



**Міністерство освіти і науки України
Хмельницький національний університет**

ПРОГРАМА

III Міжнародної науково-практичної конференції

**«Перспективи ренесансу
HR-інжинірингу, економіки і
бізнесу за умов конвергенції
України з ЄС у рамках
європейської інтеграції»**

**16-17 листопада 2023 року
м. Хмельницький**

Міністерство освіти і науки України
Хмельницький національний університет
Хмельницька міська рада
Інститут економіки промисловості НАН України
Академія економічних наук України
Вищий навчальний заклад Укоопспілки «Полтавський університет
економіки і торгівлі»
Черкаський національний університет імені Богдана Хмельницького
Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця
Донецький національний університет імені Василя Стуса
Кам'янець-Подільський національний університет імені Івана Огієнка
Кременчуцький національний університет імені Михайла Остроградського
Національний університет «Запорізька політехніка»
Західноукраїнський національний університет
Талліннський технологічний університет, Естонія
Познанський економічний університет, Польща
ISMA University of Applied Sciences, Латвія
Громадська організація «Соціально-економічні ініціативи і проєкти»
Громадська організація «Прогресивні»
Міжнародна фундація науковців та освітян
Спілка економістів України

ДОЛУЧАЙТЕСЯ ДО КОМАНДИ HR!



НАУКОВО-ПРОГРАМНИЙ КОМІТЕТ КОНФЕРЕНЦІЇ

Почесний голова науково-програмного комітету конференції:

Матюх Сергій *Кандидат економічних наук, доцент, ректор Хмельницького національного університету*
Анатолійович

Голова науково-програмного комітету конференції:

Скиба Микола *Доктор технічних наук, професор, заслужений працівник народної освіти, відмінник освіти України, член-кореспондент Національної академії педагогічних наук України, голова Вченої ради Хмельницького національного університету*
Єгорович

Члени науково-програмного комітету конференції:

Синюк Олег *Доктор технічних наук, професор, проректор з наукової роботи Хмельницького національного університету*
Миколайович

Ведерніков *Доктор економічних наук, професор, академік Академії економічних наук України, завідувач кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці Хмельницького національного університету*
Михайло
Данилович

Амоша *Доктор економічних наук, професор, академік НАН України, почесний директор Інституту економіки промисловості НАН України*
Олександр
Іванович

Новікова *Доктор економічних наук, професор, заступник директора Інституту економіки промисловості НАН України*
Ольга

Федорівна
Мудраков *Кандидат філософських наук, доцент, запрошений науковець кластеру вдосконалення «Релігія і політика» Вестфальського університету Вільгельма в Мюнстері (Німеччина)*
Віталій
Вікторович

Захарова *Доктор економічних наук, професор, професор кафедри економіки та управління Черкаського державного технологічного університету*
Оксана
Володимирівна

Назарова *Доктор економічних наук, професор, завідувач кафедри соціальної економіки, Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця*
Галина
Валентинівна

Нижник *Доктор економічних наук, професор, заслужений діяч науки і техніки України, академік Академії наук Вищої школи України, академік Академії економічних наук України, проректор з науково-педагогічної роботи Хмельницького національного університету*
Віктор
Михайлович

Лопатовський *Кандидат економічних наук, доцент, проректор з науково-педагогічної роботи Хмельницького національного університету*
Віктор
Григорович

Карпенко Віталій Леонідович	Кандидат економічних наук, доцент, декан факультету економіки і управління Хмельницького національного університету
Волянська-Савчук Леся Вікторівна	Кандидат економічних наук, доцент кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці Хмельницького національного університету
Чернушкіна Оксана Олександрівна	Кандидат економічних наук, доцент кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці Хмельницького національного університету
Базалійська Наталія Петрівна	Кандидат економічних наук, доцент кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці Хмельницького національного університету
Зелена Марія Іванівна	Кандидат економічних наук, доцент кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці Хмельницького національного університету
Шелест Євгенія Олександрівна	Кандидат економічних наук, доцент кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці Хмельницького національного університету
Кошонько Олена Василівна	Кандидат економічних наук, доцент кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці Хмельницького національного університету
Кобець Дмитро Леонтійович	Кандидат економічних наук, доцент кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці Хмельницького національного університету
Мантур-Чубата Олена Сергіївна	Кандидат економічних наук, доцент кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці Хмельницького національного університету
Горбатюк Олександр Вікторович	Кандидат економічних наук, старший викладач кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці Хмельницького національного університету
Глушко Тетяна Володимирівна	Старший викладач кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці Хмельницького національного університету

Відповідальний секретар науково-програмного комітету конференції:

Данілкова Анастасія Юрївна	Кандидат економічних наук, старший викладач кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці Хмельницького національного університету
-----------------------------------	---

Технічний секретар науково-програмного комітету конференції:

Білорусець Леся Миколаївна	Кандидат економічних наук, доцент кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці Хмельницького національного університету
-----------------------------------	---

РЕГЛАМЕНТ РОБОТИ КОНФЕРЕНЦІЇ

16 ЛИСТОПАДА 2023 р.

10⁰⁰ – 10¹⁰	<i>Реєстрація учасників конференції</i>
10¹⁰ – 11¹⁰	<i>Відкриття конференції та вітальне слово</i>
11¹⁰ – 16⁰⁰	<i>Пленарне засідання</i>

17 ЛИСТОПАДА 2023 р.

10⁰⁰ – 15⁰⁰	<i>Секційні засідання</i>
15⁰⁰ – 16⁰⁰	<i>Закриття конференції</i>

РЕГЛАМЕНТ РОБОТИ

Доповіді на пленарному засіданні – до 15 хв.

Виступи у дебатах – до 5 хв.

ЗАПРОШЕННЯ НА ZOOM-КОНФЕРЕНЦІЮ:

<https://us02web.zoom.us/j/77037542274>

Ідентифікатор конференції 77037542274

Код доступу HR2023

ВЕЛЬМИШАНОВНІ КОЛЕГИ!
Науково-програмний комітет конференції щиро вітає Вас та
бажає творчої наснаги і результативної праці!

16.11.2023р. 10¹⁰ – 11¹⁰

ВІДКРИТТЯ КОНФЕРЕНЦІЇ ТА ВІТАЛЬНЕ СЛОВО

- | | |
|--|--|
| Матюх
Сергій
Анатолійович | <i>Кандидат економічних наук, доцент, ректор Хмельницького національного університету</i> |
| Кривак
Михайло
Михайлович | <i>Заступник міського голови Хмельницької міської ради</i> |
| Скиба
Микола
Єгорович | <i>Доктор технічних наук, професор, заслужений працівник народної освіти, відмінник освіти України, член-кореспондент Національної академії педагогічних наук України, голова Вченої ради Хмельницького національного університету</i> |
| Амоша
Олександр
Іванович | <i>Доктор економічних наук, професор, академік НАН України, почесний директор Інституту економіки промисловості НАН України</i> |
| Синюк
Олег
Миколайович | <i>Доктор технічних наук, професор, проректор з наукової роботи Хмельницького національного університету</i> |
| Карпенко
Віталій
Леонідович | <i>Кандидат економічних наук, доцент, декан факультету економіки і управління Хмельницького національного університету</i> |

ПЛЕНАРНЕ ЗАСІДАННЯ

16.11.2023р. 11¹⁰ – 16⁰⁰

ДОПОВІДІ ПЛЕНАРНОГО ЗАСІДАННЯ

1. СТРАТЕГІЧНІ ПРІОРИТЕТИ ПОДОЛАННЯ ЗАГРОЗ НАЦІОНАЛЬНІЙ БЕЗПЕЦІ У ТРУДОВІЙ СФЕРІ НА ЗАСАДАХ СТІЙКОСТІ В УМОВАХ ПОВОЄННОЇ РОЗБУДОВИ

Новікова Ольга Федорівна, доктор економічних наук, професор, заступник директора Інституту економіки промисловості НАН України

2. РОЗВИТОК УНІВЕРСИТЕТІВ В ЦИФРОВІЙ ЕКОНОМІЦІ: ВИКЛИКИ І СПОСОБИ РЕАГУВАННЯ

Ілляшенко Сергій Миколайович, доктор економічних наук, професор, професор кафедри економіки бізнесу та міжнародних економічних відносин, Національний технічний університет «Харківський політехнічний інститут», Україна; Економіко-гуманітарний університет, м. Бельсько-Бяла, Польща

3. ІННОВАЦІЙНИЙ РОЗВИТОК ЕКОНОМІКИ, ПІДПРИЄМНИЦТВА ТА HR-ІНЖИНІРИНГУ В УМОВАХ ЄВРОІНТЕГРАЦІЇ УКРАЇНИ ТА ГЛОБАЛЬНИХ ТРАНСФОРМАЦІЙ

Белякова Наталія Миколаївна, кандидат економічних наук, президент Хмельницької Торгово-промислової палати

4. УМОВИ ПОВЕРНЕННЯ ВОЄННИХ МІГРАНТІВ В УКРАЇНУ

Захарова Оксана Володимирівна, доктор економічних наук, професор, професор кафедри економіки та управління Черкаський державний технологічний університет

5. ПРОБЛЕМИ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ЗАЙНЯТОСТІ В УМОВАХ ЗМІНИ РИНКУ ПРАЦІ

Костишина Тетяна Адамівна, доктор економічних наук, професор, завідувач кафедри управління персоналом, економіки праці та економічної теорії, Вищий навчальний заклад Укоопспілки «Полтавський університет економіки і торгівлі»

6. СОЦІАЛЬНИЙ ДІАЛОГ ЯК КЛЮЧОВИЙ ІНСТРУМЕНТ РЕГУЛЮВАННЯ СОЦІАЛЬНО-ТРУДОВИХ ВІДНОСИН В УКРАЇНІ В УМОВАХ ВОЄННОГО СТАНУ ТА ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ СТАЛОГО РОЗВИТКУ У ПЕРІОД ПОВОЄННОГО ВІДНОВЛЕННЯ

Паюк Сніжана Вікторівна, начальник відділення Національної служби посередництва і примирення в Хмельницькій області

7. ЗАГРОЗИ КАДРОВОГО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ДЛЯ ПОВОЄННОГО ВІДРОДЖЕННЯ ТА ІННОВАЦІЙНОЇ МОДЕРНІЗАЦІЇ ПРОМИСЛОВОСТІ УКРАЇНИ

Антонюк Валентина Полікарпівна, доктор економічних наук, професор, головний науковий співробітник, Інститут економіки промисловості НАН України

8. ДЕМОГРАФІЧНА РЕЗИЛЬЄНТНІСТЬ В УКРАЇНІ: ОЦІНКА ПЕРСПЕКТИВ

Шушпанов Дмитро Георгійович, доктор економічних наук, професор, завідувач

відділу демографічного моделювання та прогнозування Інституту демографії та соціальних досліджень імені М.В. Птухи НАН України

9. РОЛЬ ПОЛІТИЧНОЇ НАДБУДОВИ В РАМКАХ ЕКОНОМІЧНОЇ КОНВЕРГЕНЦІЇ УКРАЇНИ ТА ЄС

Ференс Богдан Володимирович, кандидат політичних наук, доцент, громадський діяч, засновник та голова координаційної ради некомерційної організації освітян, студентів та публічних управлінців «Прогресильні»

10. ІНТЕЛЕКТУАЛЬНА БЕЗПЕКА УКРАЇНСЬКОЇ ДЕРЖАВИ В УМОВАХ ВОЄННОГО СТАНУ: ЗАГРОЗИ ТА ВИКЛИКИ

Лучик Світлана Дмитрівна, доктор економічних наук, професор, НРЗВО «Подільський державний інститут»

11. МЕНЕДЖМЕНТ МИСТЕЦТВА ЯК ОСВІТНЯ СПЕЦІАЛЬНІСТЬ: ЄВРОПЕЙСЬКИЙ ДОСВІД

Кратт Олег Адольфович, доктор економічних наук, професор, перший проректор, Київський національний університет театру, кіно і телебачення імені І.К. Карпенка-Карого

12. ПЕРСПЕКТИВИ РОЗВИТКУ ЕКОНОМІКИ УКРАЇНИ ПІСЛЯ ВІЙНИ: ПОСТКРИЗОВИЙ ШЛЯХ ДО СТАБІЛЬНОСТІ ТА ПРОЦВІТАННЯ

Гребінська Світлана Іванівна, кандидат економічних наук, директорка Відокремленого структурного підрозділу «Хмельницький торговельно-економічний фаховий коледж Державного торговельно-економічного університету»

13. ПРОБЛЕМИ ТА ПЕРСПЕКТИВИ МОЛОДІЖНОЇ ЗАЙНЯТОСТІ В УКРАЇНІ ЗА УМОВ ЄВРОІНТЕГРАЦІЇ

Семикіна Марина Валентинівна, доктор економічних наук, професор, професор кафедри економіки і підприємства, Центральноукраїнський національний технічний університет, м. Кропивницький

14. ЗАСТОСУВАННЯ КОНЦЕПТУАЛЬНОГО ПІДХОДУ ВИЗНАЧЕННЯ МОДИФІКОВАНИХ ПОКАЗНИКІВ ІНДЕКСУ ЛЮДСЬКОГО РОЗВИТКУ ДЛЯ ВИМІРЮВАННЯ СТАНУ КОНФЛІКТНОСТІ В БІЗНЕСІ

Назаров Нікіта Костянтинович, кандидат економічних наук, доцент, доцент кафедри менеджменту та бізнесу, Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця

15. WAS BEDEUTET DAS PHILOSOPHISCHE BEGREIFEN VON WIRTSCHAFTLICHEN ENTWICKLUNGSPARADIGMEN: (UN)OFFENSICHTLICHE PROBLEME UNSERER ZEIT

Vitalii MUDRAKOV, PhD (Philosophy), Gastwissenschaftler von Exzellenzcluster «Religion und Politik» an der Universität Münster

16. COMPARATIVE CHARACTERISTICS OF THE LABOR MARKETS OF UKRAINE AND GREAT BRITAIN

Dr Olha Matviüets, Department of Economics, University of Exeter, United Kingdom

17. АНАЛІЗ ТРУДОВОГО ПОТЕНЦІАЛУ УКРАЇНИ В ПЕРІОД ВІЙНИ

Овчиннікова Олена Русланівна, кандидат економічних наук, доцент, ад'юнкт, Варшавський університет, центр дослідження міграцій, Польща

СЕКЦІЙНІ ЗАСІДАННЯ

17.11.2023р. 10⁰⁰ – 15⁰⁰

1. ФІЛОСОФСЬКІ АСПЕКТИ РОЗВИТКУ HR-ІНЖИНІРИНГУ, ЕКОНОМІКИ І БІЗНЕСУ У XXI СТОЛІТТІ В УМОВАХ ПЕРМАНЕНТНОЇ ТРАНСФОРМАЦІЇ НАЦІОНАЛЬНОЇ І СВІТОВОЇ ЕКОНОМІК

Керівник секції – Шелест Євгенія Олександрівна, кандидат економічних наук, доцент, доцент кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці

Секретар – Кобець Дмитро Леонтійович, кандидат економічних наук, доцент, доцент кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці

1. SOCIAL POLICY OF A CANADIAN COMPANY ON THE EXAMPLE OF TD CANADA TRUST

Bilyi Sergii, Account Manager, Commercial Banking, TD Canada Trust Ottawa, Canada
Shelest Ievgeniia, PhD in Economics, Associate Professor, Associate Professor of HR-engineering in Business and Economics, Khmelnytsky National University

2. OUT-OF-SCHOOL EDUCATION: THE GERMAN EXPERIENCE OF DEVELOPING CIVIC COMPETENCES IN CHILDREN AND YOUTH

Formoda Olha, Teammer for projects involving Ukrainians, Kurt Löwenstein Youth Education Centre, Berlin, Germany

Shelest Ievgeniia, PhD in Economics, Associate Professor, Associate Professor of HR-engineering in Business and Economics, Khmelnytsky National University

3. СУТНІСНА ХАРАКТЕРИСТИКА ТУРБУЛЕНТНОСТІ ЕКОНОМІКИ

Ведерніков Михайло, доктор економічних наук, професор, академік Академії економічних наук України, завідувач кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці, Хмельницький національний університет

Гродський Владислав, здобувач, Хмельницький національний університет

Кавун Світлана, здобувач, Хмельницький національний університет

4. ІННОВАЦІЙНО-СТРУКТУРНА ПРИРОДА ЕКОНОМІЧНОЇ ТУРБУЛЕНТНОСТІ В УКРАЇНІ

Волянська-Савчук Леся, кандидат економічних наук, доцент, доцент кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці, Хмельницький національний університет

Клімас Вадим, аспірант, Хмельницький національний університет

5. ФІЛОСОФСЬКІ АСПЕКТИ ПОВОЄННОГО РОЗВИТКУ УКРАЇНИ

Замазій Оксана, доктор економічних наук, професор, проректор з наукової роботи ХКТЕІ, Хмельницький кооперативний торговельно-економічний інститут

6. ДЕРЖАВНА СЛУЖБА В УКРАЇНІ В УМОВАХ ВІЙНИ

Данілкова Анастасія, кандидат економічних наук, старший викладач кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці, Хмельницький національний університет

Галенко Єлизавета, здобувач, Хмельницький національний університет

7. ДЕТЕРМІНАНТИ ТЕЛЕКОМУНІКАЦІЙНИХ АСПЕКТІВ РОЗВИТКУ ЕКОНОМІКИ ТА БІЗНЕСУ

Джулій Лариса, кандидат економічних наук, доцент, доцент кафедри обліку, аудиту та оподаткування, Хмельницький національний університет

Джулій Володимир, кандидат технічних наук, доцент, доцент кафедри кібербезпеки, Хмельницький національний університет

8. ТРАНСФОРМАЦІЇ У СФЕРІ ПРАЦІ ПІД ВПЛИВОМ ПРОЦЕСІВ ЦИФРОВІЗАЦІЇ ЕКОНОМІКИ ТА РУХУ УКРАЇНИ В ЄС

Семикіна Марина, доктор економічних наук, професор, професор кафедри економіки і підприємства, Центральноукраїнський національний технічний університет, м. Кропивницький

Куликов Гліб, аспірант, Центральноукраїнський національний технічний університет, м. Кропивницький

9. ТРАНСФОРМАЦІЇ УКРАЇНСЬКОГО РИНКУ ПРАЦІ В УМОВАХ ВІЙСЬКОВОГО СТАНУ

Семикіна Марина, доктор економічних наук, професор, професор кафедри економіки і підприємства, Центральноукраїнський національний технічний університет, м. Кропивницький

Гуменюк Андрій, аспірант, Центральноукраїнський національний технічний університет, м. Кропивницький

10. ПЕРСПЕКТИВИ РОЗВИТКУ HR-ІНЖИНІРІНГУ У БУДІВЕЛЬНІЙ ГАЛУЗІ ЗА УМОВ ТРАНСФОРМАЦІЇ НАЦІОНАЛЬНОЇ ЕКОНОМІКИ

Замазій Оксана, доктор економічних наук, професор, проректор з наукової роботи ХКТЕІ, Хмельницький кооперативний торговельно-економічний інститут

Білорусець Леся, кандидат економічних наук, доцент, доцент кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці, Хмельницький національний університет

Броварний Едуард, аспірант, Хмельницький національний університет

11. НАПРЯМИ ВИКОРИСТАННЯ VR-ТЕХНОЛОГІЙ В HR

Кобець Дмитро, кандидат економічних наук, доцент, доцент кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці, Хмельницький національний університет

Кліщ Тарас, здобувач, Хмельницький національний університет

12. ДЕТЕРМІНАНТИ МАРКЕТИНГОВОГО УПРАВЛІННЯ ЕКОНОМІЧНОЮ БЕЗПЕКОЮ

Григорук Павло, доктор економічних наук, професор, завідувач кафедри економіки, аналітики, моделювання та інформаційних систем в бізнесі, Хмельницький національний університет

13. ЧИННИКИ НЕВИЗНАЧЕНОСТІ В ПРОЦЕСАХ УПРАВЛІННЯ ЕКОНОМІЧНОЮ БЕЗПЕКОЮ

Яремчук Олександр, здобувач, Хмельницький національний університет

14. МОТИВАЦІЙНЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ПРОДУКТИВНОЇ ПРАЦІ ПЕРСОНАЛУ ЗА УМОВ КОНВЕРГЕНЦІЇ УКРАЇНИ З ЄС У РАМКАХ ЄВРОПЕЙСЬКОЇ ІНТЕГРАЦІЇ

Семикіна Марина, доктор економічних наук, професор, професор кафедри економіки і підприємства, Центральноукраїнський національний технічний університет, м. Кропивницький

Гук Руслан, аспірант, Центральноукраїнський національний технічний

університет, м. Кропивницький

15. ПРИЧИНИ ВИНИКНЕННЯ ЗОВНІШНІХ ЗБУРЕНЬ РЕГІОНАЛЬНОГО РОЗВИТКУ

Григораш Олег, аспірант, Хмельницький національний університет

16. НАПРЯМИ ВИКОРИСТАННЯ ІНСТРУМЕНТІВ ШТУЧНОГО ІНТЕЛЕКТУ В HR

Кобець Дмитро, кандидат економічних наук, доцент, доцент кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці, Хмельницький національний університет

Іванов Віталій, здобувач, Хмельницький національний університет

17. ІННОВАЦІЙНА МОДЕЛЬ РОЗВИТКУ УКРАЇНИ В УМОВАХ ЕВРОІНТЕГРАЦІЙНИХ ПРОЦЕСІВ

Горбатюк Олександр, кандидат економічних наук, старший викладач кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці, Хмельницький національний університет

Рассказов Богдан, здобувач, Хмельницький національний університет

18. СУТІСНЕ НАПОВНЕННЯ КАТЕГОРІЇ ЕКОНОМІЧНОЇ БЕЗПЕКИ

Співак Віктор, аспірант, Хмельницький національний університет

2. ДЕТЕРМІНАНТИ РОЗВИТКУ HR-ІНЖИНІРИНГУ ЯК ТЕХНОЛОГІЙ СИСТЕМНОЇ ОРГАНІЗАЦІЇ ДІЛОВОЇ І ПРОФЕСІЙНОЇ ДІЯЛЬНОСТІ ПЕРСОНАЛУ ОРГАНІЗАЦІЇ

Керівник секції – **Чернушкіна Оксана Олександрівна**, кандидат економічних наук, доцент, доцент кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці

Секретар – **Базалійська Наталія Петрівна**, кандидат економічних наук, доцент, доцент кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці

1. ДИНАМІЧНІ МОДЕЛІ В ОЦІНЮВАННІ ДІЯЛЬНОСТІ ФІРМИ

Ткаченко Іван, доктор економічних наук, професор, професор кафедри економіки, аналітики, моделювання та інформаційних технологій в бізнесі, Хмельницький національний університет

2. МЕХАНІЗМИ МАТЕРІАЛЬНОЇ МОТИВАЦІЇ ПРАЦІ В УМОВАХ ЄВРОІНТЕГРАЦІЇ УКРАЇНИ

Семикіна Марина, доктор економічних наук, професор, професор кафедри економіки і підприємства, Східноукраїнський національний технічний університет

Жирний Роман, аспірант, Східноукраїнський національний технічний університет

3. РОЗРОБЛЕННЯ МОДЕЛЕЙ ДЛЯ ОЦІНЮВАННЯ СТАТЕВО-ВІКОВОЇ СТРУКТУРИ НАСЕЛЕННЯ

Загородня Тетяна, доктор економічних наук, професор, професор кафедри економіки, аналітики, моделювання та інформаційних технологій в бізнесі, Хмельницький національний університет

Гедз Вікторія, здобувач, Хмельницький національний університет

4. РОЗВИТОК ТЕХНОЛОГІЙ HR-ІНЖИНІРИНГУ ДЛЯ ОЦІНЮВАННЯ КОМПЕТЕНТНОСТЕЙ ОБЛІКОВОГО ПЕРСОНАЛУ БАНКІВ

Джуслій Лариса, кандидат економічних наук, доцент, доцент кафедри обліку, аудиту та оподаткування, Хмельницький національний університет

Білорусець Леся, кандидат економічних наук, доцент, доцент кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці, Хмельницький національний університет

5. СТРАТЕГІЧНІ НАПРЯМИ ПІДВИЩЕННЯ РІВНЯ КОНКУРЕНТОСПРОМОЖНОСТІ СУБ'ЄКТА МІЖНАРОДНОГО БІЗНЕСУ

Мельничук Оксана, кандидат економічних наук, доцент, доцент кафедри економіки та міжнародних відносин, Вінницький торговельно-економічний інститут ДТЕУ

6. ФОРМУВАННЯ АНАЛІТИЧНИХ КОМПЕТЕНТНОСТЕЙ HR-ФАХІВЦІВ В КУРСІ ВИЩОЇ МАТЕМАТИКИ

Григорук Світлана, кандидат педагогічних наук, доцент, доцент кафедри вищої математики та комп'ютерних застосувань, Хмельницький національний університет

7. ПЕРЕВАГИ ТА НЕДОЛІКИ ВИКОРИСТАННЯ BIG DATA В HR-АНАЛІТИЦІ

Кобець Дмитро, кандидат економічних наук, доцент, доцент кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці, Хмельницький національний університет

Бастракова Богдана, здобувач, Хмельницький національний університет

8. КОНКУРЕНТОСПРОМОЖНОСТЬ МОЛОДІ В УМОВАХ ДИНАМІЧНИХ ЗМІН РИНКУ ПРАЦІ

Семикіна Марина, доктор економічних наук, професор, професор кафедри економіки і підприємства, Центральноукраїнський національний технічний університет, м. Кропивницький

Сікорак Ігор, аспірант, Центральноукраїнський національний технічний університет, м. Кропивницький

9. ОРГАНІЗАЦІЯ ПРОФЕСІЙНОЇ ДІЯЛЬНОСТІ ПЕРСОНАЛУ В БУДІВНИЦТВІ

Замазій Оксана, доктор економічних наук, професор, проректор з наукової роботи ХКТЕІ, Хмельницький кооперативний торговельно-економічний інститут

Броварний Едуард, аспірант, Хмельницький національний університет

10. ОСОБЛИВОСТІ ВИКОРИСТАННЯ ЗМІСТОВИХ ТЕОРІЙ МОТИВАЦІЇ

Білорусець Леся, кандидат економічних наук, доцент, доцент кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці, Хмельницький національний університет

Качка Олеся, здобувач, Хмельницький національний університет

11. ВИКОРИСТАННЯ СВІТОВОГО ДОСВІДУ ФОРМУВАННЯ ПРОЖИТКОВОГО МІНІМУМУ В УКРАЇНІ

Гарбар Віктор, кандидат економічних наук, доцент, доцент кафедри економіки та міжнародних відносин, Вінницький торговельно-економічний інститут ДТЕУ

12. ЕКОНОМЕТРИЧНЕ МОДЕЛЮВАННЯ КАДРОВОГО ПОТЕНЦІАЛУ ВИРОБНИЧОГО ПІДПРИЄМСТВА

Проскурович Оксана, кандидат економічних наук, доцент, доцент кафедри економіки, аналітики, моделювання та інформаційних технологій в бізнесі, Хмельницький національний університет

13. AGILE-МЕТОДОЛОГІЯ: СУТНІСТЬ, ЦІННОСТІ, ПРИНЦИПИ ТА ПІДХОДИ ДО ВИКОРИСТАННЯ

Шелест Євгенія, кандидат економічних наук, доцент, доцент кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці, Хмельницький національний університет

Кравець Дар'я, здобувач, Хмельницький національний університет

Качур Олександр, здобувач, Хмельницький національний університет

14. ОЦІНЮВАННЯ РІВНЯ ЕКОНОМІЧНОЇ БЕЗПЕКИ ПІДПРИЄМСТВА З ВИКОРИСТАННЯМ ШКАЛИ БАЖАНОСТІ

Хрущ Ніла, доктор економічних наук, професор, завідувач кафедри фінансів, банківської справи, страхування та фондового ринку, Хмельницький національний університет

15. АСПЕКТИ ФОРМУВАННЯ КОРПОРАТИВНОЇ КУЛЬТУРИ НА ПІДПРИЄМСТВІ

Вознюк Руслан, аспірант, Хмельницький національний університет

3. МІГРАЦІЙНІ ПРОЦЕСИ, СОЦІАЛЬНА ЕКОНОМІКА І ПОЛІТИКА У КОНТЕКСТІ ПРОТИДІЇ ГІБРИДНИМ ЗАГРОЗАМ НАЦІОНАЛЬНОЇ БЕЗПЕКИ

Керівник секції – Кошонько Олена Василівна, кандидат економічних наук, доцент, доцент кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці

Секретар – Глушко Тетяна Володимирівна, старший викладач кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці

1. FEATURES OF HR-MANAGEMENT IN SWITZERLAND

Sulzer Iryna, Executive director, Magnifique GmbH Fribourg, Switzerland

Shelest Ievgeniia, PhD in Economics, Associate Professor, Associate Professor of HR-engineering in Business and Economics, Khmelnytsky National University

2. ПЕРСПЕКТИВИ РОЗВИТКУ ЕКОНОМІКИ УКРАЇНИ ПІСЛЯ ВІЙНИ: ПОСТКРИЗОВИЙ ШЛЯХ ДО СТАБІЛЬНОСТІ ТА ПРОЦВІТАННЯ

Гребінська Світлана, кандидат економічних наук, директорка Відокремленого структурного підрозділу «Хмельницький торговельно-економічний фаховий коледж Державного торговельно-економічного університету»

3. КОНКУРЕНТОСПРОМОЖНІСТЬ ТА ІННОВАЦІЇ ЯК ПЕРЕДУМОВИ СТІЙКОГО ЕКОНОМІЧНОГО РОЗВИТКУ

Пасічний Микола, доктор економічних наук, професор, професор кафедри фінансів, Державний торговельно-економічний університет

Непиталюк Антон, кандидат економічних наук, старший викладач кафедри економіки та міжнародних відносин, Вінницький торговельно-економічний інститут Державного торговельно-економічного університету

4. ЕКОНОМІКА УКРАЇНИ ТА ЦІЛІ СТАЛОГО РОЗВИТКУ

Скорик Марина, кандидат економічних наук, доцент, завідувач кафедри економічної політики, Державний податковий університет, м. Ірпінь

Шаповалов Максим, здобувач, Державний податковий університет, м. Ірпінь

5. ТРУДОВИЙ ПОТЕНЦІАЛ ТА МОБІЛЬНІСТЬ У ГАЛУЗІ ОБЛІКУ ТА ОПОДАТКУВАННЯ

Джублій Лариса, кандидат економічних наук, доцент, доцент кафедри обліку, аудиту та оподаткування, Хмельницький національний університет

6. РОЛЬ HR У ВІДРОДЖЕННІ КОРПОРАТИВНОЇ КУЛЬТУРИ ПІДПРИЄМСТВ УКРАЇНИ

Зелена Марія, кандидат економічних наук, доцент, доцент кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці, Хмельницький національний університет

Перець Владислав, здобувач, Хмельницький національний університет

7. СОЦІАЛЬНО-ЕКОНОМІЧНИЙ АСПЕКТ ТРУДОВОГО ПОТЕНЦІАЛУ УКРАЇНИ

Горбатюк Олександр, кандидат економічних наук, старший викладач кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці, Хмельницький національний університет

Орлік Дмитро, здобувач, Хмельницький національний університет

8. АНАЛІЗ ТРУДОВОГО ПОТЕНЦІАЛУ УКРАЇНИ В ПЕРІОД ВІЙНИ

Чернушкіна Оксана Олександрівна, кандидат економічних наук, доцент, доцент

кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці, Хмельницький національний університет
Овчиннікова Олена Русланівна, кандидат економічних наук, доцент, ад'юнкт,
Варшавський університет, центр дослідження міграцій

Форня Денис, здобувач, Хмельницький національний університет

9. УДОСКОНАЛЕННЯ СОЦІАЛЬНО-ЕКОНОМІЧНОГО ПОТЕНЦІАЛУ СТАЛОГО РОЗВИТКУ УКРАЇНИ

Горбатюк Олександр, кандидат економічних наук, старший викладач кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці, Хмельницький національний університет

Степко Анастасія, здобувач, Хмельницький національний університет

10. РЕГУЛЮВАННЯ МІГРАЦІЙНОЇ МОБІЛЬНОСТІ МОЛОДІ ЯК ПРІОРИТЕТ НАЦІОНАЛЬНОЇ БЕЗПЕКИ УКРАЇНИ

Семикіна Марина, доктор економічних наук, професор, професор кафедри економіки і підприємства, Центральноукраїнський національний технічний університет, м. Кропивницький

Голбанос Сергій, аспірант, Центральноукраїнський національний технічний університет, м. Кропивницький

11. УПРАВЛІННЯ ВИТРАТАМИ НА БУДІВЕЛЬНИХ ПІДПРИЄМСТВАХ В УМОВАХ РЕЛОКАЦІЇ

Полозова Валентина, кандидат економічних наук, доцент, доцент кафедри економіки, аналітики, моделювання та інформаційних технологій в бізнесі, Хмельницький національний університет

Горовенко Григорій, аспірант, Хмельницький національний університет

12. УПРАВЛІННЯ ДІЛОВОЮ АКТИВНІСТЮ ДЛЯ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ СТАЛОГО РОЗВИТКУ ПІДПРИЄМСТВ СФЕРИ ПОСЛУГ В УМОВАХ ВИКЛИКІВ ВОЄННОГО ЧАСУ

Головач Тетяна, старший викладач кафедри економіки, аналітики, моделювання та інформаційних технологій в бізнесі, Хмельницький національний університет

Безносюк Олександра, здобувач, Хмельницький національний університет

13. МІГРАЦІЙНА ПОВЕДІНКА УКРАЇНЦІВ І ПРОБЛЕМА ЗБЕРЕЖЕННЯ ЛЮДСЬКОГО ПОТЕНЦІАЛУ

Семикіна Марина, доктор економічних наук, професор, професор кафедри економіки і підприємства, Центральноукраїнський національний технічний університет, м. Кропивницький

Сікорака Владислав, аспірант, Центральноукраїнський національний технічний університет, м. Кропивницький

14. МОБІЛЬНІСТЬ ТА АДАПТИВНІСТЬ НАСЕЛЕННЯ В УМОВАХ ВИКЛИКІВ ТА ЗАГРОЗ

Семикіна Анна, кандидат економічних наук, докторант, Центральноукраїнський національний технічний університет, м. Кропивницький

15. МОТИВАЦІЯ ПЕРСОНАЛУ НА ВІТЧИЗНЯНИХ ПІДПРИЄМСТВАХ

Білорусець Леся, кандидат економічних наук, доцент, доцент кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці, Хмельницький національний університет

Пархомець Ірина, здобувач, Хмельницький національний університет

16. ШЛЯХИ ПІДВИЩЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ ДІЯЛЬНОСТІ ПРОМИСЛОВОГО ПІДПРИЄМСТВА

Полозова Валентина, кандидат економічних наук, доцент, доцент кафедри економіки, аналітики, моделювання та інформаційних технологій в бізнесі, Хмельницький національний університет

Ягода Валентина, здобувач, Хмельницький національний університет

17. ОСНОВНІ ПРІОРИТЕТИ ЩОДО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ СОЦІАЛЬНОЇ СПРЯМОВАНOSTІ ЕКОНОМІКИ

Карпенко Андрій, доктор економічних наук, професор, професор кафедри економіки і митної справи, Національний університет «Запорізька політехніка»

Земскова Валерія, здобувач, доцент кафедри економіки і митної справи, Національний університет «Запорізька політехніка»

18. УПРАВЛІННЯ РОЗВИТКОМ ПІДПРИЄМСТВ ЗА УМОВ РЕЛОКАЦІЇ

Головач Тетяна, старший викладач кафедри економіки, аналітики, моделювання та інформаційних технологій в бізнесі, Хмельницький національний університет

Гирич Тетяна, здобувач, Хмельницький національний університет

19. ЛЮДСЬКИЙ КАПІТАЛ У КОНТЕКСТІ РОЗВИТКУ РЕГІОНАЛЬНОЇ ЕКОНОМІКИ

Шевченко Дмитро, аспірант, Хмельницький національний університет

20. ДЕТЕРМІНАНТИ УПРАВЛІННЯ ІННОВАЦІЙНИМ ПОТЕНЦІАЛОМ В УМОВАХ ЗОВНІШНІХ ЗАГРОЗ

Гладун Павло, аспірант, Хмельницький національний університет

21. ВИЗНАЧЕННЯ СИСТЕМИ ПОКАЗНИКІВ ДЛЯ ОЦІНЮВАННЯ РІВНЯ ЕКОНОМІЧНОЇ БЕЗПЕКИ РЕГІОНІВ

Фурман Максим, здобувач, Хмельницький національний університет

22. РОЗВИТОК СОЦІАЛЬНО-ЕКОНОМІЧНОГО ПІДПРИЄМНИЦТВА В СУЧАСНИХ РИНКОВИХ УМОВАХ

Міракін Василь, аспірант, Хмельницький національний університет

4. ВИКЛИКИ, ЗАГРОЗИ І СТРАТЕГІЧНІ НАПРЯМИ ПОДАЛЬШОГО РОЗВИТКУ HR-ІНЖИНІРИНГУ, ЕКОНОМІКИ І БІЗНЕСУ В УМОВАХ ТУРБУЛЕНТНОСТІ ЕКОНОМІКИ

Керівник секції – Зелена Марія Іванівна, кандидат економічних наук, доцент, доцент кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці

Секретар – Білорусець Леся Миколаївна, кандидат економічних наук, доцент, доцент кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці

1. ВІПРОДЖЕННЯ ТА ІННОВАЦІЙНА МОДЕРНІЗАЦІЯ ПРОМИСЛОВОСТІ ДЛЯ ПОВОЄННОЇ ВІДБУДОВИ УКРАЇНИ

Антонюк Валентина, доктор економічних наук, професор, головний науковий співробітник, Інститут економіки промисловості НАНУ, м. Київ

2. НАУКОВІ ПІДХОДИ ЩОДО СУТНОСТІ ОРГАНІЗАЦІЇ ПРОЦЕСУ РОЗВИТКУ МОТИВАЦІЇ ПЕРСОНАЛУ ПІДПРИЄМСТВА

Ведерніков Михайло, доктор економічних наук, професор, академік Академії економічних наук України, завідувач кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці, Хмельницький національний університет

Савчук Вікторія, здобувач, Хмельницький національний університет

Зарванський Олександр, здобувач, Хмельницький національний університет

3. ПОБУДОВА СИСТЕМИ HR-ІНЖИНІРИНГУ ПІДПРИЄМСТВА ЯК ЕФЕКТИВНОЇ СИСТЕМИ ІНТЕГРАЦІЇ ПЕРСОНАЛУ

Ведерніков Михайло, доктор економічних наук, професор, академік Академії економічних наук України, завідувач кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці, Хмельницький національний університет

Сохарук Артем, аспірант, Хмельницький національний університет

4. ТЕОРЕТИЧНІ ЗАСАДИ ДОСЛІДЖЕННЯ ЕКОНОМІЧНОЇ ДІЯЛЬНОСТІ ПІДПРИЄМСТВА НА ОСНОВІ СТРАТЕГІЇ ДИВЕРСИФІКАЦІЇ

Богацька Наталія, кандидат економічних наук, доцент, доцент кафедри економіки та міжнародних відносин, Вінницький торговельно-економічний інститут ДТЕУ

5. РОЗВИТОК УНІВЕРСИТЕТІВ В ЦИФРОВІЙ ЕКОНОМІЦІ: ВИКЛИКИ І СПОСОБИ РЕАГУВАННЯ

Ілляшенко Сергій, доктор економічних наук, професор, професор кафедри економіки бізнесу і міжнародних економічних відносин, Національний технічний університет «ХПІ», м. Харків; Економіко-гуманітарний університет, м. Бельсько-Бяла, Польща

6. СТРАТЕГІЧНЕ УПРАВЛІННЯ РОЗВИТКОМ ТРУДОВОГО ПОТЕНЦІАЛУ ПІДПРИЄМСТВА

Чернушкіна Оксана, кандидат економічних наук, доцент, доцент кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці, Хмельницький національний університет

Кропивницький Богдан, здобувач, Хмельницький національний університет

7. РОЗВИТОК КОМУНІКАЦІЙНОЇ СИСТЕМИ ДЕРЖАВНОЇ МИТНОЇ СЛУЖБИ УКРАЇНИ В УМОВАХ ВИКЛИКІВ СЬОГОДЕННЯ

Капітанець Світлана, кандидат педагогічних наук, доцент, завідувач відділу митної та економічної безпеки Науково-дослідного інституту фінансової політики, Державний податковий університет

8. ОСНОВНІ ПРІОРИТЕТНІ НАПРЯМИ ІННОВАЦІЙНОГО РОЗВИТКУ ЕКОНОМІКИ УКРАЇНИ В УМОВАХ ЄВРОІНТЕГРАЦІЇ

Красняк Олена, кандидат економічних наук, доцент, доцент кафедри економіки та міжнародних відносин, Вінницький торговельно-економічний інститут ДТЕУ

9. ФОРМУВАННЯ СИСТЕМИ МОТИВАЦІЇ З УРАХУВАННЯМ ВІКОВИХ ОСОБЛИВОСТЕЙ ПЕРСОНАЛУ ДЛЯ КОМПАНІЙ АГРАРНОГО СЕКТОРУ

Поплавська Оксана, кандидат економічних наук, доцент кафедри соціоекономіки та управління персоналом, Київський національний економічний університет імені Вадима Гетьмана

Кривопиша Аліна, здобувач, Київський національний економічний університет імені Вадима Гетьмана

10. КОМПЕТЕНТНІСТЬ ПЕРСОНАЛУ ЯК ІНСТРУМЕНТ ПІДВИЩЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ ДІЯЛЬНОСТІ ОРГАНІЗАЦІЇ

Чернушкіна Оксана, кандидат економічних наук, доцент, доцент кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці, Хмельницький національний університет

Вовкотруб Катерина, здобувач, Хмельницький національний університет

11. ПРІОРИТЕТНІ НАПРЯМИ ПІДГОТОВКИ ФАХІВЦІВ З МОРАЛЬНО-ПСИХОЛОГІЧНОГО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ДЛЯ ПІДРОЗДІЛІВ НАЦІОНАЛЬНОЇ ГВАРДІЇ УКРАЇНИ

Медвідь Михайло, доктор економічних наук, професор, заступник начальника з навчально-методичної роботи, Київський інститут Національної гвардії України

Ковтонюк Олександр, заступник начальника по роботі з особовим складом, Київський інститут Національної гвардії України

Медвідь Юлія, кандидат педагогічних наук, старший науковий співробітник науково-організаційного відділу, Київський інститут Національної гвардії України

12. СУЧАСНА СТРУКТУРА ТРУДОВОГО ПОТЕНЦІАЛУ ПРАЦІВНИКА

Ведерніков Михайло, доктор економічних наук, професор, академік Академії економічних наук України, завідувач кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці, Хмельницький національний університет

Чернушкіна Оксана, кандидат економічних наук, доцент, доцент кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці, Хмельницький національний університет

Кропивницький Богдан, здобувач, Хмельницький національний університет

13. СТАН ТА НАПРЯМИ РОЗВИТКУ БІЗНЕСУ В УМОВАХ ЄВРОІНТЕГРАЦІЇ УКРАЇНИ

Головач Тетяна, старший викладач кафедри економіки, аналітики, моделювання та інформаційних технологій в бізнесі

14. HR-ТРЕНДИ ТА ЇХ ВПЛИВ НА РОЗВИТОК БІЗНЕСУ

Чернушкіна Оксана, кандидат економічних наук, доцент, доцент кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці, Хмельницький національний університет

Перець Владислав, здобувач, Хмельницький національний університет

15. HR-АНАЛІТИКА ЯК ІНСТРУМЕНТ УПРАВЛІННЯ БІЗНЕСОМ

Кошонько Олена, кандидат економічних наук, доцент, доцент кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці, Хмельницький національний університет

Кудравцева Софія, здобувач, Хмельницький національний університет

Майко Анастасія, здобувач, Хмельницький національний університет

16. ВИКОРИСТАННЯ КОМУНІКАТИВНИХ НАВИЧОК В HR-ІНЖИНІРИНГУ

Глушко Тетяна, старший викладач кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці, Хмельницький національний університет

Бесага Вікторія, здобувач, Хмельницький національний університет

Швец Денис, здобувач, Хмельницький національний університет

17. ВИКОРИСТАННЯ HRM-СИСТЕМ В УПРАВЛІННІ ПЕРСОНАЛОМ

Кошонько Олена, кандидат економічних наук, доцент, доцент кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці, Хмельницький національний університет

18. АНТИКРИЗОВА МОТИВАЦІЙНА МОДЕЛЬ НА ОСНОВІ ВИЯВЛЕННЯ ПОТРЕБ ТА ВПЛИВУ МОТИВУЮЧИХ ФАКТОРІВ

Волянська-Савчук Леся, кандидат економічних наук, доцент, доцент кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці, Хмельницький національний університет

Дурач Роман, аспірант, Хмельницький національний університет

19. РАЦІОНАЛЬНІСТЬ В ЕКОНОМІЧНІЙ МОДЕЛІ ЛЮДИНИ

Данілкова Анастасія, кандидат економічних наук, старший викладач кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці, Хмельницький національний університет

Задвірний Євгеній, здобувач, Хмельницький національний університет

Гуменюк Марина, здобувач, Хмельницький національний університет

20. ФАКТОРИ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ ПРАЦІ ПЕРСОНАЛУ ПІДПРИЄМСТВА

Базалійська Наталія, кандидат економічних наук, доцент, доцент кафедри кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці, Хмельницький національний університет

Календар Наталія, здобувач, Хмельницький національний університет

Луцесвський Нікіта, здобувач, Хмельницький національний університет

21. ОСОБЛИВОСТІ УПРАВЛІННЯ HR НА ПІДПРИЄМСТВІ В УМОВАХ КРИЗИ

Волянська-Савчук Леся, кандидат економічних наук, доцент, доцент кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці, Хмельницький національний університет

Кушнір Микола, здобувач, Хмельницький національний університет

Устичук Олександр, здобувач, Хмельницький національний університет

22. ОЦІНКА ЕФЕКТИВНОСТІ МЕТОДІВ МОТИВАЦІЇ ПРАЦІ ПЕРСОНАЛУ

Зелена Марія, кандидат економічних наук, доцент, доцент кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці, Хмельницький національний університет

Свіриц Олександр, здобувач, Хмельницький національний університет

Шрубковський Назар, здобувач, Хмельницький національний університет

23. СУТНІСТЬ ТА УМОВИ ЕФЕКТИВНОСТІ ПРАЦІ ПЕРСОНАЛУ

Зелена Марія, кандидат економічних наук, доцент, доцент кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці, Хмельницький національний університет

Дьоба Андрій, здобувач, Хмельницький національний університет

Рябий Анатолій, здобувач, Хмельницький національний університет

24. НАПРЯМКИ АКТИВІЗАЦІЇ ТА ПІДВИЩЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ СИСТЕМИ ІНВЕСТУВАННЯ В ЛЮДСЬКИЙ КАПІТАЛ НА ПІДПРИЄМСТВІ

Мантур-Чубата Олена, кандидат економічних наук, доцент кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці, Хмельницький національний університет

Дружинін Віталій, здобувач, Хмельницький національний університет

25. СУЧАСНИЙ ПОГЛЯД НА КОМПЛЕКСНЕ ВИЗНАЧЕННЯ РОЛІ МОТИВАЦІЇ ПЕРСОНАЛУ

Зелена Марія, кандидат економічних наук, доцент, доцент кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці, Хмельницький національний університет

Кирилюк Максим, здобувач, Хмельницький національний університет

Філіппов Андрій, здобувач, Хмельницький національний університет

26. ОСОБЛИВОСТІ УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ СУЧАСНОГО ПІДПРИЄМСТВА

Чернушкіна Оксана, кандидат економічних наук, доцент, доцент кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці, Хмельницький національний університет

Яцьковська Ірина, здобувач, Хмельницький національний університет

27. ШТУЧНИЙ ІНТЕЛЕКТ ЯК ФЕНОМЕН СУЧАСНОГО ЦИВІЛІЗАЦІЙНОГО РОЗВИТКУ

Губарь Олена, кандидат економічних наук, доцент, доцент кафедри економічної теорії та підприємництва, Національний університет «Запорізька політехніка», м. Запоріжжя

Гкигульська Тетяна, кандидат історичних наук, доцент, доцент кафедри економічної теорії та підприємництва, Національний університет «Запорізька політехніка», м. Запоріжжя

28. ІНВЕСТУВАННЯ В ЛЮДСЬКИЙ КАПІТАЛ: ПЕРЕВАГИ, РИЗИКИ ТА ПЕРСПЕКТИВИ

Мантур-Чубата Олена, кандидат економічних наук, доцент кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці, Хмельницький національний університет

Фірсов Владислав, здобувач, Хмельницький національний університет

Талько Іван, здобувач, Хмельницький національний університет

29. СОЦІАЛЬНО-ПСИХОЛОГІЧНІ АСПЕКТИ УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ

Данілюка Анастасія, кандидат економічних наук, старший викладач кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці, Хмельницький національний університет

Прісняк Денис, здобувач, Хмельницький національний університет

Скубай Анна, здобувач, Хмельницький національний університет

30. КОРПОРАТИВНА ПІДТРИМКА ПЕРСОНАЛУ НА ПІДПРИЄМСТВІ

Глушко Тетяна, старший викладач кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці, Хмельницький національний університет

Федула Каріна, здобувач, Хмельницький національний університет

Рибчинський Іван, здобувач, Хмельницький національний університет

31. РОЛЬ HR-ВІДДІЛУ В УПРАВЛІННІ ЗМІНАМИ В ОРГАНІЗАЦІЯХ

Горбатюк Олександр, кандидат економічних наук, старший викладач кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці, Хмельницький національний університет

Сковрон Юрій, здобувач, Хмельницький національний університет

32. МІНІМІЗАЦІЯ РИЗИКІВ МОНОПОЛІЗАЦІЇ СМАРТ-СЕРВІСІВ В УМОВАХ АГРЕГАЦІЇ ВЕЛИКИХ ДАНИХ ДЕРЖАВОЮ

Вишневський Олександр, доктор економічних наук, старший дослідник, заступник директора інституту з науково-організаційної роботи, Інститут економіки промисловості НАНУ, м. Київ

Божик Денис, кандидат технічних наук, науковий співробітник, Інститут економіки

промисловості НАНУ, м. Київ

Божик Марина, аспірант, Інститут економіки промисловості НАНУ, м. Київ

33. ОСОБЛИВОСТІ HR-НЕТВОРКІНГУ ЯК ДІЄВОГО МЕТОДУ ПОШУКУ РОБОТИ

Мантур-Чубата Олена, кандидат економічних наук, доцент кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці, Хмельницький національний університет

Муляр Вікторія, здобувач, Хмельницький національний університет

Мазур Захарій, здобувач, Хмельницький національний університет

34. СУЧАСНІ ТРЕНДИ ІННОВАЦІЙНОГО РОЗВИТКУ ЕКОНОМІКИ

Хачатрян Валентина, доктор економічних наук, професор, завідувач кафедри економіки та міжнародних відносин, Вінницький торговельно-економічний інститут ДТЕУ

Стратійчук Вікторія, кандидат економічних наук, доцент кафедри економіки та міжнародних відносин, Вінницький торговельно-економічний інститут ДТЕУ

35. СУТНІСНА ХАРАКТЕРИСТИКА HR-ІНЖИНІРИНГУ

Базалійський Віталій, аспірант, Хмельницький національний університет

36. ІНДУСТРИЯ 4.0 ЯК ОСНОВА ІННОВАЦІЙНОГО РОЗВИТКУ ЕКОНОМІКИ УКРАЇНИ В УМОВАХ ЄВРОІНТЕГРАЦІЇ

Яцюк Інна, асистент кафедри економіки та міжнародних відносин, Вінницький торговельно-економічний інститут ДТЕУ

37. ТЕОРЕТИЧНІ ОСНОВИ HR- ІНЖИНІРИНГУ ТА ЗАРУБІЖНИЙ ДОСВІД

Ведерніков Михайло, доктор економічних наук, професор, академік Академії економічних наук України, завідувач кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці, Хмельницький національний університет

Бажаква Крістіна, здобувач, Хмельницький національний університет

5. ДІДЖИТАЛІЗАЦІЯ HR-ПРОЦЕСІВ, ЕКОНОМІКИ І БІЗНЕСУ: ПРІОРИТЕТИ, ТЕХНОЛОГІЇ, ТРЕНДИ, МОДЕЛІ, МЕХАНІЗМИ

Керівник секції – Волянська-Савчук Леся Вікторівна, кандидат економічних наук, доцент, доцент кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці

Секретар – Данілкова Анастасія Юрївна, кандидат економічних наук, старший викладач кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці

1. COMPARATIVE CHARACTERISTICS OF THE LABOR MARKETS OF UKRAINE AND GREAT BRITAIN

Matviets Olha, PhD, Department of Economics, University of Exeter, Exeter, United Kingdom

Mantur-Chubata Olena, PhD, associate professor of the department of HR-engineering in business economics, Khmelnytskyi National University

2. ВІДНОВЛЕННЯ РОБОЧОЇ СИЛИ В УКРАЇНІ: ЯК МІНІМІЗУВАТИ РИЗИКИ

Азьмук Надія, доктор економічних наук, доцент, провідний науковий співробітник, Інститут економіки промисловості НАНУ, м. Київ

3. НАПРЯМИ ВИКОРИСТАННЯ BIG DATA В HR-АНАЛІТИЦІ

Кобець Дмитро, кандидат економічних наук, доцент, доцент кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці, Хмельницький національний університет

Мигалій Дмитро, здобувач, Хмельницький національний університет

4. СВІТОВИЙ ДОСВІД РЕАЛІЗАЦІЇ ДЕРЖАВНОЇ СОЦІАЛЬНОЇ ДОПОМОГИ ОСОБАМ З ІНВАЛІДНІСТЮ З ДИТИНСТВА

Павлюк Тетяна, кандидат економічних наук, доцент, доцент кафедри економіки та міжнародних відносин, Вінницький торговельно-економічний інститут Державного торговельно-економічного університету

5. РОЛЬ АНАЛІТИКИ В HR

Кошонько Олена, кандидат економічних наук, доцент, доцент кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці, Хмельницький національний університет

Андрощук Андрій, здобувач, Хмельницький національний університет

Назарішин Валерій, здобувач, Хмельницький національний університет

6. ФІСКАЛЬНА ПОЛІТИКА УКРАЇНИ В УМОВАХ ВОЄННОГО СТАНУ

Осіпова Лариса, кандидат економічних наук, доцент, доцент кафедри економіки та міжнародних відносин, Вінницький торговельно-економічний інститут Державного торговельно-економічного університету

Шевчук Вероніка, здобувач, Вінницький торговельно-економічний інститут Державного торговельно-економічного університету

7. ВПЛИВ VR-ТЕХНОЛОГІЙ НА HR В УКРАЇНСЬКОМУ БІЗНЕСІ

Кобець Дмитро, кандидат економічних наук, доцент, доцент кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці, Хмельницький національний університет

Яковчук Владислав, здобувач, Хмельницький національний університет

8. ПОТЕНЦІЙНІ ВИКЛИКИ РОЗВИТКУ РОБОЧОЇ СИЛИ В УКРАЇНІ

Хандій Олена, доктор економічних наук, професор, провідний науковий співробітник відділу економічних проблем соціальної політики, Інститут економіки промисловості

9. РИНОК ПРАЦІ УКРАЇНИ В УМОВАХ ВІЙНИ

Мантур-Чубата Олена, кандидат економічних наук, доцент кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці, Хмельницький національний університет

Шелест Євгенія, кандидат економічних наук, доцент кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці, Хмельницький національний університет

Форня Денис, здобувач, Хмельницький національний університет

10. ПЕРЕВАГИ ТА НЕДОЛКИ ВИКОРИСТАННЯ ІНСТРУМЕНТІВ ШТУЧНОГО ІНТЕЛЕКТУ В HR

Кобець Дмитро, кандидат економічних наук, доцент, доцент кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці, Хмельницький національний університет

Рунов Олександр, здобувач, Хмельницький національний університет

11. СУЧАСНІ ОСОБЛИВОСТІ МОТИВУВАННЯ ПЕРСОНАЛУ

Білорусець Леся, кандидат економічних наук, доцент, доцент кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці, Хмельницький національний університет

Чмола Михайло, здобувач, Хмельницький національний університет

12. ВЕДЕННЯ МАЛОГО БІЗНЕСУ НА ПЛАТФОРМІ “INSTAGRAM” В УМОВАХ ВОЄННОГО СТАНУ

Глушко Тетяна, старший викладач кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці, Хмельницький національний університет

Черниш Анастасія, здобувач, Хмельницький національний університет

Сидорчук Денис, здобувач, Хмельницький національний університет

13. ЗАГОСТРЕННЯ СОЦІАЛЬНО-ДЕМОГРАФІЧНОГО СТАНОВИЩА В УКРАЇНІ ПІД ВПЛИВОМ ВІЙНИ

Глушко Тетяна, старший викладач кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці, Хмельницький національний університет

Заболотна Софія, здобувач, Хмельницький національний університет

14. РОЛЬ ІНТЕГРОВАНИХ МОБІЛЬНИХ ДОДАТКІВ В АВТОМАТИЗАЦІЇ HR-ПРОЦЕСІВ

Кобець Дмитро, кандидат економічних наук, доцент, доцент кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці, Хмельницький національний університет

Дубчак Анастасія, здобувач, Хмельницький національний університет

15. СТРАТЕГІЧНІ ПРІОРИТЕТИ ПОДОЛАННЯ ЗАГРОЗ НАЦІОНАЛЬНІЙ БЕЗПЕЦІ У ТРУДОВІЙ СФЕРІ НА ЗАСАДАХ СТІЙКОСТІ В УМОВАХ ВОЄННОГО СТАНУ ТА ПОВОЄННОГО ВІДНОВЛЕННЯ

Новікова Ольга, доктор економічних наук, професор, заступник директора Інституту економіки промисловості НАН України

16. АНТИКРИЗОВА ГАРМОНІЗАЦІЯ СИСТЕМИ СОЦІАЛЬНО-ТРУДОВИХ ВІДНОСИН ЯК ПЕРЕДУМОВА КАДРОВОГО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ПОВОЄННОГО ВІДНОВЛЕННЯ ПРОМИСЛОВОСТІ УКРАЇНИ: ЗАГАЛЬНИЙ СТАН ТА ПЕРСПЕКТИВИ

Панькова Оксана, кандидат соціологічних наук, доцент, Інститут економіки промисловості НАН України

Касперович Олександр, молодший науковий співробітник, Інститут економіки

промисловості НАН України

17. ЛІДЕРСТВО В УМОВАХ ВІЙНИ

Шелест Євгенія, кандидат економічних наук, доцент, доцент кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці, Хмельницький національний університет

Франчук Кристина, здобувач, Хмельницький національний університет

18. ЦИФРОВІЗАЦІЯ СУЧАСНИХ БІЗНЕС-ПРОЦЕСІВ

Васильківський Дмитро, доктор економічних наук, професор, завідувач кафедри міжнародних економічних відносин, Хмельницький національний університет

Бойко Володимир, аспірант, Хмельницький національний університет

19. АКТУАЛЬНІ ПРОЦЕСИ DIGITAL HR В СИСТЕМІ АУТСОРСИНГОВИХ ТЕХНОЛОГІЙ

Горбатюк Олександр, кандидат економічних наук, старший викладач кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці, Хмельницький національний університет

Мазур Владислав, здобувач, Хмельницький національний університет

20. ЗАГРОЗИ СОЦІАЛЬНІЙ БЕЗПЕЦІ УКРАЇНИ У ВИМІРІ ВІЙСЬКОВОГО СТАНУ

Крупа Олександр, кандидат економічних наук, докторант кафедри міжнародних економічних відносин, Хмельницький національний університет

21. АНАЛІЗ ПІДХОДІВ ДО ОЦІНЮВАННЯ РІВНЯ ЖИТТЯ НАСЕЛЕННЯ

Мілецький Максим, аспірант, Хмельницький національний університет

6. ПРОБЛЕМАТИКА І КОНЦЕПТУАЛЬНІ ПІДХОДИ ЕФЕКТИВНОГО ВИКОРИСТАННЯ ІНСТРУМЕНТІВ І МЕТОДІВ МАРКЕТИНГУ, МЕНЕДЖМЕНТУ, ФІНАНСІВ, ОБЛІКУ І АУДИТУ В УМОВАХ МАСШТАБНОЇ ЕКОНОМІЧНОЇ КРИЗИ

Керівник секції – **Горбатюк Олександр Вікторович**, кандидат економічних наук, старший викладач кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці

Секретар – **Глушко Тетяна Володимирівна**, старший викладач кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці

1. UNCERTAINTY IN BUSINESS: CHALLENGES AND OPPORTUNITIES FOR PERSONNEL MANAGEMENT SYSTEMS

Sulimov Volodymyr, Ph.D. Candidate, Vasyl Stus Donetsk National University Vinnytsia

2. ПЕРСПЕКТИВИ ВИКОРИСТАННЯ ШТУЧНОГО ІНТЕЛЕКТУ ДЛЯ ПРОГНОЗУВАННЯ HR-ПРОЦЕСІВ

Ведерніков Михайло, доктор економічних наук, професор, академік Академії економічних наук України, завідувач кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці, Хмельницький національний університет

Кропивницький Богдан, здобувач, Хмельницький національний університет

3. МЕТАГУВЕРНЕРИ – НОВА КАТЕГОРІЯ HR

Амоша Олександр, доктор економічних наук, професор, академік НАН України, почесний директор, Інститут економіки промисловості НАН України, м.Київ

Череватський Данило, доктор економічних наук, зав. відділом проблем перспективного розвитку ПЕК, Інститут економіки промисловості НАН України, м.Київ

Липницький Денис, кандидат економічних наук, старший науковий співробітник, докторант, Інститут економіки промисловості НАН України, м.Київ

4. ТРАНСФОРМАЦІЙНА МОДЕЛЬ ПРОМИСЛОВОСТІ У КОНТЕКСТІ ІНДУСТРІЇ 5.0

Карпенко Андрій, доктор економічних наук, професор, професор кафедри економіки і митної справи, Національний університет «Запорізька політехніка»

Карпенко Наталя, кандидат держаного управління, доцент, доцент кафедри економіки і митної справи, Національний університет «Запорізька політехніка»

5. СТЕЙКХОЛДЕРИ ТА ЇХ ВПЛИВ НА РОЗВИТОК БАНКІВСЬКОГО БІЗНЕСУ

Кошонько Олена, кандидат економічних наук, доцент, доцент кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці, Хмельницький національний університет

Святецька Ірина, здобувач, Хмельницький національний університет

Садовий Ілля, здобувач, Хмельницький національний університет

6. ФОРМУВАННЯ РЕСУРСНОЇ СТРАТЕГІЇ ПІДПРИЄМСТВ В УМОВАХ ВИКЛИКІВ ВОЄННОГО ЧАСУ

Лук'янова Валентина, доктор економічних наук, професор, професор кафедри економіки, аналітики, моделювання та інформаційних технологій в бізнесі, Хмельницький національний університет

Гедз Вікторія, здобувач, Хмельницький національний університет

7. ЦИФРОВА ТРАНСФОРМАЦІЯ В УПРАВЛІННІ ПЕРСОНАЛОМ: МЕТОДИЧНЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ТА ПРОГНОЗУВАННЯ В УМОВАХ НЕВИЗНАЧЕНОСТІ

Назарова Галина, доктор економічних наук, професор, професор кафедри соціальної економіки, Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця

Руденко Вікторія, аспірант, Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця

8. ЗАСТОСУВАННЯ КОНЦЕПТУАЛЬНОГО ПІДХОДУ ВИЗНАЧЕННЯ МОДИФІКОВАНИХ ПОКАЗНИКІВ ІНДЕКСУ ЛЮДСЬКОГО РОЗВИТКУ ДЛЯ ВИМІРЮВАННЯ СТАНУ КОНФЛІКТНОСТІ В БІЗНЕСІ

Назаров Нікіта, кандидат економічних наук, доцент, доцент кафедри менеджменту та бізнесу, ХНЕУ ім.С.Кузнеця

9. КОНТРОЛЬ МАЙНОВОГО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ОРГАНІВ ПОЛІЦІЇ В УМОВАХ ВІЙНИ

Фесун Ірина, кандидат економічних наук, доцент кафедри обліку, аудиту та оподаткування, Хмельницький національний університет

Резнер Наталія, здобувач, Хмельницький національний університет

10. УПРАВЛІННЯ ПРИБУТКОМ СІЛЬСЬКОГОСПОДАРСЬКОГО ПІДПРИЄМСТВА В УМОВАХ ВИКЛИКІВ ВОЄННОГО ЧАСУ

Лук'янова Валентина, доктор економічних наук, професор, професор кафедри економіки, аналітики, моделювання та інформаційних технологій в бізнесі, Хмельницький національний університет

11. РОЗВИТОК ЕКОНОМІЧНОГО ПОТЕНЦІАЛУ ПІДПРИЄМСТВА ТА ЙОГО ТРАНСФОРМАЦІЯ В СУЧАСНИХ УМОВАХ ГОСПОДАРЮВАННЯ

Васильківський Дмитро, доктор економічних наук, професор, завідувач кафедри міжнародних економічних відносин, Хмельницький національний університет

Вишнюк Віталій, аспірант, Хмельницький національний університет

12. ДОСЛІДЖЕННЯ ЧИННИКІВ РИЗИКОЗАХИЩЕНОСТІ ТА ПІДВИЩЕННЯ ЕКОНОМІЧНОЇ БЕЗПЕКИ ПІДПРИЄМСТВ

Полозова Валентина, кандидат економічних наук, доцент, доцент кафедри економіки, аналітики, моделювання та інформаційних технологій в бізнесі, Хмельницький національний університет

Горовенко Григорій, аспірант, Хмельницький національний університет

13. HR-БЕНЧМАРКІНГ ЯК СУЧАСНА ТЕХНОЛОГІЯ УПРАВЛІННЯ ПІДПРИЄМСТВОМ

Кошонько Олена, кандидат економічних наук, доцент, доцент кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці, Хмельницький національний університет

Гринюк Ілля, здобувач, Хмельницький національний університет

Кот Максим, здобувач, Хмельницький національний університет

14. УПРАВЛІННЯ ІНВЕСТИЦІЙНИМИ РИЗИКАМИ ПРОЄКТНОЇ ДІЯЛЬНОСТІ ПІДПРИЄМСТВ БУДІВЕЛЬНОЇ ГАЛУЗІ В УМОВАХ ВИКЛИКІВ ВОЄННОГО ЧАСУ

Лук'янова Валентина, доктор економічних наук, професор, професор кафедри економіки, аналітики, моделювання та інформаційних технологій в бізнесі, Хмельницький національний університет

Піхорович Андрій, здобувач, Хмельницький національний університет

**15. ЕКОНОМЕТРИЧНЕ МОДЕЛЮВАННЯ КАДРОВОГО ПОТЕНЦІАЛУ
ВИРОБНИЧОГО ПІДПРИЄМСТВА**

Проскурович Оксана, кандидат економічних наук, доцент, доцент кафедри економіки, аналітики, моделювання та інформаційних технологій в бізнесі, Хмельницький національний університет

16. УПРАВЛІННЯ ЗАПАСАМИ У РОЗПОДІЛЬЧІЙ ЛОГІСТИЦІ

Вишнюк Сергій, аспірант, Хмельницький національний університет

7. МАТЕМАТИЧНІ МЕТОДИ, МОДЕЛІ ТА ІНФОРМАЦІЙНІ ТЕХНОЛОГІЇ В УПРАВЛІННІ HR, ЕКОНОМІЦІ ТА БІЗНЕСІ

Керівник секції – Мантур-Чубата Олена Сергіївна, кандидат економічних наук, доцент кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці

Секретар – Базалійська Наталія Петрівна, кандидат економічних наук, доцент, доцент кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці

1. СТРАТЕГІЧНИЙ ПІДХІД ДО УПРАВЛІННЯ ОПОРОМ ЗМІНАМ НА ПІДПРИЄМСТВІ

Кулинич Роман, доктор економічних наук, професор, професор кафедри менеджменту, економіки, статистики та цифрових технологій, Хмельницький університет управління та права імені Леоніда Юзькова

Шапінко Віктор, здобувач, Хмельницький університет управління та права імені Леоніда Юзькова

Гуменюк Миколай, здобувач, Хмельницький університет управління та права імені Леоніда Юзькова

2. БЕНЧМАРКІНГ НА РИНКУ МОЛОЧНОЇ ПРОДУКЦІЇ: АНАЛІЗ ТА ВПРОВАДЖЕННЯ НАЙКРАЩИХ ПРАКТИК

Карпенко Віталій, кандидат економічних наук, доцент, доцент кафедри маркетингу, декан факультету економіки і управління, Хмельницький національний університет

3. ВИКОРИСТАННЯ ІНСТРУМЕНТІВ ПАБЛІК РИЛЕЙШНЗ У СУЧАСНІЙ ОСВІТІ: СТРАТЕГІЇ ТА ВПРОВАДЖЕННЯ

Закрижевська Ірина, кандидат економічних наук, доцент, завідувач кафедри маркетингу, Хмельницький національний університет

4. РОЛЬ ТА ЗАВДАННЯ ПЕРСОНАЛУ В УПРАВЛІННІ ІНФОРМАЦІЄЮ НА ПІДПРИЄМСТВАХ

Абушов Теймур, аспірант кафедри міжнародних економічних відносин, Хмельницький національний університет

5. СОЦІАЛЬНИЙ ДІАЛОГ ЯК КЛЮЧОВИЙ ІНСТРУМЕНТ РЕГУЛЮВАННЯ СОЦІАЛЬНО-ТРУДОВИХ ВІДНОСИН В УКРАЇНІ В УМОВАХ ВОЄННОГО СТАНУ ТА ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ СТАЛОГО РОЗВИТКУ У ПЕРІОД ПОВОЄННОГО ВІДНОВЛЕННЯ

Паюк Сніжана, начальник відділення Національної служби посередництва і примирення в Хмельницькій області

6. ОРГАНІЗАЦІЙНО-МЕТОДИЧНІ АСПЕКТИ ОБЛІКУ КАПІТАЛЬНИХ ІНВЕСТИЦІЙ

Пономарьова Наталія, кандидат економічних наук, доцент, доцент кафедри обліку, аудиту та оподаткування, Хмельницький національний університет

Корбут Дмитро, здобувач, Хмельницький національний університет

7. ІНСТРУМЕНТАРІЙ МЕНЕДЖМЕНТУ В УПРАВЛІННІ ПІДПРИЄМСТВОМ

Андрейцева Ірина, кандидат економічних наук, доцент, доцент кафедри менеджменту Кам'янець-Подільський національний університет імені Івана Огієнка

8. ПОЗИЦІОНУВАННЯ ТЕРИТОРІЇ У ТЕРИТОРІАЛЬНОМУ МАРКЕТИНГУ

Якушевська Оксана, кандидат економічних наук, доцент, доцент кафедри маркетингу та реклами, Вінницький торговельно-економічний інститут ДТЕУ

9. СОЦІАЛЬНО ВІДПОВІДАЛЬНИЙ МАРКЕТИНГ: НЕОБХІДНІСТЬ ЧИ СУЧАСНИЙ ТРЕНД?

Петрішина Тетяна, кандидат економічних наук, доцент, в.о. завідувача кафедри управління бізнесом, Державний університет економіки і технологій, м. Кривий Ріг

Слюсаренко Катерина, кандидат економічних наук, доцент, доцент кафедри управління бізнесом, Державний університет економіки і технологій, м. Кривий Ріг

10. ОСОБЛИВОСТІ ОПОДАТКУВАННЯ БЛАГОДІЙНОЇ ДОПОМОГИ ТА ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ ЗА ПОРУШЕННЯ ЗАКОНОДАВСТВА З ГУМАНІТАРНИХ ПИТАНЬ

Шепель Інса, кандидат економічних наук, доцент, доцент кафедри підприємництва, обліку та фінансів, Херсонський державний аграрно-економічний університет, м. Кропивницький

Лопушенко Інна, здобувач, Херсонський державний аграрно-економічний університет, м. Кропивницький

11. УПРАВЛІННЯ МАРКЕТИНГОВИМ ПОТЕНЦІАЛОМ ПІДПРИЄМСТВА ТА ШЛЯХИ ЙОГО ПІДВИЩЕННЯ В УМОВАХ ЄВРОІНТЕГРАЦІЇ

Баксалова Ольга, кандидат економічних наук, доцент, доцент кафедри менеджменту та адміністрування, Хмельницький національний університет

Бабій Дмитро, здобувач, Хмельницький національний університет

12. ОСОБЛИВОСТІ МОТИВАЦІЇ ПЕРСОНАЛУ В ФІНАНСОВІЙ УСТАНОВІ

Кошонько Олена, кандидат економічних наук, доцент, доцент кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці, Хмельницький національний університет

Яницький Богдан, здобувач, Хмельницький національний університет

13. СУЧАСНІ МЕТОДИ ТА ІНСТРУМЕНТИ УПРАВЛІНСЬКО-ЕКОНОМІЧНОГО АНАЛІЗУ В КОНТЕКСТІ РЕАЛІЗАЦІЇ ЕФЕКТИВНОГО МЕНЕДЖМЕНТУ

Грабовська Ірина, старший викладач кафедри менеджменту та адміністрування, Хмельницький національний університет

Гринчук Карина, здобувач, Хмельницький національний університет

14. СТРАТЕГІЧНІ НАПРЯМКИ ВІДРОДЖЕННЯ ЕКОНОМІКИ УКРАЇНИ

Глушко Тетяна, старший викладач кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці, Хмельницький національний університет

Польна Інна, здобувач, Хмельницький національний університет

Вохмін Микола, здобувач, Хмельницький національний університет

15. ВНУТРІШНІЙ КОНТРОЛЬ ОБЛІКУ РОЗРАХУНКОВИХ ОПЕРАЦІЙ НА ПІДПРИЄМСТВІ: ПРОБЛЕМИ І ПЕРСПЕКТИВИ

Пономарьова Наталія, кандидат економічних наук, доцент, доцент кафедри обліку, аудиту та оподаткування, Хмельницький національний університет

Пасічник Олена, здобувач, Хмельницький національний університет

16. ПРОБЛЕМИ ВІДНОВЛЕННЯ РИНКУ ПРАЦІ УКРАЇНИ В УМОВАХ

Глушко Тетяна, старший викладач кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці, Хмельницький національний університет

Бондар Вікторія, здобувач, Хмельницький національний університет

Гулько Крістіна, здобувач, Хмельницький національний університет

17. КОНКУРЕНТОСПРОМОЖНІСТЬ ТА ІННОВАЦІЇ ЯК ПЕРЕДУМОВИ СТІЙКОГО ЕКОНОМІЧНОГО РОЗВИТКУ

Пасічний Микола, доктор економічних наук, професор, професор кафедри фінансів, Державний торговельно-економічний університет

Непиталюк Антон, кандидат економічних наук, старший викладач кафедри економіки та міжнародних відносин, Вінницький торговельно-економічний інститут ДТЕУ

18. НАПРЯМИ УДОСКОНАЛЕННЯ ВИРОБНИЧО-ЗБУТОВОЇ ДІЯЛЬНОСТІ ПРОМИСЛОВИХ ПІДПРИЄМСТВ В УМОВАХ ЄВРОІНТЕГРОВАНИХ ПРОЦЕСІВ

Карвацька Наталія, кандидат економічних наук, доцент, доцент кафедри менеджменту, Хмельницький національний університет

Струтинська Наталія, здобувач, Хмельницький національний університет

19. ПРОБЛЕМИ ВІДНОВЛЕННЯ РИНКУ ПРАЦІ УКРАЇНИ В УМОВАХ

Глушко Тетяна, старший викладач кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці, Хмельницький національний університет

Чикурда Анжеліка, здобувач, Хмельницький національний університет

Круть Євеліна, здобувач, Хмельницький національний університет

20. HR-ІНЖИНІРИНГ ТА ЕКОНОМІЧНИЙ РЕНЕСАНС: КЛЮЧОВІ ВИКЛИКИ ТА ПЕРСПЕКТИВИ ДЛЯ БІЗНЕСУ В УМОВАХ КОНВЕРГЕНЦІЇ УКРАЇНИ З ЄС

Бабчинська Олена, доктор економічних наук, доцент, доцент кафедри менеджменту та адміністрування, Вінницький торговельно-економічний інститут ДТЕУ

21. РОЗВИТОК КАДРОВОГО ПОТЕНЦІАЛУ В УМОВАХ ЄВРОІНТЕГРАЦІЇ: ВИКЛИКИ ТА МОЖЛИВОСТІ

Посвляток Ольга, аспірант, Хмельницький національний університет

22. НАПРЯМИ ВДОСКОНАЛЕННЯ СИСТЕМ УПРАВЛІННЯ ЯКІСТЮ ТА КОНКУРЕНТОСПРОМОЖНІСТЮ ПРОДУКЦІЇ НА ПІДПРИЄМСТВІ В КОНТЕКСТІ ЄВРОІНТЕГРАЦІЙНИХ ПРОЦЕСІВ

Власенко Інна, здобувач, Хмельницький національний університет

23. СОЦІАЛЬНІ ВИТРАТИ СУБ'ЄКТА ГОСПОДАРЮВАННЯ

Даценко Ганна, доктор економічних наук, професор, завідувач кафедри обліку та оподаткування, Вінницький торговельно-економічний інститут ДТЕУ

Гладій Ірина, кандидат економічних наук, доцент, доцент кафедри обліку та оподаткування, Вінницький торговельно-економічний інститут ДТЕУ

Майстер Людмила, кандидат економічних наук, доцент, доцент кафедри обліку та оподаткування, Вінницький торговельно-економічний інститут ДТЕУ

24. ПРОБЛЕМИ ТА ПЕРСПЕКТИВИ ІНВЕСТИЦІЙНОЇ ДІЯЛЬНОСТІ УКРАЇНИ В УМОВАХ ВОЄННОГО СТАНУ

Кульганік Оксана, кандидат економічних наук, доцент, доцент кафедри економіки та міжнародних відносин, Вінницький торговельно-економічний інститут ДТЕУ

25. РИЗИКИ В АВТОТРАНСПОРТНОМУ СТРАХУВАННІ

Матвійчук Леся, кандидат економічних наук, доцент, доцент кафедри фінансів, банківської справи, страхування та фондового ринку, Хмельницький національний університет

Вендера Артем, здобувач, Хмельницький національний університет

26. ОПЕРАЦІЙНІ РИЗИКИ БАНКІВСЬКОЇ ДІЯЛЬНОСТІ В УМОВАХ ЦИФРОВИХ ТРАНСФОРМАЦІЙ

Доценко Інна, кандидат економічних наук, доцент, доцент кафедри фінансів, банківської справи, страхування та фондового ринку, Хмельницький національний університет

Григорчук Мар'яна, здобувач, Хмельницький національний університет

Форкун Дмитро, здобувач, Хмельницький національний університет

27. ОБЛІКОВО-ІНФОРМАЦІЙНЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ УПРАВЛІННЯ ДЕБІТОРСЬКОЮ ЗАБОРГОВАНІСТЮ СУБ'ЄКТІВ МІКРОПІДПРИЄМНИЦТВА

Овод Лариса, кандидат економічних наук, доцент, доцент кафедри обліку, аудиту та оподаткування, Хмельницький національний університет

Божкевич Інна, здобувач, Хмельницький національний університет

28. БІЗНЕС-МОДЕЛЬ ФОРМУВАННЯ ІНТЕГРОВАНИХ ВИРОБНИЧИХ ЛАНЦЮГІВ У МЕХАНІЗМІ СТВОРЕННЯ ТА ЗБЕРЕЖЕННЯ ДОДАНОЇ ВАРТОСТІ

Скоробогата Лариса, кандидат економічних наук, доцент, завідувач кафедри обліку, аудиту та оподаткування, Хмельницький національний університет

Мишук Максим, здобувач, Хмельницький національний університет

29. ФОРМАЛІЗАЦІЯ РЕПУТАЦІЙНОГО ПОТЕНЦІАЛУ В КАТЕГОРІЯХ ЦІНІСНО-ОРІЄНТОВАНОГО УПРАВЛІННЯ: КОНЦЕПЦІЇ ОЦІНКИ ТА АЛГОРИТМИ ІНТЕРПРЕТАЦІЇ

Скоробогата Лариса, кандидат економічних наук, доцент, завідувач кафедри обліку, аудиту та оподаткування, Хмельницький національний університет

Кульгук Ігор, здобувач, Хмельницький національний університет

30. ІННОВАЦІЙНО-ІНВЕСТИЦІЙНА БЕЗПЕКА ПІДПРИЄМНИЦЬКИХ СТРУКТУР

Гейдарова Олена, кандидат економічних наук, доцент, доцент кафедри менеджменту та адміністрування, Хмельницький національний університет

Драйна Віктор, здобувач, Хмельницький національний університет.

