

1 Підстава для виконання роботи

1.1 Назва документа, на основі якого проводиться робота – договір № від 01 травня 2022 року.

1.2 Термін виконання роботи.

Початок 01 травня 2022 року.

Кінець 30 квітня 2023 року.

2 Мета, призначення і вихідні дані для проведення НДР

2.1 Метою роботи є вироблення науково-теоретичних підходів та розробка прикладних рекомендацій щодо побудови та впровадження HR-інжинірингу в систему управління бізнес-економічними процесами на ТОВ «Альпмонтаж».

2.2 Призначення роботи: вдосконалення управління бізнес-економічними процесами на ТОВ ТОВ «Альпмонтаж» шляхом впровадження HR-інжинірингу в реальну економічну практику.

В представленому проекті будуть виконані наступні завдання:

- дослідження науково-теоретичних засад функціонування бізнес-економіки в умовах нової економіки;
- дослідження основних тенденцій розвитку HRM-технологій в новій економіці;
- визначення основних теорій і методичних підходів до побудови HR-інжинірингу в умовах інтеграції інформаційних технологій, персоналу підприємства та корпоративної архітектури;
- визначення особливостей HR-аналітики та її розвитку в системі HR-інжинірингу;
- визначення основних перспективних напрямків впровадження HR-інжинірингу на ТОВ «Альпмонтаж»;
- розробка методичних рекомендацій ступеня готовності управлінського персоналу до використання HRM-технологій в практичній діяльності ТОВ «Альпмонтаж».

2.3 Вихідні дані для проведення роботи. Для виконання завдань дослідження будуть використані теоретико-методологічні положення економічної теорії, наукові праці вітчизняних і зарубіжних учених з економіки праці, поведінкової економіки, економіки знань, HR-інжинірингу.

Результати проведених попередніх досліджень з теми знайшли відображення у публікаціях:

Vedernikov, M., Zelena, M., Volianska-Savchuk, L., Litinska, V., & Boiko, J. (2020). Management of the social package structure at industrial enterprises on the basis of cluster analysis. TEM Journal, 9(1), 249-260; M. Vedernikov, I. Sandyga, L. Volianska-Savchuk, O. Chernushkina, M. Zelena and O. Koshonko, "Specificity of Corporate Culture Modeling at Industrial Enterprises in Conditions of Digital Business Transformation," 2020 10th International Conference on Advanced Computer Information Technologies (ACIT), Deggendorf, Germany, 2020, pp. 595-600;

M. Voynarenko, M. Vedernikov, L. Volianska-Savchuk, M. Zelena, N. Bazaliyska and O. Baksalova, "Modeling of Controlling Activity as an Instrument of Influence on Motivation in the Personnel Management System of Industrial Enterprises." 2020 10th International Conference on Advanced Computer Information Technologies (ACIT), Deggendorf, Germany, 2020, pp. 601-606;

Mykhailo Vedernikov, Maria Zelena, Lesia Volianska-Savchuk, Anastasiia Danilkova, Oksana Chernushkina, Tetyana Glushko (2021). Diagnostics of the Corporate Brand Image as an Effective Way to the Formation of the Enterprise's Positive PR-Factor / M. Vedernikov, M. Zelena, L. Volianska-Savchuk, O. Chernushkina, A. Danilkova, T. Glushko // 11th International Conference on Advanced Computer Information Technologies (ACIT 2021) : (15-17 Sept. 2021). Deggendorf, Germany, Germany 2021;

Mykhailo Vedernikov, Helena Koshonko, Lesia Volianska-Savchuk, Maria Zelena, Natalia Bazaliyska (2021). Monitoring Mechanism of Formation and Assessment of the Level of Social Policy of

the Enterprise / M. Vedernikov, H. Koshonko, L. Volianska-Savchuk, M. Zelena, N. Bazaliyska // Journal of Contemporary Issues in Business and Government, 2021.

Vedernikov M., Bazaliyska N., Zelena M., Volianska-Savchuk L., Shelest I., Mantur-Chubata O. Innovative HR-Engineering Personnel Management to Ensure the Security of Business and Economic Structures // 2021 IEEE International Conference on Problems of Infocommunications. Science and Technology (PIC S&T). – IEEE, 2021.

3 Вимоги до виконання НДР

3.1 Основні технічні вимоги, якісні і кількісні показники, які мають бути досягнуті у процесі виконання роботи НДР виконується відповідно до вимог ДСТУ 3973-2000.

3.2 У роботі для впровадження HR-інжинірингу в систему управління бізнес-економічними процесами на ТОВ «Альпмонтаж», а саме: історико-логічний метод – для дослідження еволюції економічної думки; теоретичного узагальнення – для визначення функцій; систематизації – для упорядкування підходів до трактувань; класифікаційно-аналітичний – для класифікації структурних компонентів; статистичного аналізу – для групування, порівняння та оцінки ознак; графічно-аналітичний – для моделювання досліджуваних соціально-економічних явищ та процесів, зображення окремих положень та опрацювання результатів соціологічного дослідження; спостереження, інтерв'ю, анкетування – для отримання даних, необхідних для проведення діагностики.

3.3 Вплив НДР на учбовий процес – результати досліджень будуть використані при написанні статей та тез доповідей.

3.4 Цінність результатів роботи для підготовки фахівців у системі освіти полягає у використанні розроблених методів контролю, діагностики побудови системи HR-інжинірингу у викладанні дисциплін для студентів галузі знань 05 «Соціальні та поведінкові науки» спеціальності 051 «Економіка» освітньо-професійної програми «Управління персоналом та економіки праці» та освітньо-професійної програми «HR-інжиніринг у бізнес-економіці», у виконанні кваліфікаційних робіт студентів-виконавців, при підготовці публікацій у вітчизняних виданнях, у виданнях з Переліку ВАК України, у виданнях, що входять до наукометричних баз даних (Scopus та інші), у журналах з імпаکت-фактором.

4 Етапи НДР і термін їх виконання

Етап НДР. Зміст етапу	Термін виконання		Результати виконання етапу	Кошторисна вартість етапу, грн
	початок	кінець		
1	2	3	4	5
1 Постановка цілей і задач проекту 1.1 Розроблення та затвердження технічного завдання 1.2 Добір, вивчення науково-економічної літератури 1.3 Складання календарного плану робіт	01.05. 2022	31.05. 2022	Технічне завдання Календарний план робіт	

<p>2 Дослідження особливостей функціонування бізнес-економіки в новій економіці</p> <p>2.1 Дослідження засад становлення і розвитку HRM-технологій у новій економіці</p> <p>2.2 Теоретичні основи побудови системи HR-інжинірингу на промислових підприємствах</p> <p>2.3 HR-аналітика та її розвиток в системі HR-інжинірингу</p>	01.06.2022	31.07.2022	2 доповіді на міжнародних конференціях; 2 публікації в журналах, що входять до переліку фахових видань України	
<p>3 Аналіз сучасного стану та оцінка HR-інжинірингу на ТОВ «Альпмонтаж»</p> <p>3.1 Визначення основних тенденції соціально-економічного розвитку на ТОВ «Альпмонтаж»</p> <p>3.2 Дослідження використання сучасних HR-технологій підприємства та аналіз основних HR-показників його функціонування</p> <p>3.3 Оцінка стану мотивації та продуктивності праці на ТОВ «Альпмонтаж»</p>	01.08.2022	31.10.2022	2 доповіді на міжнародних конференціях; 2 публікації в журналах, що входять до переліку фахових видань України. 1 публікація в журналі, що входить до наукометричних баз даних Scopus та/або Web of Science	
<p>4 Основні напрями застосування HR-інжинірингу на ТОВ «Альпмонтаж»</p> <p>4.1 Формування HR-компетентностей персоналу сучасного підприємства</p> <p>4.2 Впровадження HR-аналітики в управління діяльністю ТОВ «Альпмонтаж»</p> <p>4.3 Запровадження HR-інжинірингу на засадах інтеграції персоналу підприємства, корпоративної архітектури підприємства та інформаційних технологій</p>	01.11.2022	31.03.2023	Рекомендації для впровадження на підприємстві. 2 доповіді на міжнародних конференціях; 2 публікації в журналах, що входять до переліку фахових видань України, 1 публікація в журналі, що входить до наукометричних баз даних Scopus та/або Web of Science	
<p>5 Підготовка звітної документації</p>	01.04.2023	30.04.2023	Науково-технічний звіт, акт здачі-приймання, дані до облікової картки НДР	

5 Очікувані результати та порядок реалізації НДР

5.1 Рекомендації щодо застосування, впровадження результатів НДР та обґрунтування їх ефективності:

- формування HR-компетентностей персоналу сучасного підприємства надасть сучасному фахівцю з HR відігравати ключову роль у підтримці безперервності бізнесу, керуванні постійними зусиллями щодо трансформації та підтримці прийнятих кадрових рішень на високому рівні;

- впровадження системи HR-інжинірингу дозволить адаптувати внутрішнє середовище і структуру компанії до нових завдань. HR-інжиніринг розглядається як методологія системно-структурної організації управління людськими ресурсами, що інтегрує персонал з організаційною структурою, бізнес-процесами, інформаційною системою і іншими підсистемами корпоративної архітектури організації;

- запропоноване впровадження проекту HR-аналітики підвищить відповідальність працівників, дозволить оцінити результативність діяльності персоналу, дозволить виявити слабкі місця та покращити всі кадрові процеси, удосконалити систему управління персоналом та підприємства в цілому.

5.2 Приймання НДР приймальною комісією Товариства з обмеженою відповідальністю «Альпмонтаж» проводиться відповідно до вимог технічного завдання.

5.3 Передачу результатів НДР для їх застосування здійснює Товариство з обмеженою відповідальністю «Альпмонтаж» шляхом використання розроблених методів та рекомендацій у власній діяльності.

Хмельницький національний університет має право на інтелектуальну власність: використовувати одержані результати для подальших наукових розробок, публікацій та навчального процесу.

Директор
Товариства з обмеженою
відповідальністю «Альпмонтаж»
М. В. Матусов



Науковий керівник НДР
д-р екон. наук, проф.
М.Д. Ведерніков
01.05.2022

Відповідальний виконавець НДР
канд. екон. наук, доцент
Л.В. Волянська-Савчук
01.05.2022

Начальник НДЧ
д-р техн. наук, проф.
О. В. Захаркевич
01.05.2022

Нормоконтролер
провідний фахівець НДЧ
О. П. Шмурікова
01.05.2022

Начальник відділу інтелектуальної власності та
трансферу технологій
Ю. В. Кравчик
01.05.2022