

Мар'ян Назар ТЕЛЯТИНСЬКИЙ, здобувач вищої освіти, Дрогобицький державний педагогічний університет імені Івана Франка

3. СИНЕРГІЗМ ЦИФРОВИХ ТА ОСВІТНІХ ТЕХНОЛОГІЙ

Олександр СВІНЦОВ, д.е.н., професор, професор кафедри математики та економіки, Дрогобицький державний педагогічний університет імені Івана Франка

Віталій ПУКАЧ, здобувач вищої освіти, Дрогобицький державний педагогічний університет імені Івана Франка

4. НАПРЯМИ УДОСКОНАЛЕННЯ АНТИКРИЗОВОГО УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ ТОВ НВФ «АДВІСМАШ»

Лариса ФЕДОРИШИНА, д-р екон. наук, професорка, професорка кафедри менеджменту, економіки, статистики та цифрових технологій, Хмельницький університет управління та права імені Леоніда Юзькова

Анна ПАЛАМАРЧУК, здобувач вищої освіти, Хмельницький університет управління та права імені Леоніда Юзькова

5. КОНТУРИ СОЦІАЛЬНО ВІДПОВІДАЛЬНОЇ ПОВЕДІНКИ СУБ'ЄКТІВ СФЕРИ КУЛЬТУРИ В УМОВАХ ВОЄННОГО СТАНУ

Дмитро ХУДИК, аспірант кафедри менеджменту, публічного управління та персоналу, Західноукраїнський національний університет

6. ДЕРЖАВНА ЕКОЛОГІЧНА ПОЛІТИКА: ДОСВІД УКРАЇНИ ТА МІЖНАРОДНА ПРАКТИКА

Леся ПЕТКОВА, д.е.н., професор, завідувачка кафедри міжнародної економіки та бізнесу, Черкаський державний технологічний університет

Антон МІЩЕНКО, здобувач вищої освіти, Черкаський державний технологічний університет

7. СИНЕРГІЯ СТРАТЕГІЧНОГО УПРАВЛІННЯ ТА ІННОВАЦІЙ ЯК КЛЮЧОВИЙ ФАКТОР КОНКУРЕНТОЗДАТНОСТІ ПІДПРИЄМСТВА В ЦИФРОВУ ЕПОХУ

Дар'я АРЗЯНЦЕВА, к.е.н., доцентка, доцентка кафедри менеджменту, економіки, статистики та цифрових технологій, Хмельницький університет управління та права імені Леоніда Юзькова

Віталіна ЯРОЩУК, здобувач вищої освіти, Хмельницький університет управління та права імені Леоніда Юзькова

8. МОДЕЛЮВАННЯ ФАКТОРІВ КОМЕРЦІАЛІЗАЦІЇ ТЕХНОЛОГІЙ

Петро ПЕРЕРВА, д.е.н., професор, професор кафедри економіки бізнесу і міжнародних економічних відносин, Національний технічний університет «Харківський політехнічний інститут»

Андрій ЄВСЄВ, аспірант, Національний технічний університет «Харківський політехнічний інститут»

9. ДЕТЕРМІНАНТИ РИНКУ ІНФОРМАЦІЙНИХ ТЕХНОЛОГІЙ

Тетяна КОБЕЛЄВА, д.е.н., професорка, професорка кафедри економіки бізнесу і міжнародних економічних відносин, Національний технічний університет «Харківський політехнічний інститут»

Андрій КОПИЦЯ, аспірант, Національний технічний університет «Харківський політехнічний інститут»

10. ДЕТЕРМІНАНТИ РИНКУ ІНФОРМАЦІЙНИХ ТЕХНОЛОГІЙ

Андрій КОСЕНКО, к.е.н., доцент, професор кафедри економіки бізнесу і міжнародних економічних відносин, Національний технічний університет «Харківський політехнічний інститут»

Максим БЕРДОС, аспірант, Національний технічний університет «Харківський політехнічний інститут»

Денис ОСТАПЕНКО, аспірант, Національний технічний університет «Харківський політехнічний інститут»

11. РЕСУРСНИЙ ПІДХІД ДО ОЦІНКИ ЕФЕКТИВНОСТІ ДІЯЛЬНОСТІ ПРОМИСЛОВОГО ПІДПРИЄМСТВА

Петро ПЕРЕРВА, д.е.н., професор, професор кафедри економіки бізнесу і міжнародних економічних відносин, Національний технічний університет «Харківський політехнічний інститут»

Владислав ПОНОМАРЬОВ, аспірант, Національний технічний університет «Харківський політехнічний інститут»

12. ФОРМУВАННЯ ПОКАЗНИКІВ ЕФЕКТИВНОСТІ ІННОВАЦІЙНИХ ТЕХНОЛОГІЙ

Олена ПРОСКУРНЯ, к.т.н., доцентка, доцентка кафедри економіки бізнесу і міжнародних економічних відносин, Національний технічний університет «Харківський політехнічний інститут»

Денис НЕЧЕПОРЕНКО, аспірант, Національний технічний університет «Харківський політехнічний інститут»

13. НАПРЯМКИ ФОРМУВАННЯ ПІДПРИЄМНИЦЬКИХ ПРОЄКТІВ

Ольга САВЧЕНКО, к.е.н., доцентка, професорка кафедри економіки бізнесу і міжнародних економічних відносин, Національний технічний університет «Харківський політехнічний інститут»

Євген ШЕІН, аспірант, Національний технічний університет «Харківський політехнічний інститут»

14. КЛЮЧОВІ ПРОБЛЕМИ ЗАЛУЧЕННЯ ПРЯМИХ ІНОЗЕМНИХ ІНВЕСТИЦІЙ В УКРАЇНУ В УМОВАХ ВІЙНИ ТА ПОВОЄННОГО ВІДНОВЛЕННЯ ЕКОНОМІКИ

Ірина ЄГОРОВА, к.е.н., доцент, доцент кафедри міжнародних відносин, Державний університет економіки і технологій

Валентин ПЛАКСИВИЙ, здобувач вищої освіти, Державний університет економіки і технологій

15. ЗАКОНОДАВЧЕ ПІДГРУНТЯ ДЛЯ АКТИВІЗАЦІЇ ПРОЦЕСІВ СТРАТЕГІЧНОГО ПАРТНЕРСТВА БІЗНЕСУ ТА ОСВІТИ ЯК УМОВА ІННОВАЦІЙНОГО РОЗВИТКУ РЕГІОНУ В ПОВОЄННИЙ ПЕРІОД

Оксана ЗАХАРОВА, д.е.н., професор, професор кафедри економіки та управління, Черкаський державний технологічний університет

Олег НАСТЕНКО, здобувач вищої освіти, Черкаський державний технологічний університет

16. ЦИФРОВА МОБІЛЬНІСТЬ КАДРІВ У СФЕРІ МІЖНАРОДНИХ ПЕРЕВЕЗЕНЬ: НОВІ МОДЕЛІ HR-ВЗАЄМОДІЇ В УМОВАХ ПОСТВОЄННОГО РОЗВИТКУ

Олена ДИКАНЬ, д.е.н., професор, професор, завідувачка кафедри менеджмент, публічне управління та HR-технології, Український державний університет залізничного транспорту

Артур АБАЄВ, здобувач вищої освіти, Український державний університет залізничного транспорту

17. ІНВЕСТИЦІЙНА ПРИВАБЛИВІСТЬ НАФТОГАЗОВОГО КОМПЛЕКСУ ЯК ФАКТОР СТАЛОГО ЕКОНОМІЧНОГО РОЗВИТКУ УКРАЇНИ

Ліана ПТАЩЕНКО, д.е.н., професор, професор кафедри фінансів, банківського бізнесу та оподаткування, Національний університет «Полтавська політехніка імені Юрія Кондратюка»

Владислав МАЗУРЕНКО, аспірант, Національний університет «Полтавська

політехніка імені Юрія Кондратюка»

18. ІНТЕЛЕКТУАЛЬНИЙ КАПІТАЛ ЯК РУШІЙ ІНТЕГРАЦІЇ ЕКОНОМІКИ, БІЗНЕСУ, ОСВІТИ ТА HR-ІНЖИНІРИНГУ В УМОВАХ ВІДНОВЛЕННЯ УКРАЇНИ

Олена КОСІЮК, старший викладач кафедри менеджменту та адміністрування, Хмельницький національний університет

Валерія КЛОЧКО-ДОЛЯ, здобувач вищої освіти, Хмельницький національний університет

19. ЕКСПОРТНА СТРАТЕГІЯ АГРАРНОГО БІЗНЕСУ ЯК РУШІЙ ВІДРОДЖЕННЯ ТА РОЗБУДОВИ ЕКОНОМІКИ УКРАЇНИ

Ігор ЛІСОВСЬКИЙ, к. е. н., доцент, доцент кафедри економічної теорії, підприємництва та торгівлі, Хмельницький національний університет

Софія ЗАБОЛОТНА, здобувач вищої освіти, Хмельницький національний університет

20. ІННОВАЦІЙНИЙ РОЗВИТОК БІЗНЕСУ ТА HR-ІНЖИНІРИНГУ ЗА УМОВ ПОВОЄННОГО ВІДНОВЛЕННЯ ЕКОНОМІКИ УКРАЇНИ

Наталія БАЗАЛІЙСЬКА, к.е.н., доцент, доцент кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці, Хмельницький національний університет

Діана МЕЛЬНИК, здобувач вищої освіти, Хмельницький національний університет

21. ТРАНСФОРМАЦІЯ СТРУКТУРИ ЛЮДСЬКОГО КАПІТАЛУ В УМОВАХ ЦИФРОВОЇ ЕКОНОМІКИ: ВИКЛИКИ ТА ПЕРСПЕКТИВИ

Борис ПОПЕРЕЧНИЙ, аспірант, Хмельницький національний університет

22. ДЕРЖАВОТВОРЕННЯ І СТРАТЕГІЧНЕ УПРАВЛІННЯ ЛЮДСЬКИМ КАПІТАЛОМ У ПУБЛІЧНОМУ СЕКТОРІ

Дмитро ФЕГУРЕЛ, аспірант, Хмельницький національний університет

23. КАДРОВЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ДЕРЖАВНОГО УПРАВЛІННЯ: МІЖ ТРАДИЦІЄЮ І ЄВРОПЕЙСЬКИМИ ІННОВАЦІЯМИ

Тимофій ЧАЙКОВСЬКИЙ, аспірант, Хмельницький національний університет

24. ВІЙСЬКОВО-ЕКОНОМІЧНА СПІВПРАЦЯ ЕСТОНІЇ ТА УКРАЇНИ: РІК 2024

Микола ДЗІЗІНСЬКИЙ, вчитель I категорії, старший вчитель, вчитель закладу середньої освіти, відділу педагогічного забезпечення, Військовий ліцей Державної прикордонної служби України

25. СУЧАСНІ ТЕНДЕНЦІЇ РОЗВИТКУ HR-МЕНЕДЖМЕНТУ В УМОВАХ ЦИФРОВОЇ ТРАНСФОРМАЦІЇ БІЗНЕСУ

Марія ЗЕЛЕНА, к.е.н., доцент, доцент кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці, Хмельницький національний університет

Міла КУХАРЧУК, здобувач вищої освіти, Хмельницький національний університет

2. ДЕМОГРАФІЧНІ Й МІГРАЦІЙНІ ПРОЦЕСИ ТА ЇХ ВПЛИВ НА СОЦІАЛЬНО-ЕКОНОМІЧНИЙ СТАН УКРАЇНИ, ПЕРСПЕКТИВИ ТА ЗАГРОЗИ ЇЇ ПОДАЛЬШОГО СТАЛОГО РОЗВИТКУ

Керівник секції – **Базалійська Наталія Петрівна**, кандидат економічних наук, доцент, доцент кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці

Секретар – **Шелест Євгенія Олександрівна**, кандидат економічних наук, доцент, доцент кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці

1. ПІДХОДИ ДО ОЦІНКИ ДІЙ ОРГАНІВ ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я В УМОВАХ ПОМИЛОК НАУКОВЦІВ-ЕКСПЕРТІВ З ІНФЕКЦІЙНИХ ЗАХВОРЮВАНЬ НА ПОЧАТКОВОМУ ЕТАПІ COVID-19

Олег МЕХ, д.е.н., проф., заступник директора ДУ «Інститут досліджень науково-технічного потенціалу та історії науки ім. Г.М. Доброва НАН України»

Олександр КОРНІЙЧУК, к.е.н., ст.н.с., старший науковий співробітник відділу демографічного моделювання та прогнозування Інституту демографії та проблем якості життя НАН України

2. АНАЛІЗ ЗМІН СОЦІАЛЬНО-ЕКОНОМІЧНОГО СТАНУ УКРАЇНИ ВНАСЛІДОК МІГРАЦІЙНИХ ПРОЦЕСІВ СПРИЧИНЕНИХ ПОВНОМАСТАШБНИМ ВТОРГНЕННЯМ

Катерина БЛІНОВА, учитель математики, Комунальний заклад загальної середньої освіти «Ліцей №1 імені В. Крasiцького Хмельницької міської ради»

Дмитро ЧАЛІЙ, учень 10 класу, Комунальний заклад загальної середньої освіти «Ліцей №1 імені В. Крasiцького Хмельницької міської ради»

3. МІГРАЦІЙНА КРИЗА ЧЕТВЕРТОГО РОКУ РОСІЙСЬКО-УКРАЇНСЬКОЇ ВІЙНИ

Наталія НАУМЕНКО, к.е.н., доцент, доцент кафедри міжнародних економічних відносин та управління проєктами, Волинський національний університет імені Лесі Українки

4. РОЗВИТОК ЕКОНОМІКИ УКРАЇНИ ЗА УМОВИ СУЧАСНОЇ КРИЗИ: ВПЛИВ ІМІГРАЦІЙНИХ ПРОЦЕСІВ

Вячеслав КУРЕПІН, к.е.н., доцент, доцент кафедри методики професійного навчання, Миколаївський національний аграрний університет

Анастасія ДИДНЯК, здобувачка вищої освіти, Миколаївський національний аграрний університет

5. ДЕМОГРАФІЧНІ ЗМІНИ ТА СТІЙКІСТЬ В УКРАЇНІ

Вячеслав КУРЕПІН, к.е.н., доцент, доцент кафедри методики професійного навчання, Миколаївський національний аграрний університет

Валерія ІВАНЕНКО, здобувачка вищої освіти, Миколаївський національний аграрний університет

6. КОРИННІ ПРИЧИНИ МІГРАЦІЇ ТА ВИКОРИСТАННЯ ЇХ У СФЕРІ РОЗВИТКУ СІЛЬСЬКИХ РАЙОНІВ КРАЇНИ

Вячеслав КУРЕПІН, к.е.н., доцент, доцент кафедри методики професійного навчання, Миколаївський національний аграрний університет

Валерія ІВАНЕНКО, здобувачка вищої освіти, Миколаївський національний аграрний університет

7. РЕАЛІЗАЦІЯ МІГРАЦІЙНИХ ПРОЦЕСІВ ТА ЇХ ВПЛИВ НА ЕКОНОМІЧНИЙ РОЗВИТОК УКРАЇНИ

Вячеслав КУРЕПІН, к.е.н., доцент, доцент кафедри методики професійного навчання, Миколаївський національний аграрний університет

Дар'я ЛОТАРЄВА, здобувачка вищої освіти, Миколаївський національний аграрний університет

8. ВПЛИВ ДЕМОГРАФІЧНИХ ПРОЦЕСІВ НА ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ СОЦІАЛЬНО-ЕКОНОМІЧНОГО РОЗВИТКУ В СУЧАСНИХ УМОВАХ

Вячеслав КУРЕПІН, к.е.н., доцент, доцент кафедри методики професійного навчання, Миколаївський національний аграрний університет

Дмитро МЕЛЬНИЧУК, здобувач вищої освіти, Миколаївський національний аграрний університет

9. СОЦІАЛЬНО-ЕКОНОМІЧНІ НАСЛІДКИ ДЕМОГРАФІЧНИХ І МІГРАЦІЙНИХ ЗМІН В УКРАЇНІ

Вячеслав КУРЕПІН, к.е.н., доцент, доцент кафедри методики професійного навчання, Миколаївський національний аграрний університет

Тетяна НАУМЕНКО, здобувачка фахової передвищої освіти ВСП «Технологіко-економічний фаховий коледж, Миколаївський національний аграрний університет

10. ВПЛИВ ДЕМОГРАФІЇ ТА МІГРАЦІЇ НА СТАЛИЙ РОЗВИТОК УКРАЇНИ

Маргарита МАКСИМОВИЧ, викладач циклової комісії торгівлі, маркетингу та менеджменту, ВСП «Хмельницький торговельно-економічний фаховий коледж ДТЕУ»

Софія КАЧУРОВСЬКА, здобувач вищої освіти, ВСП «Хмельницький торговельно-економічний фаховий коледж ДТЕУ»

11. ІНТЕГРАЦІЯ ВЕЛИКИХ ДАНИХ І ШТУЧНОГО ІНТЕЛЕКТУ В СИСТЕМУ ДЕРЖАВНОЇ ПОЛІТИКИ ДЛЯ ПОМ'ЯКШЕННЯ НАСЛІДКІВ ДЕМОГРАФІЧНОГО СТАРІННЯ В УКРАЇНІ

Юлія КРИХТІНА, д.держ.упр., доцент, професор кафедри «Менеджмент, публічне управління та HR-технології», Український державний університет залізничного транспорту

Кирило ОКОЛЬНИЧИЙ, здобувач вищої освіти, Український державний університет залізничного транспорту

12. ПРОБЛЕМИ ТА ІННОВАЦІЙНІ ПІДХОДИ МОТИВАЦІЇ ПЕРСОНАЛУ В ДЕРЖАВНИХ УСТАНОВАХ

Олександр ГОРБАТЮК, к.е.н., доцент, доцент кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці, Хмельницький національний університет

Дмитро ОРЛІК, здобувач вищої освіти, Хмельницький національний університет

13. ЗМІ ТА СОЦІАЛЬНІ ПЕРЕТВОРЕННЯ: ЗМІНИТИ ВИСВІТЛЕННЯ ПИТАНЬ МІГРАЦІЇ

Вячеслав КУРЕПІН, к.е.н., доцент, доцент кафедри методики професійного навчання, Миколаївський національний аграрний університет

Микола ПІНДЕРА, здобувач вищої освіти, Миколаївський національний аграрний університет

14. РОЛЬ ЗДОРОВ'Я У ФОРМУВАННІ ЛЮДСЬКОГО КАПІТАЛУ

Оксана ВІЛЬЧИНСЬКА, к.е.н., доцент, доцент кафедри статистики, Львівський національний університет

Олена-Ірина МУЖИК, здобувач вищої освіти, Львівський національний університет

15. СОЦІАЛЬНО-ДЕМОГРАФІЧНА СИТУАЦІЯ В УКРАЇНІ: ШЛЯХИ ПОДОЛАННЯ НАСЛІДКІВ ВІЙНИ

Ніна ШЕВЧЕНКО, викладач вищої категорії, старший викладач, Красноградський аграрно-технічний фаховий коледж імені Ф.Я.Тимошенка

Катерина СУЛАНОВА, здобувач вищої освіти, Красноградський аграрно-технічний фаховий коледж імені Ф.Я.Тимошенка

16. МІГРАЦІЙНІ ПРОЦЕСИ В УКРАЇНІ: СУЧАСНИЙ СТАН ТА ТЕНДЕНЦІЇ

Ірина ГРИГОРУК, к.е.н., доцент Приватного вищого навчального закладу «Вінницький фінансово-економічний університет»

Аліна ЩЕРБЛЮК, магістр фінансів, банківської справи та страхування Приватного вищого навчального закладу «Вінницький фінансово-економічний університет»

17. ТРУДОВА МІГРАЦІЯ УКРАЇНЦІВ ДО КРАЇН ЄС: ВИКЛИКИ ДЛЯ РИНКУ ПРАЦІ ТА ЕКОНОМІКИ УКРАЇНИ

Олександр ГОРБАТЮК, к.е.н., доцент, доцент кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці, Хмельницький національний університет

Вікторія ПАШКОВСЬКА, здобувач вищої освіти, Хмельницький національний університет

18. ДЕМОГРАФІЧНИЙ СПАД В УКРАЇНІ: ШО НАС ЧЕКАЄ ДАЛІ?

Анжела ЄСЬКОВА, викладач вищої категорії, циклової комісії економіки, управління та адміністрування, Відокремлений структурний підрозділ «Костянтинівський індустріальний фаховий коледж Донецького національного технічного університету»

Аліна ОРЛОВА, здобувач фахової передвищої освіти, Відокремлений структурний підрозділ «Костянтинівський індустріальний фаховий коледж Донецького національного технічного університету»

Дар'я РИБАЛЬЧЕНКО, здобувач фахової передвищої освіти, Відокремлений структурний підрозділ «Костянтинівський індустріальний фаховий коледж Донецького національного технічного університету»

19. ВПЛИВ БЕЗРОБІТТЯ НА ДІЯЛЬНІСТЬ І РОЗВИТОК ПІДПРИЄМСТВ

Наталія БОГАЦЬКА, к.е.н., доцент, доцент кафедри економіки та міжнародних відносин, Вінницький торговельно-економічний інститут ДТЕУ

Аліна ЛАУТА, здобувач вищої освіти, Вінницький торговельно-економічний інститут ДТЕУ

20. ВПЛИВ ВОЄННИХ ДІЙ НА ДЕМОГРАФІЧНУ СТРУКТУРУ УКРАЇНИ

Олена ШПАК, викладач вищої категорії, ВСП «Фаховий коледж економіки і технологій ДУЕТ»

Софія РЕШЕТНИК, здобувач фахової передвищої освіти, ВСП «Фаховий коледж економіки і технологій ДУЕТ»

21. ЕКОНОМІКО-ПРАВОВЕ ОЦІНЮВАННЯ РІВНЯ БІДНОСТІ В УКРАЇНІ

Оксана ВІЛЬЧИНСЬКА, к.е.н., доцент, доцент кафедри статистики, Львівський національний університет

Марія СЛЮСАРЧУК, здобувач вищої освіти, Львівський національний університет

22. ВПЛИВ ДЕМОГРАФІЧНИХ ЗМІН НА СИСТЕМУ ПЕНСІЙНОГО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ УКРАЇНИ

Марія ЗЕЛЕНА, к.е.н., доцент, доцент кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці, Хмельницький національний університет

Олександр СОБОТЮК, здобувач вищої освіти, Хмельницький національний університет

23. ДЕМОГРАФІЧНА КРИЗА: ПРИЧИНИ ТА НАСЛІДКИ

Світлана ГОРБАНЬ, к.т.н., доцент, доцент кафедри Економіка та митна справа, Національний університет Запорізька політехніка

Єлизавета ПОТАПЕНКО, здобувач вищої освіти, Національний університет Запорізька політехніка

24. ФОРМУВАННЯ ІНФОРМАЦІЙНОЇ СИСТЕМИ ОБЛІКУ РЕСУРСІВ ДЕРЖАВИ В УМОВАХ ДЕМОГРАФІЧНИХ ТА МІГРАЦІЙНИХ ЗМІН В УКРАЇНІ

Ольга ШЕРШУН, PhD (Економіка), науковий співробітник відділу економіко-екологічного розвитку приморських регіонів Державної установи «Інститут ринку і економіко-екологічних досліджень НАН України»

25. ГІДРОМЕТЕОРОЛОГІЧНА ДІЯЛЬНІСТЬ В ЯКОСТІ ПІДГРУНТЯ ПОВОЄННОГО РОЗВИТКУ

Леся БІЛОРУСЕЦЬ, к.е.н., доцент, доцент кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці, Хмельницький національний університет

Ірина ПАРХОМЕЦЬ, здобувач вищої освіти, Хмельницький національний університет

26. ВПЛИВ ДОШКІЛЬНОЇ ОСВІТИ НА ПОКРАЩЕННЯ ДЕМОГРАФІЧНОЇ СИТУАЦІЇ

Леся БІЛОРУСЕЦЬ, к.е.н., доцент, доцент кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці, Хмельницький національний університет

Михайло ЧМОЛА, здобувач вищої освіти, Хмельницький національний університет

27. СУЧАСНА ПАРАДИГМА РОЗВИТКУ БУДІВЕЛЬНОЇ ГАЛУЗІ

Леся БІЛОРУСЕЦЬ, к.е.н., доцент, доцент кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці, Хмельницький національний університет

Едуард БРОВАРНИЙ, здобувач вищої освіти, Хмельницький національний університет

28. ІСТОРИЧНИЙ ДОСВІД РЕЛОКАЦІЇ БІЗНЕСУ ТА УРОКИ ДЛЯ УКРАЇНИ

Людмила МЕЛЬНИЦЬКА, вчитель географії, ліцею №1 ім. Володимира Красицького

Святослав ПАСІЧНИК, здобувач освіти 10 класу, ліцею №1 ім. Володимира Красицького

3. HR-ІНЖИНІРИНГ ЯК ІНСТРУМЕНТ ІНТЕГРАЦІЇ ЛЮДИНИ, КОРПОРАТИВНОЇ АРХІТЕКТУРИ ТА ІНФОРМАЦІЙНИХ ТЕХНОЛОГІЙ І ПОБУДОВИ ЕФЕКТИВНОЇ МОДЕЛІ УПРАВЛІННЯ ЛЮДСЬКИМИ РЕСУРСАМИ

Керівник секції – Мантур-Чубата Олена Сергіївна, кандидат економічних наук, доцент, доцент кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці

Секретар – Горбатюк Олександр Вікторович, кандидат економічних наук, доцент, доцент кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці

1. САМОМЕНЕДЖМЕНТ ЯК СКЛАДОВА ПРОФЕСІЙНОЇ КОМПЕТЕНТНОСТІ СУЧАСНОГО КЕРІВНИКА

Михайло ВЕДЕРНИКОВ, д.е.н., професор, академік Академії економічних наук України, завідувач кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці, Хмельницький національний університет

Оксана ЧЕРНУШКІНА, к.е.н., доцент, доцент кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці, Хмельницький національний університет

Вадим ШВЕЦЬ, здобувач вищої освіти, Хмельницький національний університет

2. HR-АНАЛІТИКА У ФОРМУВАННІ ТА УПРАВЛІННІ МОТИВАЦІЙНОЮ ПОЛІТИКОЮ

Дмитро КОБЕЦЬ, к.е.н., доцент, доцент кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці, Хмельницький національний університет

Максим ЛІСОВСЬКИЙ, здобувач вищої освіти, Хмельницький національний університет

3. ІННОВАЦІЙНІ ПІДХОДИ ДО ПОЗИЦІОНУВАННЯ БРЕНДУ РОБОТОДАВЦЯ

Дмитро КОБЕЦЬ, к.е.н., доцент, доцент кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці, Хмельницький національний університет

Олексій ПРИНДИЛАС, здобувач вищої освіти, Хмельницький національний університет

4. СУЧАСНІ ТЕНДЕНЦІЇ ВИКОРИСТАННЯ ІОТ У HR-МЕНЕДЖМЕНТІ

Дмитро КОБЕЦЬ, к.е.н., доцент, доцент кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці, Хмельницький національний університет

Валерій ДДИК, здобувач вищої освіти, Хмельницький національний університет

5. ПІДБІР ПЕРСОНАЛУ В УМОВАХ ВОЄННОГО ЧАСУ: ВИКЛИКИ, ПІДХОДИ ТА ІННОВАЦІЇ

Олена МАНТУР-ЧУБАТА, к.е.н., доцент кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці, Хмельницький національний університет

Кристіна ФРАНЧУК, здобувач вищої освіти, Хмельницький національний університет

Михайло ЧМОЛА, здобувач вищої освіти, Хмельницький національний університет

6. ІНСТРУМЕНТИ ПЕРЕТВОРЕННЯ КОЛЕКТИВУ НА КОМАНДУ

Олександр ГОРБАТЮК, к.е.н., доцент, доцент кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці, Хмельницький національний університет

Дмитро БУШОВСЬКИЙ, здобувач вищої освіти, Хмельницький національний університет

7. МОТИВАЦІЯ ПЕРСОНАЛУ ЯК СКЛАДОВА ЕФЕКТИВНОГО УПРАВЛІННЯ БІЗНЕСУ

Єва БОГДАНОВА, к.е.н., старший викладач кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці, Хмельницький національний університет

Роман РУДЧУК, здобувач вищої освіти, Хмельницький національний університет

8. ШТУЧНИЙ ІНТЕЛЕКТ В HR-ПРОЦЕСАХ: ІНТЕГРАЦІЯ AI-РІШЕНЬ ДЛЯ ПІДВИЩЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ РЕКРУТИНГУ ТА АДАПТАЦІЇ ПЕРСОНАЛУ

Іван ХИЛЬКО, старший викладач кафедри економічної кібернетики, комп'ютерних наук та інформаційних технологій, Миколаївський національний аграрний університет

Олена БЕЗУШКО, здобувач вищої освіти, Миколаївський національний аграрний університет

9. КУЛЬТУРА ДОВІРИ В ОРГАНІЗАЦІЇ: РОЛЬ HR У ФОРМУВАННІ ТА ПІДТРИМЦІ

Олена МАНТУР-ЧУБАТА, к.е.н., доцент кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці, Хмельницький національний університет

Аліна МУЛЯР, здобувач вищої освіти, Хмельницький національний університет

Віталій ДРУЖИНІН, здобувач вищої освіти, Хмельницький національний університет

10. МІНІМАЛЬНА ЗАРОБІТНА ПЛАТА: ПЕРЕВАГИ, РИЗИКИ ТА МІЖНАРОДНИЙ ДОСВІД

Олена МАНТУР-ЧУБАТА, к.е.н., доцент кафедри HR-інжиніринг у бізнес-

економіці, Хмельницький національний університет

Вероніка БАГРІЙ, здобувач вищої освіти, Хмельницький національний університет

11. HR-ІНЖИНІРИНГ ЯК ІНСТРУМЕНТ ЕФЕКТИВНОГО ВИКОРИСТАННЯ ЛЮДСЬКИХ РЕСУРСІВ

Тетяна ПОГОРЕЛОВА, доцентка кафедри економіки бізнесу і міжнародних економічних відносин, Національний технічний університет «Харківський політехнічний інститут»

Роман ЛЕПСЬКИЙ, здобувач вищої освіти, Національний технічний університет «Харківський політехнічний інститут»

12. ВПЛИВ КОНФЛІКТНИХ І СТРЕСОВИХ СИТУАЦІЙ НА ПЕРСОНАЛ ОСВІТНЬОЇ ОРГАНІЗАЦІЇ

Світлана ПРОХОРОВСЬКА, к.е.н., доцент, Західноукраїнський національний університет

Олександра ХОРОЩАК, здобувач вищої освіти, Західноукраїнський національний університет

Аліна НАГОРНА, здобувач вищої освіти, Західноукраїнський національний університет

13. HR-ІНЖИНІРИНГ У РОЗВИТКУ ТУРИСТИЧНИХ ГРОМАДСЬКИХ ОРГАНІЗАЦІЙ

Наталія БАРВІНОК, доктор філософії, старший викладач кафедри технологій та організації туризму і готельно-ресторанної справи, Уманський державний педагогічний університет імені Павла Тичини

Віталій БРОВЧЕНКО, здобувач вищої освіти, Уманський державний педагогічний університет імені Павла Тичини

14. ЧОТИРИДЕННИЙ РОБОЧИЙ ТИЖДЕНЬ: НОВА РЕАЛЬНІСТЬ ТА КОНКУРЕНТНА ПЕРЕВАГА РОБОТОДАВЦЯ

Наталія КАРПЕНКО, к.держ.упр., доцент, Національний університет «Запорізька політехніка»

Анастасія СОЛОДІЛОВА, здобувач вищої освіти, Національний університет «Запорізька політехніка»

15. WELL-BEING ПРОГРАМИ В СИСТЕМІ HR: НОВИЙ ВЕКТОР ТУРБОТИ ПРО ПРАЦІВНИКА

Андрій КАРПЕНКО, д.е.н., професор, Національний університет «Запорізька політехніка», директор ГС «Запорізький кластер «ІАМ»

Валерія ЗЕМСКОВА, здобувач вищої освіти, Національний університет «Запорізька політехніка»

16. PERSONNEL MOTIVATION AS A FACTOR IN INCREASING THE EFFICIENCY OF AN ENTERPRISE

Olena MANTUR-CHUBATA, Candidate of Economic Sciences, Associate Professor, Associate Professor of the Department of HR Engineering in Business Economics, Khmelnytskyi National University

Vlas ZARECHNYUK, higher education student, Khmelnytskyi National University

17. УПРАВЛІННЯ ТАЛАНТАМИ В УМОВАХ ЦИФРОВОЇ ТРАНСФОРМАЦІЇ ТЕЛЕКОМУНІКАЦІЙНОЇ КОМПАНІЇ

Євгенія ШЕЛЕСТ, к.е.н., доцент, доцент кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці
Денис ФОРНЯ, здобувач вищої освіти, Хмельницький національний університет

18. ВПЛИВ ЦИФРОВОЇ ТРАНСФОРМАЦІЇ НА ЗАЙНЯТІСТЬ ТА ТРУДОВІ ВІДНОСИНИ В УКРАЇНІ

Євгенія ШЕЛЕСТ, к.е.н., доцент, доцент кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці
Владислав РОЗУМНИЙ, здобувач вищої освіти, Хмельницький національний університет

19. ЗАСТОСУВАННЯ СУЧАСНИХ ЦИФРОВИХ РІШЕНЬ У СФЕРІ HR-ДЕВЕЛОПМЕНТУ В УМОВАХ КРЕАТИВНОЇ ЕКОНОМІКИ

Євгенія ШЕЛЕСТ, к.е.н., доцент, доцент кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці
Олег НАЙДЬОНОВ, здобувач вищої освіти, Хмельницький національний університет

20. ШІ У РЕКРУТИНГУ: ЯК ЗНАЙТИ БАЛАНС МІЖ ТЕХНОЛОГІЯМИ ТА ЛЮДСЬКИМ ФАКТОРОМ

Анастасія ДАНІЛКОВА, к.е.н., старший викладач кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці, Хмельницький національний університет

Арман БАРСЕГЯН, здобувач вищої освіти, Хмельницький національний університет

21. HR-ІНЖИНІРИНГ ЯК ЕФЕКТИВНИЙ ІНСТРУМЕНТ ПОБУДОВИ ЕФЕКТИВНОЇ МОДЕЛІ УПРАВЛІННЯ ЛЮДСЬКИМИ РЕСУРСАМИ ОРГАНІЗАЦІЇ

Наталія БАЗАЛІЙСЬКА, к.е.н., доцент, доцент кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці, Хмельницький національний університет

Віталій БАЗАЛІЙСЬКИЙ, аспірант, Хмельницький національний університет

22. HR-ІНЖИНІРИНГ ТА ЙОГО РІЛЬ У БІЗНЕС-ЕКОНОМІЦІ

Анастасія ДАНІЛКОВА, к.е.н., старший викладач кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці, Хмельницький національний університет

Максим ЛАДОР, здобувач вищої освіти, Хмельницький національний університет

23. ВПЛИВ ЕМОЦІЙНОГО ВИГОРАННЯ НА ЕФЕКТИВНІСТЬ РОБОТИ ПЕРСОНАЛУ

Анастасія ДАНІЛКОВА, к.е.н., старший викладач кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці, Хмельницький національний університет

Дарія ЄРІНА, здобувач вищої освіти, Хмельницький національний університет

24. ЗАСТОСУВАННЯ ТЕХНОЛОГІЇ ДАУНСАЙЗИНГУ

Наталія БАЗАЛІЙСЬКА, к.е.н., доцент, доцент кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці, Хмельницький національний університет

Олег КРИЦЬКИЙ, здобувач вищої освіти, Хмельницький національний університет

25. СТВОРЕННЯ ЕФЕКТИВНОЇ СИСТЕМИ ОНБОРДІНГУ

Леся ВОЛЯНСЬКА-САВЧУК, к.е.н., доцент, доцент кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці, Хмельницький національний університет

Вадим КЛІМАС, аспірант, Хмельницький національний університет

26. ОСНОВНІ ПРИНЦИПИ ТА ПІДХОДИ AGILE У СФЕРІ HR

Леся ВОЛЯНСЬКА-САВЧУК, к.е.н., доцент, доцент кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці, Хмельницький національний університет

Роман ДУРАЧ, аспірант, Хмельницький національний університет

27. ТРАНСФОРМАЦІЯ КОМПЕТЕНТНОСТЕЙ НА РИНКУ ПРАЦІ У ЦИФРОВУ ЕПОХУ

Леся ВОЛЯНСЬКА-САВЧУК, к.е.н., доцент, доцент кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці, Хмельницький національний університет

Артем СОХАРУК, аспірант, Хмельницький національний університет

28. ВПРОВАДЖЕННЯ АУТ-ТЕХНОЛОГІЙ НА ПІДПРИЄМСТВІ

Леся ВОЛЯНСЬКА-САВЧУК, к.е.н., доцент, доцент кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці, Хмельницький національний університет

Андрій ЗАЦЕРКІВНИЙ, здобувач вищої освіти, Хмельницький національний університет

29. РОЗВИТОК КАДРОВОЇ СТРАТЕГІЇ HR В УМОВАХ ДЕМОГРАФІЧНОЇ КРИЗИ

Леся ВОЛЯНСЬКА-САВЧУК, к.е.н., доцент, доцент кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці, Хмельницький національний університет

Віталій ВАНДЖУРА, здобувач вищої освіти, Хмельницький національний університет

30. ЦИФРОВІ ІНСТРУМЕНТИ УПРАВЛІННЯ ПРОЄКТАМИ В СИСТЕМІ РЕКРУТИНГУ

Леся ВОЛЯНСЬКА-САВЧУК, к.е.н., доцент, доцент кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці, Хмельницький національний університет

Денис ПРОСКУРНЯ, здобувач вищої освіти, Хмельницький національний університет

31. ВПЛИВ AGILE PERFORMANCE MANAGEMENT НА КОРПОРАТИВНУ КУЛЬТУРУ

Леся ВОЛЯНСЬКА-САВЧУК, к.е.н., доцент, доцент кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці, Хмельницький національний університет

Володимир ВАЛІЙОН, здобувач вищої освіти, Хмельницький національний університет

32. БІЗНЕС-ПЛАНУВАННЯ HR ЯК ІНСТРУМЕНТ РЕАЛІЗАЦІЇ КАДРОВОЇ ПОЛІТИКИ

Леся ВОЛЯНСЬКА-САВЧУК, к.е.н., доцент, доцент кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці, Хмельницький національний університет

Роман УЛЬЯНІН, здобувач вищої освіти, Хмельницький національний університет

33. ПІДВИЩЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ УПРАВЛІННЯ ПІДПРИЄМСТВОМ

Наталія БАЗАЛІЙСЬКА, к.е.н., доцент, доцент кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці, Хмельницький національний університет

Олександр СУГАЙ, здобувач вищої освіти, Хмельницький національний університет

34. ВДОСКОНАЛЕННЯ СИСТЕМИ УПРАВЛІННЯ РЕКРУТИНГОМ ПЕРСОНАЛУ

Наталія БАЗАЛІЙСЬКА, к.е.н., доцент, доцент кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці, Хмельницький національний університет

Дмитро БОЙЦУН, здобувач вищої освіти, Хмельницький національний університет

35. РОЛЬ ЕМОЦІЙНОГО ІНТЕЛЕКТУ ТА ЦИФРОВИХ ІНСТРУМЕНТІВ У ФОРМУВАННІ СУЧАСНОЇ МОДЕЛІ УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ

Тетяна СКЛЯРУК, к.е.н., доцент, доцент кафедри менеджменту персоналу та адміністрування, Національний університет «Львівська політехніка»

Артем ПОДГАТЕЦЬ, здобувач вищої освіти, Національний університет «Львівська політехніка»

36. СТРАТЕГІЯ ІННОВАЦІЙНОГО РОЗВИТКУ КОРПОРАТИВНОЇ КУЛЬТУРИ

Олександр ГОРБАТЮК, к.е.н., доцент, доцент кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці, Хмельницький національний університет

Денис КОВАЛЬЧУК, здобувач вищої освіти, Хмельницький національний університет

37. ФОРМУВАННЯ ЕФЕКТИВНОЇ КОРПОРАТИВНОЇ КУЛЬТУРИ В СИСТЕМІ ІННОВАЦІЙНОГО HR-ІНЖИНІРИНГУ

Михайло ВЕДЕРНІКОВ, д.е.н., професор, академік Академії економічних наук України, завідувач кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці, Хмельницький національний університет

Богдан ДИДЮК, здобувач вищої освіти, Хмельницький національний університет

38. СУЧАСНІ ІНСТРУМЕНТИ ДЛЯ УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ НА ТОВ «БОРГ ХІКО УКРАЇНА»

Тетяна ГЛУШКО, старший викладач кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці, Хмельницький національний університет

Вікторія БОНДАР, здобувач вищої освіти, Хмельницький національний університет

39. РОЗВИТОК HR-ІНЖИНІРИНГУ В АСПЕКТІ МОДЕРНІЗАЦІЇ ЦИФРОВОЇ ЕКОНОМІКИ

Тетяна ГЛУШКО, старший викладач кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці, Хмельницький національний університет

Крістіна ГУЛЬКО, здобувач вищої освіти, Хмельницький національний університет

40. ТРАНСФОРМАЦІЯ РИНКУ ПРАЦІ ПІД ВПЛИВОМ HR-БОТІВ: НОВІ РЕАЛІЇ ТА ПЕРСПЕКТИВ

Тетяна ГЛУШКО, старший викладач кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці, Хмельницький національний університет

Єлизавета ГАЛЕНКО, здобувач вищої освіти, Хмельницький національний університет

41. HARD AND SOFT SKILLS FOR YOUTH

Lesia BILORUSETS, Associate Professor, Associate Professor of the Department of HR Engineering in Business Economics, Khmelnytskyi National University

Veronika KURYLO, student, Khmelnytskyi, Ukraine

Ashley CAO, student, Iryine, USA

42. ЦИФРОВА ТРАНСФОРМАЦІЯ ЯК ОСНОВА МОДЕРНІЗАЦІЇ ЕКОНОМІКИ, БІЗНЕСУ ТА HR В УКРАЇНІ

Тетяна ГЛУШКО, старший викладач кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці, Хмельницький національний університет

Дар'я КРАВЕЦЬ, здобувач вищої освіти, Хмельницький національний університет

4. ЦИФРОВА ТРАНСФОРМАЦІЯ ЕКОНОМІКИ, БІЗНЕСУ ТА HR-ІНЖИНІРИНГУ ЯК ГОЛОВНИЙ ДРАЙВЕР ВІДНОВЛЕННЯ ТА СТІЙКОГО РОЗВИТКУ УКРАЇНИ: ПРОБЛЕМАТИКА, НОВІ МОЖЛИВОСТІ ТА ПЕРСПЕКТИВИ

Керівник секції – Кобець Дмитро Леонтійович, кандидат економічних наук, доцент, доцент кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці

Секретар – Білорусець Леся Миколаївна, кандидат економічних наук, доцент, доцент кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці

1. ІНТЕГРАЦІЯ МОДЕЛЕЙ ПРОГНОЗУВАННЯ АБСЕНТЕЇЗМУ В HR-АНАЛІТИКУ КОМПАНІЇ

Михайло ВЕДЕРНИКОВ, д.е.н., професор, академік Академії економічних наук України, завідувач кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці, Хмельницький національний університет

Оксана ЧЕРНУШКІНА, к.е.н., доцент, доцент кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці, Хмельницький національний університет

Богдан КРОПИВНИЦЬКИЙ, здобувач вищої освіти, Хмельницький національний університет

2. ВПЛИВ ШТУЧНОГО ІНТЕЛЕКТУ НА ВЕДЕННЯ БІЗНЕСУ

Єва БОГДАНОВА, к.е.н., старший викладач кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці, Хмельницький національний університет

Єлизавета ГАЛЕНКО, здобувач вищої освіти, Хмельницький національний університет

3. ПОВОЄННЕ ВІДНОВЛЕННЯ БІЗНЕСУ В УКРАЇНІ

Єва БОГДАНОВА, к.е.н., старший викладач кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці, Хмельницький національний університет

Ірина СВЯТЕЦЬКА, здобувач вищої освіти, Хмельницький національний університет

4. ДИДЖИТАЛІЗАЦІЯ УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ БІЗНЕС-СТРУКТУР В УМОВАХ СУЧАСНИХ ВИКЛИКІВ

Олександр ГОРБАТЮК, к.е.н., доцент кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці, Хмельницький національний університет

Юрій СКОВРОН, здобувач вищої освіти, Хмельницький національний університет

5. ОБҐРУНТУВАННЯ HR-СТРАТЕГІЇ В УМОВАХ ЦИФРОВОЇ ТРАНСФОРМАЦІЇ

Оксана ЧЕРНУШКІНА, к.е.н., доцент, доцент кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці, Хмельницький національний університет

Андрій КИЛИМНИК, здобувач вищої освіти, Хмельницький національний університет

6. МОДЕЛЮВАННЯ ЕКОНОМІЧНОГО ВІДНОВЛЕННЯ УКРАЇНИ

Іван ХИЛЬКО, старший викладач кафедри економічної кібернетики, комп'ютерних наук та інформаційних технологій, Миколаївський національний аграрний університет

Владислав ІВАНЕНКО, здобувач вищої освіти, Миколаївський національний аграрний університет

7. ЕВОЛЮЦІЯ ЕКОНОМІКИ: ВПЛИВ ШТУЧНОГО ІНТЕЛЕКТУ НА РОЗВИТОК РИНКУ ПРАЦІ В УКРАЇНІ

Олексій ГОСТРИК, к.е.н., доцент доцент кафедри економічної кібернетики та інформаційних технологій, Одеський національний економічний університет

Вероніка СТОЛЯРОВА, здобувач вищої освіти, Одеський національний економічний університет

8. СВІТОВИЙ ДОСВІД ТЕОРЕТИЧНИХ МОДЕЛЕЙ УПРАВЛІННЯ ЕКОНОМІЧНИМ РОЗВИТКОМ В УМОВАХ ЦИФРОВОЇ ТРАНСФОРМАЦІЇ

Яна КОБУШКО, к.е.н., доцент, доцент кафедри управління, Сумський Державний Університет

Олександр ГРАБІН, аспірант, спеціальність економіка, Сумський Державний Університет

9. HR-ІНЖИНІРИНГ У ТРАНСПОРТНО-ЛОГІСТИЧНОМУ СЕКТОРІ: ЯК ЦИФРОВІ РІШЕННЯ ЗМІНЮЮТЬ ПІДХІД ДО УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ

Наталія ГРИЦЕНКО, к.е.н., доцент, доцент кафедри «Транспортні системи та логістика», Український державний університет залізничного транспорту

Неоніла СЕВЕРЧЕНКО, здобувачка вищої освіти, Український державний університет залізничного транспорту

10. СУЧАСНІ МЕТОДИ ТА ІНСТРУМЕНТИ ЦИФРОВОЇ ТРАНСФОРМАЦІЇ ПРОЦЕСІВ РЕКРУТИНГУ ПЕРСОНАЛУ

Олена ДАНИЛЕНКО, к.е.н., доцент, доцент кафедри соціоекономіки та управління персоналом, Київський національний економічний університет імені Вадима Гетьмана

Валерія ЗАГОРОДНЯ, здобувач вищої освіти, Київський національний економічний університет імені Вадима Гетьмана

11. ПРОБЛЕМИ ТА НОВІ ВИКЛИКИ ЦИФРОВОЇ ТРАНСФОРМАЦІЇ ЕКОНОМІКИ

Олександр ГОРБАТЮК, к.е.н., доцент, доцент кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці, Хмельницький національний університет

Сергій Кравець, здобувач повної середньої освіти, Ліцей №4 імені Павла Жука, м. Хмельницький

12. ВПЛИВ ЦИФРОВІЗАЦІЇ НА СИСТЕМУ ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я В УКРАЇНІ

Олена МОРАВСЬКА, к.е.н, доцент, Міжрегіональна академія управління персоналом
Назар БАЛАНДА, здобувач вищої освіти, Дрогобицький державний педагогічний університет імені Івана Франка

13. ФІНАНСОВА ОЦІНКА КІБЕРРИЗИКІВ ТА ЇХ ВПЛИВ НА ДІЯЛЬНІСТЬ ПІДПРИЄМСТВ

Наталія НАКОНЕЧНА, к.е.н, доцент, доцент кафедри безпеки інформаційних технологій, Національний університет «Львівська політехніка»

Анастасія ХІМЧИК, здобувач вищої освіти, Національний університет «Львівська політехніка»

14. РОЛЬ ШТУЧНОГО ІНТЕЛЕКТУ У ТРАНСФОРМАЦІЇ HR-ПРОЦЕСІВ В УКРАЇНСЬКОМУ БІЗНЕСІ

Юрій ЛОПАТИНСЬКИЙ, д.е.н, професор, професор кафедри бізнесу та управління персоналом, Чернівецький національний університет імені Юрія Федьковича

Тетяна ПАЛАМАРЮК, аспірантка, Чернівецький національний університет імені Юрія Федьковича

15. ЦИФРОВИЙ РОЗВИТОК ТУРИСТИЧНОГО КОМПЛЕКСУ РЕГІОНУ В УМОВАХ ВІЙНИ

Любов КВАСНІЙ, к.е.н, доцент, доцент кафедри менеджменту, економіки та туризму, Львівський інститут ПрАТ «ВНЗ «МАУП»

Наталія РОГАЧ, здобувач вищої освіти, Львівський інститут ПрАТ «ВНЗ «МАУП»

16. СТРАТЕГІЇ СТИМУЛЮВАННЯ РОЗВИТКУ ПЕРСОНАЛУ ПІДПРИЄМСТВ В УМОВАХ ЦИФРОВІЗАЦІЇ

Світлана ПРОХОРОВСЬКА, к.е.н, доцент, Західноукраїнський національний університет

Юрій ДАНИЛЮК, здобувач вищої освіти, Західноукраїнський національний університет

Вікторія ЛУЦІВ, здобувач вищої освіти, Західноукраїнський національний університет

Діана ПАЩАК, здобувач вищої освіти, Західноукраїнський національний університет

17. РОЛЬ ТУРИСТИЧНО-РЕКРЕАЦІЙНОЇ СФЕРИ У РОЗВИТКУ ТЕРИТОРІАЛЬНИХ ГРОМАД УКРАЇНИ В УМОВАХ ЦИФРОВІЗАЦІЇ

Любов КВАСНІЙ, к.е.н, доцент, професор кафедри математики та економіки, Дрогобицький державний педагогічний університет імені Івана Франка

Петро СЕНАХ, здобувач вищої освіти, Дрогобицький державний педагогічний університет імені Івана Франка

Андрій ПЕЦУХ, здобувач вищої освіти, Міжрегіональна академія управління персоналом

18. УПРАВЛІННЯ БІЗНЕС-ПРОЦЕСАМИ ЗА ДОПОМОГОЮ VRM-СИСТЕМ

Анна ПАВЛИК, викладач економічних дисциплін Відокремлений структурний підрозділ «Тернопільський фаховий коледж Тернопільського національного

технічного університету ім. Івана Пулюя»

19. ЗНАЧЕННЯ ЦИФРОВИХ ТЕХНОЛОГІЙ ДЛЯ РОЗВИТКУ ТУРИЗМУ У СІЛЬСЬКІЙ МІСЦЕВОСТІ УКРАЇНИ

Наталія БАРВІНОК, доктор філософії, старший викладач кафедри технологій та організації туризму і готельно-ресторанної справи, Уманський державний педагогічний університет імені Павла Тичини

Віталій ТАШЛИЦЬКИЙ, здобувач вищої освіти, Уманський державний педагогічний університет імені Павла Тичини

20. ОСНОВНІ КОНЦЕПТУАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ ВПРОВАДЖЕННЯ НОВИХ СТРАТЕГІЙ МЕНЕДЖМЕНТУ ПРИ ЦИФРОВІЙ ТРАНСФОРМАЦІЇ БІЗНЕСУ В УКРАЇНІ

Олена СМЕТАНЮК, к.е.н., доцент, доцент кафедри менеджменту, маркетингу та економіки, Вінницький національний технічний університет

Дмитро ЦІСАР, аспірант, Вінницький національний технічний університет

21. ЦИФРОВІ ТЕХНОЛОГІЇ ЯК ЧИННИК ПІДВИЩЕННЯ КОНКУРЕНТОСПРОМОЖНОСТІ ЕНЕРГОМАШИНОБУДІВНИХ ПІДПРИЄМСТВ У ПОВОЄННОМУ ВІДНОВЛЕННІ УКРАЇНИ

Інна ДИБАЧ, д.е.н, професор, професор кафедри міжнародної економіки і менеджменту, Харківський національний економічний університет ім. С. Кузнеця

Дар'я ВАКУЛЕНКО, здобувач вищої освіти, Харківський національний економічний університет ім. С. Кузнеця

22. ЦИФРОВА ТРАНСФОРМАЦІЯ ЯК ДРАЙВЕР ВІДНОВЛЕННЯ ТУРИСТИЧНОЇ СФЕРИ УКРАЇНИ

Наталія БАРВІНОК, доктор філософії, старший викладач кафедри технологій та організації туризму і готельно-ресторанної справи, Уманський державний педагогічний університет імені Павла Тичини

Роман СМЕРЕЧАНСЬКИЙ, здобувач вищої освіти, Уманський державний педагогічний університет імені Павла Тичини

23. ІНТЕГРАЦІЯ ЦИФРОВИХ ТЕХНОЛОГІЙ В HR-МЕНЕДЖМЕНТ: НОВІ ВИКЛИКИ ТА МОЖЛИВОСТІ

Інна ДИБАЧ, д.е.н, професор, професор кафедри міжнародної економіки і менеджменту, Харківський національний економічний університет ім. С. Кузнеця

Костянтин ВОБЛИЙ, здобувач вищої освіти, Харківський національний економічний університет ім. С. Кузнеця

24. ЦИФРОВІЗАЦІЯ ТУРИСТИЧНОГО БІЗНЕСУ В УМОВАХ ПІСЛЯВОЄННОГО ВІДНОВЛЕННЯ УКРАЇНИ

Наталія БАРВІНОК, доктор філософії, старший викладач кафедри технологій та організації туризму і готельно-ресторанної справи, Уманський державний педагогічний університет імені Павла Тичини

Яна ЛОПУШЕНКО, здобувач вищої освіти, Уманський державний педагогічний університет імені Павла Тичини

25. СТРАТЕГІЧНІ НАПРЯМИ ТА ВИКЛИКИ ЦИФРОВОГО ІННОВАЦІЙНОГО РОЗВИТКУ УКРАЇНИ НА ШЛЯХУ ПЕРЕТВОРЕННЯ ЇЇ В ЄВРОПЕЙСЬКИЙ ХАБ ЦИФРОВОЇ ТРАНСФОРМАЦІЇ

Ірина ЄГОРОВА, к.е.н., доцент, доцент кафедри міжнародних відносин, Державний університет економіки і технологій

Софія ЛУЩИКОВА, здобувач вищої освіти, Державний університет економіки і технологій

26. ЦИФРОВА ТРАНСФОРМАЦІЯ ЕКОНОМІКИ УКРАЇНИ: СТРАТЕГІЇ ЗРОСТАННЯ ТА ВИКЛИКИ

Ольга МАСЛАК, д.е.н., проф., зав. кафедри економіки, Кременчуцький національний університет імені Михайла Остроградського

Ярослава ЯКОВЕНКО, PhD з економіки, доцент кафедри економіки, Кременчуцький національний університет імені Михайла Остроградського

Марія МАСЛАК, д.е.н., доцент, професор кафедри маркетингу, Національний технічний університет «Харківський політехнічний інститут»

27. АНАЛІЗ ТЕНДЕНЦІЙ ІНТЕГРАЦІЇ ВІТЧИЗНЯНОЇ ЦИФРОВОЇ ЕКОНОМІКИ В ЄВРОПЕЙСЬКИЙ ДІДЖИТАЛ-ПРОСТІР

Олена ФОМІНА, к.е.н., доцент, доцент кафедри економіки підприємства, ДВНЗ «Донецький національний технічний університет»

Олександр ТИШКО, аспірант, ДВНЗ «Донецький національний технічний університет»

28. ТРАНСФОРМАЦІЯ СВІТОВОЇ ТОРГІВЛІ ПІД ВПЛИВОМ ГЛОБАЛЬНИХ ВИКЛИКІВ СЬОГОДЕННЯ

Ірина МАКСИМОВА, д.е.н., доцент, завідувачка кафедри міжнародних відносин, Державний університет економіки та технологій

Ксенія ДОМНІЧ, здобувач вищої освіти, Державний університет економіки та технологій

29. ЦИФРОВА ТРАНСФОРМАЦІЯ КОРПОРАТИВНОЇ КУЛЬТУРИ ЯК ОСНОВА ФОРМУВАННЯ КОНКУРЕНТОСПРОМОЖНОЇ БІЗНЕС-ОРГАНІЗАЦІЇ

Наталія БАЗАЛІЙСЬКА, к.е.н., доцент, доцент кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці, Хмельницький національний університет

Руслан ВОЗНЮК, аспірант, Хмельницький національний університет

30. ЗАСТОСУВАННЯ ШІ ДЛЯ ПІДБОРУ ТА ВІДБОРУ ПЕРСОНАЛУ

Тетяна СКЛЯРУК, к.е.н., доцент, доцент кафедри менеджменту персоналу та адміністрування, Національний університет «Львівська політехніка»

Анна-Мішель СУХЕНИЧ, здобувач вищої освіти, Національний університет «Львівська політехніка»

31. ПОКРАЩЕННЯ МЕТОДОЛОГІЧНОГО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ РОЗРОБКИ ІНВЕСТИЦІЙНИХ ІНСТРУМЕНТІВ НА ОСНОВІ БЛОКЧЕЙНУ

Юлія ТАТАРИНЦЕВА, к.е.н., доцент, доцент кафедри обліку і фінансів, Національний технічний університет «Харківський політехнічний інститут»

Роман КОЛОНТАЄВСЬКИЙ, аспірант, Національний технічний університет «Харківський політехнічний інститут»

32. ТЕНДЕЦІЇ РОЗВИТКУ РИНКУ ІТ-ПОСЛУГ УКРАЇНИ

Ірина ЛАЗНЕВА, к.і.н., доцент, доцент кафедри Економіка та митна справа НУ «Запорізька політехніка»

Ангеліна ТАРАТУТА, магістр кафедри Економіка та митна справа НУ «Запорізька політехніка»

5. ФОРМУВАННЯ СУЧАСНОЇ ПАРАДИГМИ РОЗВИТКУ МЕНЕДЖМЕНТУ, МАРКЕТИНГУ, ЕКОНОМІКИ, ФІНАНСІВ, ОБЛІКУ І ОПОДАТКУВАННЯ В УМОВАХ ЕМЕРДЖЕНТНОЇ ЕКОНОМІКИ: КОНЦЕПТУАЛЬНІ ПІДХОДИ, ПРОБЛЕМИ, ІМПЕРАТИВИ, ШЛЯХИ ВИРІШЕННЯ

Керівник секції – *Зелена Марія Іванівна*, кандидат економічних наук, доцент, доцент кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці

Секретар – *Богданова Єва Олексіївна*, кандидат економічних наук, старший викладач кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці

1. ПРАВОВИЙ СТАТУС ПІДПРИЄМЦІВ У ПОТОЧНОМУ СТАНІ ФУНКЦІОНУВАННЯ БІЗНЕСУ

Єва БОГДАНОВА, к.е.н., старший викладач кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці, Хмельницький національний університет

Крістіна ВОЙТЕНКО, здобувач вищої освіти, Хмельницький національний університет

2. РОЛЬ СИСТЕМНОГО МЕНЕДЖМЕНТУ В РОЗВИТКУ СУСПІЛЬСТВА

Петро КАЛИТА, к.т.н., с.н.с., президент Української асоціації досконалості та якості, віцепрезидент УСПП, академік Української академії наук

3. ПІДВИЩЕННЯ МОТИВАЦІЇ ПРАЦІ ПЕРСОНАЛУ ПРОМИСЛОВОГО ПІДПРИЄМСТВА

Марія ЗЕЛЕНА, к.е.н., доцент, доцент кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці, Хмельницький національний університет

Олексій КРИВОНЧАК, викладач спеціальних дисциплін І категорії, Маріупольський будівельний фаховий коледж

4. РОЛЬ МОТИВАЦІЇ У ЗАБЕЗПЕЧЕННІ ЕФЕКТИВНОЇ ДІЯЛЬНОСТІ ТРУДОВОГО КОЛЕКТИВУ

Марія ЗЕЛЕНА, к.е.н., доцент, доцент кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці, Хмельницький національний університет

Анастасія ФРАНОВИЧ, здобувач вищої освіти, Хмельницький національний університет

5. ЗНАЧЕННЯ ДЕПОЗИТІВ В РИНКОВІЙ ЕКОНОМІЦІ

Олександр ФРАДИНСЬКИЙ, к.е.н., доцент, старший науковий співробітник, доцент кафедри фінансів, банківської справи, страхування та фондового ринку, Хмельницький національний університет

Лілія МЕЛЬНИК, здобувач вищої освіти, Хмельницький національний університет

Олена СТАДНІЧУК, здобувач вищої освіти, Хмельницький національний університет

6. ЕКОНОМІЧНІ ПЕРСПЕКТИВИ РОЗВИТКУ УКРАЇНИ В УМОВАХ ІНТЕГРАЦІЙНИХ ПРОЦЕСІВ ТА ІННОВАЦІЙНИХ ЗМІН

Олена ЧУНИХИНА, викладач комерційних дисциплін, Фаховий коледж економіки і технологій Державного університету економіки і технологій

Каміла ЦВЕТКОВА, здобувачка фахової передвищої освіти, Фаховий коледж економіки і технологій Державного університету економіки і технологій

7. ФІНАНСОВА ПОЛІТИКА ДЕРЖАВИ: ТЕОРЕТИЧНІ ОСНОВИ ДОСЛІДЖЕННЯ

Олександр ФРАДИНСЬКИЙ, к.е.н., доцент, старший науковий співробітник, доцент кафедри фінансів, банківської справи, страхування та фондового ринку, Хмельницький національний університет

Анастасія ГОРВАТ, здобувач вищої освіти, Хмельницький національний університет

8. ЗАСТОСУВАННЯ ТЕХНОЛОГІЙ ТАЙМ-МЕНЕДЖМЕНТУ В УПРАВЛІННІ СТРАТЕГІЧНИМ РОЗВИТКОМ ПІДПРИЄМСТВА

Геннадій КАПІНОС, к.е.н., доцент, доцент кафедри менеджменту та адміністрування, Хмельницький національний університет

Михайло СВЯТУШЕНКО, здобувач вищої освіти, Хмельницький національний університет

9. ВИТРАТИ НА ОРГАНІЗАЦІЮ БУХГАЛТЕРСЬКОГО ОБЛІКУ МАЛОГО БІЗНЕСУ ВОЛИНИ

Ірина ЖУРАКОВСЬКА, к.е.н., доцент, доцент кафедри обліку і аудиту, Луцький національний технічний університет

Оксана НАЗАРЧУК, здобувач вищої освіти, Луцький національний технічний університет

10. HR-МЕТРИКИ РОБОТИ СЛУЖБИ ПЕРСОНАЛУ

Олена ДАНИЛЕНКО, к.е.н., доцент, доцент кафедри соціоекономіки та управління персоналом, Київський національний економічний університет імені Вадима Гетьмана

Катерина ПОЛИЩУК, здобувач вищої освіти, Київський національний економічний університет імені Вадима Гетьмана

11. КРИТЕРІЇ ОЦІНКИ МЕТОДИЧНОГО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ СТРЕС-ТЕСТУВАННЯ ФІНАНСОВОЇ СТІЙКОСТІ КОМЕРЦІЙНОГО БАНКУ

Анастасія КОЛЕСНІЧЕНКО, к.е.н., доцент, Національний технічний університет «Харківський політехнічний інститут»

Іван ЛИТВИНОВ, здобувач вищої освіти, Національний технічний університет «Харківський політехнічний інститут»

12. ПРОБЛЕМИ ОЦІНКИ ІНВЕСТИЦІЙНОЇ ПОЛІТИКИ ПРОМИСЛОВОГО ПІДПРИЄМСТВА В КРИЗОВИХ УМОВАХ

Анастасія КОЛЕСНІЧЕНКО, к.е.н., доцент, Національний технічний університет «Харківський політехнічний інститут»

Максим КУПРИГІН, здобувач вищої освіти, Національний технічний університет «Харківський політехнічний інститут»

13. ПЕРСПЕКТИВИ ЛЕГАЛІЗАЦІЇ КРИПТОВАЛЮТИ В УКРАЇНІ

Петро ПЕРЕРВА, д.е.н., професор, професор кафедри економіки бізнесу і міжнародних економічних відносин, Національний технічний університет «Харківський політехнічний інститут»

Єлизавета МЕХОВИЧ, аспірантка, Національний технічний університет «Харківський політехнічний інститут»

14. ЕКОНОМІЧНІ ДЕТЕРМІНАНТИ ФОРСАЙТ-МАРКЕТИНГУ

Петро ПЕРЕРВА, д.е.н., професор, професор кафедри економіки бізнесу і міжнародних економічних відносин, Національний технічний університет «Харківський політехнічний інститут»

Катерина МЕХОВИЧ, аспірантка, Національний технічний університет «Харківський політехнічний інститут»

15. ТЕМПЕРАМЕНТ ЯК ПСИХОЛОГІЧНА ДЕТЕРМІНАНТА ПРОФЕСІЙНОЇ ЕФЕКТИВНОСТІ ПРАЦІВНИКА НА ПРОМИСЛОВОМУ ПІДПРИЄМСТВІ

Марія ЗЕЛЕНА, к.е.н., доцент, доцент кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці, Хмельницький національний університет

Іван ПОВХ, здобувач вищої освіти, Хмельницький національний університет

16. ПІДБІР ПЕРСОНАЛУ ЗА ДОПОМОГОЮ ПРОФІЛЮ ПОСАДИ ТА КЛЮЧОВИХ КОМПЕТЕНЦІЙ ПЕРСОНАЛУ В БІЗНЕСІ

Марія ЗЕЛЕНА, к.е.н., доцент, доцент кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці, Хмельницький національний університет

Оксана ОНОПРИЄНКО, здобувач вищої освіти, Хмельницький національний університет

17. НЕМАТЕРІАЛЬНА МОТИВАЦІЯ ПЕРСОНАЛУ

Марія ЗЕЛЕНА, к.е.н., доцент, доцент кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці, Хмельницький національний університет

Артем ШАМБРАНОВИЧ, здобувач вищої освіти, Хмельницький національний університет

18. АСПЕКТИ УПРАВЛІННЯ КЛЮЧОВИМИ СПІВРОБІТНИКАМИ В УМОВАХ СУЧАСНИХ ВИКЛИКІВ

Надія ФРОЛЕНКОВА, к.е.н., доцент, доцент кафедри менеджменту, Національний університет водного господарства та природокористування

Богдан МАМАЙ, здобувач вищої освіти, Національний університет водного господарства та природокористування

19. АНТИКРИЗОВЕ УПРАВЛІННЯ ПІДПРИЄМСТВОМ В УМОВАХ ЕМЕРДЖЕНТНОЇ ЕКОНОМІКИ: ПРОБЛЕМИ, ВИКЛИКИ ТА ШЛЯХИ ПОДОЛАННЯ

Анастасія ШПУНТ, здобувач вищої освіти, Криворізький національний університет

20. ФАКТОРИ ГОТОВНОСТІ ПРОМИСЛОВОГО ПІДПРИЄМСТВА ДО СПРИЙНЯТТЯ КОМЕРЦІЙНОЇ ДІЯЛЬНОСТІ

Сергій ПОГОРСЛОВ, к.е.н., доцент, професор кафедри економіки бізнесу і міжнародних економічних відносин, Національний технічний університет «Харківський політехнічний інститут»

Олександр ДЮЖЕВ, аспірант, Національний технічний університет «Харківський політехнічний інститут»

21. HR-ІНЖИНІРИНГ ЯК ФАКТОР ПІДВИЩЕННЯ КОНКУРЕНТОСПРОМОЖНОСТІ ПРОМИСЛОВОГО ПІДПРИЄМСТВА

Тетяна РОМАНЧИК, к.е.н., доцентка, доцентка кафедри маркетингу, Національний технічний університет «Харківський політехнічний інститут»

Олександр ПЕРЕРВА, аспірант, Національний технічний університет «Харківський політехнічний інститут»

22. СУЧАСНІ ТЕНДЕНЦІЇ МЕТОДОЛОГІЇ МОДЕЛЮВАННЯ ФІНАНСОВИХ РИНКІВ В УМОВАХ ЕМЕРДЖЕНТНОЇ ЕКОНОМІКИ

Олена БОНДАРЕНКО, к.е.н., доцент, доцент кафедри загальноінженерних дисциплін та обладнання, Навчально-науковий інститут економіки і торгівлі імені Михайла Туган-Барановського Криворізького національного університету

23. ЕКОНОМІКА Й УПРАВЛІННЯ В УМОВАХ ДИНАМІЧНИХ ЗМІН

Маргарита МАКСИМОВИЧ, викладач циклової комісії торгівлі, маркетингу та менеджменту, ВСП «Хмельницький торговельно-економічний фаховий коледж ДТЕУ»

Єлизавета ВІННИК, здобувач вищої освіти, ВСП «Хмельницький торговельно-економічний фаховий коледж ДТЕУ»

24. СУЧАСНА ПАРАДИГМА МАРКЕТИНГ-МЕНЕДЖМЕНТУ ПІДПРИЄМСТВА

Любов КВАСНІЙ, к.е.н., доцент, доцент кафедри менеджменту, економіки та туризму, Львівський інститут ПрАТ «ВНЗ «МАУП»

Роман КАЧМАР, здобувач вищої освіти, Львівський інститут ПрАТ «ВНЗ «МАУП»

25. КІБЕРЗЛОЧИННІСТЬ ТА БІЗНЕС: МЕТОДИ БОРОТЬБИ З КІБЕРЗЛОЧИННІСТЮ

Дмитро ПАЛАМАРЧУК, к.е.н., доцент, доцент кафедри міжнародної економіки та бізнесу, Черкаський державний технологічний університет

Вікторія СТЕПАНОВА, здобувач вищої освіти, Черкаський державний технологічний університет

26. СОЦІАЛЬНА ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ БІЗНЕСУ В УМОВАХ ЕМЕРДЖЕНТНОЇ ЕКОНОМІКИ: НОВІ ПАРАДИГМИ УПРАВЛІННЯ

Тетяна КОЛЯДА, к.ю.н., доцент, доцент кафедри менеджменту, маркетингу та забезпечення якості у фармацевтиці, Національний фармацевтичний університет

Володимир ПОЛОНСЬКИЙ, здобувач вищої освіти, Національний фармацевтичний університет

27. ГОАЛ-КОСТИНГ: ФАКТОРИ ЕФЕКТИВНОСТІ ВИКОРИСТАННЯ НА ПРОМИСЛОВОМУ ПІДПРИЄМСТВІ

Тетяна КОБЕЛЄВА, д.е.н., професорка, професорка кафедри економіки бізнесу і міжнародних економічних відносин, Національний технічний університет «Харківський політехнічний інститут»

Олена ЧЕРНИШЕНКО, аспірантка, Національний технічний університет «Харківський політехнічний інститут»

28. ОСОБЛИВОСТІ HR-ІНЖИНІРИНГУ ЯК В СФЕРІ МАРКЕТИНГОВОЇ ДІЯЛЬНОСТІ ПРОМИСЛОВОГО ПІДПРИЄМСТВА

Надія ТКАЧОВА, к.е.н., доцентка, доцентка кафедри маркетингу, Національний технічний університет «Харківський політехнічний інститут»

Олександр МАСАЛАБ, аспірант, Національний технічний університет «Харківський політехнічний інститут»

29. МАРКЕТИНГ В УМОВАХ ЕМЕРДЖЕНТНОЇ ЕКОНОМІКИ: НОВІ СТРАТЕГІЇ ТА ВИКЛИКИ ДЛЯ БІЗНЕСУ

Ірина ЗАКРИЖЕВСЬКА, к.е.н., доцент, завідувачка кафедри маркетингу, Хмельницький національний університет

Дарія БАКСАЛОВА, здобувач ліцею №1, ім. В. Крисицького, м. Хмельницький

30. СТРАТЕГІЇ ДИНАМІЧНОГО РЕБАЛАНСУВАННЯ ІНВЕСТИЦІЙНОГО ПОРТФЕЛЯ В УМОВАХ РИНКОВОЇ ТУРБУЛЕНТНОСТІ

Світлана КУЗНЕЦОВА, к.е.н., доцент, доцент кафедри обліку і фінансів, Національний технічний університет «Харківський політехнічний інститут»

Федір КОРЕШНИКОВ, аспірант кафедри обліку і фінансів, Національний технічний університет «Харківський політехнічний інститут»

31. ІННОВАЦІЙНІ ПІДХОДИ ДО ФОРМУВАННЯ ІНВЕСТИЦІЙНОЇ КОРПОРАТИВНОЇ СТРАТЕГІЇ В КОНТЕКСТІ ГЛОБАЛЬНИХ ФІНАНСОВИХ ЗМІН

Олена ФАЛЬЧЕНКО, к.е.н., доцент, доцент кафедри обліку і фінансів, Національний технічний університет «Харківський політехнічний інститут»

Андрій КРАВЧЕНКО, аспірант кафедри обліку і фінансів, Національний технічний університет «Харківський політехнічний інститут»

32. СУЧАСНЕ УПРАВЛІННЯ ВИТРАТАМИ ПІДПРИЄМСТВА

Наталія БОГАЦЬКА, к.е.н., доцент, доцент кафедри економіки та міжнародних відносин, Вінницький торговельно-економічний інститут ДТЕУ

Софія БАГІРОВА, здобувач вищої освіти, Вінницький торговельно-економічний інститут ДТЕУ

33. РОЗВИТОК МЕТОДИЧНОГО ІНСТРУМЕНТАРІЮ ПЛАНУВАННЯ ІНВЕСТИЦІЙ У ПОРТОВУ ІНФРАСТРУКТУРУ

Влада ЖИХАРЄВА, д.е.н., професор, завідувач кафедри економіки і фінансів, Одеський національний морський університет

Нікос КСАНДІНОВ, здобувач вищої освіти, Одеський національний морський університет

34. ОСОБЛИВОСТІ УПРАВЛІННЯ МАРКЕТИНГОВОЮ ДІЯЛЬНІСТЮ ПІДПРИЄМСТВА

Надія БУНЯК, к.е.н., доцент, доцент кафедри менеджменту, Волинський національний університет імені Лесі Українки

Яна ЛОПАЧУК, здобувачка вищої освіти, Волинський національний університет імені Лесі Українки

35. РОЗУМІННЯ ЄДНОСТІ ЕКОНОМІЧНОЇ БЕЗПЕКИ ТА ЕКОНОМІЧНОГО ПОТЕНЦІАЛУ, ЯК КЛЮЧОВОГО ФАКТОРА РОЗВИТКУ ПІДПРИЄМСТВА

Віктор НАМ'ЯСЕНКО, к.е.н., докторант кафедри економіки, аналітики, моделювання та інформаційних технологій в бізнесі, Хмельницький національний університет

36. ПРАВОВЕ РЕГУЛЮВАННЯ БУХГАЛТЕРСЬКОГО ОБЛІКУ БЕЗГОТІВКОВИХ РОЗРАХУНКІВ В УКРАЇНІ

Віталій ЧУДОВЕЦЬ, к.е.н., доцент, доцент кафедри обліку і аудиту, Луцький національний технічний університет

Юлія ХВЕСИК, здобувач вищої освіти, Луцький національний технічний університет

37. ВИРІШЕННЯ ПРОБЛЕМИ У СФЕРІ ТРУДОВИХ ВІДНОСИН В УМОВАХ ВОЄННОГО СТАНУ

Олександр АТАМАНЧУК, викладач циклової комісії суспільних дисциплін, ВСП «Хмельницький торговельно-економічний фаховий коледж ДТЕУ»

Дарина САВІЦЬКА, здобувач освіти І курсу, за спеціальністю 241 Готельно-ресторанна справа, ВСП «Хмельницький торговельно-економічний фаховий коледж ДТЕУ»

38. АНАЛІЗ БУХГАЛТЕРСЬКИХ ДАНИХ ДЛЯ ПРОГНОЗУВАННЯ ФІНАНСОВИХ ПОКАЗНИКІВ

Ольга ЛЕГА, к.е.н., доцент, професор кафедри обліку і оподаткування, Полтавський державний аграрний університет

Валентина КАРПЕНКО, здобувач вищої освіти, Полтавський державний аграрний університет

Наталія ЧЕЧЕЛЬ, здобувач вищої освіти, Полтавський державний аграрний університет

39. ОЦІНЮВАННЯ ТА СТИМУЛЮВАННЯ ПЕРСОНАЛУ ПІДПРИЄМСТВА В СУЧАСНИХ УМОВАХ

Наталія БОГАЦЬКА, к.е.н., доцент, доцент кафедри економіки та міжнародних відносин, Вінницький торговельно-економічний інститут ДТЕУ

Анна МАРТИНЮК, здобувач вищої освіти, Вінницький торговельно-економічний інститут ДТЕУ

40. СУЧАСНІ ПІДХОДИ ДО МАТЕРІАЛЬНОГО СТИМУЛЮВАННЯ ПРАЦІ ПРАЦІВНИКІВ

Наталія БОГАЦЬКА, к.е.н., доцент, доцент кафедри економіки та міжнародних відносин, Вінницький торговельно-економічний інститут ДТЕУ

Аліна СЛЮСАР, здобувач вищої освіти, Вінницький торговельно-економічний інститут ДТЕУ

41. ТЕОРЕТИЧНІ ЗАСАДИ СТВОРЕННЯ ГРОМАДО-ОРІЄНТОВАНИХ ПІДПРИЄМСТВ

Олександр БАЛАН, д.е.н., професор, завідувач кафедри ПУА, НУ Одеська Політехніка

Вадим САВЧЕНКО, здобувач вищої освіти, НУ Одеська Політехніка

42. УПРАВЛІННЯ РОЗВИТКОМ МІСЬКОГО ТУРИЗМУ ЯК ІНСТРУМЕНТ ПОСИЛЕННЯ ЕКОНОМІЧНОЇ ПРИВАБЛИВОСТІ ГРОМАД

Наталія БАРВІНОК, доктор філософії, старший викладач кафедри технологій та організації туризму і готельно-ресторанної справи, Уманський державний педагогічний університет імені Павла Тичини

Денис БУГЕРЕНКО, здобувач вищої освіти, Уманський державний педагогічний університет імені Павла Тичини

43. ПОВЕДІНКОВА ЕКОНОМІКА У СИСТЕМІ УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ: ВПЛИВ НА ПРИЙНЯТТЯ УПРАВЛІНСЬКИХ РІШЕНЬ В УМОВАХ НЕВИЗНАЧЕНОСТІ

Володимир СУЛІМОВ, здобувач освітньо-наукового ступеня «доктор філософії», спеціальність 073 «Менеджмент», Донецький національний університет імені Василя Стуса

44. РОЛЬ БРЕНДИНГУ У ФОРМУВАННІ СТАЛОГО ІМІДЖУ КОМПАНІЙ В УМОВАХ ЕМЕРДЖЕНТНОЇ ЕКОНОМІКИ

Альона ШТАНОВА, доктор філософії з маркетингу, старший викладач кафедри маркетингу, Державний торговельно-економічний університет

Софія СТЕПАНОВА, здобувач вищої освіти, Державний торговельно-економічний університет

45. ЕКОНОМІЧНИЙ СТАН ПІДПРИЄМСТВ УКРАЇНИ НА ПРИКЛАДІ ТДВ «ХМЕЛЬНИЦЬКЗАЛІЗОБЕТОН» ТА ШЛЯХИ ВИРІШЕННЯ ПРОБЛЕМ РОЗВИТКУ

Тетяна ГОЛОВАЧ, старший викладач кафедри економіки, аналітики, моделювання та інформаційних технологій в бізнесі, Хмельницький національний університет

Юлія ГУМЕНЮК, здобувач вищої освіти, Хмельницький національний університет

46. ІННОВАЦІЙНИЙ РОЗВИТОК ПРОФЕСІЙНОЇ ОСВІТИ: ПРОБЛЕМИ, ВИКЛИКИ ТА ШЛЯХИ ВИРІШЕННЯ

Ольга ДЯКІВ, к.е.н., доцент, Західноукраїнський національний університет

Вікторія МУЦЬКА, здобувач вищої освіти, Західноукраїнський національний університет

47. АНАЛІЗ ФАКТОРІВ ІНОЗЕМНОЇ ІНВЕСТИЦІЙНОЇ ДІЯЛЬНОСТІ В УКРАЇНІ У ВОЄННИЙ ПЕРІОД НА ОСНОВІ СИСТЕМИ SWOT

Катерина БЛІНОВА, учитель математики, Комунальний заклад загальної середньої освіти «Ліцей №1 імені В. Крasiцького Хмельницької міської ради»

Андрій КВЕТКО, учень 10 класу, Комунальний заклад загальної середньої освіти «Ліцей №1 імені В. Крasiцького Хмельницької міської ради»

48. ОЦІНКА НОРМАТИВНО-ПРАВОВОГО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ОБЛІКУ ОСНОВНИХ ЗАСОБІВ

Віталій ЧУДОВЕЦЬ, к.е.н., доцент, доцент кафедри обліку і аудиту, Луцький національний технічний університет

Софія КОВЛЕВА, здобувач вищої освіти, Луцький національний технічний університет

49. МОТИВАЦІЯ І СТИМУЛЮВАННЯ ПЕРСОНАЛУ, ЯК ВАЖЛИВІ ЧИННИКИ ЕФЕКТИВНОСТІ УПРАВЛІННЯ ОРГАНІЗАЦІЄЮ

Світлана КРАМАРЧУК, к.е.н., доцент, доцент кафедри менеджменту, публічного управління та персоналу, Західноукраїнський національний університет

Софія ШАМРИК, здобувач вищої освіти, Західноукраїнський національний університет

50. ОБЛІК РОЗРАХУНКІВ З ПОСТАЧАЛЬНИКАМИ ТА ПІДРЯДНИКАМИ: ПРОБЛЕМИ ТЕОРІЇ ТА ПРАКТИКИ

Віталій ЧУДОВЕЦЬ, к.е.н., доцент, доцент кафедри обліку і аудиту, Луцький національний технічний університет

Катерина МАЙЛО, здобувач вищої освіти, Луцький національний технічний університет

51. СТРАТЕГІЇ ЗАПОБІГАННЯ ТА ПРОФІЛАКТИКИ КОНФЛІКТІВ У ВЗАЄМОДІЇ СТУДЕНТІВ, ВИКЛАДАЧІВ І АДМІНІСТРАЦІЇ

Галина БАБ'ЯК, к.г.н., доцент, доцент кафедри менеджменту, публічного управління та персоналу, Західноукраїнський національний університет

Олександр МАЙСТРУК, здобувач вищої освіти, Західноукраїнський національний університет

52. ЕФЕКТИВНІСТЬ УПРАВЛІННЯ ПРОФЕСІЙНИМ РОЗВИТКОМ ПЕРСОНАЛУ ОСВІТНЬОЇ ОРГАНІЗАЦІЇ

Ольга ДЯКІВ, к.е.н., доцент, Західноукраїнський національний університет

Надія ПІВТОРАК, здобувач вищої освіти, Західноукраїнський національний університет

53. СУТНІСТЬ, ОСОБЛИВОСТІ ТА СУЧАСНИЙ СТАН АВІАЦІЙНОГО СТРАХУВАННЯ В УКРАЇНІ

Валерія ВОЛКОВА, к.е.н., доцент, доцент кафедри фінансів та банківської справи, Донецький національний університет імені Василя Стуса

Адріана БАРТОШ, здобувач вищої освіти, Донецький національний університет імені Василя Стуса

54. ПРОБЛЕМИ РЕАЛІЗАЦІЇ ПРОЄКТІВ ВПРОВАДЖЕННЯ ДЖЕРЕЛ ВІДНОВЛЮВАНОЇ ЕНЕРГІЇ НА ТРАНСПОРТІ

Самвел АРУТЮНЯН, здобувач вищої освіти, Національний технічний університет «Харківський політехнічний інститут»

55. УПРАВЛІННЯ КОНФЛІКТАМИ – ВАЖЛИВА СКЛАДОВА ЕФЕКТИВНОГО МЕНЕДЖМЕНТУ В ОРГАНІЗАЦІЯХ

Світлана БРЕУС, д.е.н., професор, професор кафедри менеджменту та маркетингу, ПВНЗ «Європейський Університет»

Анна ПАЛІЙ, здобувач вищої освіти, ПВНЗ «Європейський Університет»

56. МІЖНАРОДНИЙ ФРАНЧАЙЗИНГ ЯК ІНСТРУМЕНТ ЕКОНОМІЧНОГО ЗРОСТАННЯ

Ірина МАКСИМОВА, д.е.н., доцент, завідувачка кафедри міжнародних відносин, Державний університет економіки і технологій

Влада ГУБЕНОК, здобувач вищої освіти, Державний університет економіки і технологій

57. ОСОБЛИВОСТІ НОРМАТИВНО-ПРАВОВОГО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ БУХГАЛТЕРСЬКОГО ОБЛІКУ ЗАПАСІВ АВТОТРАНСПОРТНОГО ПІДПРИЄМСТВА

Віталій ЧУДОВЕЦЬ, к.е.н., доцент, доцент кафедри обліку і аудиту, Луцький національний технічний університет

Юлія КЛИМУК, здобувач вищої освіти, Луцький національний технічний університет

58. ДО ПИТАННЯ МОНІТОРИНГУ ВИКОРИСТАННЯ МЕТОДІВ ТАКТИЧНОГО ПЛАНУВАННЯ В СИСТЕМІ ЦИРКУЛЯРНИХ БІЗНЕС-МОДЕЛЕЙ ПІДПРИЄМСТВ

Олександр МАСЛАК, д.е.н., проф., професор кафедри зовнішньоекономічної та митної діяльності, Національний університет «Львівська політехніка»

Максим МАЛИК, здобувач вищої освіти, Національний університет «Львівська політехніка»

59. АДАПТАЦІЯ УКРАЇНСЬКОГО ОНЛАЙН-БІЗНЕСУ ДО УМОВ ВОЄННОГО ЧАСУ: ВИКЛИКИ ТА НОВІ МОЖЛИВОСТІ

Ольга МАСЛАК, д.е.н., проф., зав. кафедри економіки, Кременчуцький національний університет імені Михайла Остроградського

Ярослава ЯКОВЕНКО, PhD з економіки, доцент кафедри економіки, Кременчуцький національний університет імені Михайла Остроградського

Кирило ЖЕБОЛОВСЬКИЙ, аспірант кафедри економіки, Кременчуцький національний університет імені Михайла Остроградського

60. ОБЛІК МАРКЕТИНГОВОЇ ТА ЗБУТОВОЇ ДІЯЛЬНОСТІ: ПОДАТКОВИЙ АСПЕКТ

Віталій ЧУДОВЕЦЬ, к.е.н., доцент, доцент кафедри обліку і аудиту, Луцький національний технічний університет

Юлія РИШКО, здобувач вищої освіти, Луцький національний технічний університет

61. ІННОВАЦІЙНІ ПІДХОДИ ДО МОТИВАЦІЇ ПЕРСОНАЛУ В УМОВАХ ЕМЕРДЖЕНТНОЇ ЕКОНОМІКИ

Ганна РЕДЬКІНА, канд. політ. н., доцент, доцент кафедри соціально-психологічних і гуманітарних наук, Дніпровський державний технічний університет

Віра ХЕЙЛИК, здобувач вищої освіти, Дніпровський державний технічний університет

62. ВЗАЄМОДІЯ БІЗНЕСУ ТА ПОДАТКОВИХ ОРГАНІВ У ЦИФРОВОМУ ПРОСТОРІ: РОЛЬ ЕЛЕКТРОННОГО КАБІНЕТУ

Інеса ШЕПЕЛЬ, к.е.н., доцент, доцент кафедри підприємництва, обліку та фінансів, Херсонський державний аграрно-економічний університет

Єлизавета МІНАКОВА, здобувач вищої освіти, Херсонський державний аграрно-економічний університет

63. ІННОВАЦІЙНІ СТРАТЕГІЇ УПРАВЛІННЯ СТРАХОВОЮ ДІЯЛЬНІСТЮ

Алла КРУШИНСЬКА, к.е.н., доцентка, доцентка кафедри фінансів, банківської справи, страхування та фондового ринку, Хмельницький університет управління та права імені Леоніда Юзькова

Віталіна ЯРОЩУК, здобувач вищої освіти, Хмельницький університет управління та права імені Леоніда Юзькова

64. РОЛЬ РЕКЛАМИ В СУЧАСНОМУ БІЗНЕСІ

Олена МОРОЗ, к.е.н., доцент, доцент кафедри менеджменту і маркетингу, Кременчуцький національний університет імені Михайла Остроградського

Валерія ТЕРНОВСЬКА, здобувач вищої освіти, Кременчуцький національний університет імені Михайла Остроградського

65. ПРОБЛЕМИ ЯКОСТІ АКТИВІВ ДЕРЖАВНИХ БАНКІВ УКРАЇНИ НА ШЛЯХУ ДО ЄВРОІНТЕГРАЦІЇ

Наталія МАТВІЙЧУК, к.е.н., доцент, доцент кафедри менеджменту і маркетингу, Волинський національний університет імені Лесі Українки

Олександр ТУР, аспірант 2 курсу спеціальності 072 Фінанси, банківська справа, страхування та фондовий ринок, Волинський національний університет імені Лесі Українки

65. ПРОБЛЕМИ ЯКОСТІ АКТИВІВ ДЕРЖАВНИХ БАНКІВ УКРАЇНИ НА ШЛЯХУ ДО ЄВРОІНТЕГРАЦІЇ

Наталія МАТВІЙЧУК, к.е.н., доцент, доцент кафедри менеджменту і маркетингу, Волинський національний університет імені Лесі Українки

Олександр ТУР, аспірант 2 курсу спеціальності 072 Фінанси, банківська справа, страхування та фондовий ринок, Волинський національний університет імені Лесі Українки

66. МАЙБУТНЄ ФІНАНСОВОГО ОБЛІКУ: РОЛЬ ЦИФРОВИХ ТЕХНОЛОГІЙ У ЗАБЕЗПЕЧЕННІ ПРОЗОРОСТІ ТА НАДІЙНОСТІ

Інеса ШЕПЕЛЬ, к.е.н., доцент, доцент кафедри підприємництва, обліку та фінансів, Херсонський державний аграрно-економічний університет

Елизавета МІНАКОВА, здобувач вищої освіти, Херсонський державний аграрно-економічний університет

67. ОЦІНКА РИЗИКІВ СТРАХОВИКА ЯК СКЛАДОВА КОМПЛЕКСНОЇ СИСТЕМИ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ПЛАТОСПРОМОЖНОСТІ СТРАХОВИХ КОМПАНІЙ

Наталія ЄРШОВА, д.е.н., доцент, професор кафедри фінансів та економіки, Національний технічний університет «Харківський політехнічний інститут»

Максим ПАХОМОВ, аспірант, Національний технічний університет «Харківський політехнічний інститут»

68. ОСОБЛИВОСТІ ПРАКТИЧНОГО ЗАСТОСУВАННЯ ГЕЙМІФІКАЦІЇ В АДАПТАЦІЇ НОВИХ СПІВРОБІТНИКІВ

Тетяна СКЛЯРУК, к.е.н., доцент, доцент кафедри менеджменту персоналу та адміністрування, Національний університет «Львівська політехніка»

Володимир ДЖУС, здобувач вищої освіти, Національний університет «Львівська політехніка»

69. СИСТЕМА АДАПТАЦІЇ НОВИХ ПРАЦІВНИКІВ В УМОВАХ СЬОГОДЕННЯ

Тетяна СКЛЯРУК, к.е.н., доцент, доцент кафедри менеджменту персоналу та адміністрування, Національний університет «Львівська політехніка»

Юлія ЧИЖОВИЧ, здобувач вищої освіти, Національний університет «Львівська політехніка»

70. ФІНАНСОВЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ФУНКЦІОНУВАННЯ ТА РОЗВИТКУ МІСЦЕВОГО САМОВРЯДУВАННЯ

Ірина ФОРКУН, к.т.н., доцент, доцент кафедри фінансів, банківської справи, страхування та фондового ринку, Хмельницький національний університет

Ірина ЩУЦЬКА, здобувач вищої освіти, Хмельницький національний університет

71. КАПІТАЛ БАНКУ: ОЦІНКА ДОСТАТНОСТІ В УМОВАХ СУЧАСНИХ ВИКЛИКІВ ТА ЗАГРОЗ

Ірина ФОРКУН, к.т.н., доцент, доцент кафедри фінансів, банківської справи, страхування та фондового ринку, Хмельницький національний університет

Олександр ДЯЧУК, здобувач вищої освіти, Хмельницький національний університет

72. КАЗНАЧЕЙСЬКЕ ОБСЛУГОВУВАННЯ БЮДЖЕТІВ: ОСОБЛИВОСТІ У ПЕРІОД ДІЇ ВОЄННОГО СТАНУ

Ірина ФОРКУН, к.т.н., доцент, доцент кафедри фінансів, банківської справи, страхування та фондового ринку, Хмельницький національний університет

Юрій ХОМА, здобувач вищої освіти, Хмельницький національний університет

73. РОЛЬ ВИБІРКОВИХ СПОСТЕРЕЖЕНЬ У ФОРМУВАННІ КОМУНІКАТИВНОГО СЕРЕДОВИЩА ВЗАЄМОДІЇ З КОНТРАГЕНТАМИ

Людмила БОГАТЧИК, к.т.н., доцент, доцент кафедри обліку, аудиту та оподаткування, Хмельницький національний університет

Олександр БАБЯК, здобувач вищої освіти, Хмельницький національний університет

74. АНАЛІЗ ВІДМІННИХ ОЗНАК ПРО ТА ОСОБЛИВОСТІ ЇХ ВИКОРИСТАННЯ ФІЗИЧНИМИ ОСОБАМИ - ПІДПРИЄМЦЯМИ

Людмила БОГАТЧИК, к.т.н., доцент, доцент кафедри обліку, аудиту та оподаткування, Хмельницький національний університет

Аліна МИЧАК, здобувач вищої освіти, Хмельницький національний університет

75. ПОТЕНЦІАЛ СИСТЕМИ ЕКОНОМІЧНОЇ БЕЗПЕКИ ПІДПРИЄМСТВА: ОЗНАКИ ТА СУТНІСТЬ

Наталія ГАВЛОВСЬКА, д.е.н., професор, професор кафедри менеджменту та адміністрування, Хмельницький національний університет

Наталія ЗАХАРЧУК, здобувач PhD кафедри менеджменту та адміністрування, Хмельницький національний університет

76. СУТНІСТЬ ТА ОПТИМІЗАЦІЯ ЛОГІСТИЧНИХ ПРОЦЕСІВ В УМОВАХ ВОЄННОГО СТАНУ

Ірина МЕЛЬНИЦЬКА, вчитель географії, комунального закладу загальної середньої освіти «Ліцей №11 Хмельницької міської ради»

Ярослав МАТВІЙЧУК, здобувач освіти, комунального закладу загальної середньої освіти «Ліцей №11 Хмельницької міської ради»

This image shows a single sheet of white paper with horizontal blue ruling lines. The lines are evenly spaced and run across the width of the page. There are no margins, text, or other markings on the paper.