

Міністерство
освіти і науки
України



Міністерство освіти і науки України
Хмельницький національний університет
Інститут економіки промисловості НАН України
Академія економічних наук України
Інститут демографії та проблем якості життя НАН України
Хмельницька обласна військова адміністрація
Хмельницька торгово-промислова палата
Хмельницьке комунальне підприємство «Електротранс»
Черкаський національний університет імені Богдана Хмельницького
Донецький національний університет імені Василя Стуса
Кам'янець-Подільський національний університет імені Івана Огієнка
Національний університет «Запорізька політехніка»
Талліннський технологічний університет, Естонія
Познанський економічний університет, Польща
ISMA University of Applied Sciences, Латвія
ГС «Запорізький кластер «Інжиніринг Автоматизація-Машинобудування»
Громадська організація «Прогресильні»
Міжнародна фундація науковців та освітян
Спілка економістів України

ІНФОРМАЦІЙНЕ ПОВІДОМЛЕННЯ

VI МІЖНАРОДНА НАУКОВО-ПРАКТИЧНА КОНФЕРЕНЦІЯ

Присвячена 30-річчю
кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці

«PERFORMANCE ЕКОНОМІКИ, БІЗНЕСУ ТА HR-ІНЖИНІРИНГУ У КОНТЕКСТІ ТЕХНОЛОГІЧНОЇ СИНГУЛЯРНОСТІ ГЛОБАЛЬНОЇ ІНФОРМАЦІЙНОЇ ЦИВІЛІЗАЦІЇ»

12 - 13 листопада 2026 року

Хмельницький національний університет
Факультет економіки і управління
Кафедра HR-інжиніринг у бізнес-економіці

ЗАПРОШУЄ

професорсько-викладацький склад вищих навчальних закладів, управлінців та працівників органів державної влади та місцевого самоврядування, ТОП-менеджерів, провідних фахівців бізнес-економічних структур та професійних ком'юніті взяти участь у VI Міжнародній науково-практичній конференції «Performance економіки, бізнесу та HR-інжинірингу у контексті технологічної сингулярності глобальної інформаційної цивілізації», яка відбудеться у м. Хмельницький 12-13 листопада 2026 р.

ТЕМАТИКА СЕКЦІЙ КОНФЕРЕНЦІЇ:

1. Філософські аспекти становлення нової цивілізаційної парадигми суспільного розвитку та еволюції економічних систем у XXI столітті в контексті глобальних трансформацій.
2. Архітектура економічного розвитку в парадигмі Industry 5.0: соціо-технологічне перезавантаження, становлення High tech економіки, диджиталізація та новітні траєкторії економічної еволюції.
3. Еволюція бізнесу та підприємницьких екосистем: цифровізація, штучний інтелект, дизруптивні технології та нова архітектура адаптивного розвитку й управління.
4. Трансформація HR-інжинірингу в умовах технологічної сингулярності: розвиток людського капіталу, реінжиніринг корпоративної архітектури та прецизійні HR-технології.
5. Людиноцентричність як імператив становлення антропотехнологічної цивілізації: гуманістично-інтегративна парадигма технологічного, економічного та людського розвитку.
6. Конвергенція людського та штучного інтелекту: гібридний інтелект, кібернетичні засади управління людським капіталом та нова архітектура стратегічного розвитку.
7. Синергія Performance Management та HR-інжинірингу в економіці й бізнесі: резильєнтність управління та стратегія ефективного розвитку в умовах воєнного стану, економічної турбулентності й глобалізаційних змін.
8. Інноваційні моделі, технології та механізми стійкого розвитку управління персоналом, менеджменту, логістики, маркетингу, FinTech та фінансово-банківських екосистем в епоху глобальних викликів, динамічних змін та невизначеності.

ВИДАННЯ МАТЕРІАЛІВ ТА УМОВИ УЧАСТІ В КОНФЕРЕНЦІЇ

Для участі у конференції необхідно до **5 листопада 2026 р.:**

- заповнити форму участі за [ПОСИЛАННЯМ](#);
- завантажити до форми заявки файл з тезами.

Наявність перелічених документів є обов'язковою умовою включення автора до програми конференції та публікації його матеріалів. **Надсилати виключно повний комплект документів.**

Автори матеріалів несуть повну відповідальність за зміст тез, поданих до друку. Організатори залишають за собою право відхиляти надані до збірника конференції матеріали у разі невідповідності їх оформлення вимогам, а також неуспішного проходження перевірки на плагіат (**відсоток унікальності має становити не менше 80%**).

Електронний збірник матеріалів конференції буде надіслано учасникам **протягом місяця після завершення конференції**.

Всі учасники гарантовано отримують електронний сертифікат із зазначенням обсягу підвищення кваліфікації (**15 годин – 0,5 кредиту ECTS**) та електронний збірник, якому присвоюються: бібліотечні індекси **УДК** і міжнародний стандартний книжний номер **ISBN**.

Організаційний внесок учасника конференції. Учасники з України за бажанням можуть зробити внесок у розмірі **200 грн** на підтримку організації та проведення конференції.

Реквізити для відшкодування витрат, пов'язаних з оплатою організаційного внеску:

Одержувач: Хмельницький національний університет Код ЄДРПОУ 02071234 банк ДКСУ м. Київ
Рахунок UA468201720313221006201012059

Призначення платежу (точно!!!): НВЦ «ЕЛЬДОРАДО» за участь у конференції (прізвище, ініціали учасника)
Сума 200грн.

ВИМОГИ ДО ОФОРМЛЕННЯ ТЕЗ

Робочі мови конференцій: українська, англійська, польська, німецька.

Обсяг рукопису до 3 сторінок, в тому числі рисунки і таблиці. Кількість співавторів – не більше трьох. Тези повинні бути підготовлені за допомогою редактора Word for Windows. Формат сторінки – А4. Поля: зліва – 2,0 см; справа – 2,0 см; зверху – 2,0 см; знизу – 2,0 см. Інтервал між рядками – 1,0. Шрифт – Times New Roman, 12 пт. Відступ першого рядка – 1,25 см.

Текст рукопису має бути побудований за схемою:

Назва секції конференції, відповідно до переліку, який вказаний вище.

Ім'я та прізвище авторів – ім'я з великої літери, прізвище великими літерами у верхньому правому кутку.

Науковий ступінь, вчене звання (у разі наявності), посада – повністю, праворуч.

Назва організації, де навчається або працює автор – повністю, праворуч.

Назва доповіді – великими літерами, по центру (Times New Roman, 12 пт., жирний).

Основний текст. (Times New Roman, 12 пт.).

Література – по центру (Times New Roman, 12 пт., жирний). Література оформляється відповідно до Національного стандарту України ДСТУ 8302:2015. Не допускаються джерела російських і білоруських авторів та видавництв).

ПРИКЛАД ОФОРМЛЕННЯ ТЕЗ:

Секція 5: Людиноцентричність як імператив становлення антропотехнологічної цивілізації: гуманістично-інтегративна парадигма технологічного, економічного та людського розвитку.

Олександр ГОРБАТЮК

к.е.н., доцент,

доцент кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці

Марина КОЗАК

здобувач вищої освіти,

Хмельницький національний університет,

м. Хмельницький, Україна

ІННОВАЦІЙНІ АСПЕКТИ СОЦІАЛЬНОГО ПАКЕТУ В СИСТЕМІ МОТИВАЦІЇ ПЕРСОНАЛУ НА ПРОМИСЛОВИМУ ПІДПРИЄМСТВІ

Текст доповіді [1, с. 115].

Література

1. Обиденнова Т. С., Черноус І. О. Методи формування кадрового потенціалу підприємств. *Бізнес Інформ*. 2024. № 6. С. 382-388. URL: <http://jnas.nbuv.gov.ua/article/UJRN0001516199>.

2. Писаревська Г.І. Тенденції розвитку використання digital технологій в управлінні персоналом. *Науковий вісник Херсонського державного університету*. 2021. Випуск 41. С. 54-60. DOI: 10.32999/ksu2307-8030/2021-41-10.

ПОРЯДОК ТА МІСЦЕ ПРОВЕДЕННЯ КОНФЕРЕНЦІЇ

Конференція проходитиме 12 – 13 листопада 2026 року в форматі: **ON-LINE** у формі відеоконференції з використанням платформи ZOOM. Запрошення із зазначенням лінку відеоконференції буде надіслано усім зареєстрованим учасникам на їх електронну адресу, яка буде вказана у реєстраційній картці.

РЕГЛАМЕНТ ПРОВЕДЕННЯ КОНФЕРЕНЦІЇ

12 листопада

Відкриття конференції.

Секційні засідання: початок об 14:00.

Пленарне засідання: початок о 10:00.

13 листопада

Секційні засідання: початок об 11:00.

Підведення підсумків роботи конференції.

Додаткова інформація надається координаторами конференції:

Данілкова Анастасія Юріївна – менеджер науково-програмного комітету конференції +38 067 370 46 01

Кобець Дмитро Леонтійович – модератор науково-програмного комітету конференції +38 068 830 91 23

E-mail: info@hrconference.top

ПОШТОВА АДРЕСА:

29016, м. Хмельницький, вул. Інститутська, 11, кафедра «HR-інжиніринг у бізнес-економіці»

ДОЛУЧАЙТЕСЯ ДО КОМАНДИ HR!



VIVAT-HR-VIVAT!

VIVAT-HR-VIVAT!

VIVAT-HR-VIVAT!