



Міністерство освіти і науки України
Хмельницький національний університет
Інститут економіки промисловості НАН України
Академія економічних наук України
Інститут демографії та проблем якості життя НАН України
Хмельницька обласна військова адміністрація
Хмельницька торгово-промислова палата
Хмельницьке комунальне підприємство «Електротранс»
Черкаський національний університет імені Богдана Хмельницького
Донецький національний університет імені Василя Стуса
Кам'янець-Подільський національний університет імені Івана Огієнка
Національний університет «Запорізька політехніка»
Національний технічний університет «Харківський політехнічний інститут»
Талліннський технологічний університет, Естонія
Познанський економічний університет, Польща
ISMA University of Applied Sciences, Латвія
Громадська організація «Прогресильні»
Міжнародна фундація науковців та освітян
Спілка економістів України

ІНФОРМАЦІЙНЕ ПОВІДОМЛЕННЯ

V МІЖНАРОДНА НАУКОВО-ПРАКТИЧНА КОНФЕРЕНЦІЯ

«Бекграунд економіки, бізнесу та HR-інжинірингу у контексті формування інноваційної парадигми стратегії сталого розвитку України у XXI столітті»

13 - 14 листопада 2025 року

Хмельницький національний університет
Факультет економіки і управління
Кафедра HR-інжиніринг у бізнес-економіці

ЗАПРОШУЄ

професорсько-викладацький склад вищих навчальних закладів, управлінців та працівників органів державної влади та місцевого самоврядування взяти участь у V Міжнародній науково-практичній конференції «Бекграунд економіки, бізнесу та HR-інжинірингу у контексті формування інноваційної парадигми стратегії сталого розвитку України у XXI столітті», яка відбудеться у м. Хмельницький 13-14 листопада 2025 р.

ТЕМАТИКА СЕКЦІЙ КОНФЕРЕНЦІЇ:

1. Глобалізація економіки й автаркія: економічна компаративістика, проблематика, протиріччя, стратегічні вектори розвитку.
2. Міграційні процеси і демографічна криза у контексті національної безпеки України: детермінанти, економічні та соціальні наслідки.
3. Диджиталізація економіки, бізнесу та HR-інжинірингу як мейнстрим сталого інноваційного розвитку і домінуючий тренд повоєнного відновлення України.
4. Новітні тенденції, моделі, механізми, алгоритми і напрями розвитку управління персоналом, менеджменту, маркетингу, фінансів, банківської справи, страхування, фондового ринку, аудиту та оподаткування в умовах турбулентності і негативних екстерналій світової і вітчизняної економік.
5. Феномен штучного інтелекту і технологічної сингулярності як чинник біфуркації і трансформації концепцій розвитку економіки, бізнесу та HR-інжинірингу у XXI столітті.
6. Проблематика, виклики, загрози, імперативи, перспективні напрями і технології у формуванні нової парадигми економіки, бізнесу та HR-інжинірингу в умовах П'ятої промислової революції (Індустрія 5.0).

ВИДАННЯ МАТЕРІАЛІВ ТА УМОВИ УЧАСТІ В КОНФЕРЕНЦІЇ

Для участі у конференції необхідно до **10 листопада 2025 р.:**

- заповнити форму участі за [ПОСИЛАННЯМ](#);
- завантажити до форми заявки файл з тезами.

Наявність перелічених документів є обов'язковою умовою включення автора до програми конференції та публікації його матеріалів. **Надсилати виключно повний комплект документів.**

Автори матеріалів несуть повну відповідальність за зміст тез, поданих до друку. Організатори залишають за собою право відхиляти надані до збірника конференції матеріали у разі невідповідності їх оформлення вимогам, а також неуспішного проходження перевірки на плагіат (**відсоток унікальності має становити не менше 80%**).

У разі прийняття матеріалів, на **e-mail** автора буде надіслане відповідне повідомлення щодо їх друку в електронному збірнику наукових праць конференції.

Всі учасники гарантовано отримують електронний сертифікат із зазначенням обсягу підвищення кваліфікації (**15 годин – 0,5 кредиту ECTS**) та електронний збірник, якому присвоюються: бібліотечні індекси **УДК** і міжнародний стандартний книжний номер **ISBN**.

Організаційний внесок для учасників конференції з України **100 грн.**

Організаційний внесок для іноземних учасників: публікація тез доповідей – **безкоштовна.**

Реквізити для відшкодування витрат, пов'язаних з оплатою організаційного внеску:

Одержувач: Хмельницький національний університет Код ЄДРПОУ 02071234 банк ДКСУ м. Київ

Рахунок UA468201720313221006201012059

Призначення платежу (точно!!!): НВЦ «ЕЛЬДОРАДО» за участь у конференції (прізвище, ініціали учасника)

Сума 100грн.

ВИМОГИ ДО ОФОРМЛЕННЯ ТЕЗ

Робочі мови конференції: українська, англійська, польська, німецька.

Обсяг рукопису до 3 сторінок, в тому числі рисунки і таблиці. **Кількість співавторів** – не більше трьох. Тези повинні бути підготовлені за допомогою редактора *Word for Windows*. **Формат сторінки** – А4. **Поля:** зліва – 2,0 см; справа – 2,0 см; зверху – 2,0 см; знизу – 2,0 см. **Інтервал між рядками** – 1,0. **Шрифт** – Times New Roman, 12 пт. **Відступ першого рядка** – 1,25 см.

Текст рукопису має бути побудований за схемою:

Назва секції конференції, відповідно до переліку, який вказаний вище.

Ім'я та прізвище авторів – ім'я з великої літери, прізвище великими літерами у верхньому правому кутку.

Науковий ступінь, вчене звання (у разі наявності), посада – повністю, праворуч.

Назва організації, де навчається або працює автор – повністю, праворуч.

Назва доповіді – великими літерами, по центру (Times New Roman, 12 пт., жирний).

Основний текст. (Times New Roman, 12 пт.).

Література – по центру (Times New Roman, 12 пт., жирний). **Література** оформляється відповідно до Національного стандарту України ДСТУ 8302:2015. Не допускаються джерела російських і білоруських авторів та видавництв).

ПРИКЛАД ОФОРМЛЕННЯ ТЕЗ:

Секція 1: Глобалізація економіки й автаркія: економічна компаративістика, проблематика, протиріччя, стратегічні вектори розвитку.

Олександр ГОРБАТЮК

к.е.н., доцент,

доцент кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці

Марина КОЗАК

здобувач вищої освіти,

Хмельницький національний університет,

м. Хмельницький, Україна

ІННОВАЦІЙНІ АСПЕКТИ СОЦІАЛЬНОГО ПАКЕТУ В СИСТЕМІ МОТИВАЦІЇ ПЕРСОНАЛУ НА ПРОМИСЛОВИМУ ПІДПРИЄМСТВІ

Текст доповіді [1, с. 115].

Література

1. Обиденнова Т. С., Черноус І. О. Методи формування кадрового потенціалу підприємств. *Бізнес Інформ*. 2024. № 6. С. 382-388. URL: <http://jnas.nbuu.gov.ua/article/UJRN0001516199>.

2. Писаревська Г.І. Тенденції розвитку використання digital технологій в управлінні персоналом. *Науковий вісник Херсонського державного університету*. 2021. Випуск 41. С. 54-60. DOI: 10.32999/ksu2307-8030/2021-41-10.

ПОРЯДОК ТА МІСЦЕ ПРОВЕДЕННЯ КОНФЕРЕНЦІЇ

Конференція проходитиме 13 – 14 листопада 2025 року в форматі: **ON-LINE** у формі відеоконференції з використанням платформи ZOOM. Запрошення із зазначенням лінку відеоконференції буде надіслано усім зареєстрованим учасникам на їх електронну адресу, яка буде вказана у реєстраційній картці.

РЕГЛАМЕНТ ПРОВЕДЕННЯ КОНФЕРЕНЦІЇ

13 листопада Відкриття конференції. Секційні засідання: початок об 14:00.

Пленарне засідання: початок о 10:00.

14 листопада Секційні засідання: початок об 11:00. Підведення підсумків роботи конференції.

Додаткова інформація надається координаторами конференції:

Данілкова Анастасія Юріївна – менеджер науково-програмного комітету конференції +38 067 370 46 01

Кобець Дмитро Леонтійович – модератор науково-програмного комітету конференції +38 068 830 91 23

E-mail: info@hrconference.top

ПОШТОВА АДРЕСА:

29016, м. Хмельницький, вул. Інститутська, 11, кафедра «HR-інжиніринг у бізнес-економіці»

ДОЛУЧАЙТЕСЯ ДО КОМАНДИ HR!



VIVAT HR! VIVAT! VIVAT HR! VIVAT! VIVAT HR! VIVAT!