



**Міністерство освіти і науки України  
Хмельницький національний університет**

## **ПРОГРАМА**

**IV Міжнародної науково-практичної конференції**

**«Сучасні тренди і стратегічні  
імперативи розвитку  
HR- інжинірингу, економіки та  
бізнесу в умовах турбулентності й  
трансформації національної  
економіки»**

**14-15 листопада 2024 року  
м. Хмельницький**

Міністерство освіти і науки України  
Хмельницька обласна військова адміністрація  
Хмельницький національний університет  
Інститут економіки промисловості НАН України  
Академія економічних наук України  
Інститут демографії та проблем якості життя НАН України  
Хмельницька торгово-промислова палата  
Хмельницьке комунальне підприємство «Електротранс»  
Черкаський національний університет ім. Б. Хмельницького  
Донецький національний університет ім. В. Стуса  
Кам'янець-Подільський національний університет ім. І. Огієнка  
Кременчуцький національний університет ім. М. Остроградського  
Національний університет «Запорізька політехніка»  
Західноукраїнський національний університет  
Таллінський технологічний університет, Естонія  
Познанський економічний університет, Польща  
ISMA University of Applied Sciences, Латвія  
Громадська організація «Прогресильні»  
Міжнародна фундація науковців та освітян  
Громадська Спілка «Запорізький кластер «ІАМ»  
Спілка економістів України

**ДОЛУЧАЙТЕСЯ ДО КОМАНДИ HR!**



**VIVAT HR! VIVAT! VIVAT HR! VIVAT! VIVAT HR! VIVAT!**

# НАУКОВО-ПРОГРАМНИЙ КОМІТЕТ КОНФЕРЕНЦІЇ

## **Почесний голова науково-програмного комітету конференції:**

*Матюх Сергій* Ректор Хмельницького національного університету

## **Голова науково-програмного комітету конференції:**

*Скиба Микола* Доктор технічних наук, професор, заслужений працівник народної освіти, член-кореспондент Національної академії педагогічних наук України, голова Вченої ради Хмельницького національного університету

## **Члени науково-програмного комітету конференції:**

*Синюк Олег* Доктор технічних наук, професор, проректор з наукової роботи Хмельницького національного університету

*Ведерніков Михайло* Доктор економічних наук, професор, академік Академії економічних наук України, завідувач кафедри HR-інжиніринг У бізнес-економіці Хмельницького національного університету

*Амоша Олександр* Доктор економічних наук, професор, академік НАН України, почесний директор Інституту економіки промисловості НАН України

*Новікова Ольга* Доктор економічних наук, професор, заступник директора Інституту економіки промисловості НАН України

*Захарова Оксана* Доктор економічних наук, професор, професор кафедри економіки та управління Черкаського державного технологічного університету

*Нижник Віктор* Доктор економічних наук, професор, заслужений діяч науки і техніки України, академік Академії наук Вищої школи України, академік Академії економічних наук України, проректор з науково-педагогічної роботи Хмельницького національного університету

*Лопатовський Віктор* Кандидат економічних наук, доцент, проректор з науково-педагогічної роботи Хмельницького національного університету

*Карпенко Віталій* Кандидат економічних наук, доцент, декан факультету економіки і управління Хмельницького національного університету

*Волянська-Савчук Леся* Кандидат економічних наук, доцент, доцент кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці Хмельницького національного університету

<b>Чернушкіна Оксана</b>	<i>Кандидат економічних наук, доцент, доцент кафедри HR-інжинірингу у бізнес-економіці Хмельницького національного університету</i>
<b>Базалійська Наталія</b>	<i>Кандидат економічних наук, доцент, доцент кафедри HR-інжинірингу бізнес-економіці Хмельницького національного університету</i>
<b>Зелена Марія</b>	<i>Кандидат економічних наук, доцент, доцент кафедри HR-інжинірингу у бізнес-економіці Хмельницького національного університету</i>
<b>Шелест Євгенія</b>	<i>Кандидат економічних наук, доцент, доцент кафедри HR-інжинірингу у бізнес-економіці Хмельницького національного університету</i>
<b>Кошонько-Помилуйко Олена</b>	<i>Кандидат економічних наук, доцент, доцент кафедри HR-інжинірингу у бізнес-економіці Хмельницького національного університету</i>
<b>Кобець Дмитро</b>	<i>Кандидат економічних наук, доцент, доцент кафедри HR-інжинірингу у бізнес-економіці Хмельницького національного університету</i>
<b>Мантур-Чубата Олена</b>	<i>Кандидат економічних наук, доцент кафедри HR-інжинірингу у бізнес-економіці Хмельницького національного університету</i>
<b>Горбатюк Олександр</b>	<i>Кандидат економічних наук, доцент кафедри HR-інжинірингу у бізнес-економіці Хмельницького національного університету</i>
<b>Глушко Тетяна</b>	<i>Старший викладач кафедри HR-інжинірингу у бізнес-економіці Хмельницького національного університету</i>
<b>Відповідальний секретар науково-програмного комітету конференції:</b>	
<b>Данілкова Анастасія</b>	<i>Кандидат економічних наук, старший викладач кафедри HR-інжинірингу у бізнес-економіці Хмельницького національного університету</i>
<b>Технічний секретар науково-програмного комітету конференції:</b>	
<b>Білорусець Леся</b>	<i>Кандидат економічних наук, доцент, доцент кафедри HR-інжинірингу у бізнес-економіці Хмельницького національного університету</i>

---

## **РЕГЛАМЕНТ РОБОТИ КОНФЕРЕНЦІЇ**

---

### **14 ЛИСТОПАДА 2024 р.**

<b>10<sup>00</sup> – 10<sup>05</sup></b>	<i>Регістрація учасників конференції</i>
<b>10<sup>05</sup> – 11<sup>00</sup></b>	<i>Відкриття конференції та вітальне слово</i>
<b>11<sup>00</sup> – 16<sup>00</sup></b>	<i>Пленарне засідання</i>

### **15 ЛИСТОПАДА 2024 р.**

<b>10<sup>00</sup> – 15<sup>00</sup></b>	<i>Секційні засідання</i>
<b>15<sup>00</sup> – 16<sup>00</sup></b>	<i>Закриття конференції</i>

### **РЕГЛАМЕНТ РОБОТИ**

*Доповіді на пленарному засіданні – до 15 хв.*

*Виступи у дебатах – до 5 хв.*

### **ЗАПРОШЕННЯ НА ZOOM-КОНФЕРЕНЦІЮ:**

<https://zoom.us/j/5546634733?pwd=va0VR2WiFgRP2HJWxZZCZPbNcrsjwr.1>

*Ідентифікатор конференції **554 663 4733***  
*Код доступу **2024***

---

## **ВЕЛЬМИЩАНОВНІ КОЛЕГИ!**

**Науково-програмний комітет конференції щиро вітає Вас та бажає творчої наснаги і результативної праці!**

---

14.11.2024 р. 10<sup>05</sup> – 11<sup>00</sup>

### **ВІДКРИТТЯ КОНФЕРЕНЦІЇ ТА ВСТУПНЕ СЛОВО**

**Ведерніков Михайло**      *Доктор економічних наук, професор, академік Академії економічних наук України, завідувач кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці Хмельницького національного університету*

### **ВІТАЛЬНЕ СЛОВО**

**Матюх Сергій**      *Кандидат економічних наук, доцент, ректор Хмельницького національного університету*

**Пунда Олександр**      *Доктор юридичних наук, професор, директор Департаменту освіти та науки Хмельницької обласної державної адміністрації*

**Скиба Микола**      *Доктор технічних наук, професор, заслужений працівник народної освіти, відмінник освіти України, член-кореспондент Національної академії педагогічних наук України, голова Вченої ради Хмельницького національного університету*

**Синюк Олег**      *Доктор технічних наук, професор, проректор з наукової роботи Хмельницького національного університету*

**Карпенко Віталій**      *Кандидат економічних наук, доцент, декан факультету економіки і управління Хмельницького національного університету*

**Бобух Сергій**      *Кандидат економічних наук, директор Хмельницького комунального підприємства «Електротранс»*

**Карпенко Андрій**      *Доктор економічних наук, професор Національного університету «Запорізька політехніка», директор Громадської Спілки «Запорізький кластер «Інжиніринг-Автоматизація-Машинобудування»*

---

# ПЛЕНАРНЕ ЗАСІДАННЯ

---

14.11.2024 р. 11<sup>00</sup> – 16<sup>00</sup>

## ДОПОВІДІ ПЛЕНАРНОГО ЗАСІДАННЯ

**1. РИНОК ПРАЦІ ЯК ЕКОСИСТЕМА В УМОВАХ ЦИФРОВІЗАЦІЇ**  
*Петрова Ірина*, доктор економічних наук, професор, професор кафедри соціоекономіки та управління персоналом

**2. СОЦІАЛЬНО-ДЕМОГРАФІЧНІ НАСЛІДКИ ЗМІН СТАТЕВО-ВІКОВОЇ СТРУКТУРИ НАСЕЛЕННЯ УКРАЇНИ**  
*Шушпанов Дмитро*, доктор економічних наук, професор, завідувач відділу демографічного моделювання та прогнозування Інституту демографії та проблем якості життя НАН України

**3. СВІТОВІ ТРЕНДИ УПРАВЛІННЯ ТАЛАНТАМИ В БІЗНЕСІ**  
*Захарова Оксана*, доктор економічних наук, професор, професор кафедри економіки та управління Черкаський державний технологічний університет

**4. ВІДНОВЛЕННЯ УКРАЇНИ ЧЕРЕЗ ПРИЗМУ ВЗАЄМОДІЇ ОСВІТИ, ПУБЛІЧНОГО УПРАВЛІННЯ ТА БІЗНЕСУ**  
*Ференс Богдан*, кандидат політичних наук, доцент, громадський діяч, засновник та голова координаційної ради некомерційної організації освітян, студентів та публічних управлінців «Прогресивільні»

**5. ІНВЕСТИЦІЙНО-ІННОВАЦІЙНИЙ РОЗВИТОК БІЗНЕСУ ТА HR-ІНЖИНІРИНГУ В УМОВАХ ТУРБУЛЕНТНОСТІ ТА ПОВОЄННОЇ РОЗБУДОВИ УКРАЇНИ**  
*Белякова Наталія*, кандидат економічних наук, президент Хмельницької Торгово-промислової палати

**6. РЕСКІЛІНГ ЯК ЧИННИК ІНКЛЮЗИВНОСТІ РИНКУ ПРАЦІ В УМОВАХ ВІЙНИ ТА ПОВОЄННОГО ВІДНОВЛЕННЯ ЕКОНОМІКИ УКРАЇНИ**  
*Дороніна Ольга*, доктор економічних наук, професор, завідувач кафедри менеджменту та поведінкової економіки, Донецький національний університет імені Василя Стуса

**7. ВІРТУАЛІЗАЦІЯ БІЗНЕС-КОМУНІКАЦІЙ В УМОВАХ СУЧАСНИХ ВИКЛИКІВ**  
*Монастирський Григорій*, доктор економічних наук, професор кафедри менеджменту, публічного управління та персоналу Західноукраїнський національний університет, Університет економіки в Бидгощі

## **8. НАПРЯМИ ЕФЕКТИВНОГО ВИКОРИСТАННЯ ПЕРСОНАЛУ В УМОВАХ ЗМІН**

*Костишина Тетяна*, доктор економічних наук, професор, завідувач кафедри управління персоналом, економіки праці та економічної теорії, Вищий навчальний заклад Укоопспілки «Полтавський університет економіки і торгівлі»

## **9. АГРОСТРАХУВАННЯ ЯК ІНСТРУМЕНТ ВІДНОВЛЕННЯ АГРОСЕКТОРА В УМОВАХ ВІЙНИ ТА ПОСТКОНФЛІКТНОГО ПЕРІОДУ**

*Гребінська Світлана*, кандидат економічних наук, директорка Відокремленого структурного підрозділу «Хмельницький торговельно-економічний фаховий коледж Державного торговельно-економічного університету»

## **10. ПРОБЛЕМИ КАДРОВОГО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ЕКОНОМІКИ РЕГІОНІВ УКРАЇНИ ТА СОЦІАЛЬНА ПОЛІТИКА ЩОДО ЇХ ВИРІШЕННЯ**

*Антонюк Валентина*, доктор економічних наук, професор, головний науковий співробітник, Інститут економіки промисловості НАН України

## **11. СОЦІАЛЬНИЙ ДІАЛОГ ПІД ЧАС ВІЙНИ**

*Назаров Нікіта*, доктор економічних наук, доцент, професор кафедри менеджменту, бізнесу і адміністрування, Харківський національний економічний університет ім. С. Кузнеця

## **12. ДИДЖИТАЛІЗАЦІЯ ЯК ПЕРСПЕКТИВНИЙ НАПРЯМ ПОВОЄННОГО ВІДНОВЛЕННЯ І РОЗВИТКУ ЕКОНОМІКИ УКРАЇНИ: ПРОБЛЕМИ ЛЮДСЬКОЇ ГОТОВНОСТІ**

*Ілляшенко Сергій*, доктор економічних наук, професор, професор кафедри економіки бізнесу і міжнародних економічних відносин, Національний технічний університет «ХП», Економіко-гуманітарний університет, м. Бельсько-Бяла, Польща

## **13. ГЕНДЕРНІ АСПЕКТИ ІНФОРМАЦІЙНОЇ ТА КІБЕРБЕЗПЕКИ**

*Лучик Світлана*, доктор економічних наук, професор, професор кафедри інформаційних систем та технологій, Харківський національний університет внутрішніх справ

## **14. СУЧАСНІ ТРЕНДИ МЕНЕДЖМЕНТУ ПІДПРИЄМСТВ У КОНТЕКСТІ ЄВРОІНТЕГРАЦІЇ**

*Скребкова Ксенія*, аспірант, Кременчуцький національний університет імені Михайла Остроградського



## **15. ПОЛІТИКА УПРАВЛІННЯ КАДРОВИМ ПОТЕНЦІАЛОМ В КОНТЕКСТІ СТРАТЕГІЧНОГО МЕНЕДЖМЕНТУ**

*Лисак Володимир*, кандидат економічних наук, доцент, доцент кафедри менеджменту, Кам'янець-Подільський національний університет імені Івана Огієнка

---

## СЕКЦІЙНІ ЗАСІДАННЯ

---

15.11.2024 р. 10<sup>00</sup> – 15<sup>00</sup>

### 1. ФІЛОСОФСЬКЕ ОСМИСЛЕННЯ ІННОВАЦІЙНОЇ ПАРАДИГМИ РОЗВИТКУ УКРАЇНИ У ПОВОЄННИЙ ПЕРІОД ЗА УМОВ ТРАНСФОРМАЦІЙНОЇ БІФУРКАЦІЇ ЕКОНОМІКИ, БІЗНЕСУ ТА HR-ІНЖИНІРИНГУ

*Керівник секції* – Шелест Євгенія, кандидат економічних наук, доцент, доцент кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці

*Секретар* – Кобець Дмитро, кандидат економічних наук, доцент, доцент кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці

#### 1. СОЦІАЛЬНІ ПРІОРИТЕТИ РОЗВИТКУ НАЦІОНАЛЬНОЇ ЕКОНОМІКИ

*Замазій Оксана*, доктор економічних наук, професор, проректор з наукової роботи ХКТЕІ, Хмельницький кооперативний торговельно-економічний інститут

*Білорусець Леся*, кандидат економічних наук, доцент, доцент кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці, Хмельницький національний університет

#### 2. РОЛЬ КОМУНІКАТИВНОГО МЕНЕДЖМЕНТУ У ФОРМУВАННІ ПОЗИТИВНОГО ІМІДЖУ ПУБЛІЧНОГО СЛУЖБОВЦЯ

*Федоришина Лариса*, доктор економічних наук, професор, в.о. професора кафедри менеджменту, економіки, статистики, Хмельницький університет управління та права імені Леоніда Юзькова

*Макартецька Валентина*, здобувач, Хмельницький університет управління та права імені Леоніда Юзькова

#### 3. ПОРІВНЯЛЬНА ОЦІНКА ІННОВАЦІЙНОГО РОЗВИТКУ РЕГІОНІВ УКРАЇНИ

*Рудь Надія*, доктор економічних наук, професор, професор кафедри економіки, Луцький національний технічний університет

#### 4. ВІДНОВЛЕННЯ УКРАЇНИ ЧЕРЕЗ ПРИЗМУ ВЗАЄМОДІЇ ОСВІТИ, ПУБЛІЧНОГО УПРАВЛІННЯ ТА БІЗНЕСУ

*Ференс Богдан*, кандидат політичних наук, доцент, громадський діяч, засновник та голова координаційної ради некомерційної організації освітян, студентів та публічних управлінців «Прогресильні»

#### 5. СУЧАСНІ МЕТОДИ МОТИВАЦІЇ ПЕРСОНАЛУ НА ПРОМИСЛОВОМУ ПІДПРИЄМСТВІ

*Зелена Марія*, кандидат економічних наук, доцент, доцент кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці, Хмельницький національний університет

*Бушовський Дмитро*, здобувач, Хмельницький національний університет

**6. ЕВОЛЮЦІЯ СИСТЕМИ УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ В УМОВАХ НЕВИЗНАЧЕНОСТІ: ТРАНСФОРМАЦІЯ РОЛІ МЕНЕДЖЕРА ТА АДАПТАЦІЯ МОТИВАЦІЙНИХ ПІДХОДІВ**

*Сулімов Володимир*, аспірант, Донецький національний університет імені Василя Стуса

**7. МОДЕРНІЗАЦІЯ ПІДХОДІВ ДО УПРАВЛІННЯ ЛЮДСЬКИМ КАПІТАЛОМ В УМОВАХ ГЛИБИЗНИХ СТРУКТУРНИХ ПЕРЕТВОРЕНЬ СУСПІЛЬСТВА**

*Кошонько-Помилуйко Олена*, кандидат економічних наук, доцент, доцент кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці, Хмельницький національний університет

*Назаришин Валерій*, здобувач, Хмельницький національний університет

**8. СОЦІАЛЬНИЙ КАПІТАЛ – ДРАЙВЕР ІННОВАЦІЙНОЇ АКТИВНОСТІ СИСТЕМИ HR-ІНЖИНІРИНГУ БІЗНЕС-ОРГАНІЗАЦІЙ У ПОВОЄННОМУ ЕКОНОМІЧНОМУ ВІДНОВЛЕННІ УКРАЇНИ**

*Базалійська Наталія*, кандидат економічних наук, доцент, доцент кафедри кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці, Хмельницький національний університет

**9. ЦИФРОВА ТРАНСФОРМАЦІЯ ОЦІНЮВАННЯ ПЕРСОНАЛУ: ТЕХНОЛОГІЧНІ РІШЕННЯ ТА ПЕРСПЕКТИВИ**

*Кобець Дмитро*, кандидат економічних наук, доцент, доцент кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці, Хмельницький національний університет

*Приндилас Олексій*, здобувач, Хмельницький національний університет

**10. СУЧАСНІ ОСОБЛИВОСТІ РИНКУ ПРАЦІ ТА ЙХ ВПЛИВ НА ПЕРСОНАЛ БУДІВЕЛЬНИХ ПІДПРИЄМСТВ**

*Білорусець Леся*, кандидат економічних наук, доцент, доцент кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці, Хмельницький національний університет

*Броварний Едуард*, аспірант, Хмельницький національний університет

**11. ТЕЛЕКОМУНІКАЦІЙНА СКЛАДОВА ІННОВАЦІЙНОЇ ПАРАДИГМИ РОЗВИТКУ ЕКОНОМІКИ УКРАЇНИ**

*Джулій Лариса*, кандидат економічних наук, доцент, доцент кафедри обліку, аудиту та оподаткування, Хмельницький національний університет

*Джулій Володимир*, кандидат технічних наук, доцент, доцент кафедри кібербезпеки, Хмельницький національний університет

**12. СОЦІАЛЬНА ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ В РОБОТІ З ПЕРСОНАЛОМ ПІДПРИЄМСТВ В УКРАЇНІ**

*Білорусець Леся*, кандидат економічних наук, доцент, доцент кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці, Хмельницький національний університет

**13. ЦИРКУЛЯРНА ЕКОНОМІКА: ПЕРСПЕКТИВИ ФОРМУВАННЯ В УКРАЇНІ**

*Горovenko Олексій*, аспірант, Хмельницький національний університет

**14. СУЧАСНІ ВИКЛИКИ ІНФОРМАТИЗАЦІЇ ТА ІНФОРМАЦІЙНИЙ БІЗНЕС**

*Малицький Роман*, аспірант, Хмельницький національний університет

## 2. СТРАТЕГІЯ РЕЗИЛЬЄНТНОСТІ РОЗВИТКУ ЕКОНОМІКИ, БІЗНЕСУ ТА HR-ІНЖИНІРИНГУ У КОНТЕКСТІ ТУРБУЛЕНТНОСТІ ЕКОНОМІКИ, ГІБРИДНИХ ЗАГРОЗ ТА ПОВОСННОЇ РОЗБУДОВИ УКРАЇНИ

**Керівник секції – Чернушкіна Оксана**, кандидат економічних наук, доцент, доцент кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці

**Секретар – Базалійська Наталія**, кандидат економічних наук, доцент, доцент кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці

### **1. РОЛЬ ЕМОЦІЙНОГО ІНТЕЛЕКТУ В HR-ЕКОНОМІЦІ**

**Ведерніков Михайло**, доктор економічних наук, професор, завідувач кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці, Хмельницький національний університет

**Сковрон Юрій**, здобувач, Хмельницький національний університет

### **2. ФАКТОРНО-ДЕТЕРМІНАНТНИЙ АНАЛІЗ ГІБРИДНОГО СЦЕНАРІЮ РЕКОНСТРУКТИВНОГО ПРОСТОРОВОГО РОЗВИТКУ УКРАЇНИ**

**Микитенко Вікторія**, доктор економічних наук, професор, головний науковий співробітник

відділу просторового розвитку та якості життя, Інститут демографії та проблем якості життя НАН України

### **3. РЕЗИЛЬЄНТНІСТЬ ПІДПРИЄМСТВ В УМОВАХ НЕВИЗНАЧЕНОСТІ ТА ГІБРИДНИХ ЗАГРОЗ: ОРГАНІЗАЦІЙНО-ЕКОНОМІЧНЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ДЛЯ СТАБІЛЬНОГО РОЗВИТКУ**

**Чиже Віра**, доктор економічних наук, професор, професор кафедри обліку, аналізу і оподаткування, Черкаський державний технологічний університет

**Камішиний Євгеній**, аспірант, Черкаський державний технологічний університет

### **4. ІНВЕСТИЦІЙНО-ІННОВАЦІЙНИЙ РОЗВИТОК БІЗНЕСУ ТА HR-ІНЖИНІРИНГУ В УМОВАХ ТУРБУЛЕНТНОСТІ ТА ПОВОСННОЇ РОЗБУДОВИ УКРАЇНИ**

**Белякова Наталія**, кандидат економічних наук, президент Хмельницької Торгово-промислової палати

### **5. ВПРОВАДЖЕННЯ СУЧАСНИХ ТЕХНОЛОГІЙ ТА ІНСТРУМЕНТІВ З УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ В ЗАКЛАДАХ ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я**

**Шушпанов Дмитро**, доктор економічних наук, професор, Інститут демографії та проблем якості життя НАН України

**Шушпанова Наталія**, здобувач, Західноукраїнський національний університет

### **6. ТРАНСФОРМАЦІЯ HR-ПРОЦЕСІВ ПІДПРИЄМСТВА В УМОВАХ ВОЄННОГО СТАНУ УКРАЇНИ: ВИКЛИКИ ТА РІШЕННЯ**

**Данілкова Анастасія**, кандидат економічних наук, старший викладач кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці, Хмельницький національний університет

### **7. РЕЗИЛЬЄНТНІСТЬ СОЦІАЛЬНО-ТРУДОВОЇ СФЕРИ: ПЕРЕДУМОВА СОЦІАЛЬНОЇ БЕЗПЕКИ І ВІДНОВЛЕННЯ УКРАЇНИ**

**Поплавська Оксана**, кандидат економічних наук, доцент кафедри соціоекономіки та управління персоналом, Київський національний економічний університет імені Вадима Гетьмана

**8. HR-БЕНЧМАРКІНГ ЯК ІНСТРУМЕНТ СТРАТЕГІЧНОГО ПІДХОДУ ДО УПРАВЛІННЯ ЛЮДСЬКИМИ РЕСУРСАМИ В СУЧАСНИХ КОМПАНІЯХ**

*Волянська-Савчук Леся*, кандидат економічних наук, доцент, доцент кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці, Хмельницький національний університет

*Рассказов Богдан*, здобувач, Хмельницький національний університет

**9. HR-ІНЖИНІРИНГ ЯК ІНСТРУМЕНТ РЕЗИЛЬЄНТНОСТІ СУБ'ЄКТІВ ГОСПОДАРЮВАННЯ У ТУРБУЛЕНТНИХ СОЦІАЛЬНО-ЕКОНОМІЧНИХ УМОВАХ**

*Богун Лариса*, кандидат економічних наук, старший науковий співробітник, провідний науковий співробітник, Інститут демографії та проблем якості життя НАН України

**10. ІННОВАЦІЙНІ АСПЕКТИ СОЦІАЛЬНОГО ПАКЕТУ В СИСТЕМІ МОТИВАЦІЇ ПЕРСОНАЛУ НА ПРОМИСЛОВОМУ ПІДПРИЄМСТВІ**

*Зелена Марія*, кандидат економічних наук, доцент, доцент кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці, Хмельницький національний університет

*Повх Іван*, здобувач, Хмельницький національний університет

**11. ЕФЕКТИВНІ КОМУНІКАЦІЇ В НЕТВОРКІНГУ: ПСИХОЛОГІЧНІ АСПЕКТИ ДЛЯ HR-ФАХІВЦІВ**

*Мантур-Чубата Олена*, кандидат економічних наук, доцент кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці, Хмельницький національний університет

*Гуменюк Аліна*, здобувач, Хмельницький національний університет

*Кубинін Ярослав*, здобувач, Хмельницький національний університет

**12. СТРАТЕГІЧНІ НАПРЯМИ ТРАНСФОРМАЦІЇ ІНСТИТУЦІОНАЛЬНИХ ЗАСАД ПЕНСІЙНОЇ СИСТЕМИ У КОНТЕКСТІ ПОВОЄННОЇ РОЗБУДОВИ УКРАЇНИ**

*Шевкун Тетяна*, здобувач, Інститут демографії та проблем якості життя НАН України

**13. РЕЗИЛЬЄНТНІСТЬ ЯК КЛЮЧОВИЙ ФАКТОР РОЗВИТКУ ЕКОНОМІКИ УКРАЇНИ В УМОВАХ МНОЖИННИХ ВИКЛИКІВ**

*Кошонько-Помилуйко Олена*, кандидат економічних наук, доцент, доцент кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці, Хмельницький національний університет

*Король Роман*, здобувач, Хмельницький національний університет

**14. ЕМОЦІЙНИЙ ІНТЕЛЕКТ - КЛЮЧ ДО УСПІХУ КОРПОРАТИВНОЇ КУЛЬТУРИ**

*Глушко Тетяна*, старший викладач кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці, Хмельницький національний університет

**15. МІСЦЕ СТРЕСУ У ЗБЕРЕЖЕННІ ЖИТТЄСТІЙКОСТІ ПЕРСОНАЛУ В УМОВАХ ВОЄННОГО СТАНУ**

*Прохоровська Світлана*, кандидат економічних наук, доцент, доцент кафедри менеджменту, публічного управління та персоналу, Західноукраїнський національний університет

**16. ВПЛИВ КОРПОРАТИВНОЇ КУЛЬТУРИ НА УПРАВЛІНСЬКІ ПРОЦЕСИ СИСТЕМИ HR-ІНЖИНІРИНГУ БІЗНЕС-ОРГАНІЗАЦІЙ ЗА УМОВ ТУРБУЛЕТНОСТІ ЕКОНОМІКИ**

*Базалійська Наталія*, кандидат економічних наук, доцент, доцент кафедри кафедри HR-

інжиніринг у бізнес-економіці, Хмельницький національний університет  
*Вознюк Руслан*, аспірант, Хмельницький національний університет

## **17. УПРАВЛІННЯ КОНФЛІКТАМИ В ОРГАНІЗАЦІЇ ТА ЇХ ВПЛИВ НА ПРОЦЕС ПРИЙНЯТТЯ РІШЕНЬ**

*Зелена Марія*, кандидат економічних наук, доцент, доцент кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці, Хмельницький національний університет

*Фартушній Роман*, здобувач, Хмельницький національний університет

## **18. ОСНОВНІ ПРИНЦИПИ РОЗРОБЛЕННЯ КОНЦЕПЦІЙ HR-ІНЖИНІРИНГУ НА ПІДПРИЄМСТВІ**

*Волянська-Савчук Леся*, кандидат економічних наук, доцент, доцент кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці, Хмельницький національний університет

*Дурач Роман*, аспірант, Хмельницький національний університет

## **19. ОСОБЛИВОСТІ РІШЕННЯ КОНФЛІКТНИХ СИТУАЦІЙ В ДІЯЛЬНОСТІ HR**

*Білорусець Леся*, кандидат економічних наук, доцент, доцент кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці, Хмельницький національний університет

*Гедз Владислав*, здобувач, Хмельницький національний університет

## **20. ТРАНСФОРМАЦІЯ КОМПЕТЕНЦІЙ HR-МЕНЕДЖЕРА ПІД ВПЛИВОМ ЦИФРОВІЗАЦІЇ HR-ТЕХНОЛОГІЙ**

*Волянська-Савчук Леся*, кандидат економічних наук, доцент, доцент кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці, Хмельницький національний університет

*Клімас Вадим*, аспірант, Хмельницький національний університет

## **21. ПЕРСПЕКТИВИ РОЗВИТКУ МАЛОГО АГРАРНОГО БІЗНЕСУ В УМОВАХ ПОВОЄННОЇ РОЗБУДОВИ УКРАЇНИ**

*Горбатюк Олександр*, кандидат економічних наук, доцент кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці, Хмельницький національний університет

*Соловко Зоріна*, здобувач, Хмельницький національний університет

## **22. ОРГАНІЗАЦІЯ ЗОВНІШНЬОЕКОНОМІЧНОЇ ДІЯЛЬНОСТІ ТА ПОКРАЩЕННЯ ІНВЕСТИЦІЙНОГО КЛІМАТУ В УКРАЇНІ В УМОВАХ ВОЄННОГО СТАНУ**

*Шеремета Ксенія*, начальник служби документального забезпечення і контролю, Територіальне управління Служби досудової охорони у Вінницькій області

## **23. ВДОСКОНАЛЕННЯ СИСТЕМИ УПРАВЛІННЯ СТРАТЕГІЧНИМ РОЗВИТКОМ ПІДПРИЄМСТВА**

*Тюріна Ніла*, кандидат економічних наук, доцент, завідувач кафедри менеджменту та адміністрування, Хмельницький національний університет

*Баксалова Ольга*, кандидат економічних наук, доцент, доцент кафедри менеджменту та адміністрування, Хмельницький національний університет

*Волянський Костянтин*, здобувач, Хмельницький національний університет

## **24. МОТИВАЦІЯ ЯК ЕФЕКТИВНИЙ ІНСТРУМЕНТ УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ В АДМІНІСТРАТИВНОМУ МЕНЕДЖМЕНТІ**

*Тюріна Ніла*, кандидат економічних наук, доцент, завідувач кафедри менеджменту та адміністрування, Хмельницький національний університет

*Баксалова Ольга*, кандидат економічних наук, доцент, доцент кафедри менеджменту та

адміністрування, Хмельницький національний університет

*Благодир Наталія*, здобувач, Хмельницький національний університет

**25. РОЛЬ БІЗНЕС-ІНЖИНІРИНГУ У ЗАБЕЗПЕЧЕННІ КОНКУРЕНТНИХ ПЕРЕВАГ ПІДПРИЄМСТВА**

*Волянська-Савчук Леся*, кандидат економічних наук, доцент, доцент кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці, Хмельницький національний університет

*Сохарук Артем*, аспірант, Хмельницький національний університет

**26. РЕЗИЛІЄНТНІСТЬ ПЕНСІЙНОЇ СИСТЕМИ ЯК ПЕРЕДУМОВА ПОВОСННОЇ ЄВРОІНТЕГРАЦІЇ ТА ВІДБУДОВИ УКРАЇНИ**

*Макаренко Олег*, аспірант, Інститут демографії та проблем якості життя НАН України

### 3. СИНЕРГІЗМ ІНТЕГРАЦІЇ ОСВІТИ, ЕКОНОМІКИ, БІЗНЕСУ ТА HR-ІНЖИНІРИНГУ: ПРОБЛЕМИ, ІМПЕРАТИВИ, ПРІОРИТЕТНІ НАПРЯМИ, ПЕРСПЕКТИВИ РОЗВИТКУ

*Керівник секції* – Кошонько-Помилуйко Олена, кандидат економічних наук, доцент, доцент кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці

*Секретар* – Глушко Тетяна, старший викладач кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці

#### **1. FEATURES AND TRENDS IN THE DEVELOPMENT OF HR TECHNOLOGIES AT TRANSPORT ENTERPRISES**

*Pererva Perto*, Doctor of Economics, professor, National Technical University "Kharkiv Polytechnic Institute"

*Kersys Robertas*, PhD, associate Professor, Department of Transport Engineersng, Kaunas Unsversitety of Technology, Lithuania

#### **2. NEW APPROACHES TO HR-TRAINING: HUNGARIAN EXPERIENCE**

*Pererva Perto*, Doctor of Economics, professor, National Technical University "Kharkiv Polytechnic Institute"

*Kocziszy György*, Doctor of Economics, professor, Rector Budapest Metropolitan University, Hungary

*Veres Somosi Mariann*, Doctor of Economics, professor, Dean of the Faculty Economics, University of Miskolc, Hungary

#### **3. COMPLIANCE SECURITY IN THE WORK OF THE HR SERVICE OF AN INDUSTRIAL ENTERPRISE**

*Veres Somosi Mariann*, Doctor of Economics, professor, Dean of the Faculty Economics, University of Miskolc, Hungary

*Kobielieva Tetiana*, Doctor of Economics, professor, National Technical University "Kharkiv Polytechnic Institute"

#### **4. MENTORSHIP: A STRATEGIC APPROACH TO PERSONNEL DEVELOPMENT IN MODERN ENTERPRISES**

*Matvüets Olha*, PhD., Lecturer in Economics, University of Exeter, United Kingdom

*Mantur-Chubata Olena*, PhD, associate professor of the department of HR-engineering in business economics, Khmelnytskyi National University

#### **5. THE ROLE OF HUMAN RESOURCE MANAGEMENT IN SUPPORTING MENTAL HEALTH AND WELLBEING AMONG HEALTHCARE WORKERS IN GERMANY**

*Formoda Olha*, Arzthelferin, Augenarztpraxis Dr. Azar Hasanli, Berlin, he Federal Republic of Germany

*Shelest Ievgeniia*, PhD in Economics, Associate Professor of the department of HR-engineering in Business and Economics, Khmelnytskyi National University

#### **6. BUILDING CROSS-CULTURAL COMPETENCE IN EUROPEAN BUSINESSES: HR STRATEGIES FOR EFFECTIVE COLLABORATION AND MARKET EXPANSION**

*Iryna Sulzer*, Director, Manifique GmbH, the Swiss Confederation



*Shelest Ievgeniia*, PhD in Economics, Associate Professor of the department of HR-engineering in Business and Economics, Khmelnytskyi National University

## **7. ПРОБЛЕМИ ТА ШЛЯХИ ВИКОРИСТАННЯ ПЕРСОНАЛУ В УМОВАХ ІНСТИТУЦІЙНИХ ПЕРЕТВОРЕНЬ ГЛОБАЛЬНОГО СЕРЕДОВИЩА**

*Костишина Тетяна*, доктор економічних наук, професор, завідувач кафедри управління персоналом, економіки праці та економічної теорії, Полтавський університет економіки і торгівлі

*Костишина Анна*, асистент, завідувач кафедри управління персоналом, економіки праці та економічної теорії, Полтавський університет економіки і торгівлі

*Смірнова Ганна*, аспірант, Полтавський університет економіки і торгівлі

## **8. СВІТОВІ ТРЕНДИ УПРАВЛІННЯ ТАЛАНТАМИ В БІЗНЕСІ**

*Захарова Оксана*, доктор економічних наук, професор, професор кафедри економіки та управління, Черкаський державний технологічний університет

## **9. РЕСКІЛЛІНГ ЯК ЧИННИК ІНКЛЮЗИВНОСТІ РИНКУ ПРАЦІ В УМОВАХ ВІЙНИ ТА ПОВОЄННОГО ВІДНОВЛЕННЯ ЕКОНОМІКИ УКРАЇНИ**

*Дороніна Ольга*, доктор економічних наук, професор, завідувач кафедри менеджменту та поведінкової економіки, Донецький національний університет імені Василя Стуса

## **10. НАПРЯМИ ЕФЕКТИВНОГО ВИКОРИСТАННЯ ПЕРСОНАЛУ В УМОВАХ ЗМІН**

*Костишина Тетяна*, доктор економічних наук, професор, завідувач кафедри управління персоналом, економіки праці та економічної теорії, Вищий навчальний заклад Укоопспілки «Полтавський університет економіки і торгівлі»

## **11. HR-МАРКЕТИНГ ЯК ЕФЕКТИВНИЙ ЗАСІБ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ПІДПРИЄМСТВА ТРУДОВИМИ РЕСУРСАМИ**

*Зелена Марія*, кандидат економічних наук, доцент, доцент кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці, Хмельницький національний університет

*Михальчук Анатолій*, здобувач, Хмельницький національний університет

## **12. ІНСТРУМЕНТИ ФОРМУВАННЯ КОРПОРАТИВНОЇ КУЛЬТУРИ: ВПЛИВ ЗАХОДІВ HR НА ПОБУДОВУ ЦІННОСТЕЙ КОМПАНІЇ**

*Глушко Тетяна*, старший викладач кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці, Хмельницький національний університет

*Польна Інна*, здобувач, Хмельницький національний університет

## **13. ТРАНСФОРМАЦІЯ КОРПОРАТИВНОЇ КУЛЬТУРИ: КОРПОРАТИВНА КУЛЬТУРА НОВОГО ПОКОЛІННЯ**

*Зелена Марія*, кандидат економічних наук, доцент, доцент кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці, Хмельницький національний університет

*Форня Денис*, здобувач, Хмельницький національний університет

## **14. РОЛЬ КАДРОВОГО КОНСАЛТИНГУ В ПІДВИЩЕННІ ЕФЕКТИВНОСТІ HR-ПРОЦЕСІВ ПІДПРИЄМСТВА**

*Данілкова Анастасія*, кандидат економічних наук, старший викладач кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці, Хмельницький національний університет

*Стасюк Валерія*, здобувач, Хмельницький національний університет

## **15. ВІДМІННОСТІ МІЖ СОЦІАЛЬНИМИ ГАРАНТІЯМИ ТА СОЦІАЛЬНИМ ПАКЕТОМ**

*Зелена Марія*, кандидат економічних наук, доцент, доцент кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці, Хмельницький національний університет

*Кривонюк Діана*, здобувач, Хмельницький національний університет

**16. ЗАСТОСУВАННЯ НОВІТНИХ ІНФОРМАЦІЙНИХ ТЕХНОЛОГІЙ В БІЗНЕСІ ТА HR**  
*Волянська-Савчук Леся*, кандидат економічних наук, доцент, доцент кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці, Хмельницький національний університет

**17. ТРАНСФОРМАЦІЯ HR-ІНЖИНІРИНГУ ЧЕРЕЗ ВПРОВАДЖЕННЯ BIG DATA: СВІТОВИЙ ДОСВІД**

*Кобець Дмитро*, кандидат економічних наук, доцент, доцент кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці, Хмельницький національний університет

*Дідик Валерій*, здобувач, Хмельницький національний університет

**18. ІНКЛЮЗИВНІСТЬ ТА КУЛЬТУРА РІЗНОМАНІТНОСТІ В КОРПОРАТИВНІЙ КУЛЬТУРІ ОРГАНІЗАЦІЇ**

*Глушко Тетяна*, старший викладач кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці, Хмельницький національний університет

*Бажакова Крістіна*, здобувач, Хмельницький національний університет

**19. ОСНОВНІ СУЧАСНІ ТЕХНОЛОГІЇ ПІДБОРУ ПЕРСОНАЛУ ОРГАНІЗАЦІЇ**

*Зелена Марія*, кандидат економічних наук, доцент, доцент кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці, Хмельницький національний університет

*Дидюк Богдан*, здобувач, Хмельницький національний університет

**20. ЕФЕКТИВНЕ УПРАВЛІННЯ КОНФЛІКТАМИ В УМОВАХ КРИЗИ ТА НЕСТАБІЛЬНОСТІ**

*Глушко Тетяна*, старший викладач кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці, Хмельницький національний університет

*Левченко Софія*, здобувач, Хмельницький національний університет

**21. ТРУДОВА АДАПТАЦІЯ ПЕРСОНАЛУ В ОРГАНІЗАЦІЇ**

*Зелена Марія*, кандидат економічних наук, доцент, доцент кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці, Хмельницький національний університет

*Кушнір Дарина*, здобувач, Хмельницький національний університет

**22. РОЗРОБКА ЕКОНОМІЧНОЇ СТРАТЕГІЇ НА ОСНОВІ ВПРОВАДЖЕННЯ RPA У ПРОЦЕСИ НАВЧАННЯ І РОЗВИТКУ ПЕРСОНАЛУ**

*Кобець Дмитро*, кандидат економічних наук, доцент, доцент кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці, Хмельницький національний університет

**23. ВИКЛИКИ ТА ЗАГРОЗИ РЕАЛІЗАЦІЇ ЗАХОДІВ МОТИВАЦІЇ ПЕРСОНАЛУ ПІДПРИЄМСТВА**

*Блорусець Леся*, кандидат економічних наук, доцент, доцент кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці, Хмельницький національний університет

*Непевний Олександр*, здобувач, Хмельницький національний університет

**24. ЗНАЧЕННЯ МАТЕМАТИЧНОГО МОДЕЛЮВАННЯ ДЛЯ ЕФЕКТИВНОГО УПРАВЛІННЯ ЛЮДСЬКИМ КАПІТАЛОМ ПІДПРИЄМСТВА**

*Поперечний Борис*, аспірант, Хмельницький національний університет

#### 4. ДИДЖИТАЛІЗАЦІЯ, ІНФОРМАЦІЙНІ ТЕХНОЛОГІЇ, МАТЕМАТИЧНІ МОДЕЛІ І МЕТОДИ В УПРАВЛІННІ ЕКОНОМІКОЮ, БІЗНЕСОМ ТА HR-ПРОЦЕСАМИ: ДОСЯГНЕННЯ, ТРЕНДИ, МЕХАНІЗМИ, ДОМІНАНТИ ІННОВАЦІЙНОГО РОЗВИТКУ

*Керівник секції* – Зелена Марія, кандидат економічних наук, доцент, доцент кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці

*Секретар* – Білорусець Леся, кандидат економічних наук, доцент, доцент кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці

#### **1. ВПЛИВ ТЕХНОЛОГІЙ НА ЕВОЛЮЦІЮ КОРПОРАТИВНОЇ КУЛЬТУРИ В УМОВАХ ДІДЖИТАЛІЗАЦІЇ**

*Ведерніков Михайло*, доктор економічних наук, професор, завідувач кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці, Хмельницький національний університет

*Кропивницький Богдан*, здобувач, Хмельницький національний університет

#### **2. ГЕНДЕРНІ АСПЕКТИ ІНФОРМАЦІЙНОЇ ТА КІБЕРБЕЗПЕКИ**

*Лучик Світлана*, доктор економічних наук, професор, професор кафедри інформаційних систем та технологій, Харківський національний університет внутрішніх справ

#### **3. HR-МАРКЕТИНГ VS AI: ВІДПОВІДЬ НА ВИМОГИ СУЧАСНОГО РИНКУ ПРАЦІ**

*Ковальчук Світлана*, доктор економічних наук, професор, завідувач кафедри маркетингу та менеджменту, Хмельницький кооперативний торговельно-економічний інститут

#### **4. ДИДЖИТАЛІЗАЦІЯ ЯК ПЕРСПЕКТИВНИЙ НАПРЯМ ПОВОЄННОГО ВІДНОВЛЕННЯ І РОЗВИТКУ ЕКОНОМІКИ УКРАЇНИ: ПРОБЛЕМИ ЛЮДСЬКОЇ ГОТОВНОСТІ**

*Ілляшенко Сергій*, доктор економічних наук, професор, професор кафедри економіки бізнесу і міжнародних економічних відносин, Національний технічний університет «ХПІ», м. Харків; Економіко-гуманітарний університет, м. Бельсько-Бяла, Польща

*Шипуліна Юлія*, доктор економічних наук, професор, професор кафедри маркетингу, Національний технічний університет «ХПІ», м. Харків

#### **5. СТВОРЕННЯ П'ЯТИРІВНЕВОЇ МОДЕЛІ ПОВНОЦІННОГО УПРАВЛІННЯ ПОВНОЦІННИМ ФІНАНСОВИМ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯМ ЛЮДИНИ В ФОРМАТІ ДЕСЯТКОВОЇ МОДЕЛІ УПРАВЛІННЯ ПОВНОЦІННИМ ЗДОРОВ'ЯМ**

*Комар Юрій*, д.н.д.у., професор, зам. головного редактора, Науково-практичний журнал «Проблеми інноваційно-інвестиційного розвитку», м. Київ

*Дубас Ростислав*, д.е.н., професор, зав. кафедрою управління та адміністрування, Інституту економіки та менеджменту університету «Україна», м. Київ

*Комар Віктор*, начальник центру забезпечення діяльності підприємств, ДП «Національний інститут розвитку інфраструктури», м. Київ

#### **6. РИНОК ПРАЦІ ЯК ЕКОСИСТЕМА В УМОВАХ ЦИФРОВІЗАЦІЇ**

*Петрова Ірина*, доктор економічних наук, професор, професор кафедри соціоекономіки та управління персоналом

## **7. ВІРТУАЛІЗАЦІЯ БІЗНЕС-КОМУНІКАЦІЙ В УМОВАХ СУЧАСНИХ ВИКЛИКІВ**

*Монастирський Григорій*, доктор економічних наук, професор кафедри менеджменту, публічного управління та персоналу Західноукраїнський національний університет, Університет економіки в Бидгощі

## **8. ЗНАЧЕННЯ СТРАХУВАННЯ АГРАРНОГО СЕКТОРУ ДЛЯ ЕКОНОМІКИ КРАЇНИ В УМОВАХ ВІЙНИ**

*Гребінська Світлана*, кандидат економічних наук, директор, ВСП «Хмельницький торговельно-економічний фаховий коледж ДТЕУ»

## **9. ВИКОРИСТАННЯ СУЧАСНИХ ІНФОРМАЦІЙНИХ ТЕХНОЛОГІЙ НА ФІНАНСОВОМУ РИНКУ**

*Забурмежа Євгенія*, кандидат економічних наук, доцент, доцент кафедри маркетингу та менеджменту, Хмельницький кооперативний торговельно-економічний інститут

## **10. ДИДЖИТАЛІЗАЦІЯ HR-ПРОЦЕСІВ: ПЕРЕВАГИ ТА ЗАСТЕРЕЖЕННЯ**

*Чернушкіна Оксана*, кандидат економічних наук, доцент, доцент кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці, Хмельницький національний університет

*Овчиннікова Олена*, кандидат економічних наук, доцент, Варшавський університет, Польща  
*Вовкотруб Катерина*, здобувач, Хмельницький національний університет

## **11. ПРОГНОЗУВАННЯ РЕНТАБЕЛЬНОСТІ ПОСЛУГ ПРИВАТНОГО ПІДПРИЄМСТВА**

*Проскурівич Оксана*, кандидат економічних наук, доцент, доцент кафедри економіки, аналітики, моделювання та інформаційних технологій в бізнесі, Хмельницький національний університет

## **12. ЦИФРОВЕ ЛІДЕРСТВО: СУЧАСНІ АСПЕКТИ**

*Дяків Ольга*, кандидат економічних наук, доцент, Західноукраїнський національний університет

*Острроверхов Віктор*, кандидат економічних наук, доцент, Західноукраїнський національний університет

## **13. ДИДЖИТАЛІЗАЦІЯ УПРАВЛІННЯ HR В КОМПАНІЯХ ІТ СЕКТОРУ**

*Шарова Світлана*, кандидат економічних наук, доцент, доцент кафедри економіки, фінансів та обліку, ПВНЗ «Європейський університет»

*Ванін Антон*, аспірант, ПВНЗ «Європейський університет»

## **14. ЦИФРОВА ТРАНСФОРМАЦІЯ В УПРАВЛІННІ БІЗНЕС-ПРОЦЕСАМИ ТА HR**

*Чернушкіна Оксана*, кандидат економічних наук, доцент, доцент кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці, Хмельницький національний університет

*Расказов Богдан*, здобувач, Хмельницький національний університет

## **15. ГЕЙМІФІКАЦІЯ ЯК ІНСТРУМЕНТ ФОРМУВАННЯ МОТИВАЦІЇ ЕФЕКТИВНОЇ ПРАЦІ ПЕРСОНАЛУ ПІДПРИЄМСТВА**

*Чернушкіна Оксана*, кандидат економічних наук, доцент, доцент кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці, Хмельницький національний університет

*Перець Владислав*, здобувач, Хмельницький національний університет

## **16. АВТОМАТИЗАЦІЯ HR-АНАЛІТИКИ В СИСТЕМІ ПРИЙНЯТТЯ УПРАВЛІНСЬКИХ РІШЕНЬ**

*Данілкова Анастасія*, кандидат економічних наук, старший викладач кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці, Хмельницький національний університет

*Барсегян Арман*, здобувач, Хмельницький національний університет

## **17. ЦИФРОВІЗАЦІЯ БІЗНЕС-ПРОЦЕСІВ СИСТЕМИ HR-ІНЖИНІРИНГУ ЯК ДОМІНАНТА ЇЇ СТРАТЕГІЧНОГО ІННОВАЦІЙНОГО РОЗВИТКУ**

*Базалійська Наталія*, кандидат економічних наук, доцент, доцент кафедри кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці, Хмельницький національний університет

*Базалійський Віталій*, аспірант, Хмельницький національний університет

## **18. АНАЛІЗ ІННОВАЦІЙНИХ ПІДХОДІВ ДО ВІДНОВЛЕННЯ ТА РОЗВИТКУ, ВРАХОВУЮЧИ ЕКОНОМІЧНУ, СОЦІАЛЬНУ Й ЕКОЛОГІЧНУ СТІЙКІСТЬ**

*Зелена Марія*, кандидат економічних наук, доцент, доцент кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці, Хмельницький національний університет

*Маїтальяр Юлія*, здобувач, Хмельницький національний університет

## **19. СОЦІОЛОГІЧНА ТА СТАТИСТИЧНА ОЦІНКА РІВНЯ БЕЗРОБІТТЯ В УКРАЇНІ**

*Білорусець Леся*, кандидат економічних наук, доцент, доцент кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці, Хмельницький національний університет

*Іщук Марія*, здобувач, Хмельницький національний університет

## **20. ВПЛИВ ДИДЖИТАЛІЗАЦІЇ НА РОЗВИТОК БІЗНЕСУ ТА HR-ПРОЦЕСІВ У СУЧАСНІЙ УКРАЇНІ**

*Зелена Марія*, кандидат економічних наук, доцент, доцент кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці, Хмельницький національний університет

*Орлік Дмитро*, здобувач, Хмельницький національний університет

## **21. ДИДЖИТАЛІЗАЦІЯ ТА ІНФОРМАЦІЙНІ ТЕХНОЛОГІЇ В КОРПОРАТИВНОМУ РОЗВИТКУ ПІДПРИЄМСТВ**

*Хілуха Оксана*, кандидат економічних наук, доцент, доцент кафедри економіки, Луцький національний технічний університет

## 5. ДЕМОГРАФІЧНІ ПРОЦЕСИ, МІГРАЦІЯ НАСЕЛЕННЯ, СОЦІАЛЬНА ЕКОНОМІКА ТА ПОЛІТИКА В УКРАЇНІ: ВИКЛИКИ, ЗАГРОЗИ, ДЕТЕРМІНАНТИ, ШЛЯХИ ВИРІШЕННЯ

*Керівник секції – Волянська-Савчук Леся*, кандидат економічних наук, доцент, доцент кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці

*Секретар – Данілкова Анастасія*, кандидат економічних наук, старший викладач кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці

### **1. ІНСТИТУЦІОНАЛЬНІ ДЕТЕРМІНАНТИ СИСТЕМ СОЦІАЛЬНОГО ЗАХИСТУ НАСЕЛЕННЯ УКРАЇНИ**

*Новіков Валерій*, доктор економічних наук, професор, головний науковий співробітник відділу досліджень людського розвитку, Інститут демографії та соціальних досліджень НАНУ

### **2. ПРОБЛЕМИ КАДРОВОГО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ЕКОНОМІКИ РЕГІОНІВ УКРАЇНИ ТА СОЦІАЛЬНА ПОЛІТИКА ЩОДО ЇХ ВИРІШЕННЯ**

*Антонюк Валентина*, доктор економічних наук, професор, головний науковий співробітник, Інститут економіки промисловості НАНУ

### **3. АКТУАЛЬНІСТЬ ВРАХУВАННЯ ОРГАНАМИ ВЛАДИ УКРАЇНИ ОСОБЛИВОСТЕЙ ВІЙНИ ПРИ РЕАЛІЗАЦІЇ ПОЛІТИКИ ПО ВИЖИВАННЮ НАЦІЇ І ДЕРЖАВИ**

*Мех Олег*, доктор економічних наук, професор, заступник директора, ДУ «Інститут досліджень науково-технічного потенціалу та історії науки ім. Г.М. Доброва НАНУ

*Корнійчук Олександр*, кандидат економічних наук, ст.н.с., старший науковий співробітник Інституту демографії та проблем якості життя НАНУ

### **4. СОЦІАЛЬНИЙ ДІАЛОГ ПІД ЧАС ВІЙНИ**

*Назаров Нікіта*, доктор економічних наук, доцент, професор кафедри менеджменту, бізнесу і адміністрування, Харківський національний економічний університет ім. С. Кузнеця

### **5. СОЦІАЛЬНО-ДЕМОГРАФІЧНІ НАСЛІДКИ ЗМІН СТАТЕВО-ВІКОВОЇ СТРУКТУРИ НАСЕЛЕННЯ УКРАЇНИ**

*Шушпанов Дмитро*, доктор економічних наук, професор, завідувач відділу демографічного моделювання та прогнозування Інституту демографії та проблем якості життя НАН України

*Твердохліб Андрій*, аспірант, Інститут демографії та проблем якості життя НАН України

### **6. ІНСТРУМЕНТИ СОЦІАЛЬНОЇ ПОЛІТИКИ В СФЕРІ УДОСКОНАЛЕННЯ СОЦІАЛЬНО-ТРУДОВИХ ВІДНОСИН**

*Костишина Тетяна*, доктор економічних наук, професор, завідувач кафедри управління персоналом, економіки праці та економічної теорії, Полтавський університет економіки і торгівлі

*Ротенберг Олександр*, аспірант, Полтавський університет економіки і торгівлі

*Кандиба Олександр*, аспірант, Полтавський університет економіки і торгівлі

## **7. БЕЗПЕКА ЛЮДИНИ ЯК СКЛАДОВА СОЦІАЛЬНОЇ ПОЛІТИКИ В СУЧАСНИХ УМОВАХ УКРАЇНИ: ВИКЛИКИ ТА ШЛЯХИ ВИРІШЕННЯ**

*Мороз Олег*, кандидат економічних наук, доцент, доцент кафедри «Управління та адміністрування», Інженерний навчально-науковий інститут ім. Ю.М. Потебні Запорізького Національного Університету

## **8. СУЧАСНІ ПІДХОДИ МОДЕЛЮВАННЯ ПРОЦЕСУ ПРИЙНЯТТЯ РІШЕНЬ В ДОМОГОСПОДАРСТВАХ ТА НАПРЯМИ ВИКОРИСТАННЯ В УМОВАХ ТРАНСФОРМАЦІЙ СОЦІАЛЬНО-ЕКОНОМІЧНИХ СИСТЕМ**

*Гвелесіані Анна*, кандидат економічних наук, старший науковий співробітник, провідний науковий співробітник відділу моделювання соціально-економічних процесів і структур, Інститут демографії та соціальних досліджень НАНУ

## **9. ВПЛИВ ВІЙНИ НА ЗАЙНЯТІСТЬ В КОНТЕКСТІ ОТРИМАННЯ ДОХОДУ**

*Крикун Ольга*, кандидат економічних наук, старший науковий співробітник відділу дослідження якості життя, Інститут демографії та проблем якості життя НАНУ

## **10. ПРАЦЕВЛАШТУВАННЯ УКРАЇНСЬКИХ МІГРАНТІВ ЗА КОРДОНОМ: ОСОБЛИВОСТІ ТА ТЕНДЕНЦІЇ**

*Цимбалюк Данило*, аспірант, Київський національний економічний університет імені Вадима Гетьмана

## **11. ПОЛІТИКА УПРАВЛІННЯ КАДРОВИМ ПОТЕНЦІАЛОМ В КОНТЕКСТІ СТРАТЕГІЧНОГО МЕНЕДЖМЕНТУ**

*Лисак Володимир*, кандидат економічних наук, доцент, доцент кафедри менеджменту, Кам'янець-Подільський національний університет імені Івана Огієнка

*Мартинюк Тарас*, здобувач, Кам'янець-Подільський національний університет імені Івана Огієнка

## **12. ДЕМОГРАФІЧНІ ВИКЛИКИ ТА ЇХ ВПЛИВ НА ДЕФЦИТ РОБОЧОЇ СИЛИ В УКРАЇНІ**

*Шарова Світлана*, кандидат економічних наук, доцент кафедри економіки, фінансів та обліку, ПВНЗ «Європейський університет»

*Веклич Віктор*, аспірант, ПВНЗ «Європейський університет»

## **13. ЛІДЕРСТВО В УМОВАХ ЗМІН**

*Лаврук Оксана*, кандидат економічних наук, доцент, доцент кафедри менеджменту, Кам'янець-Подільський національний університет імені Івана Огієнка

## **14. ДИНАМІКА БІДНОСТІ В УКРАЇНІ В 2016-2023 РОКАХ: ВПЛИВ COVID-19 ТА ВІЙНИ**

*Козацько Юрій*, к.геогр.н., с.н.с., провідний науковий співробітник рівня досліджень якості життя населення, Інститут демографії та проблем якості життя НАН України

## **15. ДЕМОГРАФІЧНІ ЧИННИКИ ТА ЇХ ВПЛИВ НА ФОРМУВАННЯ ЕФЕКТИВНОЇ ЗАЙНЯТОСТІ: ТРЕНДИ, ВИКЛИКИ ТА ПЕРСПЕКТИВИ**

*Мантур-Чубата Олена*, кандидат економічних наук, доцент кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці, Хмельницький національний університет

*Кравець Дар'я*, здобувач Хмельницький національний університет

*Гулько Євгеній*, здобувач, Хмельницький національний університет

## **16. СУЧАСНІ ТЕНДЕНЦІЇ ГЕНДЕРНОГО РОЗВИТКУ НА РИНКУ ПРАЦІ УКРАЇНИ**

*Біленко Олена*, кандидат економічних наук, доцент, доцент кафедри економіки та митної справи, Національний університет «Запорізька політехніка»

*Солоділова Анастасія*, здобувач, Національний університет «Запорізька політехніка»

## **17. ОЦІНЮВАННЯ ДЕМОГРАФІЧНОЇ СИТУАЦІЇ В УКРАЇНІ**

*Білорусець Леся*, кандидат економічних наук, доцент, доцент кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці, Хмельницький національний університет

*Біленький Ілля*, здобувач, Хмельницький національний університет

## **18. ЗАЛУЧЕННЯ ІНОЗЕМНОЇ РОБОЧОЇ СИЛИ В УКРАЇНУ ДЛЯ ПОДОЛАННЯ ДИСБАЛАНСУ НА УКРАЇНСЬКОМУ РИНКУ ПРАЦІ**

*Біленко Олена*, кандидат економічних наук, доцент, доцент кафедри економіки та митної справи, Національний університет «Запорізька політехніка»

*Земскова Валерія*, здобувач, Національний університет «Запорізька політехніка»

## **19. ПРОБЛЕМНІ ПИТАННЯ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ЛЮДСЬКИМИ РЕСУРСАМИ УКРАЇНСЬКОЇ ЕКОНОМІКИ В ПОВОСННИЙ ПЕРІОД**

*Анісімов Вадим*, молодший науковий співробітник відділу природних ресурсів та екологічної безпеки, Інститут демографії та проблем якості життя НАНУ

## **20. ЗАЙНЯТІСТЬ ТА СОЦІАЛЬНИЙ ЗАХИСТ НАСЕЛЕННЯ ВІД БЕЗРОБІТТЯ ЯК НАПРЯМ СОЦІАЛЬНОЇ ПОЛІТИКИ ДЕРЖАВИ**

*Чернушкіна Оксана*, кандидат економічних наук, доцент, доцент кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці, Хмельницький національний університет

## **21. ДЕМОГРАФІЧНІ ПРОЦЕСИ В УКРАЇНІ ТА ОСОБЛИВОСТІ ЇХ ВИРІШЕННЯ У ПОВОСННИЙ ПЕРІОД ВІЙНИ**

*Горбатюк Олександр*, кандидат економічних наук, доцент кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці, Хмельницький національний університет

*Німчук Яна*, здобувач, Хмельницький національний університет

## **22. УМОВИ ПОВЕРНЕННЯ УКРАЇНСЬКИХ ВИМУШЕНИХ МІГРАНТІВ У ПІСЛЯВОСННИЙ ПЕРІОД**

*Напорчук Денис*, аспірант, Хмельницький національний університет

## **23. СИСТЕМА ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я УКРАЇНИ В УМОВАХ ПОВНОМАСШТАБНОГО ВТОРГНЕННЯ**

*Пошелюжний Вадим*, аспірант, Інститут демографії та проблем якості життя НАНУ

## **24. УКРАЇНА В ХХІ СТОЛІТТІ: ДЕМОГРАФІЧНІ ТЕНДЕНЦІЇ**

*Мартищенко Богдан*, аспірант, Інститут демографії та проблем якості життя НАНУ

## **22. МІГРАЦІЙНІ НАСЛІДКИ ВІЙНИ: ВИКЛИКИ ДЛЯ ДЕМОГРАФІЧНОЇ СТАБІЛЬНОСТІ ТА СОЦІАЛЬНОЇ ІНТЕГРАЦІЇ В УКРАЇНІ**

*Німко Віталій*, аспірант, Інститут демографії та проблем якості життя НАНУ

## **23. ДЕМОГРАФІЧНА КРИЗА ВНАСЛІДОК ВІЙНИ В УКРАЇНІ: СУТНІСТЬ ТА ЇЇ ВПЛИВ НА ТРУДОВІ РЕСУРСИ**

*Волянська-Савчук Леся*, кандидат економічних наук, доцент, доцент кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці, Хмельницький національний університет

*Капустинський Руслан*, аспірант, Хмельницький національний університет



**24. ФОРМУВАННЯ ТА ЗБЕРЕЖЕННЯ ЗДОРОВ'Я ПІДЛІТКІВ В УМОВАХ ВІЙНИ**

*Лубянський Олександр*, аспірант Західноукраїнський національний університет

**25. РЕЗИЛЬЄНТНІСТЬ РИНКУ ПРАЦІ В УМОВАХ ДЕМОГРАФІЧНИХ ЗАГРОЗ**

*Каліка Степан*, аспірант, Інститут демографії та проблем якості життя НАН України

## 6. АКТУАЛЬНІ ПРОБЛЕМИ ТЕОРІЇ, ПРАКТИКИ І ПОДАЛЬШОГО РОЗВИТКУ МЕНЕДЖМЕНТУ, МАРКЕТИНГУ, ФІНАНСІВ І БАНКІВСЬКОЇ СПРАВИ, АУДИТУ ТА ОПОДАТКУВАННЯ В УМОВАХ ДІДЖИТАЛІЗАЦІЇ, ГЛОБАЛІЗАЦІЇ ЕКОНОМІКИ ТА ЄВРО ІНТЕГРАЦІЙНИХ ПРАГНЕНЬ УКРАЇНИ

*Керівник секції – Мантур-Чубата Олена*, кандидат економічних наук, доцент кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці

*Секретар – Горбатюк Олександр*, кандидат економічних наук, доцент кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці

### **1. ІНВЕСТИЦІЙНИЙ КЛІМАТ В УКРАЇНІ: ОСНОВНІ ПРОБЛЕМИ ТА ПЕРСПЕКТИВИ РОЗВИТКУ**

*Поліщук Наталія*, доктор економічних наук, професор, професор кафедри фінансів і банківської справи, Донецький національний університет

*Щербата Анна*, здобувач, Донецький національний університет

### **2. БЮДЖЕТИ ГРОМАД ЗА УМОВ ЗОВНІШНІХ ВИКЛИКІВ**

*Лук'янова Валентина*, доктор економічних наук, професор, професор кафедри економіки, аналітики, моделювання та інформаційних технологій в бізнесі, Хмельницький національний університет

*Хлівенко Максим*, аспірант, Хмельницький національний університет

### **3. МОТИВАЦІЙНІ ОСОБЛИВОСТІ РОБОТИ З ПЕРСОНАЛОМ В БУДІВЕЛЬНІЙ ГАЛУЗІ ЗА УМОВ ВІЙНИ**

*Замазій Оксана*, доктор економічних наук, професор, проректор з наукової роботи ХКТЕІ, Хмельницький кооперативний торговельно-економічний інститут

*Броварний Едуард*, аспірант, Хмельницький національний університет

### **4. ІННОВАЦІЙНИЙ МАРКЕТИНГ І ЙОГО РОЛЬ У ПОБУДОВІ СТІЙКОГО РОЗВИТКУ БРЕНДУ**

*Карпенко Віталій*, кандидат економічних наук, доцент, доцент кафедри маркетингу, декан факультету економіки і управління, Хмельницький національний університет

### **5. СТРАТЕГІЧНІ АСПЕКТИ ТА ВИКЛИКИ ПРИ ФОРМУВАННІ МІЖНАРОДНОГО БРЕНДУ**

*Закрижевська Ірина*, кандидат економічних наук, доцент, завідувач кафедри маркетингу, Хмельницький національний університет

### **6. СТРАТЕГІЧНІ НАПРЯМИ ДИВЕРСИФІКАЦІЇ ПІДПРИЄМНИЦЬКИХ СТРУКТУР В УМОВАХ СУЧАСНИХ ГЛОБАЛЬНИХ ВИКЛИКІВ**

*Льобохинець Лариса*, доктор економічних наук, професор член-кореспондент Академії економічних наук України завідувач кафедри економічної теорії, підприємництва та торгівлі

*Дьячок Ігор*, аспірант, Хмельницький національний університет

### **7. МАТЕРІАЛЬНА ТА НЕМАТЕРІАЛЬНА МОТИВАЦІЯ ПРАЦІ ОБЛКОВОГО ПЕРСОНАЛУ ПІДПРИЄМСТВ**

*Джулій Лариса*, кандидат економічних наук, доцент, доцент кафедри обліку, аудиту та оподаткування, Хмельницький національний університет

*Білорусець Леся*, кандидат економічних наук, доцент, доцент кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці, Хмельницький національний університет

## **8. УДОСКОНАЛЕННЯ СИСТЕМИ КАДРОВОГО МЕНЕДЖМЕНТУ ЗАКЛАДУ СФЕРИ ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я НА СТРАТЕГІЧНИХ ЗАСАДАХ**

*Тюріна Ніла*, кандидат економічних наук, доцент, завідувач кафедри менеджменту та адміністрування, Хмельницький національний університет

*Баксалова Ольга*, кандидат економічних наук, доцент, доцент кафедри менеджменту та адміністрування, Хмельницький національний університет

*Чернушкіна Діана*, здобувач, Хмельницький національний університет

## **9. ІНВЕСТИЦІЙНЕ КРЕДИТУВАННЯ ТА СПОСОБИ МІНІМІЗАЦІЇ ЙОГО РИЗИКІВ**

*Єськова Анжела*, викладач фінансово-економічних дисциплін, ВСП «Костянтинівський індустріальний фаховий коледж ДВНЗ ДонНТУ»

## **10. РОЛЬ ОСОБИСТІСНОГО СПРИЙНЯТТЯ ТА УПРАВЛІННЯ ВРАЖЕННЯМ В МЕНЕДЖМЕНТІ**

*Олійник Надія*, к.п.н., доцент, доцент кафедри менеджменту, Кам'янець-Подільський національний університет імені Івана Огієнка

## **11. ІННОВАЦІЙНЕ ПІДПРИЄМНИЦТВО ЯК СКЛАДОВА СТРАТЕГІЇ СТАЛОГО РОЗВИТКУ ПІСЛЯВОЄННОЇ ЕКОНОМІКИ УКРАЇНИ**

*Танасієнко Наталія*, кандидат економічних наук, доцент, доцент економічної теорії, підприємництва та торгівлі, Хмельницький національний університет

## **12. ОПЕРАЦІЙНІ РИЗИКИ ТОРГОВЕЛЬНОГО ПІДПРИЄМСТВА**

*Полозова Валентина*, кандидат економічних наук, доцент, доцент кафедри економіки, аналітики, моделювання та інформаційних технологій в бізнесі, Хмельницький національний університет

*Щербакова Олександра*, здобувач, Хмельницький національний університет

## **13. КОНКУРЕНТОСПРОМОЖНІСТЬ АГРАРНОГО СЕКТОРУ ЗА СУЧАСНИХ УМОВ ГОСПОДАРЮВАННЯ**

*Якимчук Віталій*, аспірант, Київський національний економічний університет імені Вадима Гетьмана

## **14. СУЧАСНІ ТРЕНДИ МЕНЕДЖМЕНТУ ПІДПРИЄМСТВ У КОНТЕКСТІ ЄВРОІНТЕГРАЦІЇ**

*Скрєбкова Ксенія*, аспірант, Кременчуцький національний університет імені Михайла Остроградського

## **15. СУЧАСНИЙ МЕНЕДЖМЕНТ: АКТУАЛЬНІ НАПРЯМИ РОЗВИТКУ ТА ІННОВАЦІЙНІ ПІДХОДИ В ТЕОРІЇ ТА ПРАКТИЦІ**

*Коляда Тетяна*, к.ю.н., доцент, доцент ЗВО кафедри менеджменту, маркетингу та забезпечення якості у фармації, Національний фармацевтичний університет

## **16. ОСОБЛИВОСТІ PR-ДІЯЛЬНОСТІ ЗАКЛАДІВ ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я**

*Янковчук Наталія*, здобувач, Донецький національний університет імені Василя Стуса

## **17. ЗАПРОВАДЖЕННЯ МАРКЕТИНГОВИХ ІНСТРУМЕНТІВ ДЛЯ ПІДВИЩЕННЯ ЗАЛУЧЕНОСТІ ПЕРСОНАЛУ**

*Зелена Марія*, кандидат економічних наук, доцент, доцент кафедри HR-інжиніринг у бізнес-

економіці, Хмельницький національний університет

## **18. ПОДАЛЬШИЙ РОЗВИТОК БІРЖОВОЇ ТОРГІВЛІ В УМОВАХ МІЖНАРОДНОЇ ЕКОНОМІКИ**

*Горбатюк Олександр*, кандидат економічних наук, доцент кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці, Хмельницький національний університет

## **19. РОЛЬ ДІДЖИТАЛІЗАЦІЇ У ТРАНСФОРМАЦІЇ МАРКЕТИНГОВИХ СТРАТЕГІЙ УКРАЇНСЬКИХ КОМПАНІЙ**

*Полозова Валентина*, кандидат економічних наук, доцент, доцент кафедри економіки, аналітики, моделювання та інформаційних технологій в бізнесі, Хмельницький національний університет

*Ключко-Доля Валерія*, здобувач, Хмельницький національний університет

## **20. СУЧАСНІ ВИКЛИКИ МЕНЕДЖМЕНТУ, ФІНАНСІВ ТА МАРКЕТИНГУ В УМОВАХ ДІДЖИТАЛІЗАЦІЇ ТА ГЛОБАЛІЗАЦІЇ ЕКОНОМІКИ УКРАЇНИ**

*Горбатюк Олександр*, кандидат економічних наук, доцент кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці, Хмельницький національний університет

*Рассказов Богдан*, здобувач, Хмельницький національний університет

## **21. РИЗИКИ ІНВЕСТИЦІЙНИХ ПРОЄКТІВ: ВИЯВЛЕННЯ І ГРУПУВАННЯ**

*Горovenko Григорій*, аспірант, Хмельницький національний університет

## **22. РЕІНЖИНІРИНГ БІЗНЕС-ПРОЦЕСІВ ОРГАНІЗАЦІЇ В УМОВАХ ДІДЖИТАЛІЗАЦІЇ**

*Крисько Жанна*, кандидат економічних наук, доцент, доцент кафедри менеджменту, публічного управління та персоналу, Західноукраїнський національний університет

*Кравець Олександр*, здобувач, Західноукраїнський національний університет

## **23. ТЕХНОЛОГІЇ ТА КОНЦЕПЦІЇ КАПІТАЛІЗАЦІЇ ЦІННОСТІ В ІНТЕГРОВАНІХ ЛАНЦЮГАХ ВАРТОСТІ ЯК ОСНОВА СОЦІАЛЬНОЇ ВІДПОВІДАЛЬНОСТІ БІЗНЕСУ**

*Скоробогата Лариса*, кандидат економічних наук, доцент, завідувач кафедри обліку, аудиту та оподаткування, Хмельницький національний університет

*Кульгук Ігор*, здобувач, Хмельницький національний університет

## **24. ОСОБЛИВОСТІ ВНУТРІШНЬОГО АУДИТУ ЗАПАСІВ НА ТОРГОВЕЛЬНИХ ПІДПРИЄМСТВАХ**

*Цебень Руслан*, кандидат економічних наук, доцент, доцент кафедри обліку, аудиту та оподаткування, Хмельницький національний університет

*Заболотна Інна*, здобувач, Хмельницький національний університет

## **25. ПЕРСОНАЛІЗАЦІЯ У ДІДЖИТАЛ-МАРКЕТИНГУ: ЯК УКРАЇНСЬКІ КОМПАНІЇ ВИКОРИСТОВУЮТЬ ДАНІ ДЛЯ КРАЩОГО ДОСВІДУ КЛІЄНТІВ**

*Сиротенко Андрій*, викладач, Ірпінський фаховий коледж НУБіП України

*Конonenko Дар'я*, здобувач, Ірпінський фаховий коледж НУБіП України

## **26. ОСОБЛИВОСТІ РОЗВИТКУ МІЖНАРОДНОГО МЕНЕДЖМЕНТУ В УКРАЇНІ**

*Славіна Наталія*, кандидат економічних наук, доцент, доцент кафедри менеджменту, Кам'янець-Подільський національний університет імені Івана Огієнка

## **27. ЛОГІСТИЧНИЙ ПІДХІД У ВИРОБНИЧИХ ПРОЦЕСАХ**

*Кирилюк Максим*, аспірант, Хмельницький національний університет

## **28. ЛІДЕРСТВО В УМОВАХ ЦИФРОВОЇ ТРАНСФОРМАЦІЇ**

*Прохоровська Світлана*, кандидат економічних наук, доцент, доцент кафедри менеджменту, публічного управління та персоналу, Західноукраїнський національний університет

*Музика Олена*, здобувач, Західноукраїнський національний університет

*Шостак Каріна*, здобувач, Західноукраїнський національний університет

## **29. ІННОВАЦІЙНІ ТА МЕРЕЖЕВІ МЕХАНІЗМИ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ РЕАЛІЗАЦІЇ СТРАТЕГІЇ РОЗВИТКУ ПІДПРИЄМСТВА НА ОСНОВІ ПРОВАДЖЕННЯ МОДЕЛЕЙ ПАРТНЕРСТВА**

*Скоробогата Лариса*, кандидат економічних наук, доцент, завідувач кафедри обліку, аудиту та оподаткування, Хмельницький національний університет

*Мишук Максим*, здобувач, Хмельницький національний університет

## **30. ПРИЙНЯТТЯ УПРАВЛІНСЬКИХ РІШЕНЬ В УМОВАХ НЕВИЗНАЧЕНОСТІ: СУЧАСНІ ТРЕНДИ УКРАЇНСЬКОГО БІЗНЕСУ**

*Зима Андрій*, здобувач, Донецький національний університет імені Василя Стуса

## **31. РОЗРОБКА ЗАХОДІВ З ПОЛІПШЕННЯ ЯКОСТІ НАДАННЯ ПОСЛУГ З РЕАЛІЗАЦІЇ ТЕКСТИЛЬНИХ ВИРОБІВ**

*Пилипенко Дмитро*, здобувач, Національний фармацевтичний університет

## **32. ЗАСТОСУВАННЯ ІНСТРУМЕНТАРНО БЕНЧМАРКІНГУ ДЛЯ ПІДВИЩЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ МЕНЕДЖМЕНТУ ВІТЧИЗНЯНИХ ОРГАНІЗАЦІЙ В УМОВАХ СУЧАСНИХ ВИКЛИКІВ**

*Крамарчук Світлана*, кандидат економічних наук, доцент, доцент кафедри менеджменту, публічного управління та персоналу, Західноукраїнський національний університет

## **33. ОСОБЛИВОСТІ ПЕНСІЙНОГО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ВІЙСЬКОВО-СЛУЖБОВЦІВ В УКРАЇНІ**

*Доценко Інна*, кандидат економічних наук, доцент, доцент кафедри фінансів, банківської справи, страхування та фондового ринку, Хмельницький національний університет

## **34. СТРАХУВАНН РИЗИКІВ В ТУРИСТИЧНІЙ ГАЛУЗІ**

*Матвійчук Леся*, кандидат економічних наук, доцент, доцент кафедри фінансів, банківської справи, страхування та фондового ринку, Хмельницький національний університет

## **35. ОСНОВНІ НАПРЯМКИ ВДОСКОНАЛЕННЯ ДІЯЛЬНОСТІ КЕРІВНИКА ОРГАНІЗАЦІЇ НА ЗАСАДАХ САМОМЕНЕДЖМЕНТУ**

*Тюріна Ніла*, кандидат економічних наук, доцент, завідувач кафедри менеджменту та адміністрування, Хмельницький національний університет

*Баксалова Ольга*, кандидат економічних наук, доцент, доцент кафедри менеджменту та адміністрування, Хмельницький національний університет

*Киливник Богдан*, здобувач, Хмельницький національний університет

## **36. ПРІОРИТЕТНІ НАПРЯМИ РОЗВИТКУ ЕКОЛОГІЧНОГО МЕНЕДЖМЕНТУ В УМОВАХ ВОЄННОГО СТАНУ**

*Мельничук Максим*, аспірант Західноукраїнський національний університет

