

**ДОГОВІР 06-2022**  
**на створення (передачу) науково-технічної продукції**

м. Хмельницький

01 06 2022 року

Хмельницький національний університет, далі іменованій Виконавець, в особі ректора Матюха Сергія Анатолійовича, який діє на підставі Статуту, з однієї сторони, та Приватна виробничо-комерційна фірма «Бджілка», далі іменована Замовник, в особі директора Гесаля Миколи Васильовича, який діє на підставі Статуту, з другої сторони, уклали цей договір про подане нижче:

**1 Предмет договору**

1.1 Замовник доручас, а Виконавець зобов'язується виконати науково-дослідну роботу «Формування та імплементація ефективного HR-інжинірингу у приватній виробничо-комерційній фірмі «Бджілка» в умовах конкурентного бізнес-економічного середовища».

1.2 Вимоги до науково-економічної продукції, яка є предметом договору, викладені в технічному завданні, що виконується згідно з відповідними нормативними документами, затверджується Замовником та є невід'ємною частиною цього договору.

1.3 Строк здачі роботи за договором 31 травня 2023 року.

1.4 Вартість робіт встановлюється шляхом досягнення угоди про розмір договірної ціни.

1.5 Зміст і строки виконання основних етапів робіт визначаються у пункті 4 технічного завдання, яке є невід'ємною частиною цього договору.

1.6 Приймання та оцінювання науково- економічної продукції проводиться Замовником відповідно до вимог технічного завдання.

1.7 Використання науково- економічної продукції здійснюється замовником у Приватній виробничо-комерційній фірмі «Бджілка» шляхом апробації та впровадження розробки на підприємстві.

**2 Вартість робіт і порядок розрахунків**

2.1 За створену і прийняту науково-економічну продукцію Замовник згідно з цим договором перераховує Виконавцю кошти в сумі 10 тис. грн (десять тисяч гривень).

2.2 Оплата провадиться одноразово за закінчену роботу (авансовим платежем у розмірі 100 % договірної ціни).

**3 Порядок здавання та приймання робіт**

3.1 Науково-економічна продукція, що підлягає оформленню і здаванню Виконавцем Замовнику на окремих етапах виконання та по завершенню виконання робіт за договором, визначена в технічному завданні.

3.2 Передача оформленої науково-економічної продукції та документації до неї на окремих етапах виконання договору здійснюється за супровідними документами Виконавця.

3.3 Після завершення робіт (етапів) Виконавець подає Замовнику:

- акт здачі-приймання науково-технічної продукції (етапу), підписаний Виконавцем;

- звіт про виконану науково-дослідну роботу.

3.4 Виконавець зобов'язаний за 10 днів до закінчення дії договору повідомити Замовника про готовність до здачі закінченої роботи Замовнику.

3.5 Замовник протягом 5 днів з дня отримання акта здачі-приймання робіт і звітних документів, зазначених у пункті 3.3 цього договору, повинен надати Виконавцю



Handwritten text at the top of the page, possibly a header or introductory paragraph.

Section header in the middle of the page.

Main body of handwritten text, consisting of several paragraphs.

Section header in the lower middle of the page.

Main body of handwritten text in the lower half of the page.

Text line at the bottom of the main body.

Text at the very bottom of the page, possibly a signature or footer.





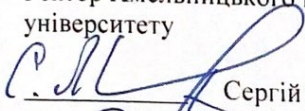


Виконавець: Хмельницький національний університет, 29016, м. Хмельницький, вул. Інститутська, 11, ІВАН: UA 048201720313211003201012059 Банк ДКСУ в м. Києві, МФО 820172, код ЄДРПОУ 02071234, ПІН 020712322257, № свідоцтва платника ПДВ 31833043


Замовник: Приватна виробничо-комерційна фірма «Бджілка», 29025, м. Хмельницький, вул. 3-Нова, б. 70/1, ІВАН: UA 483154050000026004052418377 у ПАТ «ПРИВАТБАНК», код ЄДРПОУ 21342383, ПІН 213423822258.

6.3 До цього договору додається технічне завдання на виконання робіт.


Ректор Хмельницького національного університету

  
Сергій МАТЮХ

Зав. сектором НДЧ

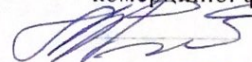
  
Галина ДЕГОДЮК

Науковий керівник НДР

  
Михайло ВЕДЕРНІКОВ

Директор

Приватної виробничо-комерційної фірми «Бджілка»

  
Микола ГУСАЛЬ





ЗАТВЕРДЖУЮ



Директор  
Приватної виробничо-комерційної  
фірми «Бджілка»

Микола ГЕСАЛЬ  
2022 р.

ТЕХНІЧНЕ ЗАВДАННЯ  
НА НАУКОВО-ДОСЛІДНУ РОБОТУ

Формування та імплементація ефективного HR-інжинірингу у приватній виробничо-комерційній фірмі «Бджілка» в умовах конкурентного бізнес-економічного середовища

Шифр 06-2022

Індекс 658.114:334.012.4

Номер державної реєстрації НДР \_\_\_\_\_

Проректор з наукової роботи  
Хмельницького національного університету  
д-р техн. наук, проф.

01.06.2022

Олег СІНЦОК

Handwritten text at the top of the page, possibly a title or header.

Second block of handwritten text, appearing as a list or series of notes.

Third block of handwritten text, continuing the list or notes.

Fourth block of handwritten text, continuing the list or notes.

Fifth block of handwritten text, continuing the list or notes.

Sixth block of handwritten text, continuing the list or notes.

Seventh block of handwritten text, continuing the list or notes.

Eighth block of handwritten text, continuing the list or notes.

Ninth block of handwritten text, continuing the list or notes.

Tenth block of handwritten text, continuing the list or notes.

Final block of handwritten text at the bottom of the page.



## 1 Підстава для виконання роботи

1.1 Назва документа, на основі якого проводиться робота – договір № 06-2022 від 01 червня 2022 року.

1.2 Термін виконання роботи.

Початок 01 червня 2022 року.

Кінець 31 травня 2023 року.

## 2 Мета, призначення і вихідні дані для проведення НДР

2.1 Метою роботи є визначення теоретичних підходів та розробка прикладних науково-методичних рекомендацій щодо формування та впровадження у ПВКФ «Бджілка» ефективного HR-інжинірингу.

2.2 Призначення роботи: підвищення ефективності діяльності ПВКФ «Бджілка» шляхом впровадження в реальну економічну практику ефективного HR-інжинірингу.

В представленому проекті будуть виконані наступні завдання:

- дослідження HR-інжинірингу як технології системної організації управлінської праці;

- аналіз теорії і практики сучасних HR-технологій в аспекті їх застосування в управлінні персоналом у ПВКФ «Бджілка»;

- вдосконалення HR-інжинірингу у ПВКФ «Бджілка» шляхом впровадження в управління персоналом компетентнісного підходу;

- підвищення ефективності HR-інжинірингу у ПВКФ «Бджілка» на засадах впровадження системи ключових показників ефективності (КПІ).

2.3 Вихідні дані для проведення роботи. Для виконання завдань дослідження будуть використані теоретико-методологічні положення економічної теорії та управління, наукові праці вітчизняних та закордонних теоретиків і практиків з HR- інжинірингу, креативної економіки та управління персоналом, поведінкової економіки, економіки знань, HR- менеджменту.

Результати проведених попередніх досліджень з теми знайшли відображення у публікаціях:

Vedernikov M., Bazaliyska N., Zelena M., Volianska-Savchuk L., Shelest I., Mantur-Chubata O. Innovative HR-Engineering Personnel Management to Ensure the Security of Business and Economic Structures // 2021 IEEE International Conference on Problems of Infocommunications. Science and Technology (PIC S&T). – IEEE, 2021.

Vedernikov, M., Zelena, M., Volianska-Savchuk, L., Litinska, V., & Boiko, J. (2020). Management of the social package structure at industrial enterprises on the basis of cluster analysis. *ITM Journal*, 9(1), 249-260; M. Vedernikov, I. Sandyga, L. Volianska-Savchuk, O. Chernushkina, M. Zelena and O. Koshonko, "Specificity of Corporate Culture Modeling at Industrial Enterprises in Conditions of Digital Business Transformation," 2020 10th International Conference on Advanced Computer Information Technologies (ACIT), Deggendorf, Germany, 2020, pp. 595-600;

M. Voynarenko, M. Vedernikov, L. Volianska-Savchuk, M. Zelena, N. Bazaliyska and O. Baksalova, "Modeling of Controlling Activity as an Instrument of Influence on Motivation in the Personnel Management System of Industrial Enterprises," 2020 10th International Conference on Advanced Computer Information Technologies (ACIT), Deggendorf, Germany, 2020, pp. 601-606;

Mykhailo Vedernikov, Maria Zelena, Lesia Volianska-Savchuk, Anastasiia Danilkova, Oksana Chernushkina, Tetyana Glushko (2021). Diagnostics of the Corporate Brand Image as an Effective Way to the Formation of the Enterprise's Positive PR-Factor / M. Vedernikov, M. Zelena, L. Volianska-Savchuk, O. Chernushkina, A. Danilkova, T. Glushko // 11th International Conference on Advanced Computer Information Technologies (ACIT 2021) : (15-17 Sept. 2021). Deggendorf, Germany, Germany 2021;

Mykhailo Vedernikov, Helena Koshonko, Lesia Volianska-Savchuk, Maria Zelena, Natalia



Bazaliyska (2021). Monitoring Mechanism of Formation and Assessment of the Level of Social Policy of the Enterprise / M. Vedernikov, H. Koshonko, L. Volianska-Savchuk, M. Zelena, N. Bazaliyska // Journal of Contemporary Issues in Business and Government, 2021.

Шелест Є.О. Формування дефініції поняття «конкурентоспроможність персоналу підприємства» / Є.О. Шелест, А.Ю. Данілкова // Вісник ХНУ. Економічні науки. - 2021. - № 5 (Том 2). - С. 144-149. Режим доступу: <http://journals.khnu.km.ua/vestnik/?p=10684>

### 3 Вимоги до виконання НДР

3.1 Основні технічні вимоги, якісні та кількісні показники, які мають бути досягнуті у процесі виконання НДР виконується відповідно до вимог ДСТУ 3973-2000.

3.2 У роботі для формування та імплементації ефективного HR-інжинірингу у ПВКФ «Бджілка» застосовуватимуться різноманітні наукові методи, а саме: історико-логічний метод – для дослідження еволюції економічної думки; теоретичного узагальнення – для визначення функцій; систематизації – для упорядкування підходів до трактувань; класифікаційно-аналітичний – для класифікації структурних компонентів; статистичного аналізу – для групування, порівняння та оцінки ознак; графічно-аналітичний – для моделювання досліджуваних соціально-економічних явищ та процесів, зображення окремих положень та опрацювання результатів соціологічного дослідження; спостереження, інтерв'ю, анкетування – для отримання даних, необхідних для проведення діагностики.

3.3 Вплив НДР на учбовий процес – результати досліджень будуть використані при написанні статей та тез доповідей.

3.4 Цінність результатів роботи для підготовки фахівців у системі освіти полягає у використанні отриманих результатів дослідження у викладанні дисциплін для студентів галузі знань 05 «Соціальні та поведінкові науки» спеціальності 051 «Економіка» освітньо-професійної програми «Управління персоналом та економіки праці» та освітньо-професійної програми «HR-інжиніринг у бізнес-економіці», у виконанні кваліфікаційних робіт студентів освітнього ступеня «магістр», при підготовці публікацій у вітчизняних виданнях, у виданнях з Переліку ВАК України, у виданнях, що входять до наукометричних баз даних (Scopus та інші), у журналах з імпаکت-фактором.

### 4 Етапи НДР та термін їх виконання

Етап НДР. Зміст етапу	Термін виконання		Результати виконання етапу	Кошторисна вартість етапу, грн
	початок	кінець		
1	2	3	4	5
1 а) Постановка цілей та задач проекту – Розроблення та затвердження технічного завдання – Добір, вивчення науково-економічної літератури – Складання календарного плану робіт б) Аналіз теорії і практики сучасних HR-технологій в аспекті їх застосування в управлінні персоналом у ПВКФ «Бджілка» – Технології підбору персоналу – Технології формування колективу підприємства – Технології професійного розвитку підприємства – Технології оцінки діяльності персоналу підприємства	01.06. 2022	31.08. 2022	Технічне завдання Календарний план робіт 2 доповіді на міжнародних конференціях; 2 публікації в журналах, що входять до переліку фахових видань України	2500



<p>2. Вдосконалення HR-інженірингу у ПБКФ «Бджілка» шляхом впровадження в управління персоналу компетентності людини</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Суттєві параметри компетентності людини в управлінні персоналом</li> <li>- Розробка методичних підказок до оцінки компетентностей професії персоналу підприємства</li> <li>- Навчальні-практичні рекомендації оцінки професійних та особистісних компетентностей в управлінні</li> </ul>	<p>01.09 2022</p>	<p>31.12 2022</p>	<p>2 доповіді на міжнародних конференціях. 2 публікації в журналах, що входить до переліку фахових видань України, і публікація в журналі, що входить до наукометричних баз даних Scopus та/або Web of Science</p>	<p>1500</p>
<p>2 а) Підвищення ефективності HR-інженірингу у ПБКФ «Бджілка» на основі впровадження системи ключових показників ефективності (КП)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Аналіз HR-інженірингових аспектів ключових показників ефективності (КП) в управлінні персоналом підприємства</li> <li>- Формування системи ключових показників ефективності (КП) та розробка алгоритму їх впровадження у ПБКФ «Бджілка»</li> <li>- Моделювання персоналу ПБКФ «Бджілка» на основі застосування ключових показників ефективності (КП)</li> </ul> <p>б) Підготовка звітів документації</p>	<p>01.01. 2023</p>	<p>31.05. 2023</p>	<p>Рекомендації для впровадження на підприємстві. 2 доповіді на міжнародних конференціях. 2 публікації в журналах, що входить до переліку фахових видань України, і публікація в журналі, що входить до наукометричних баз даних Scopus та/або Web of Science Науково-технічний звіт, акт задоволення, дані до облікової картки НДР</p>	<p>4000</p>

5. Очікувані результати та порядок реалізації НДР

5.1 Рекомендації щодо застосування, впровадження результатів НДР та обґрунтування їх ефективності:

розробка і впровадження в реальну економічну практику ПБКФ «Бджілка» HR-технологій, адаптованих до організаційної структури, інформаційної системи та специфіки територіально-управління підприємства.



<p>2 Вдосконалення HR-інжинірингу у ПВКФ «Бджілка» шляхом впровадження в управління персоналом компетентнісного підходу</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Сутнісна характеристика компетентнісного підходу в управлінні персоналом</li> <li>- Розробка методичних підходів до оцінки компетенційних профілів персоналу підприємства</li> <li>- Науково-практичні рекомендації оцінки професійних та особистісних компетенцій в ієрархії управління</li> </ul>	01.09.2022	31.12.2022	<p>2 доповіді на міжнародних конференціях; 2 публікації в журналах, що входять до переліку фахових видань України, 1 публікація в журналі, що входить до наукометричних баз даних Scopus та/або Web of Science</p>	3500
<p>3 а) Підвищення ефективності HR-інжинірингу у ПВКФ «Бджілка» на засадах впровадження системи ключових показників ефективності (КРІ)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Понятійно-категорійний зміст ключових показників ефективності (КРІ) в управлінні персоналом підприємства</li> <li>- Формування системи ключових показників ефективності (КРІ) та розробка алгоритму їх впровадження у ПВКФ «Бджілка»</li> <li>- Мотивація персоналу ПВКФ «Бджілка» на основі застосування ключових показників ефективності (КРІ)</li> </ul> <p>б) Підготовка звітної документації</p>	01.01.2023	31.05.2023	<p>Рекомендації для впровадження на підприємстві. 2 доповіді на міжнародних конференціях; 2 публікації в журналах, що входять до переліку фахових видань України, 1 публікація в журналі, що входить до наукометричних баз даних Scopus та/або Web of Science Науково-технічний звіт, акт здачі-приймання, дані до облікової картки НДР</p>	4000

## 5 Очікувані результати та порядок реалізації НДР

5.1 Рекомендації щодо застосування, впровадження результатів НДР та обґрунтування їх ефективності:

- розробка і впровадження в реальну економічну практику ПВКФ «Бджілка» HR-технологій, адаптованих до організаційної структури, інформаційної системи та специфіки корпоративного управління підприємства;



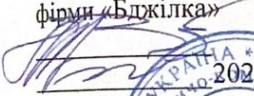
- підвищення мотивації персоналу ПВКФ «Бджілка» на основі формування ефективної системи корпоративних ключових показників ефективності (КРІ) та їх застосування в оцінці результатів трудової діяльності персоналу підприємства;  
- вдосконалення HR-інжинірингу у ПВКФ «Бджілка» шляхом розробки і застосування в управлінні персоналом методичних і практичних рекомендацій щодо оцінки професійних особистісних компетенцій персоналу та оцінки їх професійних профілів.

5.2 Приймання НДР приймальною комісією Приватної виробничо-комерційної фірми «Бджілка» проводиться відповідно до вимог технічного завдання.

5.3 Передачу результатів НДР для їх застосування здійснює Приватна виробничо-комерційна фірма «Бджілка» шляхом використання розроблених методів та рекомендацій у власній діяльності.

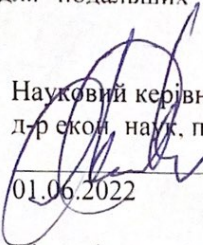
Хмельницький національний університет має право на інтелектуальну власність, використовувати одержані результати для подальших наукових розробок, публікацій та навчального процесу.

Директор  
Приватної виробничо-комерційної  
фірми «Бджілка»

  
Микола ГЕСАЛЬ



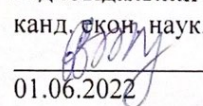
Науковий керівник НДР  
д-р екон. наук, проф.

  
Михайло ВЕДЕРНИКОВ

01.06.2022

Відповідальний виконавець НДР

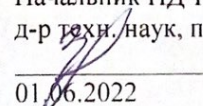
канд. екон. наук, доцент

  
Євгенія ШЕЛЕСЧ

01.06.2022

Начальник НДЧ

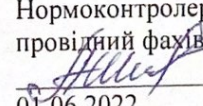
д-р техн. наук, проф.

  
Оксана ЗАХАРКЕВИЧ

01.06.2022

Нормоконтролер

провідний фахівець НДЧ

  
Олена ШМУРІКОВА

01.06.2022

Начальник відділу інтелектуальної власності та  
трансферу технологій

  
Юрій КРАВЧИК

01.06.2022