



Міністерство освіти і науки України
Хмельницька міська рада
Хмельницький національний університет
Черкаський національний університет імені Богдана Хмельницького
Кам'янець-Подільський національний університет імені Івана Огієнка
Кременчуцький національний університет імені Михайла Остроградського
Національний університет «Запорізька політехніка»
Громадська організація «Прогресильні»
Міжнародна фундація науковців та освітян
Спілка економістів України

ПРОГРАМА



**II ВСЕУКРАЇНСЬКОЇ СТУДЕНТСЬКОЇ НАУКОВО-
ПРАКТИЧНОЇ КОНФЕРЕНЦІЇ**

**«МЕЙНСТРИМ HR-ІНЖИНІРИНГУ,
ЕКОНОМІКИ І БІЗНЕСУ У XXI
СТОЛІТТІ: ПРОБЛЕМИ, ІМПЕРАТИВИ,
ШЛЯХИ РОЗВИТКУ»**

м. Хмельницький,
05 червня 2024 року

ОРГАНІЗАЦІЙНИЙ КОМІТЕТ КОНФЕРЕНЦІЇ

Голова організаційного комітету конференції:

Матюх Сергій *Кандидат економічних наук, доцент, ректор Хмельницького національного університету*
Анатолійович

Заступники голови організаційного комітету конференції:

Синюк Олег *Доктор технічних наук, професор, проректор з наукової роботи Хмельницького національного університету*
Миколайович

Ведерніков Михайло *Доктор економічних наук, професор, академік Академії економічних наук України, завідувач кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці Хмельницького національного університету*
Данилович

Карпенко Віталій *Кандидат економічних наук, доцент, декан факультету економіки і управління Хмельницького національного університету*
Леонідович

Волянська-Савчук Леся *Кандидат економічних наук, доцент кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці Хмельницького національного університету*
Вікторівна

Члени організаційного комітету конференції:

Захарова Оксана *Доктор економічних наук, професор, професор кафедри економіки та управління Черкаського державного технологічного університету*
Володимирівна

Карпенко Андрій *Доктор економічних наук, професор, професор кафедри економіки і митної справи, Національний університет «Запорізька політехніка»*
Володимирович

Лисак Володимир *кандидат економічних наук, доцент, завідувач кафедри менеджменту, Кам'янець-Подільський національний університет імені Івана Огієнка*
Юрійович

Чернушкіна Оксана *Кандидат економічних наук, доцент кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці Хмельницького національного університету*
Олександрівна

Данілкова Анастасія *Кандидат економічних наук, старший викладач кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці Хмельницького національного університету*
Юрївна

**Шелест
Євгенія
Олександрівна** *Кандидат економічних наук, доцент кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці Хмельницького національного університету*

**Кошонько
Олена
Василівна** *Кандидат економічних наук, доцент кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці Хмельницького національного університету*

**Горбатюк
Олександр
Вікторович** *Кандидат економічних наук, доцент кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці Хмельницького національного університету*

**Мантур-
Чубата Олена
Сергійвна** *Кандидат економічних наук, доцент кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці Хмельницького національного університету*

**Кобець
Дмитро
Леонтійович** *Кандидат економічних наук, доцент кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці Хмельницького національного університету*

**Білорусець
Леся
Миколаївна** *Кандидат економічних наук, доцент кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці Хмельницького національного університету*

Відповідальний секретар організаційного комітету конференції:

**Зелена
Марія
Іванівна** *Кандидат економічних наук, доцент кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці Хмельницького національного університету*

Технічний секретар конференції

**Глушко
Тетяна
Володимирівна** *Старший викладач кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці Хмельницького національного університету*

РЕГЛАМЕНТ РОБОТИ КОНФЕРЕНЦІЇ

5 ЧЕРВНЯ 2024 р.

10⁰⁰ – 10¹⁰	<i>Реєстрація учасників конференції</i>
10¹⁰ – 11¹⁰	<i>Відкриття конференції та вітальне слово</i>
11¹⁰ – 15⁰⁰	<i>Пленарне засідання</i>
15⁰⁰ – 16⁰⁰	<i>Закриття конференції</i>

РЕГЛАМЕНТ РОБОТИ

Доповіді на пленарному засіданні – до 10 хв.

Виступи у дебатах – до 5 хв.

ЗАПРОШЕННЯ НА ZOOM-КОНФЕРЕНЦІЮ:

<https://us02web.zoom.us/j/9590006756?pwd=RFpIYXBZczRBUjB3blR6NnVYmNmQT09>

Ідентифікатор конференції: **959 000 6756**

Код доступу: **377**

**ВЕЛЬМИШАНОВНІ КОЛЕГИ,
студенти, аспіранти та молоді науковці!
Організаційний комітет конференції щиро вітає Вас
та бажає творчої наснаги і результативної праці!**

05.06.2024 р. 10¹⁰ – 11¹⁰

ВІДКРИТТЯ КОНФЕРЕНЦІЇ ТА ВІТАЛЬНЕ СЛОВО

- Матюх
Сергій
Анатолійович** *Кандидат економічних наук, доцент, ректор Хмельницького національного університету*
- Кишановська
Ольга
Вікторівна** *Директор Департаменту освіти та науки Хмельницької міської ради*
- Синюк
Олег
Миколайович** *Доктор технічних наук, професор, проректор з наукової роботи Хмельницького національного університету*
- Карпенко
Віталій
Леонідович** *Кандидат економічних наук, доцент, декан факультету економіки і управління Хмельницького національного університету*
- Ведерніков
Михайло
Данилович** *Доктор економічних наук, професор, академік Академії економічних наук України, завідувач кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці Хмельницького національного університету*

ПЛЕНАРНЕ ЗАСІДАННЯ

05.06.2024 р. 11¹⁰ – 15⁰⁰

ДОПОВІДІ ПЛЕНАРНОГО ЗАСІДАННЯ

1. РОЛЬ БІЗНЕС-ІНЖИНІРИНГУ У ЗАБЕЗПЕЧЕННІ КОНКУРЕНТНИХ ПЕРЕВАГ ПІДПРИЄМСТВА

Леся ВОЛЯНСЬКА-САВЧУК, к. е. н., доцент, доцент кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці, Хмельницький національний університет

Владислав ГРОДСЬКИЙ, здобувач вищої освіти, Хмельницький національний університет

2. ТРАНСФОРМАЦІЇ HR-ПРОЦЕСІВ НА ЗАСАДАХ ЦИФРОВІЗАЦІЇ

Оксана ЧЕРНУШКІНА, к. е. н., доцент, доцент кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці, Хмельницький національний університет

Катерина ВОВКОТРУБ, здобувач вищої освіти, Хмельницький національний університет

3. ФОРМУВАННЯ ТРУДОВИХ РЕСУРСІВ МАЛОГО І СЕРЕДНЬОГО БІЗНЕСУ У ПІСЛЯВОЄННИЙ ПЕРІОД В УКРАЇНІ

Олександр ШУБАЛИЙ, д.е.н. професор, завідувач кафедри Економіки, Луцький національний технічний університет

Сергій АБРАМЧУК, здобувач вищої освіти, Луцький національний технічний університет

4. ВПЛИВ МІГРАЦІЇ НА ЕКОНОМІЧНИЙ РОЗВИТОК КРАЇН

Олександр ШУБАЛИЙ, д.е.н. професор, завідувач кафедри Економіки, Луцький національний технічний університет

Юлія ХОДУН, здобувачка вищої освіти, Луцький національний технічний університет

5. УДОСКОНАЛЕННЯ ОРГАНІЗАЦІЇ ПРАЦІ В УМОВАХ ЄВРОІНТЕГРАЦІЇ ЕКОНОМІКИ УКРАЇНИ

Олександр ГОРБАТЮК, к. е. н., доцент кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці, Хмельницький національний університет

Юрій СКОВРОН, здобувач вищої освіти, Хмельницький національний університет

6. ПЕРСПЕКТИВИ РОЗВИТКУ HR-ТЕХНОЛОГІЙ ЯК ЗАСІБ ВДОСКОНАЛЕННЯ СИСТЕМИ УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ ПІДПРИЄМСТВА

Марія ЗЕЛЕНА, к. е. н., доцент, доцент кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці, Хмельницький національний університет

Світлана ГРОДСЬКА, здобувач вищої освіти, Хмельницький національний університет

7. ОСОБЛИВОСТІ ФОРМУВАННЯ ПОЗИТИВНОГО СОЦІАЛЬНО-

ПСИХОЛОГІЧНОГО КЛІМАТУ В КОЛЕКТИВІ У ВОЄННИЙ ПЕРІОД

Олена МАНТУР-ЧУБАТА, к.е.н., доцент кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці, Хмельницький національний університет

Мар'яна РАЙКОВСЬКА, здобувач вищої освіти, Хмельницький національний університет

8. МЕТОДИКА СОЦІОЛОГІЧНОГО ДОСЛІДЖЕННЯ ПОТЕНЦІАЛУ ЛІДЕРА НА РИНКУ ПРАЦІ

Михайло ВЕДЕРНИКОВ, д.е.н., професор, академік Академії економічних наук України, завідувач кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці, Хмельницький національний університет

Леся БЛОРУСЕЦЬ, к.е.н., доцент, доцент кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці, Хмельницький національний університет

Діана КРИВОНЮК, здобувач вищої освіти, Хмельницький національний університет

9. РОЗРОБКА ЕФЕКТИВНОЇ СИСТЕМИ ЕЛЕКТРОННОГО КАДРОВОГО ДОКУМЕНТООБІГУ ЯК ІНСТРУМЕНТ ПІДВИЩЕННЯ ПРОДУКТИВНОСТІ HR-ПРОЦЕСІВ

Анастасія ДАНІЛКОВА, к. е. н., старший викладач кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці, Хмельницький національний університет

Володимир ЮРЧАК, здобувач вищої освіти, Хмельницький національний університет

10. LEAN ПРАКТИКИ В УПРАВЛІННІ ПЕРСОНАЛОМ МЕДИЧНИХ ЗАКЛАДІВ

Дмитро КОБЕЦЬ, к. е. н., доцент, доцент кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці, Хмельницький національний університет

Олександр РУНОВ, здобувач вищої освіти, Хмельницький національний університет

11. ПЕРСПЕКТИВНІ НАПРЯМИ МОТИВАЦІЇ БАНКІВСЬКОГО ПЕРСОНАЛУ

Олена КОШОНЬКО, к. е. н., доцент, доцент кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці, Хмельницький національний університет

Богдан ЯНИЦЬКИЙ, здобувач вищої освіти, Хмельницький національний університет

12. МЕЙНСТРИМ ТРЕНДІВ СВІТУ МОДИ В БІЗНЕС СЕРЕДОВИЩІ УКРАЇНИ

Тетяна ГЛУШКО, старший викладач кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці, Хмельницький національний університет

Вікторія БОНДАР, здобувач вищої освіти, Хмельницький національний університет

Інна ПОЛЬНА, здобувач вищої освіти, Хмельницький національний університет

13. ВПЛИВ ШТУЧНОГО ІНТЕЛЕКТУ ТА АВТОМАТИЗАЦІЇ НА HR-ПРАКТИКИ ТА РИНОК ПРАЦІ

Євгенія ШЕЛЕСТ, к.е.н., доцент, доцент кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці

Дар'я КРАВЕЦЬ, здобувач вищої освіти, Хмельницький національний університет

СЕКЦІЙНІ ЗАСІДАННЯ

1. СТРАТЕГІЧНІ ІМПЕРАТИВИ РОЗВИТКУ HR-ІНЖИНІРИНГУ, ЕКОНОМІКИ І БІЗНЕСУ В УМОВАХ ГЛОБАЛІЗАЦІЇ ТА ЄВРОІНТЕГРАЦІЇ ЕКОНОМІКИ УКРАЇНИ

Керівник секції – Чернушкіна Оксана Олександрівна, кандидат економічних наук, доцент, доцент кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці

Секретар – Данілкова Анастасія Юріївна, кандидат економічних наук, старший викладач кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці

1. ОСОБЛИВОСТІ ТА ІНСТРУМЕНТИ КОУЧИНГУ

Михайло ВЕДЕРНИКОВ, д.е.н., професор, академік Академії економічних наук України, завідувач кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці, Хмельницький національний університет

Оксана ЧЕРНУШКІНА, к. е. н., доцент, доцент кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці, Хмельницький національний університет

Діана КРИВОНЮК, здобувач вищої освіти, Хмельницький національний університет

2. МИТНА ЛОГІСТИКА ЯК НАПРЯМОК ПІДВИЩЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ БІЗНЕСУ

Анастасія МІХЕЄНКО, здобувач вищої освіти, Харківський національний економічний університет ім. Семена Кузнеця

3. САХЕЛЬСЬКИЙ КОНФЛІКТ ТА ЙОГО ВПЛИВ НА СВІТОВУ ЕКОНОМІКУ

Оксана МЕЛЬНИЧУК, к.е.н., доцент, доцент кафедри економіки та міжнародних відносин, Вінницький торговельно-економічний інститут ДТЕУ

Богдана ВІТОВА, здобувачка вищої освіти, Вінницький торговельно-економічний інститут ДТЕУ

4. ПЕРСПЕКТИВИ РОЗВИТКУ HR-ТЕХНОЛОГІЙ ЯК ЗАСІБ ВДОСКОНАЛЕННЯ СИСТЕМИ УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ ПІДПРИЄМСТВА

Марія ЗЕЛЕНА, к. е. н., доцент, доцент кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці, Хмельницький національний університет

Світлана ГРОДСЬКА, здобувач вищої освіти, Хмельницький національний університет

5. ФОРМУВАННЯ ПОЗИТИВНОГО БРЕНДУ РОБОТОДАВЦЯ

Тетяна ГЛУШКО, старший викладач кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці, Хмельницький національний університет

Єлизавета ГАЛЕНКО, здобувач вищої освіти, Хмельницький національний університет

6. ІНТЕГРАЦІЯ МІЖНАРОДНОГО ДОСВІДУ УПРАВЛІННЯ ТАЛАНТАМИ В УКРАЇНСЬКІ ПРАКТИКИ

Марія ЗЕЛЕНА, к.е.н., доцент, доцент кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці

Богдан КРОПИВНИЦЬКИЙ, здобувач вищої освіти, Хмельницький національний університет

7. УСПІШНА ЕКСПАНСІЯ УКРАЇНСЬКОГО БРЕНДУ НА МІЖНАРОДНИЙ РИНОК

Людмила КУДИРКО, к. е. н., професор, професор кафедри світової економіки, Державний торговельно-економічний університет

Софія КОРОЛЬ, здобувач вищої освіти, Державний торговельно-економічний університет

8. ОСНОВНІ ЧИННИКИ ВИРОБНИЧОЇ ВТОМИ ТА ЗАХОДИ ЗАПОБІГАННЯ ПЕРЕВТОМІ

Марія ЗЕЛЕНА, к. е. н., доцент, доцент кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці, Хмельницький національний університет

Катерина МАЗУР, здобувач вищої освіти, Хмельницький національний університет

9. РОЛЬ БІЗНЕС-ІНЖИНІРИНГУ У ЗАБЕЗПЕЧЕННІ КОНКУРЕНТНИХ ПЕРЕВАГ ПІДПРИЄМСТВА

Леся ВОЛЯНСЬКА-САВЧУК, к. е. н., доцент, доцент кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці, Хмельницький національний університет

Владислав ГРОДСЬКИЙ, здобувач вищої освіти, Хмельницький національний університет

10. ОСОБЛИВОСТІ ФОРМУВАННЯ КОНКУРЕНТОСПРОМОЖНОСТІ ПІДПРИЄМСТВ В УМОВАХ ВОЄННОГО СТАНУ

Наталія БОГАЦЬКА, к.е.н., доцент, доцент кафедри економіки та міжнародних відносин, Вінницький торговельно-економічний інститут Державного торговельно-економічного університету

Анна МАРТИНЮК, здобувач вищої освіти, Вінницький торговельно-економічний інститут Державного торговельно-економічного університету

11. ВПЛИВ ТЕМПЕРАМЕНТУ ЛЮДИНИ НА ПРОФЕСІЙНУ ДІЯЛЬНІСТЬ

Марія ЗЕЛЕНА, к. е. н., доцент, доцент кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці, Хмельницький національний університет

Денис ФОРНЯ, здобувач вищої освіти, Хмельницький національний університет

12. МІЖНАРОДНА ТОРГІВЛЯ ПОСЛУГАМИ: КРИТЕРІЇ ТА УКРАЇНСЬКА СПЕЦИФІКА

Вікторія СТРАТІЙЧУК, доктор філософії зі спеціальності «Економіка», Вінницький торговельно-економічний інститут Державного торговельно-економічного університету

Єлизавета ГЕМСЬКА, здобувачка вищої освіти, Вінницький торговельно-економічний інститут Державного торговельно-економічного університету

13. АНАЛІЗ ВПЛИВУ КОРУПЦІЙНОЇ СКЛАДОВОЇ НА САМОСВІДОМІСТЬ ПУБЛІЧНОГО УПРАВЛІННЯ

Руслан АНТОНЮК, аспірант спеціальності «Публічне управління та адміністрування», ступеня вищої освіти «Доктор філософії», КЗВО «Вінницька академія безперервної освіти»

14. ТЕМПЕРАМЕНТ І ХАРАКТЕР У КОНТЕКСТІ РОЗВИТКУ ОСОБИСТОСТІ

Марія ЗЕЛЕНА, к. е. н., доцент, доцент кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці, Хмельницький національний університет

Катерина МАЗУР, здобувач вищої освіти, Хмельницький національний університет

15. КОУЧИНГ ЯК ЕФЕКТИВНА СТРАТЕГІЯ ПІДГОТОВКИ ФАХІВЦІВ

Валентина ПОЛОЗОВА, к.е.н., доцент, доцент кафедри економіки, аналітики, моделювання та інформаційних технологій в бізнесі, Хмельницький національний університет

Іванна СЛОБODЯНЮК, здобувач вищої освіти, Хмельницький національний університет

16. УДОСКОНАЛЕННЯ ОРГАНІЗАЦІЇ ПРАЦІ В УМОВАХ ЄВРОІНТЕГРАЦІЇ ЕКОНОМІКИ УКРАЇНИ

Олександр ГОРБАТЮК, к. е. н., доцент кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці, Хмельницький національний університет

Юрій СКОВРОН, здобувач вищої освіти, Хмельницький національний університет

17. ВПЛИВ ВОЄННОГО СТАНУ НА УПРАВЛІННЯ ТРУДОВИМИ РЕСУРСАМИ ТОРГОВЕЛЬНИХ ПІДПРИЄМСТВ В УКРАЇНИ

Наталія БОГАЦЬКА, к.е.н., доцент, доцент кафедри економіки та міжнародних відносин, Вінницький торговельно-економічний інститут Державного торговельно-економічного університету

Аліна СЛЮСАР, здобувач вищої освіти, Вінницький торговельно-економічний інститут Державного торговельно-економічного університету

18. ВИКОРИСТАННЯ ТЕХНОЛОГІЙ НА ОСНОВІ ШТУЧНОГО ІНТЕЛЕКТУ В АУДИТІ

Роман ОВЧАРИК, кандидат економічних наук, доцент кафедри фінансового аналізу та аудиту, Державний торговельно-економічний університет

Анна ТОЛМАЧ, здобувач вищої освіти ОС Бакалавр, Державний торговельно-економічний університет

19. ТРАНСФОРМАЦІЯ HR – ТЕХНОЛОГІЙ ПІД ВПЛИВОМ ЦИФРОВІЗАЦІЇ БІЗНЕС-ПРОЦЕСІВ

Артем СОХАРУК, аспірант, Хмельницький національний університет

20. ТЕНДЕНЦІЇ РОЗВИТКУ СОЦІАЛЬНО-ЕКОНОМІЧНОЇ ДІЯЛЬНОСТІ ПІДПРИЄМСТВА

Роман ДУРАЧ, аспірант, Хмельницький національний університет

21. КОРПОРАТИВНИЙ ІМІДЖ ОРГАНІЗАЦІЇ

Леся ВОЛЯНСЬКА-САВЧУК, к. е. н., доцент, доцент кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці, Хмельницький національний університет

Вадим КЛИМАС, аспірант, Хмельницький національний університет

22. ЕФЕКТИВНІСТЬ ПРАЦІ ПЕРСОНАЛУ: СУТНІСТЬ, УМОВИ ТА ФАКТОРИ ВПЛИВУ

Ольга БАКСАЛОВА, кандидат економічних наук, доцент, доцент кафедри менеджменту та адміністрування, Хмельницький національний університет

Костянтин ВОЛЯНСЬКИЙ, здобувач, Хмельницький національний університет

23. МОТИВАЦІЯ ЯК ЧИННИК ПІДВИЩЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ ПРАЦІ ПЕРСОНАЛУ ПІДПРИЄМСТВА

Ольга БАКСАЛОВА, кандидат економічних наук, доцент, доцент кафедри менеджменту та адміністрування, Хмельницький національний університет

Наталія БЛАГОДИР, здобувач, Хмельницький національний університет

24. ФОРМУВАННЯ НОВОЇ КОРПОРАТИВНОЇ КУЛЬТУРИ В УМОВАХ ГЛОБАЛІЗАЦІЇ ТА ЄВРОІНТЕГРАЦІЇ ЕКОНОМІКИ УКРАЇНИ

Михайло ВЕДЕРНИКОВ, д.е.н., професор, академік Академії економічних наук України, завідувач кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці, Хмельницький національний університет

Руслан ВОЗНЮК, аспірант, Хмельницький національний університет

25. СУЧАСНА СТРАТЕГІЯ УПРАВЛІННЯ ЛЮДСЬКИМИ РЕСУРСАМИ В СИСТЕМІ HR-ІНЖИНІРИНГУ В УМОВАХ ГЛОБАЛІЗАЦІЇ ТА ЄВРОІНТЕГРАЦІЇ ЕКОНОМІКИ УКРАЇНИ

Михайло ВЕДЕРНИКОВ, д.е.н., професор, академік Академії економічних наук України, завідувач кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці, Хмельницький національний університет

Віталій БАЗАЛІЙСЬКИЙ, аспірант, Хмельницький національний університет

26. СТРАТЕГІЧНІ ІМПЕРАТИВИ РОЗВИТКУ HR-ІНЖИНІРИНГУ В УМОВАХ ГЛОБАЛІЗАЦІЇ ЕКОНОМІКИ УКРАЇНИ

Наталія БАЗАЛІЙСЬКА, к. е. н., доцент, доцент кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці, Хмельницький національний університет

Руслан ВОЗНЮК, аспірант, Хмельницький національний університет

Віталій БАЗАЛІЙСЬКИЙ, аспірант, Хмельницький національний університет

27. LEAN ПРАКТИКИ В УПРАВЛІННІ ПЕРСОНАЛОМ МЕДИЧНИХ ЗАКЛАДІВ

Дмитро КОБЕЦЬ, к. е. н., доцент, доцент кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці, Хмельницький національний університет

Олександр РУНОВ, здобувач вищої освіти, Хмельницький національний університет

28. РОЗВИТОК ПЕРСОНАЛУ ПІДПРИЄМСТВА ЯК НЕОБХІДНА УМОВА КОНКУРЕНТОСПРОМОЖНОСТІ

Мар'яна ЛЮБЕЦЬКА, кандидат наук з державного управління, Хмельницький кооперативний торговельно-економічний інститут

Віталій ТКАЧУК, здобувач вищої освіти, Хмельницький кооперативний торговельно-економічний інститут

Віталій ЯРОШ, здобувач вищої освіти, Хмельницький кооперативний торговельно-економічний інститут

Марія КОВТОНЮК, здобувач вищої освіти, Хмельницький кооперативний торговельно-економічний інститут

29. УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ ЛОГІСТИЧНОГО ПІДПРИЄМСТВА

Світлана КОВАЛЬЧУК, доктор економічних наук, професор, завідувач кафедри маркетингу та менеджменту, Хмельницький кооперативний торговельно-економічний інститут

Роман ГОЛОСОВ, здобувач вищої освіти, Хмельницький кооперативний торговельно-економічний інститут

30. МОТИВАЦІЙНИЙ ФАКТОР У СИСТЕМІ УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ ПІДПРИЄМСТВА

Євгена ЗАБУРМЕХА, кандидат економічних наук, доцент, Хмельницький кооперативний торговельно-економічний інститут

Наталія КОВТОНЮК, здобувач вищої освіти, Хмельницький кооперативний торговельно-економічний інститут

Валерій МАЛИШЕВ, здобувач вищої освіти, Хмельницький кооперативний торговельно-економічний інститут

31. ВДОСКОНАЛЕННЯ КОРПОРАТИВНОЇ ПІДТРИМКИ ПЕРСОНАЛУ

Леся БІЛОРУСЕЦЬ, к.е.н., доцент, доцент кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці, Хмельницький національний університет

Вікторія КОВАЛЬЧУК, здобувач вищої освіти, Хмельницький національний університет

32. МОТИВАЦІЙНИЙ ПОТЕНЦІАЛ ПЕРСОНАЛУ

Леся БІЛОРУСЕЦЬ, к.е.н., доцент, доцент кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці, Хмельницький національний університет

Едуард БРОВАРНИЙ, здобувач вищої освіти, Хмельницький національний університет

33. МЕЙНСТРИМ ТРЕНДІВ СВІТУ МОДИ В БІЗНЕС СЕРЕДОВИЩІ УКРАЇНИ

Тетяна ГЛУШКО, старший викладач кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці, Хмельницький національний університет

Вікторія БОНДАР, здобувач вищої освіти, Хмельницький національний університет

Інна ПОЛЬНА, здобувач вищої освіти, Хмельницький національний університет

34. ПЕРСПЕКТИВИ ОТРИМАННЯ ГРАНТІВ ДЛЯ СТАРТАПІВ

Олена КОШОНЬКО, к. е. н., доцент, доцент кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці, Хмельницький національний університет

Ірина СВЯТЕЦЬКА, здобувач вищої освіти, Хмельницький національний університет

35. НОРМАТИВН-ПРАВОВЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ НАЛЕЖНОЇ РЕПУТАЦІЇ БІЗНЕСУ

Володимир КАНЮКА, здобувач вищої освіти ступеня доктора філософії, Черкаський державний технологічний університет

36. РОЛЬ МЕНТОРСТВА У РОЗВИТКУ КАР'ЄРИ СПІВРОБІТНИКІВ

Олена МАНТУР-ЧУБАТА, к.е.н., доцент кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці, Хмельницький національний університет

Валерія МУЛЯР, здобувач вищої освіти, Хмельницький національний університет

37. НЕОБХІДНІСТЬ ТА КЛЮЧОВІ ОBOB'ЯЗКИ HR-МЕНЕДЖЕРА НА ПІДПРИЄМСТВІ

Олена МАНТУР-ЧУБАТА, к.е.н., доцент кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці, Хмельницький національний університет

Тетяна ГЛУШКО, старший викладач кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці, Хмельницький національний університет

Анна ПЕТРОВА, здобувач вищої освіти, Хмельницький національний університет

38. ОСОБЛИВОСТІ ФОРМУВАННЯ ПОЗИТИВНОГО СОЦІАЛЬНО-ПСИХОЛОГІЧНОГО КЛІМАТУ В КОЛЕКТИВІ У ВОЄННИЙ ПЕРІОД

Олена МАНТУР-ЧУБАТА, к.е.н., доцент кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці, Хмельницький національний університет

Мар'яна РАЙКОВСЬКА, здобувач вищої освіти, Хмельницький національний університет

39. КОУЧИНГ ЯК ІННОВАЦІЙНА ТЕХНОЛОГІЯ У СИСТЕМІ HR-ІНЖИНІРИНГУ

Оксана ЧЕРНУШКІНА, к. е. н., доцент, доцент кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці, Хмельницький національний університет

Владислав ПЕРЕЦЬ, здобувач вищої освіти, Хмельницький національний університет

40. ПРОФЕСІЙНИЙ ПІДБІР ПЕРСОНАЛУ І ШЛЯХИ ЙОГО ВДОСКОНАЛЕННЯ

Оксана ЧЕРНУШКІНА, к. е. н., доцент, доцент кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці, Хмельницький національний університет

Богдан ПОЛУПАНОВ, здобувач вищої освіти, Хмельницький національний університет

41. СУЧАСНІ ПІДХОДИ ДО УПРАВЛІННЯ БІЗНЕС-КАР'ЄРОЮ ПЕРСОНАЛУ

Євгенія ШЕЛЕСТ, к.е.н., доцент, доцент кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці

Олександр КОРКУТСЬКИЙ, здобувач вищої освіти, Хмельницький національний університет

42. ВПЛИВ HR-ІНЖИНІРИНГУ НА МОТИВАЦІЮ ТА ЗАЛУЧЕНІСТЬ СПІВРОБІТНИКІВ: ЗАРУБІЖНИЙ ДОСВІД

Ольга МАСЛАК, д.е.н., професор, зав. кафедри економіки, Кременчуцький національний університет імені Михайла Остроградського

Ярослава ЯКОВЕНКО, PhD з економіки, доцент кафедри економіки, Кременчуцький національний університет імені Михайла Остроградського

Андрій КАЛЕДА, юрист, м. Кременчук

43. РОЗВИТОК ОРГАНІЗАЦІЇ ПІДГОТОВКИ, ПЕРЕПІДГОТОВКИ ТА ПІДВИЩЕННЯ КВАЛІФІКАЦІЇ ПЕРСОНАЛУ В УМОВАХ ЄВРОІНТЕГРАЦІЇ ЕКОНОМІКИ УКРАЇНИ

Олександр ГОРБАТЮК, к. е. н., доцент кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці, Хмельницький національний університет

Дмитро ОРЛІК, здобувач вищої освіти, Хмельницький національний університет

2. DIGITAL-ТРЕНДИ В ЕКОНОМІЦІ, БІЗНЕСІ, HR-ІНЖИНІРИНГУ ЯК МЕЙНСТРИМ СУЧАСНОГО ІННОВАЦІЙНОГО РОЗВИТКУ

Керівник секції – *Базалійська Наталія Петрівна*, кандидат економічних наук, доцент, доцент кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці

Секретар – *Шелест Євгенія Олександрівна*, кандидат економічних наук, доцент, доцент кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці

1. ТРИ DIGITAL-ТРЕНДИ В БІЗНЕСІ, ЯК МЕЙНСТРИМ СУЧАСНОГО ІННОВАЦІЙНОГО РОЗВИТКУ

Тетяна ХЛЕВИЦЬКА, к.е.н., доцент, доцент кафедри світової економіки, Державний торговельно-економічний університет

Анна НОВИКОВА, здобувач вищої освіти, Державний торговельно-економічний університет

2. ШТУЧНИЙ ІНТЕЛЕКТ У МАРКЕТИНГУ ТА ПЕРСПЕКТИВИ ЙОГО РОЗВИТКУ

Тетяна ХЛЕВИЦЬКА, к.е.н., доцент, доцент кафедри світової економіки, Державний торговельно-економічний університет

Михайло РОГОЖИНСЬКИЙ, здобувач вищої освіти, Державний торговельно-економічний університет

3. ВПЛИВ ЦИФРОВІЗАЦІЇ НА УПРАВЛІННЯ СТАЛИМ РОЗВИТКОМ ПІДПРИЄМСТВА

Людмила КРИМЧАК, к.е.н., доцент, доцент кафедри менеджменту та адміністрування, Хмельницький національний університет

Іванна СЛОБОДЯНЮК, здобувач вищої освіти, Хмельницький національний університет

4. ВИКОРИСТАННЯ МАРКЕТИНГОВИХ СТРАТЕГІЙ ДЛЯ ПІДВИЩЕННЯ ЖИТТЄЗДАТНОСТІ СТАРТАПУ

Тетяна ХЛЕВИЦЬКА, к.е.н., доцент кафедри світової економіки, Державний торговельно-економічний університет

Соломія ПАВЛИК, здобувачка вищої освіти, Державний торговельно-економічний університет

5. КОМПЛЕКСНА ОЦІНКА КАДРОВОЇ БЕЗПЕКИ ПІДПРИЄМСТВА В УМОВАХ DIGITAL-ЕКОНОМІКИ

Інна ЧАЙКОВСЬКА, д.е.н., доцент, професор кафедри економіки, аналітики, моделювання та інформаційних технологій в бізнесі, Хмельницький національний університет

Борис ПОПЕРЕЧНИЙ, аспірант, Хмельницький національний університет

Тарас ТКАЧ, здобувач вищої освіти, Хмельницький національний університет

6. РОЛЬ СУЧАСНИХ СОЦІАЛЬНИХ ПРОГРАМ В ІННОВАЦІЙНОМУ РОЗВИТКУ СУСПІЛЬСТВА

Вікторія СТРАТИЙЧУК, доктор філософії за спеціальності «Економіка», Вінницький торговельно-економічний інститут Державного торговельно-економічного університету

Каріна ПРИТУЛЯК, здобувачка вищої освіти, Вінницький торговельно-економічний інститут Державного торговельно-економічного університету

7. АВТОМАТИЗАЦІЯ ТА ЦИФРОВІ ТЕХНОЛОГІЇ В СИСТЕМІ МЕНЕДЖМЕНТУ ПЕРСОНАЛУ: ВИКЛИКИ ТА МОЖЛИВОСТІ

Олена ДАНИЛЕНКО, к.е.н, доцент, доцент кафедри соціоекономіки та управління персоналом, Київський національний економічний університет імені Вадима Гетьмана

Олена РИБЧИНСЬКА, здобувач вищої освіти, Київський національний економічний університет імені Вадима Гетьмана

8. РОЗВИТОК HR-АНАЛІТИКИ ЯК КЛЮЧОВОГО ІНСТРУМЕНТУ ПРИЙНЯТТЯ СТРАТЕГІЧНИХ РІШЕНЬ В КОМПАНІЯХ

Тетяна ГЛУШКО, старший викладач кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці, Хмельницький національний університет

Богдан КРОПИВНИЦЬКИЙ, здобувач вищої освіти, Хмельницький національний університет

9. «SMART – SPECIALIZATION» ЯК СТРАТЕГІЧНИЙ НАПРЯМ РОЗВИТКУ ЕКОНОМІКИ

Анна ПАВЛИК, викладач економічних дисциплін, Відокремлений структурний підрозділ «Тернопільський фаховий коледж Тернопільського національного технічного університету ім. Івана Пулюя»

Аліна ПЕРІСТА, здобувач фахової передвищої освіти, Відокремлений структурний підрозділ «Тернопільський фаховий коледж Тернопільського національного технічного університету ім. Івана Пулюя»

10. УПРАВЛІННЯ ІННОВАЦІЙНИМ ПОТЕНЦІАЛОМ ПІДПРИЄМСТВА

Юлія МИКИТЮК, к.е.н., доцент, доцент кафедри Менеджменту, публічного управління та персоналу ЗУНУ, Західноукраїнський національний університет
Роман ПОЛЩУК, здобувач вищої освіти, Західноукраїнський національний університет

11. ЦИФРОВІ ЕКОТЕХНОЛОГІЇ В РОЗВИТКУ АГРОБІЗНЕСУ

Вікторія КИФЯК, к.е.н., доцент, доцент кафедри бізнесу та управління персоналом, Чернівецький національний університет ім. Ю. Федьковича
Олег ОЛІЙНИК, здобувач вищої освіти, Чернівецький національний університет ім. Ю. Федьковича

12. ТРАНСФОРМАЦІЇ HR-ПРОЦЕСІВ НА ЗАСАДАХ ЦИФРОВІЗАЦІЇ

Оксана ЧЕРНУШКІНА, к. е. н., доцент, доцент кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці, Хмельницький національний університет
Катерина ВОВКОТРУБ, здобувач вищої освіти, Хмельницький національний університет

13. ОСОБЛИВОСТІ УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ У СУЧАСНІЙ СТРУКТУРІ УПРАВЛІННЯ ПІДПРИЄМСТВОМ

Оксана ЧЕРНУШКІНА, к. е. н., доцент, доцент кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці, Хмельницький національний університет
Ілля МЕЛЬНИК, здобувач вищої освіти, Хмельницький національний університет

14. РОЗРОБКА ЕФЕКТИВНОЇ СИСТЕМИ ЕЛЕКТРОННОГО КАДРОВОГО ДОКУМЕНТООБІГУ ЯК ІНСТРУМЕНТ ПІДВИЩЕННЯ ПРОДУКТИВНОСТІ HR-ПРОЦЕСІВ

Анастасія ДАНІЛКОВА, к. е. н., старший викладач кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці, Хмельницький національний університет
Володимир ЮРЧАК, здобувач вищої освіти, Хмельницький національний університет

15. РОЗВИТОК ОНЛАЙН ПЛАТФОРМ ДЛЯ НАВЧАННЯ ТА РОЗВИТКУ ПЕРСОНАЛУ

Дмитро КОБЕЦЬ, к. е. н., доцент, доцент кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці, Хмельницький національний університет
Дмитро МИГАЛІЙ, здобувач вищої освіти, Хмельницький національний університет

16. ВПЛИВ AGILE МЕТОДОЛОГІЙ НА НАВЧАННЯ ТА РОЗВИТОК ПЕРСОНАЛУ

Дмитро КОБЕЦЬ, к. е. н., доцент, доцент кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці, Хмельницький національний університет
Богдана БАСТРАКОВА, здобувач вищої освіти, Хмельницький національний університет

17. УПРАВЛІННЯ КОНФЛІКТАМИ ТА СТРЕСОМ В ОРГАНІЗАЦІЇ: РОЛЬ HR-МЕНЕДЖМЕНТУ ТА ІНСТРУМЕНТИ ВИРШЕННЯ ПРОБЛЕМ

Анастасія ДАНІЛКОВА, к. е. н., старший викладач кафедри HR-інжиніринг у

бізнес-економіці, Хмельницький національний університет

Дарія ЄРІНА, здобувач вищої освіти, Хмельницький національний університет

18. ЦИФРОВА ТРАНСФОРМАЦІЯ HR-ІНДУСТРІЇ ТА ОПТИМІЗАЦІЇ HR-ПРОЦЕСІВ ЗА ДОПОМОГОЮ ІННОВАЦІЙНИХ ТЕХНОЛОГІЙ: НОВІ ВИКЛИКИ ТА МОЖЛИВОСТІ ДЛЯ УКРАЇНСЬКИХ ПІДПРИЄМСТВ

Євгенія ШЕЛЕСТ, к. е. н., доцент, доцент кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці, Хмельницький національний університет

Денис ІВАНЧУК, здобувач вищої освіти, Хмельницький національний університет

18. ВЛИВ ШТУЧНОГО ІНТЕЛЕКТУ ТА АВТОМАТИЗАЦІЇ НА РОЗВИТОК РИНКУ ПРАЦІ ТА ОПТИМІЗАЦІЮ HR-ФУНКЦІЙ

Євгенія ШЕЛЕСТ, к. е. н., доцент, доцент кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці, Хмельницький національний університет

Дар'я КРАВЕЦЬ, здобувач вищої освіти, Хмельницький національний університет

19. ВИКОРИСТАННЯ ШТУЧНОГО ІНТЕЛЕКТУ В HR: ПЕРЕВАГИ ТА ВИКЛИКИ

Олена МАНТУР-ЧУБАТА, к.е.н., доцент кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці, Хмельницький національний університет

Віталій ДРУЖИНІН, здобувач вищої освіти, Хмельницький національний університет

20. DIGITAL-ТРЕНДИ В HR-ІНЖИНІРИНГУ В УМОВАХ ЄВРОІНТЕГРАЦІЇ ЕКОНОМІКИ УКРАЇНИ

Олександр ГОРБАТЮК, к. е. н., доцент кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці, Хмельницький національний університет

Богдан РАСКАЗОВ, здобувач вищої освіти, Хмельницький національний університет

21. МЕТОДИКА СОЦІОЛОГІЧНОГО ДОСЛІДЖЕННЯ ПОТЕНЦІАЛУ ЛІДЕРА НА РИНКУ ПРАЦІ

Михайло ВЕДЕРНИКОВ, д.е.н., професор, академік Академії економічних наук України, завідувач кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці, Хмельницький національний університет

Леся БІЛОРУСЕЦЬ, к.е.н., доцент, доцент кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці, Хмельницький національний університет

Діана КРИВОНЮК, здобувач вищої освіти, Хмельницький національний університет

22. ВПЛИВ ЦИФРОВІЗАЦІЇ НА ІННОВАЦІЙНИЙ РОЗВИТОК СУЧАСНОГО ПІДПРИЄМСТВА

Тетяна БОДНАРЧУК, к. е. н., доцент, доцент кафедри економіки підприємства, Кам'янець-Подільський національний університет імені Івана Огієнка

Святослав КОЛОДІЙ, здобувач вищої освіти, Кам'янець-Подільський національний університет імені Івана Огієнка

23. СУЧАСНІ ТРЕНДИ E-COMMERCE: МОЖЛИВОСТІ ДЛЯ БІЗНЕСУ ТА ЗАЛУЧЕННЯ СПОЖИВАЧІВ

Ірина ТАРАНЕНКО, д.е.н., професор, професор кафедри міжнародного маркетингу, Університет імені Альфреда Нобеля

Марія ГЛУЩЕНКО, здобувач вищої освіти, Університет імені Альфреда Нобеля

3. КОНЦЕПТУАЛЬНІ ПІДХОДИ, ПРІОРИТЕТИ І ПРОБЛЕМАТИКА СТАЛОГО РОЗВИТКУ МЕНЕДЖМЕНТУ, МАРКЕТИНГУ, ЕКОНОМІКИ, ФІНАНСІВ, ОБЛІКУ І ОПОДАТКУВАННЯ В УМОВАХ ВОЄННОГО СТАНУ ТА ПОВОЄННОГО ВІДРОДЖЕННЯ УКРАЇНИ

Керівник секції – Мантур-Чубата Олена Сергіївна, кандидат економічних наук, доцент кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці

Секретар – Горбатюк Олександр Вікторович, кандидат економічних наук, доцент кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці

1. ОЦІНЮВАННЯ ТЕНДЕНЦІЙ РОЗВИТКУ МАЛОГО БІЗНЕСУ ХМЕЛЬНИЧЧИНИ

Оксана ПРОСКУРОВИЧ, к.е.н., доцент, доцент кафедри економіки, аналітики, моделювання та інформаційних технологій в бізнесі, Хмельницький національний університет

Вікторія ПАШКОВСЬКА, здобувачка вищої освіти, Хмельницький національний університет

2. ОЦІНКА ФІНАНСОВОГО ПОТЕНЦІАЛУ ДЕРЖАВНОГО ПІДПРИЄМСТВА

Наталія КАРВАЦКА, к.е.н., доцент, доцент кафедри менеджменту та адміністрування, Хмельницький національний університет

Альона БАЦУРА, здобувач вищої освіти, Хмельницький національний університет

3. ПОДАТКИ, ЯК ІНСТРУМЕНТ ФОРМУВАННЯ ДОХОДІВ БЮДЖЕТНОЇ СИСТЕМИ УКРАЇНИ

Олександр ФРАДИНСЬКИЙ, к.е.н., доцент, старший науковий співробітник, доцент кафедри фінансів, банківської справи, страхування та фондового ринку, Хмельницький національний університет

Олександр КАРПУХІН, здобувач вищої освіти, Хмельницький національний університет

4. РЕАЛІЗАЦІЯ ФІСКАЛЬНОЇ ФУНКЦІЇ ПОДАТКІВ В УКРАЇНІ У 2020-2023 РОКАХ

Олександр ФРАДИНСЬКИЙ, к.е.н., доцент, старший науковий співробітник, доцент кафедри фінансів, банківської справи, страхування та фондового ринку, Хмельницький національний університет

Ірина РЕГУЛА, здобувач вищої освіти, Хмельницький національний університет

5. КОМПЕНСАЦІЙНИЙ ПАКЕТ ТА ЙОГО АДАПТАЦІЯ ПІД СУЧАСНІ РЕАЛІЇ В УКРАЇНІ

Марія ЛЕОНТЬЄВА, Київський національний економічний університет імені Вадима Гетьмана

6. ПРОБЛЕМИ ЕКОЛОГІЧНОГО МАРКЕТИНГУ В СОЦІАЛЬНИХ МЕДІА

Олена ЄГОРОВА, доктор філософії, викладач кафедри обліку, оподаткування, публічного управління та адміністрування, Криворізький національний університет

Марія ШЕВЧЕНКО, здобувачка першого(бакалаврського) рівня вищої освіти спеціальність 075 “Маркетинг”, Криворізький національний університет

7. ЕФЕКТИВНОСТЬ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ КАДРОВОГО МЕНЕДЖМЕНТУ НА ПІДПРИЄМСТВАХ

Олена ЛЕХМАН, викладач, голова циклової комісії торгівлі, маркетингу та менеджменту

Дмитро АГАФОНОВ, здобувач фахової передвищої освіти

8. РИЗИКИ ПОРУШЕННЯ МИТНИХ ПРАВИЛ: НАСЛІДКИ НЕПРАВИЛЬНОЇ КЛАСИФІКАЦІЇ ТОВАРІВ

Катерина ДУДНИК, здобувач вищої освіти, Харківський Національний Економічний Університет Імені Семена Кузнеця

9. СТРАТЕГІЧНІ НАПРЯМИ РОЗВИТКУ ПІДПРИЄМСТВ ХАРЧОВОЇ ПРОМИСЛОВОСТІ УКРАЇНИ В УМОВАХ ВОЄННОГО СТАНУ

Дмитрій МІНІШЕВ, здобувач вищої освіти, Національний університет харчових технологій

10. УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ В УМОВАХ ВОЄННОГО СТАНУ ТА ПОВОЄННОГО ВІДРОДЖЕННЯ: КОНЦЕПТУАЛЬНІ АСПЕКТИ

Ірина СНОВИДОВИЧ, Науковий керівник, PhD, доцент кафедри економіки та публічного управління, ЛНУ ім. І. Франка

Марта НОВОСАД, Студентка 4 курсу першого (бакалаврського) рівня освіти, спеціальності 281 публічне управління та адміністрування, ЛНУ ім. І. Франка

11. ЗНАЧЕННЯ ТА ФУНКЦІЇ ПРИБУТКУ ЯК ОДНОГО ІЗ ФІНАНСОВИХ РЕЗУЛЬТАТІВ ДІЯЛЬНОСТІ СУБ'ЄКТІВ ГОСПОДАРЮВАННЯ

Олександр ФРАДИНСЬКИЙ, к.е.н., доцент, доцент кафедри фінансів, банківської справи, страхування та фондового ринку, Хмельницький національний університет

Валерія КОВАЛЬ, здобувач вищої освіти, Хмельницький національний університет

12. ПРИНЦИПИ ОБЛІКУ АМОРТИЗАЦІЇ ОСНОВНИХ ЗАСОБІВ У БАНКАХ, ПЕРЕВАГИ ТА НЕДОЛІКИ МЕТОДІВ АМОРТИЗАЦІЇ

Олена ФАЛЬЧЕНКО, к.е.н., доцент, доцент кафедри обліку і фінансів НТУ «ХП»

Богдана ПРИХОДЬКО, здобувач вищої освіти, Харківський Політехнічний Інститут

13. РОЛЬ SOFT SKILLS ПРАЦІВНИКІВ НА РИНКУ ПРАЦІ

Наталія БОГАЦЬКА, к.е.н., доцент, доцент кафедри економіки та міжнародних відносин, Вінницький торговельно-економічний інститут ДТЕУ

Єлизавета ПИВОВАР, здобувач вищої освіти, Вінницький торговельно-економічний інститут ДТЕУ

14. ВПРОВАДЖЕННЯ HEALTHCARE MANAGEMENT ЯК ЕФЕКТИВНОГО ЗАХОДУ ЩОДО ПІДВИЩЕННЯ РІВНЯ ПРАЦЕЗДАТНОСТІ ПРАЦІВНИКА

Марія ЗЕЛЕНА, к. е. н., доцент, доцент кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці, Хмельницький національний університет

Олександр СОБОТЮК, здобувач вищої освіти, Хмельницький національний університет

15. ЦИФРОВІЗАЦІЯ ПОДАТКОВОЇ СИСТЕМИ УКРАЇНИ

Олександр ФРАДИНСЬКИЙ, к.е.н., доцент, доцент кафедри фінансів, банківської справи, страхування та фондового ринку, Хмельницький національний університет

Олександра ДЖУГЛІЙ, здобувач вищої освіти, Хмельницький національний університет

16. ПРАЦЕЗДАТНІСТЬ ЛЮДИНИ ТА ЗАКОНОМІРНОСТІ ЇЇ ДИНАМІКИ

Марія ЗЕЛЕНА, к. е. н., доцент, доцент кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці, Хмельницький національний університет

Леся ВОЛЯНСЬКА-САВЧУК, к. е. н., доцент, доцент кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці, Хмельницький національний університет

Богдан ДИДЮК, здобувач вищої освіти, Хмельницький національний університет

17. СУЧАСНІ ІНСТРУМЕНТИ МОТИВАЦІЇ ПЕРСОНАЛУ

Марія ЗЕЛЕНА, к. е. н., доцент, доцент кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці, Хмельницький національний університет

Анастасія ФРАНОВИЧ, здобувач вищої освіти, Хмельницький національний університет

18. ПРИНЦИПИ РЕГІОНАЛЬНОЇ СОЦІАЛЬНОЇ ПОЛІТИКИ В УМОВАХ СЬОГОДЕННЯ

Алла ПАНКОВА, к. е. н., доцент, доцент кафедри менеджменту, Національний університет «Запорізька політехніка»

Анна ХМЕЛЬКОВСЬКА, здобувач вищої освіти, Національний університет «Запорізька політехніка»

19. НАПРЯМИ РЕГІОНАЛЬНОГО РОЗВИТКУ В УКРАЇНИ ПІСЛЯ ЗАКІНЧЕННЯ ВІЙНИ

Алла ПАНКОВА, к. е. н., доцент, доцент кафедри менеджменту, Національний університет «Запорізька політехніка»

Тетяна ХМЕЛЬКОВСЬКА, здобувач вищої освіти, Національний університет «Запорізька політехніка»

20. ІСТОРИЧНІ АСПЕКТИ РОЗВИТКУ ПОДВІЙНОГО ЗАПИСУ У БУХГАЛТЕРСЬКОМУ ОБЛІКУ

Руслан ЦЕБЕНЬ, к.е.н., доцент, доцент кафедри обліку, аудиту та оподаткування, Хмельницький національний університет

Лілія МЕЛЬНИК, здобувач вищої освіти, Хмельницький національний університет

21. РОЛЬ КОРПОРАТИВНОЇ КУЛЬТУРИ В СИСТЕМІ УПРАВЛІННЯ ПЕНСІЙНОГО ФОНДУ УКРАЇНИ

Петро ГУДЗЬ, д.е.н., проф., професор кафедри менеджменту, Національний університет «Запорізька політехніка»

Анна ХМЕЛЬКОВСЬКА, здобувач вищої освіти, Національний університет «Запорізька політехніка»

22. СУЧАСНІ ТЕНДЕНЦІЇ ФІНАНСОВОГО МЕНЕДЖМЕНТУ В КОРПОРАТИВНОМУ УПРАВЛІННІ

Петро ГУДЗЬ, д.е.н., проф., професор кафедри менеджменту, Національний університет «Запорізька політехніка»

Тетяна ХМЕЛЬКОВСЬКА, здобувач вищої освіти, Національний університет «Запорізька політехніка»

23. ОСОБЛИВОСТІ НОРМАТИВНОГО – ПРАВОВОГО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ОБЛІКУ З ПОКУПЦЯМИ І ЗАМОВНИКАМИ

Олена ФАЛЬЧЕНКО, кандидат економічних наук, доцент кафедри обліку і фінансів, Національний технічний університет «Харківський політехнічний інститут»

Аліса БОРИСОВА, здобувач вищої освіти, Національний технічний університет «Харківський політехнічний інститут»

24. ВИРОБНИЧА ВТОМА І ЗАХОДИ ЗАПОБІГАННЯ ПЕРЕВТОМІ ПРАЦІВНИКІВ

Наталія БАЗАЛІЙСЬКА, к. е. н., доцент, доцент кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці, Хмельницький національний університет

Володимир ВАЛІЙОН, здобувач вищої освіти, Хмельницький національний університет

25. КОМПЕНСАЦІЙНА ПОЛІТИКА ЯК ЧИННИК КОНКУРЕНТНИХ ПЕРЕВАГ БРЕНДА РОБОТОДАВЦЯ НА РИНКУ ПРАЦІ

Владислава КОНОВАЛОВА, Київський національний економічний університет імені Вадима Гетьмана

26. РОЛЬ БУХГАЛТЕРСЬКОГО ОБЛІКУ ТА АНАЛІЗУ ОПЕРАЦІЙ З ОСНОВНИМИ ЗАСОБАМИ В УПРАВЛІННІ ПІДПРИЄМСТВА

Аліна МАРКОВА, здобувач вищої освіти, Національний технічний університет «Харківський політехнічний інститут»

27. ВИРОБНИЧЕ СЕРЕДОВИЩЕ ТА ЙОГО ВПЛИВ НА ОРГАНІЗМ І ПРАЦЕЗДАТНІСТЬ ЛЮДИНИ

Марія ЗЕЛЕНА, к. е. н., доцент, доцент кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці,

Хмельницький національний університет

Леся ВОЛЯНСЬКА-САВЧУК, к. е. н., доцент, доцент кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці, Хмельницький національний університет

Дмитро ОРЛІК, здобувач вищої освіти, Хмельницький національний університет

28. ФІНАНСОВІ РИЗИКИ В СИСТЕМІ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ФІНАНСОВО-ЕКОНОМІЧНОЇ БЕЗПЕКИ ПІДПРИЄМСТВА

Іванна СИДОРЧУК, к.е.н., ст. викладач кафедри фінансів, банківської справи, страхування та фондового ринку, Хмельницький національний університет

Валерій ПОПЕНКО, здобувач вищої освіти, Хмельницький національний університет

Юлія ЯВОРСЬКА, здобувач вищої освіти, Хмельницький національний університет

29. ДОСЛІДЖЕННЯ ПІДХОДІВ ДО ЗАСТОСУВАННЯ МЕТОДІВ УПРАВЛІННЯ ДЕПОЗИТНИМИ РЕСУРСАМИ БАНКУ

Ольга РАЦ, к.е.н., доцент, доцент кафедри митної справи і фінансових послуг, Харківський національний університет імені Семена Кузнеця

Єлизавета ПРОЦЕНКО, здобувач вищої освіти, Харківський національний університет імені Семена Кузнеця

30. РОЛЬ МЕНЕДЖМЕНТУ ОРГАНІЗАЦІЇ У СТАНОВЛЕННІ СТАЛОГО РОЗВИТКУ В ПЕРІОД ВОЄННОГО СТАНУ

Ксенія СКРЕБКОВА, здобувач вищої освіти, Кременчуцький національний університет імені Михайла Остроградського

31. ІНТЕГРАЦІЯ СВІТОВОГО ДОСВІДУ ОБЛІКУ І ОПОДАТКУВАННЯ ДЛЯ ПОВОЄННОГО ВІДРОДЖЕННЯ УКРАЇНИ

Єлизавета КРИВЕНКО, здобувачка вищої освіти, Державний торговельно-економічний університет

32. ПСИХІЧНІ ВЛАСТИВОСТІ ОСОБИСТОСТІ, ЇХ РОЗВИТОК І ВИЯВИ В ТРУДОВІЙ ДІЯЛЬНОСТІ

Марія ЗЕЛЕНА, к. е. н., доцент, доцент кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці, Хмельницький національний університет

Юрій СКОВРОН, здобувач вищої освіти, Хмельницький національний університет

33. ЕКОНОМІЧНІ ВИКЛИКИ ТА ПЕРСПЕКТИВИ ВІДБУДОВИ ГАЛУЗЕЙ НАЦІОНАЛЬНОЇ ЕКОНОМІКИ ПІСЛЯ ЗАКІНЧЕННЯ ВІЙНИ

Валентина ПОЛОЗОВА, к.е.н., доцент, доцент кафедри економіки, аналітики, моделювання та інформаційних технологій в бізнесі, Хмельницький національний університет

Валерія КЛОЧКО-ДОЛЯ, здобувач вищої освіти, Хмельницький національний університет

34. ЕФЕКТИВНЕ УПРАВЛІННЯ РЕСУРСАМИ В УМОВАХ ВОЄННОГО СТАНУ

Тетяна ГРЕЧИШКІНА, аспірант кафедри туризму і готельно-ресторанного

бізнесу, Національного технічного університету «Харківський політехнічний інститут»

35. ВИЗНАЧЕННЯ РОЛІ БАНКІВСЬКИХ ГАРАНТІЙ У СИСТЕМІ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ СПЛАТИ МИТНИХ ПЛАТЕЖІВ У РАМКАХ ПРОЦЕДУРИ СПІЛЬНОГО ТРАНЗИТУ

Наталія МОСКАЛЕНКО, к.е.н., доцент, доцент кафедри митної справи і фінансових послуг, Харківський національний економічний університет ім. С. Кузнеця

Анжеліка АЛФІМОВА, здобувач вищої освіти, Харківський національний економічний університет ім. С. Кузнеця

36. ДЕРЖАВНЕ РЕГУЛЮВАННЯ СТРАХОВОГО РИНКУ УКРАЇНИ В УМОВАХ ВОЄННОГО СТАНУ

Олена ЖИЛКО, к.е.н., доцент, доцент кафедри Туризму та готельно-ресторанного бізнесу, Національний університет «Запорізька політехніка»

Ярослав АЛЬОХІН, здобувач вищої освіти, Національний університет «Запорізька політехніка»

37. INVESTMENT THEORY AND ECONOMIC DEVELOPMENT

Serhii ALOSHYN, Ph. D. (Economics), Senior Lecturer of Accounting and Finance Department, National Technical University 'Kharkiv polytechnic institute'

LIAO Shan, applicant of the second educational level, National Technical University 'Kharkiv polytechnic institute'

38. ФІНАНСОВЕ ПЛАНУВАННЯ НА ПІДПРИЄМСТВІ, ЙОГО МЕТА ТА ЗАВДАННЯ

Олена МЕЛЕНЬ, к.е.н., доцент, доцент кафедри Облік та фінанси, Національний технічний університет, Харківський політехнічний інститут

Юлія ГАПОНЕНКО, здобувач вищої освіти, Національний технічний університет, Харківський політехнічний інститут

39. ФРАНЧАЙЗИНГВ ТУРИСТИЧНІЙ ДІЯЛЬНОСТІ В УМОВАХ ПОВОЄННОГО ВІДРОДЖЕННЯ

Олена ЖИЛКО, к.е.н., доцент, доцент кафедри Туризму та готельно-ресторанного бізнесу, Національний університет «Запорізька політехніка»

Альона ІВАНОВА, здобувач вищої освіти, Національний університет «Запорізька політехніка»

40. РОЛЬ ПРИБУТКУ В УПРАВЛІННІ КОМЕРЦІЙНОГО БАНКУ

Анастасія КОЛЄСНІЧЕНКО, к.е.н., доцент, доцент кафедри обліку і фінансів, Національний технічний університет «Харківський політехнічний інститут»

Олександр АРТЕМЕНКО, здобувач вищої освіти, Національний технічний університет «Харківський політехнічний інститут»

41. РОЛЬ ОЦІНКИ ФІНАНСОВОГО СТАНУ В СИСТЕМІ УПРАВЛІННЯ ПІДПРИЄМСТВА

Анастасія КОЛЄСНІЧЕНКО, к.е.н., доцент, доцент кафедри обліку і фінансів, Національний технічний університет «Харківський політехнічний інститут»

Єлизавета НЕМАЗАНА, здобувач вищої освіти, Національний технічний університет «Харківський політехнічний інститут»

42. DIAGNOSTIC METHODS OF THE COMPANY'S CREDITWORTHINESS
Anastasiia KOLIESNICHENKO, Ph. D. (Economics), Assistant Professor of Accounting and Finance Department, National Technical University 'Kharkiv polytechnic institute'

WU Linfeng, applicant of the second educational level, National Technical University 'Kharkiv polytechnic institute'

43. FINANCIAL STRATEGY CONCEPTUAL FRAMEWORK

Oleksandr MANOYLENKO, Doctor of Economics, professor of Accounting and Finance Department, National Technical University 'Kharkiv polytechnic institute'

HE Huichao, applicant of the second educational level, National Technical University 'Kharkiv polytechnic institute'

44. ОКРЕМІ ЕЛЕМЕНТИ УДОСКОНАЛЕННЯ СИСТЕМИ МЕНЕДЖМЕНТУ ТРАНСФЕРУ ЗЕЛЕНИХ ІННОВАЦІЙ З ВИКОРИСТАННЯМ КРАЩИХ ПРАКТИК

Марина БРИЧКО, к.е.н., доцент, провідний науковий співробітник, Сумський державний університет

Ярослава ПЕЛЕЩЕНКО, здобувач вищої освіти, Сумський державний університет

45. ПОНЯТТЯ МАЛИХ ПІДПРИЄМСТВ ТА КРИТЕРІЇ ЇХ ВИЗНАЧЕННЯ

Олена МЕЛЕНЬ, к.е.н., доцент, доцент кафедри Облік та фінанси, Національний технічний університет Харківський політехнічний інститут

Костянтин ПРИСЯЖНЮК, здобувач вищої освіти, Національний технічний університет Харківський політехнічний інститут

46. THE ECONOMIC ESSENCE OF THE CORPORATION'S FINANCIAL STABILITY

Ievgen STROKOV, Ph. D. (Economics), Associate Professor of Accounting and Finance Department, National Technical University 'Kharkiv polytechnic institute'

YIN Yili, applicant of the second educational level, National Technical University 'Kharkiv polytechnic institute'

47. ОРГАНІЗАЦІЯ ТА ПРОВЕДЕННЯ ВІП-ТУРІВ В ПОВОЄННОМУ ВІДРОДЖЕННІ УКРАЇНИ

Олена ЖИЛКО, к.е.н., доцент, доцент кафедри Туризму та готельно-ресторанного бізнесу, Національний університет «Запорізька політехніка»

Дар'я ТАРАБАН, здобувач вищої освіти, Національний університет «Запорізька політехніка»

48. ІННОВАЦІЙНА МОДЕЛЬ СОЦІАЛЬНО-ЕКОНОМІЧНОГО РОЗВИТКУ КРИВОГО РОГУ

Олена ЄГОРОВА, доктор філософії, викладач кафедри обліку, оподаткування, публічного управління та адміністрування, Криворізький національний університет

Аліна ТОМЛІНА, здобувачка першого(бакалаврського) рівня вищої освіти спеціальність 071 «Облік та оподаткування», Криворізький національний університет

49. МЕТОДИ ДОСЛІДЖЕННЯ ПОВЕДІНКИ СПОЖИВАЧІВ У СИСТЕМІ УПРАВЛІННЯ ВІДХОДАМИ

Анна РОСОХАТА, к.е.н., доцент, старший викладач кафедри маркетингу, Сумський державний університет

Карина ХРАМОВА, здобувач вищої освіти, Сумський державний університет

50. МІЖБЮДЖЕТНІ ТРАНСФЕРТИ У ЗАБЕЗПЕЧЕННІ ФІНАНСОВОЇ СТІЙКОСТІ ПУБЛІЧНИХ ФІНАНСІВ

Ірина ФОРКУН, к.т.н., доцент, доцент кафедри фінансів, банківської справи, страхування та фондового ринку, Хмельницький національний університет

Діана АНТОШЕВСЬКА, здобувач вищої освіти, Хмельницький національний університет

51. ПРАВОВІ ТА ОРГАНІЗАЦІЙНІ ЗАСАДИ ПУБЛІЧНИХ ЗАКУПІВЕЛЬ В УКРАЇНІ

Ірина ФОРКУН, к.т.н., доцент, доцент кафедри фінансів, банківської справи, страхування та фондового ринку, Хмельницький національний університет

Богдан СЕМРЯГА, здобувач вищої освіти, Хмельницький національний університет

52. СУЧАСНІ ВИКЛИКИ МОТИВАЦІЇ ПЕРСОНАЛУ ПІДПРИЄМСТВА

Ніла ТЮРІНА, к.е.н., професор, завідувач кафедри менеджменту та адміністрування, Хмельницький національний університет

Ольга БАКСАЛОВА, к.е.н., доцент, доцент кафедри менеджменту та адміністрування, Хмельницький національний університет

Діана ЧЕРНУШКІНА, здобувач вищої освіти, Хмельницький національний університет

53. ПРОБЛЕМНІ АСПЕКТИ МЕНЕДЖМЕНТУ ПЕРСОНАЛУ НА ЗАСАДАХ БЕНЧМАРКІНГУ

Світлана КОВАЛЬЧУК, доктор економічних наук, професор, завідувач кафедри маркетингу та менеджменту, Хмельницький кооперативний торговельно-економічний інститут

Владислав БРОВКО, здобувач вищої освіти, Хмельницький кооперативний торговельно-економічний інститут

54. ІНСТРУМЕНТИ ІН-ПОЛІТИКИ В ОРГАНІЗАЦІЇ МАЛОГО БІЗНЕСУ

Світлана КОВАЛЬЧУК, доктор економічних наук, професор, завідувач кафедри маркетингу та менеджменту, Хмельницький кооперативний торговельно-економічний інститут

Дар'я БАНАШКО, здобувач вищої освіти, Хмельницький кооперативний торговельно-економічний інститут

55. ПЕРСПЕКТИВНІ НАПРЯМИ МОТИВАЦІЇ БАНКІВСЬКОГО ПЕРСОНАЛУ

Олена КОШОНЬКО, к. е. н., доцент, доцент кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці, Хмельницький національний університет

Богдан ЯНИЦЬКИЙ, здобувач вищої освіти, Хмельницький національний університет

56. ПРОБЛЕМИ ТА МОЖЛИВОСТІ ІНВЕСТУВАННЯ ІННОВАЦІЙ

Олена КОШОНЬКО, к. е. н., доцент, доцент кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці, Хмельницький національний університет

Артем ВАЛЕВСЬКИЙ, здобувач вищої освіти, Хмельницький національний університет

57. ВАЖКІСТЬ ПРАЦІ ТА МЕТОДИКА ЇЇ ОЦІНКИ

Марія ЗЕЛЕНА, к. е. н., доцент, доцент кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці, Хмельницький національний університет

Леся ВОЛЯНСЬКА-САВЧУК, к. е. н., доцент, доцент кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці, Хмельницький національний університет

Роман ФАРТУШНИЙ, здобувач вищої освіти, Хмельницький національний університет

58. МОТИВАЦІЯ ПЕРСОНАЛУ ПІДПРИЄМСТВА В УМОВАХ ВОЄННОГО СТАНУ

Леся БІЛОРУСЕЦЬ, к.е.н., доцент, доцент кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці, Хмельницький національний університет

Ірина ПАРХОМЕЦЬ, здобувач вищої освіти, Хмельницький національний університет

59. СТРАТЕГІЧНІ ПІДХОДИ ДО ОРГАНІЗАЦІЙНО-ЕКОНОМІЧНОГО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ДІЯЛЬНОСТІ ПІДПРИЄМСТВ В УМОВАХ ВОЄННОГО СТАНУ ТА ПОВОЄННОГО ВІДРОДЖЕННЯ УКРАЇНИ

Віра ЧИЖ, д.е.н., професор, професор кафедри обліку, аналізу і оподаткування, Черкаський державний технологічний університет

Євгеній КАМИШНИЙ, аспірант, Черкаський державний технологічний університет

60. ПЕРСПЕКТИВИ РОЗВИТКУ МАЛОГО БІЗНЕСУ В УКРАЇНІ ЯК ОСНОВИ ПІДВИЩЕННЯ ЕКОНОМІЧНОЇ АКТИВНОСТІ НАСЕЛЕННЯ

Назар МАТВІЙЧУК, здобувач вищої освіти, Луцький національний технічний університет

61. УПРАВЛІННЯ РІЗНОМАНІТТЯМ ПОКОЛІНЬ У КОМАНДАХ: ІНСТРУМЕНТИ HR ДЛЯ ДОСЯГНЕННЯ СПІЛЬНИХ ЦІЛЕЙ

Євгенія ШЕЛЕСТ, к. е. н., доцент, доцент кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці, Хмельницький національний університет

Кристіна ФРАНЧУК, здобувач вищої освіти, Хмельницький національний університет

62. ОРГАНІЗАЦІЙНА КУЛЬТУРА ЯК ОСНОВА ЕФЕКТИВНОГО УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ

Наталія КАРПЕНКО, к.держ.упр., доцент, Національний університет «Запорізька політехніка»

Юрій ГОЛИЙ, здобувач вищої освіти, Національний університет «Запорізька політехніка»

Олександр КАРПЕНКО, здобувач вищої освіти, Національний університет «Запорізька політехніка»

63. ПРІОРИТЕТНІ НАПРЯМИ У ФОРМУВАННІ СОЦІАЛЬНО ОРІЄНТОВАНОЇ ЕКОНОМІКИ

Андрій КАРПЕНКО, д.е.н., професор, Національний університет «Запорізька політехніка», директор ГС «Запорізький кластер «ІАМ»

Валерія ЗЕМСКОВА, здобувач вищої освіти, Національний університет «Запорізька політехніка»

Олександр КАРПЕНКО, здобувач вищої освіти, Національний університет «Запорізька політехніка»

64. РОЗВИТОК НІШЕВОГО БІЗНЕСУ В МАЛИХ АГРАРНИХ ФОРМУВАННЯХ

Олександр ГОРБАТЮК, к. е. н., доцент кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці, Хмельницький національний університет

Григорій КОВАЛЬЧУК, здобувач вищої освіти, Хмельницький національний університет

65. ЛОГІСТИЧНИЙ АУТСОРСИНГ ЯК ІНСТРУМЕНТ УПРАВЛІННЯ ПІДПРИЄМСТВОМ В УМОВАХ ВОЄННОГО СТАНУ

Ольга МАСЛАК, д.е.н., професор, зав. кафедри економіки, Кременчуцький національний університет імені Михайла Остроградського

Ярослава ЯКОВЕНКО, PhD з економіки, доцент кафедри економіки, Кременчуцький національний університет імені Михайла Остроградського

Артем МЕЛЕНЕЦЬ, підприємець, м. Кременчук

66. ОЦІНКА РІВНЯ СОЦІАЛЬНОЇ БЕЗПЕКИ ЯК КЛЮЧОВОЇ ПІДСИСТЕМИ ЕКОНОМІЧНОЇ БЕЗПЕКИ ПІДПРИЄМСТВА

Ніла ХРУЩ, д.е.н., професор, завідувачка кафедри фінансів, банківської справи, страхування та фондового ринку, Хмельницький національний університет

Віталій ХРУЩ, молодший науковий співробітник, Хмельницький національний університет

67. ТЕОРЕТИЧНІ АСПЕКТИ ФОРМУВАННЯ СИСТЕМИ УПРАВЛІННЯ ФІНАНСОВО-ЕКОНОМІЧНИМ ПОТЕНЦІАЛОМ ПІДПРИЄМНИЦЬКИХ СТРУКТУР

Ніла ХРУЩ, д.е.н., професор, завідувачка кафедри фінансів, банківської справи, страхування та фондового ринку, Хмельницький національний університет

Вадим РОГАТЮК, здобувач освітньо-наукового ступеня «доктор філософії», Хмельницький національний університет

68. ЕКОНОМІЧНА ДІАГНОСТИКА ФІНАНСОВОЇ БЕЗПЕКИ ПІДПРИЄМСТВА В УМОВАХ НЕВИЗНАЧЕНОСТІ

Ніла ХРУЩ, д.е.н., професор, завідувачка кафедри фінансів, банківської справи, страхування та фондового ринку, Хмельницький національний університет

Олександр ЯРЕМЧУК, здобувач освітньо-наукового ступеня «доктор філософії», Хмельницький національний університет

69. ВПЛИВ ФАКТОРІВ ПРАЦІ НА ПОВЕДІНКОВІ ПРОЦЕСИ ПЕРСОНАЛУ

Надія ОЛІЙНИК, к. п. н., доцент, доцент кафедри менеджменту, Кам'янець-Подільський національний університет імені Івана Огієнка

Тетяна СОКОЛ, здобувач вищої освіти, Кам'янець-Подільський національний університет імені Івана Огієнка

70. КОМПЛЕКСНЕ ОЦІНЮВАННЯ ЗДАТНОСТІ СОЦІАЛЬНО-ЕКОНОМІЧНИХ СИСТЕМ ДО ПІДТРИМКИ ФІНАНСОВО-ЕКОНОМІЧНОЇ БЕЗПЕКИ В УМОВАХ НЕВИЗНАЧЕНОСТІ

Павло ГРИГОРУК, д.е.н., професор, завідувач кафедри економіки, аналітики, моделювання та інформаційних технологій в бізнесі, Хмельницький національний університет

Оксана ПАЙОНК, молодший науковий співробітник, Хмельницький національний університет

71. АНАЛІЗ ТА ОЦІНКА ФІНАНСОВОЇ СТІЙКОСТІ БАНКІВСЬКИХ УСТАНОВ В УМОВАХ ВОЄННОГО СТАНУ

Ніла ХРУЩ, д.е.н., професор, завідувачка кафедри фінансів, банківської справи, страхування та фондового ринку, Хмельницький національний університет

Борис ЯВОРСЬКИЙ, здобувач вищої освіти, Хмельницький національний університет

72. METHODS OF ANALYSIS OF FINANCIAL RISKS OF BUSINESS ENTITIES

Serhii ALOSHYN, Ph. D. (Economics), Senior Lecturer of Accounting and Finance Department, National Technical University 'Kharkiv polytechnic institute'

Wei YiMing, student of higher education, National Technical University 'Kharkiv polytechnic institute'

73. ФОРМУВАННЯ ОБЛІКОВО-АНАЛІТИЧНОЇ ІНФОРМАЦІЇ ПРО ВИТРАТИ НА МАРКЕТИНГОВУ ДІЯЛЬНІСТЬ

Сергій АЛЬОШИН, к.е.н., старший викладач кафедри обліку і фінансів, Національний технічний університет «Харківський політехнічний інститут»

Дар'я СЕМЕНЕЦЬ, здобувач вищої освіти, Національний технічний університет «Харківський політехнічний інститут»

74. ОСОБЛИВОСТІ ФОРМУВАННЯ СИСТЕМИ УПРАВЛІННЯ ЕКОНОМІЧНОЮ БЕЗПЕКОЮ ПІДПРИЄМСТВ В УМОВАХ ВОЄННОГО СТАНУ ТА ПОВОЄННОГО ВІДРОДЖЕННЯ УКРАЇНИ

Ніла ХРУЩ, д.е.н., професор, завідувачка кафедри фінансів, банківської справи, страхування та фондового ринку, Хмельницький національний університет

Андрій КРУПСЬКИЙ, здобувач освітньо-наукового ступеня «доктор філософії», Хмельницький національний університет

75. СОЦІАЛЬНО-ЕКОНОМІЧНИЙ ПОТЕНЦІАЛ ФЕРМЕРСЬКИХ ГОСПОДАРСТВ В УМОВАХ СТАЛОГО РОЗВИТКУ ЕКОНОМІКИ УКРАЇНИ

Олександр ГОРБАТЮК, к. е. н., доцент кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці, Хмельницький національний університет

Зоріна СОЛОВКО, здобувач вищої освіти, Хмельницький національний університет

4. ДЕМОГРАФІЧНІ ПРОБЛЕМИ, МІГРАЦІЙНІ ПРОЦЕСИ, ЕКОНОМІЧНИЙ СТАН І СОЦІАЛЬНА ПОЛІТИКА: ЗАГРОЗИ І ВИКЛИКИ У ХХІ СТОЛІТТІ

Керівник секції – Кошонько Олена Василівна, кандидат економічних наук, доцент кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці

Секретар – Білорусець Леся Миколаївна, кандидат економічних наук, доцент, доцент кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці

1. ВПЛИВ МІГРАЦІЇ ГРОМАДЯН НА ЕКОНОМІКУ УКРАЇНИ У ВОЄННИЙ ЧАС

ХЛЕВИЦЬКА Тетяна, к.е.н., доцент, доцент кафедри світової економіки, Державний торговельно-економічний університет

КИСІЛЬ Єлизавета, Здобувач вищої освіти, Державний торговельно-економічний університет

2. ОСОБЛИВОСТІ БЕЗРОБІТТЯ ЯК ЕЛЕМЕНТА РИНКУ ПРАЦІ В СУЧАСНИХ УМОВАХ

Наталія БОГАЦЬКА, к.е.н., доцент, доцент кафедри економіки та міжнародних відносин, Вінницький торговельно-економічний інститут Державного торговельно-економічного університету

Анна КОЛОДКА, здобувач вищої освіти, Вінницький торговельно-економічний інститут Державного торговельно-економічного університету

3. ВЛИВ МІГРАЦІЙНИХ ПРОЦЕСІВ НА МІЖНАРОДНУ ТОРГІВЛЮ: АНАЛІЗ ВИКЛИКІВ ЗАГРОЗ ТА ВИКЛИКІВ У ХХІ СТОЛІТТІ

ХЛЕВИЦЬКА Тетяна, к.е.н., доцент, доцент кафедри світової економіки, Державний торговельно-економічний університет

СБЕХАТ Ільяс, Здобувач вищої освіти, Державний торговельно-економічний університет

4. ДЕМОГРАФІЧНІ ПРОБЛЕМИ ТА МІГРАЦІЙНІ ПРОЦЕСИ В УКРАЇНІ В УМОВАХ ВІЙНИ: ЗАГРОЗИ І ВИКЛИКИ

Геннадій КАПІНОС, канд. екон. наук, доцент, доцент кафедри менеджменту та адміністрування, Хмельницький національний університет

Анжеліка НЕТРЕБА, здобувач вищої освіти, Хмельницький національний університет

5. ЕКОНОМІЧНІ НАСЛІДКИ КОНФЛІКТУ МІЖ США ТА ІРАНОМ ЩОДО ЯДЕРНОЇ ПРОГРАМИ ІРАНУ

Олександра БАДЬОННА, здобувач вищої освіти, Вінницький торговельно-економічний інститут ДТЕУ

6. ПРОБЛЕМА ДЕПОПУЛЯЦІЇ В УКРАЇНІ: ЗАГРОЗИ І ВИКЛИКИ В ХХІ СТОЛІТТІ

Іван ЗАЮКОВ, к.е.н., доцент, професор кафедри менеджменту та адміністрування, Вінницький торговельно-економічний інститут ДТЕУ

7. УКРАЇНА В МІЖНАРОДНИХ ТУРИСТИЧНИХ ОПЕРАЦІЯХ

Вікторія СТРАТИЙЧУК, доктор філософії з економіки, доцент кафедри економіки та міжнародних відносин, Вінницький торговельно-економічний інститут ДТЕУ

Олександра БАДЬОННА, здобувач вищої освіти, Вінницький торговельно-економічний інститут ДТЕУ

8. ДЕМОГРАФІЧНІ ПРОБЛЕМИ В УКРАЇНІ

Марія ЗЕЛЕНА, к. е. н., доцент, доцент кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці, Хмельницький національний університет

Наталія ТКАЧУК, здобувач вищої освіти, Хмельницький національний університет

9. ФРІЛАНС В ПЕРІОД ПОВНОМАШТАБНОГО ВТОРГНЕННЯ ТА ЙОГО ПЕРСПЕКТИВИ В ПОВОЄННОМУ ПЕРІОДІ

Тетяна ГЛУШКО, старший викладач, кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці, Хмельницький національний університет

Євгенія ШЕЛЕСТ, к.е.н., доцент, доцент кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці, Хмельницький національний університет

Денис ФОРНЯ, здобувач вищої освіти, Хмельницький національний університет

10. ПИТАННЯ ГЕНДЕРНОЇ ІДЕНТИЧНОСТІ У СОЦІАЛЬНІЙ ПОЛІТИЦІ ДЕРЖАВИ У ХХІ СТ.

Катерина ЛАДИЧЕНКО, к.е.н., доцент, доцент кафедри світової економіки, Державний торговельно-економічний університет

Даяна ШУЙСЬКА, здобувачка вищої освіти, Державний торговельно-економічний університет

11. ОРГАНІЗАЦІЯ СОЦІАЛЬНОЇ ПІДТРИМКИ БАГАТОДІТНИХ СІМЕЙ

Ірина КРАВЕЦЬ, к.е.н., доцент, доцент кафедри соціального забезпечення, Хмельницький університет управління та права імені Леоніда Юзькова

Анна КУШНІРУК, здобувач вищої освіти, Хмельницький університет управління та права імені Леоніда Юзькова

12. ВПЛИВ ПОВНОМАШТАБНОГО ВТОРГНЕННЯ НА НАРОДЖУВАНІСТЬ В УКРАЇНІ

Вадим ПОШЕЛЮЖНИЙ, аспірант, Інститут демографії та проблем якості життя, Національної академії наук України

13. ТРУДОВА МІГРАЦІЯ УКРАЇНСЬКОГО СУСПІЛЬСТВА

Ганна РЕДЬКІНА, к. політ. наук, доцент, доцент кафедри соціології, Дніпровський державний технічний університет

Марія ЗУЄВСЬКА, здобувач вищої освіти, Дніпровський державний технічний університет

14. МЕНТОРСТВО ТА НАСТАВНИЦТВО ЯК ІНСТРУМЕНТИ УСПІШНОЇ АДАПТАЦІЇ НОВИХ ПРАЦІВНИКІВ НА ПІДПРИЄМСТВІ

Олена ДАНИЛЕНКО, к.е.н., доцент, доцент кафедри соціоекономіки та управління персоналом, Київський національний економічний університет імені Вадима Гетьмана

Ольга ФЕДУН, здобувач вищої освіти, Київський національний економічний університет імені Вадима Гетьмана

15. ДЕМОГРАФІЧНІ НАСЛІДКИ ВІЙНИ В УКРАЇНІ ТА ШЛЯХИ ПОДОЛАННЯ ДЕМОГРАФІЧНОЇ КРИЗИ

Анастасія ДАНІЛКОВА, к. е. н., старший викладач кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці, Хмельницький національний університет

Арман БАРСЕГЯН, здобувач вищої освіти, Хмельницький національний університет

16. СУЧАСНА ДЕМОГРАФІЧНА СИТУАЦІЯ В УКРАЇНІ

Леся БІЛОРУСЕЦЬ, к.е.н.. доцент, доцент кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці, Хмельницький національний університет

Михайло ЧМОЛА, здобувач вищої освіти, Хмельницький національний університет

17. ОСНОВНІ НАПРЯМИ ВДОСКОНАЛЕННЯ МОТИВАЦІЇ ПЕРСОНАЛУ ПІДПРИЄМСТВА В УМОВАХ ЕКОНОМІЧНОЇ КРИЗИ І ВОЄННОГО СТАНУ

Леся БІЛОРУСЕЦЬ, к.е.н.. доцент, доцент кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці, Хмельницький національний університет

Олександр НЕПЕВНИЙ, здобувач вищої освіти, Хмельницький національний університет

18. ВПЛИВ РОЗВИТКУ ПЕРСОНАЛУ НА КОНКУРЕНТОСПРОМОЖНІСТЬ ПІДПРИЄМСТВ

Оксана ЛАВРУК, к.е.н., доцент, доцент кафедри менеджменту, Кам'янець-Подільський національний університет імені Івана Огієнка

Анна КОТЛЯР, здобувач вищої освіти, Кам'янець-Подільський національний університет імені Івана Огієнка

19. ФОРМУВАННЯ ТРУДОВИХ РЕСУРСІВ МАЛОГО І СЕРЕДНЬОГО БІЗНЕСУ У ПІСЛЯВОЄННИЙ ПЕРІОД В УКРАЇНІ

Олександр ШУБАЛИЙ, д.е.н. професор, завідувач кафедри Економіки, Луцький національний технічний університет

Сергій АБРАМЧУК, здобувач вищої освіти, Луцький національний технічний університет

20. ДЕМОГРАФІЧНІ, СОЦІАЛЬНІ ТА ЕКОНОМІЧНІ ВИКЛИКИ В УКРАЇНІ В ПІД ЧАС ВІЙНИ

Інна КАЛИШ, здобувач вищої освіти, Луцький національний технічний університет

21. КРЕАТИВНІ ТЕХНОЛОГІЇ В УПРАВЛІННІ ПЕРСОНАЛОМ

Любов МИХАЛЬЧУК, здобувач вищої освіти, Луцький національний технічний університет

22. СОЦІАЛЬНО-ЕКОНОМІЧНА МОТИВАЦІЯ ПЕРСОНАЛУ

Володимир ЛИСАК, к.е.н., доцент, доцент кафедри менеджменту, Кам'янець-Подільський національний університет імені Івана Огієнка

23. ВПЛИВ МІГРАЦІЇ НА ЕКОНОМІЧНИЙ РОЗВИТОК КРАЇН

Олександр ШУБАЛИЙ, д.е.н. професор, завідувач кафедри Економіки, Луцький національний технічний університет

Юлія ХОДУН, здобувачка вищої освіти, Луцький національний технічний університет

24. АНАЛІЗ ЕКСПОРТУ ТА ІМПОРТУ УКРАЇНИ: КЛЮЧОВІ НАПРЯМКИ

Сніжана КОВАЛЕНКО, викладач кафедри економіки, менеджменту та комерційної діяльності, Центральноукраїнський національний технічний університет

Олена ПОПОВКІНА, здобувач вищої освіти, Центральноукраїнський національний технічний університет

25. РОЗВИТОК КРЕАТИВНОЇ ЕКОНОМІКИ УКРАЇНИ В УМОВАХ ВІЙНИ

Євгенія ШЕЛЕСТ, к. е. н., доцент, доцент кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці, Хмельницький національний університет

Володимир ЯБЛОНСЬКИЙ, здобувач вищої освіти, Хмельницький національний університет

26. ІНФЛЯЦІЯ: СУТНІСТЬ, ФОРМИ ТА ПРИЧИНИ

Сніжана КОВАЛЕНКО, викладач кафедри економіки, менеджменту та комерційної діяльності, Центральноукраїнський національний технічний університет

Олена БОЙКО, здобувач вищої освіти, Центральноукраїнський національний технічний університет

